

NORGES OFFISIELLE STATISTIKK NOS C 9

ARBEIDSMILJØ 1989

WORKING CONDITIONS 1989



NORGES OFFISIELLE STATISTIKK C 9



ARBEIDSMILJØ 1989
WORKING CONDITIONS 1989

STATISTISK SENTRALBYRÅ
OSLO-KONGSVINGER 1992

ISBN 82-537-3628-2

EMNEGRUPPE

30 Generelle sosioøkonomiske emner

EMNEORD

Arbeidsmiljø

Arbeidstidsordning

Fagforeningsarbeid

Helse

Lønnssystem

Sykefravær

Yrkesetikk

OMSLAG

Design: Strand & Lund A.S

Foto: Forside: Samfoto. Bakside: NTB-Foto

Trykk: Aasens Trykkerier A.S

Publikasjonen er trykt i Statistisk sentralbyrå

Forord

Statistisk sentralbyrå gir i denne publikasjonen en oversikt over arbeidsforhold og miljø i næringslivet, bygd på data fra Arbeidslivsundersøkelsen 1989.

Arbeidslivsundersøkelsen er gjennomført av Statistisk sentralbyrå i samarbeid med Institutt for samfunnsforskning, og støttet blant andre av Arbeids- og administrasjonsdepartementet, Næringslivets Hovedorganisasjon, Landsorganisasjonen i Norge, Akademikernes Fellesorganisasjon og Yrkesorganisasjonenes sentralforbund.

Arbeidet med publikasjonen har vært ledet av planlegger Arne Faye.

Statistisk sentralbyrå, Oslo,
28. januar 1992

Svein Longva

Preface

In this publication the Central Bureau of Statistics presents a general view of working conditions and work environment in Norway, based on data from the Survey of Working Conditions 1989.

The Survey of Working Conditions has been carried out by the Central Bureau of Statistics in cooperation with the Institute for Social Research, and sponsored among others by the Ministry of Labour and Government Administration, the Confederation of Norwegian Business and Industry, the Norwegian Federation of Trade Unions, the Federation of Norwegian Professional Associations and the Confederation of Vocational Unions.

Mr. Arne Faye has been responsible for the planning of this report.

Central Bureau of Statistics, Oslo,
28 January 1992

Einar Jensen

Innhold

	Side
Tabellregister	5
Innledning	
1. Formål	7
2. Opplegg og gjennomføring	7
2.1. Utvalg	7
2.2. Datainnsamling	8
3. Feilkilder og usikkerhet ved resultatene .	8
3.1. Utvalgsvarians	8
3.2. Frafall og utvalgsskjevhet	9
3.3. Innsamlings- og bearbeidingsfeil ..	10
4. Begrep og kjennemerker	11
5. Opplegg av tabellene	12
 Tabeller	 18
 Vedlegg	
Spørreskjema	90
 Publikasjoner sendt ut fra Statistisk sentral- byrå etter 1. januar 1991. Emneinndelt oversikt	 115
 Utkommet i serien Standarder for norsk statistikk (SNS)	 120

Standardtegn i tabeller

- . Tall kan ikke forekomme
- : Tall kan ikke offentliggjøres
- Null
- 0 Mindre enn 0,5 av den brukte enheten

Contents

	Page
Index of tables	6
Introduction	
1. Purpose	13
2. Survey design	13
2.1. Sampling procedure	13
2.2. Collection of data	14
3. Errors and reliability of results	14
3.1. Sampling variance	14
3.2. Non-response and sample bias ...	15
3.3. Collection and processing errors ..	15
4. Terms and characteristics	16
5. Arrangement of the tables	16
 Tables	 18
 Annex	
Questionnaire	90
 Publications issued by the Central Bureau of Statistics since 1 January 1991. Surveys arranged by subject matter	 115
 Issued in the series Standards for Nor- wegian Statistics (SNS)	 120

Explanation of Symbols in Tables

- . Category not applicable
- : Not for publication
- Nil
- 0 Less than 0.5 of unit employed

Tabellregister

	Side
1. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent	18
2. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent . .	22
3. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent	26
4. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent	30
5. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent	34
6. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent	38
7. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent	42
8. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent	46
9. Utdanning og lønn blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent	50
10. Utdanning og lønn blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent .	52
11. Utdanning og lønn blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent	54
12. Utdanning og lønn blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent . . .	56
13. Fagforeningsaktivitet blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent	58
14. Fagforeningsaktivitet blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent	60
15. Fagforeningsaktivitet blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent	62
16. Fagforeningsaktivitet blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent . .	64
17. Helse og sykefravær blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent	66
18. Helse og sykefravær blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent	70
19. Helse og sykefravær blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent	74
20. Helse og sykefravær blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent . .	78
21. Holdninger til arbeidet blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent	82
22. Holdninger til arbeidet blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent	84
23. Holdninger til arbeidet blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent	86
24. Holdninger til arbeidet blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent .	88

Index of tables

	Page
1. Physical working environment among male and female employees in different age groups. Per cent	18
2. Physical working environment among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent	22
3. Physical working environment among employees in different major occupational groups. Per cent	26
4. Physical working environment among employees in establishments classified by ownership status and size. Per cent	30
5. Organizational working environment among male and female employees in different age groups. Per cent	34
6. Organizational working environment among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent	38
7. Organizational working environment among employees in different major occupational groups. Per cent	42
8. Organizational working environment among employees in establishments classified by ownership status and size. Per cent	46
9. Education and wages among male and female employees in different age groups. Per cent	50
10. Education and wages among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent	52
11. Education and wages among employees in different major occupational groups. Per cent	54
12. Education and wages among employees in establishments classified by ownership status and size. Per cent	56
13. Trade union activity among male and female employees in different age groups. Per cent	58
14. Trade union activity among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent	60
15. Trade union activity among employees in different major occupational groups. Per cent	62
16. Trade union activity among employees in establishments classified by ownership status and size. Per cent	64
17. Health and sick leave among male and female employees in different age groups. Per cent	66
18. Health and sick leave among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent	70
19. Health and sick leave among employees in different major occupational groups. Per cent	74
20. Health and sick leave among employees in establishments classified by ownership status and size. Per cent	78
21. Attitudes toward work among male and female employees in different age groups. Per cent	82
22. Attitudes toward work among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent	84
23. Attitudes toward work among employees in different major occupational groups. Per cent	86
24. Attitudes toward work among employees in establishments classified by ownership status and size. Per cent	88

1. Formål

Arbeidslivsundersøkelsen 1989 bygger på et tilfeldig utvalg av bedrifter. Innenfor hver bedrift er det hentet inn opplysninger gjennom intervju med daglig leder og intervju med personalansvarlig. Videre er det foretatt intervjuer med et utvalg av tillitsvalgte og intervjuer med et utvalg av arbeidstakere i bedriften. Et slikt materiale gir mulighet for å sammenlikne arbeidstakernes oppfatning av sin egen arbeidsplass i lys av forholdene ellers i bedriften, for eksempel i relasjon til opplysninger som bedriftslederen eller de tillitsvalgte har gitt.

Denne publikasjonen er i det alt vesentlige basert på informasjon om arbeidsforhold og arbeidsmiljø hentet inn gjennom intervjuene med arbeidstakerne. Noen sentrale opplysninger om bedriften, f. eks. antall ansatte og eierforhold, er imidlertid nyttet som bakgrunnsopplysninger.

Formålet med publikasjonen er å belyse hovedtrekkene ved arbeidsforholdene og arbeidsmiljøet for alle arbeidstakere under ett og variasjonen i arbeidsforhold og miljø mellom forskjellige grupper av arbeidstakere.

Det blir lagt vekt på å gi en detaljert beskrivelse av arbeidsforholdene. Både det rent fysiske miljøet som forurensing, fysisk belastning osv. og det organisatoriske arbeidsmiljøet som arbeidstid, kontakt med kolleger, konflikter mellom ledelse og ansatte osv. blir beskrevet. Men også andre sider ved arbeidsforholdene blir tatt opp, f. eks. lønnsforhold, opplæring, fagforeningsaktivitet, helse og sykefravær.

En viktig målsetting for denne publikasjonen er å beskrive arbeidsforholdene for ulike grupper av arbeidstakere, slik at en kan sammenlikne arbeidsforholdene for hver av disse gruppene med arbeidsforholdene for alle arbeidstakere eller med arbeidsforholdene for andre grupper. Inndelingen i grupper bygger dels på individuelle opplysninger som kjønn, alder og utdanning, dels på opplysninger om arbeidets art som arbeidstid, sosioøkonomisk status og yrke, og dels på opplysninger om bedriften som antall ansatte og om bedriften er privat eller offentlig eid.

Publikasjonen tar sikte på å presentere de faktiske arbeidsforhold slik de er blitt registrert gjennom

intervjuer med arbeidstakerne. Datamaterialet gir ikke grunnlag for å belyse de grunnleggende årsakene til forskjeller i arbeidsforhold eller hvilke faktorer som fører til arbeidsmiljøproblemer.

Framstillingen bygger på intervju med 4 452 arbeidstakere foretatt i samband med Arbeidslivsundersøkelsen 1989.

2. Opplegg og gjennomføring

2.1. Utvalg

Utvalget er trukket i to trinn: Først ble det trukket et utvalg av bedrifter, deretter et utvalg av arbeidstakere, ledere og tillitsvalgte i disse bedriftene. Utvalget av bedrifter og arbeidstakere er trukket i Statistisk sentralbyrå på grunnlag av Bedriftsregisteret og Arbeidstakerregisteret for 2. kvartal 1989.

Grunnlaget for trekkingen er bedrifter med 2 eller flere ansatte i de ca. 100 kommunene som inngår i SSBs utvalgsplan for intervjuundersøkelser. Med bedrift forstås vi i denne undersøkelsen alle former for privat eller offentlig vareproduksjon eller tjenesteyting. For ikke å få med helt nyetablerte bedrifter, er utvalget trukket blant bedrifter registrert før 1. januar 1989. Bedrifter innenfor forsvaret (næringskode 9122) er utelatt.

Bedriftene er trukket på en måte som fører til at større bedrifter blir overrepresentert i utvalget. Antall arbeidstakere som trekkes fra hver bedrift er bestemt slik at utvalget av arbeidstakere er selveiende, det vil si at alle arbeidstakere har hatt samme sannsynlighet for å komme med i utvalget.

Utvalget av bedrifter var 1 050. Av disse var det 300 små bedrifter (færre enn 10 ansatte) og 750 store bedrifter (10 ansatte eller mer). 40 bedrifter gikk av ulike grunner ut av utvalget, slik at utvalget til slutt ble 1 010 bedrifter.

I disse bedriftene ble det trukket et utvalg på til sammen 6 128 arbeidstakere. Arbeidstakere som hadde sluttet ved bedriften før 1. juli 1989, ble regnet som avgang og skulle ikke intervjues. Ansatte som hadde sluttet etter denne dato, ble intervjuet om den siste jobben de hadde i bedriften før de sluttet. Det skal presiseres at utvalget bare omfatter ansatte arbeidstakere, ikke selvstendig næringsdrivende.

Det ble ikke satt noen nedre eller øvre aldersgrense for arbeidstakere i undersøkelsen, noe som resulterte i at også noen personer under 16 og over 66 år kom med i utvalget.

Ledere, dvs. daglige ledere og personalledere, og tillitsvalgte ble trukket/valgt ut på bedriftene av SSBs intervjuere. Utvalget av daglige ledere omfatter den øverste daglige leder i alle de uttrukne bedriftsenhetene. I bedrifter med 15 ansatte eller flere som hadde egen personalleder, skulle denne intervjues. Ved bedrifter hvor minst 5 ansatte var fagorganiserte, skulle inntil tre tillitsvalgte intervjues. I tillegg ble lederne i bedrifter med 15 ansatte eller mer bedt om å fylle ut og returnere et eget skjema med opplysninger om bedriften.

2.2. Datainnsamling

Hoveddelen av datainnsamlingen foregikk i perioden 21.8. - 31.12.1989. En del av utvalget ble imidlertid intervjuet i januar-februar 1990.

Alle intervjuer skulle foretas som besøksintervju. Ved store reiseavstander ble imidlertid en del arbeidstakere intervjuet over telefon. I alt ble 17,8 prosent av intervjuene foretatt over telefon. Også daglige ledere som ønsket det, ble intervjuet over telefon.

3. Feilkilder og usikkerhet ved resultatene

3.1. Utvalgsvarians

Den usikkerheten en får i resultatene fordi en bygger på opplysninger om bare et utvalg av den befolkningen som undersøkelsen omfatter - her arbeidstakere i alderen 16-66 år - kalles ofte ut-

valgsvarians. Standardavviket som kan anslås på grunnlag av observasjonene, er et mål på denne usikkerheten. Størrelsen på standardavviket avhenger blant annet av måten utvalget er trukket på, tallet på observasjoner i utvalget og av variasjonen i de aktuelle kjennemerkene i hele befolkningen.

Utvalget av arbeidstakere til Arbeidslivsundersøkelsen avviker på flere punkter fra den metoden som SSB vanligvis bruker ved trekking av personutvalg. Den viktigste forskjellen er at utvalget av personer til Arbeidslivsundersøkelsen er trukket via et utvalg av bedrifter, mens slike utvalg vanligvis trekkes rent tilfeldig innenfor utvalgsområdene. SSB har ikke foretatt beregning av standardavviket for det spesielle utvalget til Arbeidslivsundersøkelsen.

Tabell A viser standardavviket for den typen personutvalg som SSB vanligvis bruker. Det er grunn til å tro at standardavviket i Arbeidslivsundersøkelsen gjennomgående er høyere enn tallene i tabell A.

For å illustrere usikkerheten av en estimat kan vi bruke et intervall for å angi grenser for den sanne verdi av variabelen (den verdien vi ville fått i en totaltelling). Slike intervaller kalles konfidensintervaller. La M være den beregnete størrelsen og S et anslag på standardavviket til M . Konfidensintervallet blir da intervallet med grenser $(M - 2 \cdot S)$ og $(M + 2 \cdot S)$. Denne metoden vil med omtrent 95 prosent sannsynlighet gi et intervall som dekker den sanne verdi.

Følgende eksempel viser hvordan en kan bruke tabell A til å beregne konfidensintervaller. Standardavviket til et observert prosenttall på 70 og antall observasjoner lik 300 er 3,2 prosentpoeng. Konfidensintervallet for den sanne verdien får da grensene $(70 + 2 \cdot 3,2)$ og $(70 - 2 \cdot 3,2)$. Det vil si at det strekker seg fra 63,6 til 76,4 prosent.

Tabell A. Størrelsen på standardavviket ved vanlig personutvalg. Prosent *Size of standard deviation in a regular person sample. Per cent*

Tallet på observasjoner <i>Number of observations</i>	Prosenttall <i>Percentages</i>									
	5 (95)	10 (90)	15 (85)	20 (80)	25 (75)	30 (70)	35 (65)	40 (60)	45 (55)	50 (50)
100	2,7	3,7	4,4	4,9	5,3	5,6	5,8	6,0	6,1	6,1
200	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,1	4,2	4,3	4,3
300	1,5	2,1	2,5	2,6	3,1	3,2	3,4	3,5	3,5	3,5
400	1,3	1,8	2,2	2,5	2,7	2,8	2,9	3,0	3,1	3,1
600	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5
800	0,9	1,3	1,6	1,7	1,9	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2
1 000	0,8	1,2	1,4	1,6	1,7	1,8	1,9	1,9	1,9	1,9
1 500	0,7	1,0	1,1	1,3	1,4	1,5	1,5	1,6	1,6	1,6
2 500	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2	1,2
4 500	0,4	0,5	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9

3.2. Frafall og utvalgsskjevhet

I alt var 6 128 arbeidstakere trukket ut til å være med i undersøkelsen. Av disse tilhørte 339 ikke populasjonen, fordi bedriften ikke lenger eksisterte eller fordi vedkommende hadde sluttet i bedriften før 1. juni 1989. Dermed gjestod 5 789 arbeidstakere som ble oppsøkt for intervju. Av disse ble 1 337 frafall, det vil si 23,0 prosent. Fordelingen

av frafallet etter årsaker går fram av tabell B.

Den viktigste frafallsårsaken er nektning, som omfatter halvparten av frafallet. 20 prosent av frafallet skyldes at oppgavegiveren av andre grunner ikke er tilgjengelig for intervju og 30 prosent av frafallsgrunn ikke er oppgitt, mangel på intervjuere og andre årsaker.

Tabell B. Frafallet etter årsak *Non-response by cause*

Årsak <i>Cause</i>	Prosent <i>Per cent</i>
I ALT <i>TOTAL</i>	100
Nekting <i>Refusal</i>	51
Sykdom eller dødsfall i familien <i>Illness or death in family</i>	4
Bortreist på skole, arbeid, ferie o. l. <i>Away at school, work, holiday etc.</i>	5
Ikke å treffe <i>No contact</i>	9
Flyttet, ukjent adresse <i>Moved, unknown address</i>	2
Annet <i>Other</i>	30
ANTALL PERSONER <i>NUMBER OF PERSONS</i>	1 337

Tabell C viser fordelingen av bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg etter kjennmerkene kjønn, alder og

bedriftsstørrelse (antall ansatte i bedriften).

Tabell C. Tallet på arbeidstakere i bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg etter kjønn/alder/bedriftsstørrelse
Number of employees in gross sample, non-response and net sample by sex/age/size of establishment

	Brutto utvalg <i>Gross sample</i>		Frafall <i>Non-response</i>		Netto utvalg <i>Net sample</i>	
	Antall <i>Number</i>	Prosent <i>Per cent</i>	Antall	Prosent	Antall	Prosent
I alt <i>Total</i>	5 789	100,0	1 337	100,0	4 452	100,0
KJØNN SEX						
Mann <i>Male</i>	3 070	53,0	692	51,8	2 378	53,4
Kvinne <i>Female</i>	2 719	47,0	645	48,2	2 074	46,6
ALDER AGE						
Under 16 år <i>years</i>	28	0,5	13	1,0	15	0,3
16-24 år	746	12,9	192	14,4	554	12,4
25-44 "	3 033	52,4	618	46,2	2 415	54,3
45-54 "	1 094	18,9	249	18,6	845	19,0
55-66 "	812	14,0	232	17,4	580	13,0
67 år og over <i>67 years and over</i>	76	1,3	33	2,5	43	1,0
BEDRIFTSSTØRRELSE SIZE OF ESTABLISHMENT						
1-20 ansatte <i>employees</i>	1 393	24,1	347	26,0	1 046	23,5
21-50 ansatte	1 141	19,7	247	18,5	894	20,1
51-200 "	1 576	27,2	345	25,8	1 231	27,7
Over 200 "	1 679	29,0	398	29,8	1 281	28,8

Frafall kan føre til utvalgsskjevhet. Hvis fordelingen av frafallet for et bestemt kjennemerke (f. eks. alder), avviker vesentlig fra fordelingen i det opprinnelige utvalget (bruttoutvalget), vil dette føre til at nettoutvalget (personer som er intervjuet) blir skjevt fordelt.

Når en skal undersøke om utvalget er skjevt, må en ta utgangspunkt i bestemte kjennemerker. Mulighetene vil være begrenset til kjennemerker som vi har opplysninger om i bruttoutvalget. Hvis en finner at frafallet ikke fører til skjevhet i bestemte kjennemerker, kan det likevel tenkes at frafallet kan ha påvirket andre kjennemerker. På den annen side betyr frafallsskjevhet i ett kjennemerke ikke nødvendigvis at andre kjennemerker er skjevt fordelt.

Fordelingen etter kjønn viser små avvik mellom bruttoutvalget og nettoutvalget. Heller ikke når det gjelder bedriftsstørrelse er det vesentlige skjevheter. Når det gjelder alder, er frafallet noe høyere i de to yngste og den eldste aldersgruppen. Disse gruppene er imidlertid så små at avviket har liten betydning.

3.3. Innsamlings- og bearbeidingsfeil

I alle statistiske undersøkelser, både totaltelling og utvalgsundersøkelser, vil det forekomme svar som er feil. Feilene kan oppstå både under innsamlingen og bearbeidningen. En god del av feilene er tilfeldige skrive- og overføringsfeil. Erfaring viser at slike feil, etter at en har rettet opp materialet så

langt det er mulig, bare i liten grad påvirker resultatene av undersøkelsen. Feil og uklarheter i opplegget av undersøkelsen, f. eks. i spørsmålsformulering eller instruksjoner for bearbeidningen av materialet, kan føre til systematiske feil i dataene. Feil av denne typen er det vanskelig å oppdage og rette opp, og de kan i noen tilfeller slå ut i resultatene av undersøkelsen. Feil under innsamlingen, målefeil, oppstår ved at intervjupersonen gir feil svar eller at intervjueren avmerker svaret feil eller ufullstendig i skjemaet. Bearbeidingsfeil er feil i koding, f. eks. av yrke eller næring, feil i avledninger (omkodinger) eller feil som oppstår i forbindelse med dataoverføringen. Gjennom manuell skjemarevisjon og maskinelle kontroller har en forsøkt å finne og rette opp slike feil. Det er imidlertid klart at ikke alle målings- og bearbeidingsfeil oppdages.

Målefeil kan oppstå på mange måter. De kan skyldes at oppgavegiveren har vansker med å huske forhold lenger tilbake i tiden, f. eks. hvilket år hun eller han begynte i inntektsgivende arbeid. Minnesfeil kan imidlertid også oppstå når en spør om sammensatte forhold. Når en f. eks. spør om mer langvarige sykdommer eller lidelser personen har, er det en erfaring at folk lett glemmer enkelte sykdommer.

Målefeil kan også oppstå fordi visse spørsmål av enkelte oppfattes som ømtålelige. Oppgavegiverne kan i slike tilfeller bevisst gi feilaktige svar, eller svarene kan bli påvirket av hva de oppfatter som sosialt ønskelig. Slike feil kan f. eks. tenkes i forbindelse med spørsmål om sosial kontakt, vold eller trusler om vold o. l.

4. Begrep og kjennemerker

Kjønn og alder

Aldersgrupperingen bygger på personenes alder i fylte år ved utgangen av 1989. Det er i denne publikasjonen gjennomgående nyttet en kombinert kjønns- og aldersgruppering med aldersgruppene 16-24 år, 25-44 år, 45-54 år og 55-66 år. I tabeller med kjønn og alder i tabellhodet, er 15 personer under 16 år og 43 personer over 66 år holdt utenfor.

Arbeidstid

På grunnlag av opplysningene om vanlig arbeidstid pr. uke er det foretatt en gruppering av arbeidstakerne etter heltid og deltid. Som heltid er regnet 35 timer pr. uke og over. Deltid er inndelt i lang deltid med 20-34 timer pr. uke, og kort deltid med 1-19 timer pr. uke. I tabellene er det for menn gitt tall bare for heltid, bare 10 prosent av mennene arbeider mindre enn 35 timer pr. uke. Kvinnene er klassifisert etter kort og lang deltid og heltid.

Sosioøkonomisk gruppering

Grupperingen bygger på Standard for inndeling etter sosioøkonomisk status (Standarder for norsk statistikk 5). Inndelingen tar utgangspunkt i 3-sifrete yrkesgrupper, som blir fordelt på arbeider- og funksjonæryrker. Videre blir yrkesgruppene karakterisert ved gjennomsnittlig utdanningsnivå for personer med disse yrkene, basert på opplysninger fra folketellingen i 1970. På dette grunnlag er hver yrkesgruppe plassert på ett av fire utdanningsnivå. Laveste nivå omfatter personer uten fagopplæring. Yrkesgruppene er videre klassifisert etter om de er preget av ledelsesoppgaver eller ikke.

Ufaglærte arbeidere omfatter arbeideryrker på laveste utdanningsnivå og uten ledelsesoppgaver. Faglærte arbeidere omfatter yrker på høyere utdanningsnivå og yrker på laveste utdanningsnivå med ledelsesoppgaver.

Funksjonærer på lavere nivå omfatter funksjonæryrker på laveste utdanningsgruppe uten ledelsesoppgaver. Funksjonærer på mellomnivå omfatter yrker på laveste utdanningsnivå med ledelsesoppgaver, alle yrker på nest laveste utdanningsnivå og yrker på nest høyeste utdanningsnivå uten ledelsesoppgaver. Funksjonærer på høyere nivå omfatter alle yrker på høyeste utdanningsnivå og funksjonærer på nest høyeste utdanningsnivå med ledelsesoppgaver.

Yrke

Grupperingen bygger på Standard for yrkesgruppering i offentlig norsk statistikk.

5. Opplegg av tabellene

Tabellene i denne publikasjonen er delt inn i fem avsnitt etter følgende temaer:

- Fysisk arbeidsmiljø (tabell 1-4)
- Organisatorisk arbeidsmiljø (tabell 5-8)
- Utdanning og lønn (tabell 9-12)
- Fagforeningsarbeid (tabell 13-16)
- Helse, sykefravær (tabell 17-20)
- Holdninger til arbeidet (tabell 21-24).

Hvert avsnitt har fire tabeller med felles forspalte, som består av et utvalg av indikatorer som belyser arbeidsforholdene innenfor det aktuelle temaområdet. Det er en tabell for hver av de følgende bakgrunnsopplysninger:

- Kjønn og alder
- Arbeidstid, Sosioøkonomisk gruppe
- Yrkesfelt
- Eierforhold og Bedriftsstørrelse.

1. Purpose

The Survey of Working Conditions 1989 is based on a random sample of business establishments. Data about each company was collected through interviews with their general managers and personnel managers, and with a sample of their employees and trade union representatives. Such material facilitates comparison between employees' views of their own workplace in the light of other conditions in the establishment and, for example, views expressed by managers or trade union representatives.

This publication is primarily based on information about working conditions and the working environment collected through employee interviews. For background information, the survey also includes some key facts about each establishment, including number of employees and ownership status.

The purpose of the publication is to shed light on the main features of the working conditions and working environments experienced by employees in general, and to point out the variations in the working conditions and working environments experienced by different groups of employees.

Emphasis has been attached to providing a detailed description of working conditions, including factors in the physical working environment such as pollution, physical strains, etc. and factors in the organizational working environment such as working hours, contact with fellow employees, labour/management conflicts, etc. The survey also deals with other aspects of working conditions such as wage conditions, training, trade union activity, health and sickness absence.

One of this publication's most important objectives is to describe the working conditions of different groups of employees in a way which facilitates comparisons between each group and all employees, or among individual groups. The breakdown into groups is partly based on information about individual variables such as sex, age and education, partly on information related to the jobs themselves such as working hours, socioeconomic status and occupation, and partly on information supplied by the company about the number of employees and whether the company is privately or publicly owned.

The publication is intended to describe real working conditions, as registered through employee interviews. The data collected does not provide the information required to explain the reasons for differences in working conditions or to identify the factors that lead to problems in the working environment.

The survey is based on interviews with 4 452 employees conducted in connection with the Survey of Working Conditions 1989.

2. Survey design

2.1. Sampling procedure

The sample was drawn in two stages: First, a sample of business establishments was drawn. Second, a sample of employees, managers and trade union representatives was drawn from among those establishments. The sample of business establishments and employees was drawn by the Central Bureau of Statistics on the basis of the Companies Register and the Employee Register for the second quarter of 1989.

The sample of business establishments was selected from among establishments with two or more employees located in the 100 or so municipalities included in the Central Bureau of Statistics' survey sample plan. In this survey the term "establishment" refers to all forms of private or public sector businesses that produce goods or supply services. To avoid including brand new establishments, the sample was drawn from among establishments registered before 1 January 1989. Establishments involved in military activity (industrial code 9122) were excluded.

The establishment selection method led to an over-representation of large companies in the sample. The method used to determine the number of employees to be drawn from each establishment entailed that all employees had an equal chance of being selected.

The initial sample contained 1 050 establishments, of which 300 were small establishments (fewer than 10 employees) and 750 were large establishments (10 employees or more). Forty establishments were dropped from the sample for various

reasons, so the final sample comprised 1 010 establishments.

From these establishments a sample comprising 6 128 employees was drawn. Employees who had left the employ of the establishment before 1 July 1989, were dropped and not interviewed. Employees who had quit after that date, were interviewed about the last job they held in the establishment before resigning. It must be pointed out that the sample covered only employees, not self-employed persons.

No lower or upper age limits were placed on the employees included in the interview, meaning that some persons less than 16 or more than 66 years of age were included in the sample.

The managers, i.e., the general managers and personnel managers, and the trade union representatives were drawn/selected at the establishments by interviewers of the Central Bureau of Statistics. The sample of general managers comprised all the business establishments selected. Insofar as establishments with 15 or more employees had personnel managers, they were interviewed. At establishments in which at least five employees were organized, up to three trade union representatives were interviewed. In addition, the managers of companies with 15 or more employees were asked to complete and return a separate form containing information about the company.

2.2. Collection of data

Most of the data was collected between 21 August and 31 December 1989. However, some respondents had to be interviewed in January-February 1990.

All interviews were to be conducted at the establishments, but due to the great distances involved some employees had to be interviewed by telephone. A total of 17.8 per cent of the interviews were conducted by telephone. General managers who so desired were also interviewed by telephone.

3. Errors and reliability of results

3.1. Sampling variance

Sampling variance is the uncertainty manifested in the results due to the fact that the information was based solely on the sample of the population which the survey actually covers, in this case employees between the ages of 16 and 66. Standard deviation, which can be estimated on the basis of the observations, is a measure of this uncertainty. The magnitude of the standard deviation depends among other things on the method used to draw the sample, the number of observations in the sample and the variation in the characteristics in question among the general population.

Several aspects of the sample of employees drawn for the Survey of Working Conditions deviated from the method usually employed by the Central Bureau of Statistics to draw person samples. The most important difference is that the person sample drawn for the Survey of Working Conditions was drawn from a sample of establishments, while such samples are usually drawn at random within the sample areas. The Central Bureau of Statistics has not computed the standard deviation for the sample drawn for the Survey of Working Conditions.

Table A (page 9) shows the standard deviation for the type of person sample the Central Bureau of Statistics usually employs. There is reason to believe that the standard deviations for the Survey of Working Conditions are generally higher than the figures listed in Table A.

Once an estimate of the standard deviation has been made, it is possible to find an interval which will, with a certain probability, include the true value of an estimate (the value we would have found, if we had conducted a total census instead of a sample survey). Such intervals are called confidence intervals. Let M represent the computed estimate and S an estimate of the standard deviation from M . The confidence interval will cover the interval from $(M - 2 \cdot S)$ to $(M + 2 \cdot S)$. This method will result in an interval which has about a 95 per cent chance of including the true value.

The following example shows how Table A can be used to calculate confidence intervals. The standard deviation of an observed percentage of 70, based on 300 observations, is 3.2 percentage points. The confidence interval for the same value will range from $(70 + (2 \cdot 3.2))$ to $(70 - (2 \cdot 3.2))$. That is, the interval will range from 63.6 to 76.4 per cent.

3.2. Non-response and sample bias

A total of 6 128 employees were selected to take part in the survey. Of that number, 339 did not belong to the target population either because the establishment had ceased to exist or because the person in question had left the employ of the establishment prior to 1 June 1989. That left 5 789 employees to be interviewed. Of these, there were 1 337 non-responses, i.e., 23.0 per cent. A breakdown of non-response by cause is presented in Table B, page 9.

The most important cause of non-response was refusal, which accounted for approximately half the non-response. 20 per cent of the non-response were because the respondent was for some reason not available for an interview and 30 per cent gave their reason for non-response as not stated, a shortage of interviewers or other causes.

Table C (page 10) shows the distribution of the gross sample, non-response and the net sample based on the characteristics of sex, age and size of establishment (number of employees).

Non-response can lead to sample bias. Any significant deviation in the distribution of non-response for a particular characteristic (age, for example) from the distribution of the characteristic among the original sample (the gross sample) will lead to a bias in the net sample (the persons interviewed).

Bias tests must be based on specific characteristics. Any chance of bias will be limited to the characteristics about which we have information in the gross sample. Even though non-response has not resulted in bias in respect of one specific characteristic, one cannot rule out the possibility that bias may have affected other characteristics. Conversely, the discovery of non-response bias in one characteristic does not necessarily imply there are

biases in other characteristics.

The distribution by sex shows little deviation between the gross and net samples. Nor does the size of the establishment appear to entail any significant bias. As regards age, non-response was higher among the two youngest and the oldest age groups. However, these groups are so small that the deviation is of little significance.

3.3. Collection and processing errors

Wrong answers can occur in all statistical surveys, irrespective of how comprehensive they are (i.e., total census or sample survey). Errors may arise in connection with collection as well as during processing of data, and many of them are random marking or transfer errors. Experience has shown that once the material has been corrected as far as possible, such errors have no significant effect on the results of the survey. Errors and ambiguities in the design of the survey, e.g., in the formulation of questions or the instructions for processing the material, can lead to systematic errors in the data. Errors of this type are difficult to find and correct, and in some cases they can influence the results of the survey. Errors during collection, i.e., measurement errors, may arise when a respondent gives the wrong answer or when an interviewer ticks off an answer in the wrong column or does not fill in sufficient data on the questionnaire. Processing errors include coding errors such as coding in the wrong occupation or industry, errors in derivations (re-coding) and errors made when data from the questionnaire is transferred to the computer. Although efforts are made to find and correct such errors by manual and automatic checks, some measurement and processing errors are bound to slip through.

There may be many reasons for measurement errors. Respondents may have trouble recalling activities that took place long ago, e.g., the year in which he or she began to earn wages. Errors of recollection may also occur when a respondent is asked complex questions. For example, it is common for people to leave out some illnesses when asked about long-term illnesses or hardships.

Measurement errors may also occur because certain questions are experienced as overly sensitive. In

such cases the respondent may deliberately provide a wrong answer, or the answers may be influenced by what the respondent perceives as being socially acceptable. Such errors may arise in connection with questions about social contact, violence or threats of violence, etc.

4. Terms and characteristics

Sex and age

The age groups are based on the ages of the respondents as of 31 December 1989. This publication is generally based on a combination of sex and age groups with the following divisions: 16-24 years, 25-44 years, 45-54 years and 55-66 years. Fifteen persons under the age of 16 and 43 persons over the age of 66 were left out of the tables in which the factors age and sex are included in the heading.

Working hours

Based on information about ordinary working hours per week, the survey distinguishes between full-time and part-time employees. Full-time is considered 35 or more working hours per week. Part-time is divided into "long" part-time, i.e., 20-34 working hours per week, and "short" part-time, i.e., 1-19 working hours per week. Only full-time figures are provided for males, since less than 10 per cent of them worked less than 35 hours per week. Females are classified on the basis of short and long part-time, and full-time.

Socioeconomic classification

The classification is based on the Standard for Classification by Socioeconomic Status ("Standards for Norwegian Statistics 5"). The classification is based on 3-digit occupational categories, divided into operatives and salaried employees. The occupational categories are further characterised by the educational level of the people in the relevant occupations, based on data from the 1970 census. On this basis, each occupational category is assigned to one of four educational levels. The lowest level comprises unskilled workers. The occupational categories are also divided according to whether or not their members perform managerial duties.

Unskilled labourers work in occupations at the lowest educational level and perform no managerial duties. Skilled labourers work in occupations at higher levels of education, or in occupations at the lowest level of education combined with managerial duties.

Salaried employees at the lower level work in white-collar occupations at the lowest educational level without managerial duties. Salaried employees at the middle level work in occupations with the lowest level of education with managerial duties, all occupations at the next to the lowest educational level, and occupations at the next to the highest educational level without managerial duties. Salaried employees at the higher level comprise those who work in all occupations at the highest level of education and those at the next to the highest educational level who perform managerial duties.

Occupation

The classification is based on the Standard for Occupational Classification used in Official Norwegian Statistics.

5. Arrangement of the tables

This publication arranges the tables into five categories based on the following themes:

- The physical working environment (tables 1 - 4)
- The organizational working environment (tables 5 - 8)
- Education and wages (tables 9 - 12)
- Trade union work (tables 13 - 16)
- Health, sickness absence (tables 17 - 20)
- Attitudes toward work (tables 21 - 24).

Each section contains four tables with a common lead column containing selected indicators that shed light on working conditions related to the theme in question. There is one table for each of the following background variables:

- Sex and age
- Working hours, Socioeconomic status
- Occupation
- Ownership status and Size of establishment.

Tabell 1. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent
Physical working environment among male and female employees in different age groups. Per cent

	Menn Males				
	Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-66 år years
Andel av ansatte som halvparten av arbeidstiden eller mer er utsatt for					
Sterk støy	9	14	8	9	11
Vibrasjon	9	15	9	8	7
Varme	6	8	6	7	6
Kulde	12	22	12	8	9
Trekk	14	21	13	12	13
Dårlig belysning	8	13	8	7	4
Stråling	3	4	3	1	2
Hudkontakt med kjøle-, smøre, rengjørings- eller desinfeksjonsmiddel	8	15	8	4	7
Tørr luft	18	15	20	17	19
Andelen som halvparten av tiden eller mer kan se eller lukte					
Støv	17	24	17	14	15
Gass, damp, plantevernmiddel, plastkjemikalier	7	10	7	7	8
Tobakksrøyk fra andres røyking	13	19	13	11	8
Andel som halvparten av tiden eller mer					
Arbeider slik at de tar i mer med kroppen enn når de beveger seg på vanlig måte ...	27	52	26	17	21
Tar i så hardt at de puster raskere	12	22	11	7	8
Må sitte på huk eller stå på knærne når de arbeider	11	23	11	7	7
Arbeider sittende	56	29	60	63	58
Arbeider stående eller gående	51	74	46	49	51
Arbeider i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere	11	24	10	9	9
Arbeider i framoverbøyd stilling uten å støtte seg med hendene eller armene	10	13	10	8	9
Arbeider i andre stillinger som gir konstant belastning på ryggen	10	16	10	10	7
Arbeider med gjentatte og ensidige bevegelser	28	37	27	27	30
Bruker utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for det arbeidet som skal utføres	3	3	3	1	2

Kvinner Females					
Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-66 år years	
					Percentage of employees who for half their working hours or more are exposed to
5	8	5	4	5	Loud noise
2	3	2	1	1	Vibrations
7	12	6	6	6	Heat
3	8	3	1	0	Coldness
9	13	9	6	10	Draught
5	7	5	5	4	Inadequate lighting
1	2	1	1	0	Radiation
11	18	9	10	15	Skin contact with coolants, lubricants, cleaning agents or desinfectants
41	33	45	44	30	Dry air
					Percentage who for half their working hours or more can see or smell
10	12	10	11	5	Dust
4	5	4	2	1	Gas, steam, pesticides, plasticisers
11	19	10	10	7	Passive tobacco smoking
					Percentage who for half their working hours or more
30	45	27	27	29	Strain their bodies more at work than in the course of ordinary activity
8	12	7	8	9	Work so hard that they breath faster
5	12	5	2	2	Must squat or kneel when working
47	34	52	48	39	Work in a sitting position
60	69	56	59	66	Work standing or walking
9	16	8	10	7	Work at times with hands in shoulder level or above
14	19	13	12	15	Work bent forward without leaning on their hands or arms
17	22	16	16	15	Work in other positions that place a permanent strain on the back
40	50	37	40	41	Work with repeated and monotonous movements
4	6	5	3	3	Using equipment or technical aids not suitable for the work to be performed

Tabell 1. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent
(forts.) Physical working environment among male and female employees in different age groups. Per cent

	Menn Males				
	Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-66 år years
Andel som minst 5 ganger pr. dag må løfte noe som veier minst 20 kilo	22	39	21	15	19
Andel som synes arbeidet er svært belastende	9	15	9	6	8
Andel som i sitt arbeid bruker					
Kassaapparat eller kassaterminal koblet til datamaskin	4	6	5	4	2
Personlig datamaskin eller dataterminal .	41	19	47	45	30
Programmert verktøymaskin	6	7	7	5	5
Edb-styring av produksjonsprosesser	8	6	9	8	6
Edb-basert kontroll- eller måleutstyr ...	10	8	12	10	6
Andel som anvender datautstyr halvparten av tiden eller mer	16	8	19	14	11
ANTALL OBSERVASJONER	2378	258	1332	444	312

		Kvinner Females				
Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-66 år years		
13	14	14	13	10	Percentage who at least 5 times a day have to lift something weighing at least 20 kg	
15	18	15	14	14	Percentage who find work physically very strenuous	
					Percentage who in their work employ	
7	15	7	4	4	Cash registers or terminals connected to a computer	
32	25	38	32	23	Personal computer or computer terminal	
2	2	2	3	0	Computer assisted machine tools	
2	1	2	3	1	Computer-controlled production processes	
3	2	3	3	1	Computer based control or measuring equipment	
21	23	24	21	10	Percentage who employ computer equipment half the working hours or more	
2074	296	1083	401	268	NUMBER OF OBSERVATIONS	

Tabell 2. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent
Physical working environment among employees with different working hours and in different
socioeconomic groups. Per cent

	Arbeidstid Working hours				
	Alle personer All persons	Menn heltid Males full-time	Kvinner heltid Females full-time	Kvinner lang deltid Females long part-time	Kvinner kort deltid Females short part-time
Andel av ansatte som halvparten av arbeidstiden eller mer er utsatt for					
Sterk støy	7	9	6	4	4
Vibrasjon	6	9	3	1	2
Varme	7	6	7	7	6
Kulde	8	12	3	3	2
Trekk	12	14	10	10	6
Dårlig belysning	7	8	5	6	5
Stråling	2	3	2	1	0
Hudkontakt med kjøle-, smøre, rengjørings- eller desinfeksjonsmiddel	10	8	7	15	19
Tørr luft	29	19	46	39	30
Andelen som halvparten av tiden eller mer kan se eller lukte					
Støv	13	17	11	10	5
Gass, damp, plantevernmiddel, plastkjemikalier	6	7	4	4	3
Tobakksrøyk fra andres røyking	12	13	12	10	10
Andel som halvparten av tiden eller mer					
Arbeider slik at de tar i mer med kroppen enn når de beveger seg på vanlig måte ...	28	27	22	35	41
Tar i så hardt at de puster raskere	10	11	6	9	12
Må sitte eller stå på knærne når de arbeider	8	11	6	4	6
Arbeider sittende	52	57	59	38	31
Arbeider stående eller gående	55	49	51	67	71
Arbeider i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere	10	11	9	9	10
Arbeider i framoverbøyd stilling uten å støtte seg med hendene eller armene	12	10	10	14	22
Arbeider i andre stillinger som gir konstant belastning på ryggen	13	10	14	20	20
Arbeider med gjentatte og ensidige bevegelser	34	27	39	41	44
Bruker utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for det arbeidet som skal utføres	3	3	4	4	4
Andel som minst 5 ganger pr. dag må løfte noe som veier minst 20 kilo	18	22	11	14	16

Sosioøkonomisk gruppe		Socioeconomic group			
Ufaglærte arbeidere Unskilled workers	Faglærte arbeidere Skilled workers	Funksjonærer lavere nivå Employees lower level	Funksjonærer mellom-nivå Employees mean level	Funksjonærer høyere nivå Employees higher level	
					Percentage of employees who for half their working hours or more are exposed to
19	15	4	3	2	Loud noise
20	11	2	2	0	Vibrations
12	7	8	3	3	Warmth
19	19	2	3	2	Coldness
24	20	10	5	4	Draught
9	11	5	5	4	Inadequate lighting
4	4	1	1	1	Radiation
19	18	11	3	3	Skin contact with coolants, lubricants, cleaning agents or disinfectants
22	16	38	33	30	Dry air
					Percentage who for half their working hours or more can see or smell
30	27	8	7	5	Dust
13	13	3	2	2	Gas, steam, pesticides, plasticisers
12	16	12	11	5	Passive tobacco smoking
					Percentage who for half their working hours or more
57	44	32	12	5	Strain their bodies more at work than in the course of ordinary activity
23	18	8	3	2	Work so hard that they breath faster
16	23	4	4	2	Must squat or kneel when working
32	27	39	72	81	Work in a sitting position
72	75	67	38	32	Work standing or walking
22	20	9	4	3	Work at times with hands in shoulder level or above
20	20	13	6	3	Work bent forward without leaning on their hands or arms
23	15	17	8	5	Work in other positions that place a permanent strain on the back
55	29	39	26	21	Work with repeated and monotonous movements
5	4	3	3	2	Using equipment or technical aids not suitable for the work to be performed
36	29	19	9	4	Percentage who at least 5 times a day have to lift something weighting at least 20 kg

Tabell 2. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent (forts.) Physical working environment among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent

	Arbeidstid Working hours				
	Alle personer All persons	Menn heltid Males full-time	Kvinner heltid Females full-time	Kvinner lang deltid Females long part-time	Kvinner kort deltid Females short part-time
Andel som synes arbeidet er svært belastende	12	9	12	18	16
Andel som i sitt arbeid bruker					
Kassaapparat eller kassaterminal koblet til datamaskin	5	4	7	8	6
Personlig datamaskin eller dataterminal .	37	42	45	25	14
Programmert verktøymaskin	4	7	3	1	0
Edb-styring av produksjonsprosesser	5	8	2	2	0
Edb-basert kontroll- eller måleutstyr ...	7	10	4	2	2
Andel som anvender datautstyr halvparten av tiden eller mer	18	16	28	17	10
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2137	1067	560	415

Sosioøkonomisk gruppe		Socioeconomic group			
Ufaglærte arbeidere Unskilled workers	Faglærte arbeidere Skilled workers	Funksjonærer lavere nivå Employees lower level	Funksjonærer mellom-nivå Employees mid-level	Funksjonærer høyere nivå Employees higher level	
19	17	18	6	2	Percentage who find work physically work very strenuous
					Percentage who in their work employ
3	2	11	6	2	Cash register or terminals connected to a computer
7	20	26	58	63	Personal computer or computer terminal
5	7	2	5	5	Computer assisted machine tools
6	8	1	6	5	Computer-controlled production processes
5	11	1	7	12	Computer based control or measuring equipment
5	8	19	28	21	Percentage who employ computer equipment half the working hours or more
727	580	829	1451	592	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 3. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent
Physical working environment among employees in different major occupational groups. Per cent

Yrkesfelt kode	Alle personer All persons	Teknisk, vitenskapelig, humanistisk arbeid Technical, scientific, humanistic work	Administrasjonsarbeid Administrative work	Kontorarbeid Clerical work
		0	1	2

Andel av ansatte som halvparten av arbeidstiden eller mer er utsatt for				
Sterk støy	7	2	2	1
Vibrasjon	6	1	0	2
Varme	7	3	3	4
Kulde	8	2	1	2
Trekk	12	6	3	8
Dårlig belysning	7	5	4	4
Stråling	2	1	1	2
Hudkontakt med kjøle-, smøre, rengjørings- eller desinfeksjonsmiddel	10	5	1	1
Tørr luft	29	39	28	38
Andelen som halvparten av tiden eller mer kan se eller lukte				
Støv	13	7	4	6
Gass, damp, plantevernmidde, plastkjemikalier	6	2	1	1
Tobakksrøyk fra andres røyking	12	7	10	10
Andel som halvparten av tiden eller mer				
Arbeider slik at de tar i mer med kroppen enn når de beveger seg på vanlig måte ...	28	20	5	5
Tar i så hardt at de puster raskere	10	6	2	1
Må sitte eller stå på knærne når de arbeider	8	5	1	1
Arbeider sittende	52	58	89	94
Arbeider stående eller gående	55	54	19	11
Arbeider i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere	10	6	2	2
Arbeider i framoverbøyd stilling uten å støtte seg med hendene eller armene	12	10	2	4
Arbeider i andre stillinger som gir konstant belastning på ryggen	13	12	4	7
Arbeider med gjentatte og ensidige bevegelser	34	19	27	51
Bruker utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for det arbeidet som skal utføres	3	3	4	4

Handels- arbeid Sales work	Transport og kommunikasjons- arbeid Transport and communication work	Industri-, bygge- og anleggsarbeid Manufacturing and construc- tion work	Service- arbeid Service work	Major occupational group code
3	6	7, 8	9	
				Percentage of employees who for half their working hours or more are exposed to
3	9	22	7	Loud noise
1	14	19	2	Vibrations
4	6	11	13	Heat
2	16	22	5	Coldness
9	23	25	6	Draught
3	11	12	4	Inadequate lighting
1	0	5	0	Radiation
4	3	15	32	Skin contact with coolants, lubricants, cleaning agents or desinfectants
27	21	16	27	Dry air
				Percentage who for half their working hours or more can see or smell
9	11	35	8	Dust
2	4	14	7	Gas, steam, pesticides, plasticisers
11	13	15	17	Passive tobacco smoking
				Percentage who for half their working hours or more
19	28	52	50	Strain their bodies more at work than in the course of ordinary activity
5	16	21	16	Work so hard that they breath faster
2	1	23	10	Must squat or kneel when working
43	71	27	13	Work in a sitting position
66	40	74	87	Work standing or walking
8	9	24	13	Work at times with hands in shoulder level or above
5	7	19	24	Work bent forward without leaning on their hands or arms
7	17	18	25	Work in other positions that place a permanent strain on the back
25	50	39	45	Work with repeated and monotonous movements
1	5	4	3	Using equipment or technical aids not suitable for the work to be performed

Tabell 3. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent
(forts.) Physical working environment among employees in different major occupational groups. Per cent

	Alle personer All persons	Teknisk, viten- skapelig, human- istisk arbeid Technical, scien- tific, humanistic work	Admini- strasjons- arbeid Administra- tive work	Kontor- arbeid Clerical work
Andel som minst 5 ganger pr. dag må løfte noe som veier minst 20 kilo	18	16	4	2
Andel som synes arbeidet er svært belastende	12	12	4	3
Andel som i sitt arbeid bruker				
Kassaapparat eller kassaterminal koblet til datamaskin	5	1	4	12
Personlig datamaskin eller dataterminal .	37	46	69	73
Programmert verktøymaskin	4	4	3	5
Edb-styring av produksjonsprosesser	5	4	7	4
Edb-basert kontroll- eller måleutstyr ...	7	9	8	2
Andel som anvender datautstyr Halvparten av tiden eller mer	18	14	31	56
ANTALL OBSERVASJONER	4452	1264	382	521

Handels- arbeid Sales work	Transport og kommunikasjons- arbeid Transport and communication work	Industri-, bygge- og anleggsarbeid Manufacturing and construc- tion work	Service- arbeid Service work	
14	26	37	10	Percentage who at least 5 times a day have to lift something weighting at least 20 kg
6	10	17		Percentage who find work physically very strenuous
				Percentage who in their work employ
18	8	2	4	Cash register or terminals connected to a computer
36	21	16	7	Personal computer or computer terminal
4	3	7	0	Computer assisted machine tools
4	3	9	1	Computer-controlled production processes
5	5	9	2	Computer based control or measuring equipment
17	15	7	3	Percentage who employ computer equipment half the working hours or more
401	261	946	567	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 4. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent
Physical working environment among employees in establishments classified by ownership
status and size. Per cent

	Eierforhold Ownership status		
	Alle personer All persons	Privat bedrift Private establishment	Offentlig institusjon Public institution
Andel av ansatte som halvparten av arbeidstiden eller mer er utsatt for			
Sterk støy	7	10	3
Vibrasjon	6	8	1
Varme	7	8	5
Kulde	8	9	3
Trekk	12	14	6
Dårlig belysning	7	7	5
Stråling	2	3	1
Hudkontakt med kjøle-, smøre, rengjørings- eller desinfeksjonsmiddel	10	10	10
Tørr luft	29	24	40
Andelen som halvparten av tiden eller mer kan se eller lukte			
Støv	15	17	7
Gass, damp, plantevernmiddel, plastkjemikalier	6	7	3
Tobakksrøyk fra andres røyking	12	14	7
Andel som halvparten av tiden eller mer			
Arbeider slik at de tar i mer med kroppen enn når de beveger seg på vanlig måte ...	28	28	26
Tar i så hardt at de puster raskere	10	11	7
Må sitte eller stå på knærne når de arbeider	8	10	4
Arbeider sittende	52	54	48
Arbeider stående eller gående	55	52	60
Arbeider i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere	10	12	7
Arbeider i framoverbøyd stilling uten å støtte seg med hendene eller armene	12	11	12
Arbeider i andre stillinger som gir konstant belastning på ryggen	13	13	14
Arbeider med gjentatte og ensidige bevegelser	34	38	27
Bruker utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for det arbeidet som skal utføres	3	3	3

Bedriftsstørrelse		Size of establishment		
2-20 ansatte employees	21-50 ansatte employees	51-200 ansatte employees	Over 200 ansatte employees	
				Percentage of employees who for half their working hours or more are exposed to
5	7	9	8	Loud noise
6	5	5	7	Vibrations
5	7	6	8	Heat
9	7	8	8	Coldness
10	10	12	14	Draught
6	6	7	7	Inadequate lighting
1	2	2	3	Radiation
9	8	12	9	Skin contact with coolants, lubricants, cleaning agents or disinfectants
21	30	31	35	Dry air
				Percentage who for half their working hours or more can see or smell
12	13	14	15	Dust
5	3	6	7	Gas, steam, pesticides, plasticisers
12	13	11	11	Passive tobacco smoking
				Percentage who for half their working hours or more
25	30	32	27	Strain their bodies more at work than in the course of ordinary activity
10	8	10	11	Work so hard that they breath faster
9	8	8	8	Must squat or kneel when working
54	51	47	55	Work in a sitting position
54	55	57	53	work standing or walking
12	12	10	9	Work at times with hands in shoulder level or above
10	11	15	11	Work bent forward without leaning on their hands or arms
11	13	15	14	Work in other positions that place a permanent strain on the back
32	38	34	32	Work with repeated and monotonous movements
3	4	4	3	Using equipment or technical aids not suitable for the work to be performed for the work to be performed

Tabell 4. Fysisk arbeidsmiljø for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent
(forts.) Physical working environment among employees in establishments classified by ownership
status and size. Per cent

	Alle personer All persons	Eierforhold Ownership status	
		Privat bedrift Private establishment	Offentlig institusjon Public institution
Andel som minst 5 ganger pr. dag må løfte noe som veier minst 20 kilo	18	19	17
Andel som synes arbeidet er svært belastende	12	11	14
Andel som i sitt arbeid bruker			
Kassaapparat eller kassaterminal koblet til datamaskin	5	8	1
Personlig datamaskin eller dataterminal .	37	39	34
Programmert verktøymaskin	4	6	2
Edb-styring av produksjonsprosesser	5	7	2
Edb-basert kontroll- eller måleutstyr ...	7	7	5
Andel som anvender datautstyr Halvparten av tiden eller mer	18	22	11
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2672	1227

Bedriftsstørrelse		Size of establishment		
2-20 ansatte employees	21-50 ansatte employees	51-200 ansatte employees	Over 200 ansatte employees	
18	18	20	15	Percentage who at least 5 times a day have to lift something weighting at least 20 kg
9	11	13	13	Percentage who find work physically very strenuous
				Percentage who in their work employ
8	10	3	2	Cash registers or terminals connected to a computer
31	35	36	45	Personal computer or data terminal
5	2	5	5	Computer assisted machine tools
3	3	5	9	Computer-controlled production processes
4	4	7	11	Computer based control or measuring equipment
15	20	16	22	Percentage who employ data equipment half the time or more
1046	894	1231	1281	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 5. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent
Organizational working environment among male and female employees in different age groups. Per cent

	Menn Males				
	Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-66 år years
Andel ansatte med					
Fast kvelds- og nattarbeid	1	4	1	0	0
Skiftarbeid og turnusordning	11	14	12	8	10
Regulert fleksitid	23	12	25	25	24
Mulighet for opparbeiding av fridager .	80	68	83	80	79
Andel som mer enn halvparten av arbeidstiden					
Holder seg beredt om noe skulle intreffe	6	6	7	6	5
Ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet	29	17	30	33	31
Selv kan bestemme når de vil ta pauser	81	79	82	78	79
Må være oppmerksom for å hindre feil eller uhell	79	76	80	78	79
Kan sette andre menneskers liv eller helse i fare dersom de gjør feil	24	29	25	25	20
Holder et arbeidstempo som er helt styrt av					
Tidsfrister og fastlagte rutiner	57	46	60	56	56
Arbeidskamerater, kolleger	24	31	25	23	18
Kunder, klienter o.l.	45	40	48	47	37
Maskiner, teknisk utstyr, samlebånd ...	16	19	15	14	18
Arbeidsledelsen	23	31	23	17	21
Andelen som mer enn halvparten av arbeidstiden					
Har noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, elever etc)	46	41	49	45	39
Har så ensformige arbeidsoppgaver at det er vanskelig å holde seg våken	2	4	2	2	1
Har så mange ulike arbeidsoppgaver at det vanskelig å konsentrere om hver enkelt oppgave	14	8	15	14	13
Gjentar de samme arbeidsoppgavene time etter time	27	46	22	24	33
Har vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det de gjør	13	12	12	14	14
Opplever at kunder eller klienter blander seg i hvordan de gjør jobben sin	8	9	10	5	3

		Kvinner Females				
Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-67 år years		
					Percentage of employees with	
4	5	4	2	4	Permanent evening or night work	
15	14	16	16	12	Shift work, rotating schedules	
18	11	20	17	18	Regulated flexible hours	
70	64	71	68	73	Possibility to work up extra days off	
					Percentage of employees who for half their working hours or more	
3	5	3	4	2	Must remain on the alert for any unexpected event	
35	33	34	39	31	Do not have time to talk or think about anything but work	
62	60	62	61	64	Can decide themselves when to take a break	
72	75	73	72	66	Must be aware to prevent errors or accidents	
15	10	16	16	12	May endanger other peoples' life or health if they make errors	
					Keeping a work-pace totally controlled by	
59	52	61	62	56	Deadlines and fixed routines	
24	24	25	26	20	Fellow workers, colleagues	
53	65	53	52	43	Customers, clients etc.	
9	13	9	7	5	Machines, technical equipment, assembly line	
18	24	18	19	14	Working management	
					Percentage of employees who half their working hours or more	
59	65	60	58	50	Have contact with persons not employed at the work place (i.e customers, clients, passengers, pupils etc.)	
2	5	2	1	0	Have such monotonous work that it is difficult to stay awake	
10	9	11	11	5	Have so many different duties that it is difficult to concentrate on each separate task	
36	46	33	31	41	Repeat the same tasks hour after hour	
17	14	17	16	18	Have difficulty seeing any direct results or usefulness of what they do	
7	12	9	4	2	Feel that customers or clients interfere in how they do their job	

Tabell 5. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent
(forts.) Organizational working environment among male and female employess in different age groups. Per cent

	Menn Males				
	Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-66 år years
Andel som mener det er helt riktig at					
Jobben er godt betalt	20	17	18	22	27
Jobben gir gode muligheter for opprykk	6	8	6	5	8
Jobben er sikker og stabil	53	41	50	58	66
Arbeidsmiljøet er godt	65	66	64	66	72
Arbeidet er interessant	62	44	63	69	66
Arbeidet betyr kontakt med andre mennesker	79	71	79	85	82
Arbeidet er samfunnsnyttig	67	48	67	72	79
Andel som mer enn halvparten av dagen arbeider isolert fra sine arbeidskamerater					
	22	18	22	22	26
Andel som i høy grad selv kan planlegge arbeidsoppgaver i løpet av dagen					
	51	35	51	55	55
Andel som ofte eller av og til opplever konflikter eller dårlige arbeidsforhold					
-Innen ledelsen eller mellom ulike ledelsesnivåer	39	32	43	35	34
-Mellom ledelse og ansatte	39	37	43	35	30
-Mellom ansatte	25	22	27	24	20
-Mellom ansatte og kunder/klienter/ elever	17	18	19	17	12
Andel som et par ganger i måneden eller oftere					
-Føler seg nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben	35	35	37	35	26
-Er utsatt for vold eller trusler om vold på arbeidsplassen	3	5	3	4	1
-Blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater	3	3	3	3	2
-Blir utsatt for uønsket seksuell opp- merksomhet, kommentarer el. l.	1	2	1	1	1
Andel som får mye informasjon om bedriftens					
-målsettinger	48	38	49	50	49
-Investeringsplaner	35	21	36	39	39
-produksjonsplaner	38	30	39	43	37
-budsjettssituasjon	46	31	47	52	48
Andel av ansatte som mener at deres arbeid psykisk sett er svært belastende					
	7	2	7	9	8
ANTALL OBSERVASJONER	2378	258	1332	444	312

Kvinner Females				
Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-67 år years
				Percentage who agree that
12	11	11	13	18 Their job is well paid
3	2	3	3	4 Their job offers good possibilities for promotion
54	42	53	56	66 Their job is safe and stable
66	63	62	70	76 Their working environment is good
58	43	58	65	63 Their work is interesting
84	82	84	85	84 Their work means having contact with other people
69	50	70	73	81 Their work is useful to society
24	16	23	26	32 Percentage who for more than half the day work apart from their fellow workers
42	35	41	44	48 Percentage who to a large extent can plan their daily work themselves
				Percentage who often or now and then experience conflicts or poor relations
36	40	42	32	20 -within the management or between different levels of management
38	47	42	36	19 -Between management and employees
27	31	31	23	13 -Between employees
20	28	21	16	10 -Between employees and customers/clients/pupils
				Percentage who a couple of times a month or more
32	45	34	27	21 -feel down because of criticism or difficulties on the job
6	8	7	3	3 -are submitted to violence or the threat of violence on the job
3	4	2	3	2 -are submitted to bullying or unpleasant teasing from fellow workers
4	8	5	2	0 -are exposed to sexual harassment, comments etc.
				Percentage who get adequate information about the company
39	30	41	43	35 -objectives
23	14	24	30	21 -investment plans
19	13	20	24	19 -production plans
37	22	39	45	36 -budget situation
9	6	11	5	6 Percentage of employees who find their work is psychically very strenuous
2074	296	1083	401	273 NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 6. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent
Organizational working environment among employees with different working hours and in different
socioeconomic groups. Per cent

	Arbeidstid Working hours				
	Alle personer All persons	Menn heltid Males full-time	Kvinner heltid Females full-time	Kvinner lang deltid Females long part-time	Kvinner kort deltid Females short part-time
Andel ansatte med					
Fast kvelds- og nattarbeid	2	0	1	5	10
Skiftarbeid og turnusordning	13	10	15	15	13
Regulert fleksitid	21	25	24	13	11
Mulighet for opparbeiding av fridager .	75	82	76	65	59
Andel som mer enn halvparten av arbeidstiden					
Holder seg beredt om noe skulle inntreffe	5	6	2	5	4
Ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet	32	31	42	28	26
Selv kan bestemme når de vil ta pauser	72	82	65	60	59
Må være oppmerksom for å hindre feil eller uhell	76	79	78	70	62
Kan sette andre menneskers liv eller helse i fare dersom de gjør feil	20	24	15	13	14
Holder et arbeidstempo som er helt styrt av					
Tidsfrister og fastlagte rutiner	58	57	63	60	47
Arbeidskamerater, kolleger	24	25	27	22	19
Kunder, klienter o.l.	49	45	53	53	53
Maskiner, teknisk utstyr, samlebånd ...	12	15	10	8	7
Arbeidsledelsen	21	22	18	17	19
Andelen som mer enn halvparten av arbeidstiden					
Har noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, elever etc)	52	46	57	60	61
Har så ensformige arbeidsoppgaver at det er vanskelig å holde seg våken	2	2	2	2	2
Har så mange ulike arbeidsoppgaver at det er vanskelig å konsentrere om hver enkelt oppgave	12	15	14	7	4
Gjentar de samme arbeidsoppgavene time etter time	31	25	29	43	43
Har vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det de gjør	15	13	17	17	17
Oppllever at kunder eller klienter blander seg i hvordan de gjør jobben sin	8	8	9	5	7

Sosioøkonomisk gruppe		Socioeconomic group			
Ufaglærte arbeidere Unskilled workers	Faglærte arbeidere Skilled Workers	Funksjonærer lavere nivå Employees lower level	Funksjonærer mellom-nivå Employees mean level	Funksjonærer høyere nivå Employees higher level	
					Percentage of employees with
3	0	4	2	0	Permanent evening or night work
14	14	21	9	6	Shift work, rotating schedules
7	12	15	26	44	Regulated flexible hours
66	82	73	78	83	Possibility to work up extra days off
					Percentage of employees who for half their working hours or more
7	7	5	4	2	Must remain on the alert for any unexpected event
20	22	28	39	47	Do not have time to talk or think about anything but work
73	82	59	72	79	Can decide themselves when to take a break
76	82	73	79	72	Must be aware to prevent errors or accidents
32	32	15	15	15	May endanger other peoples' life or health if they make errors
					Keeping a work-pace totally controlled by
59	59	53	59	61	Deadlines and fixed routines
30	29	23	22	19	Fellow workers, colleagues
29	37	67	54	48	Customers, clients etc.
24	25	6	8	6	Machines, technical equipment, assembly line
29	29	20	17	15	Working management
					Percentage of employees who half their working hours or more
25	32	69	62	57	Have contact with persons not employed at the work place (i.e customers, clients, passengers, pupils etc.)
4	2	2	1	1	Have such monotonous work that it is difficult to stay awake
4	9	8	17	21	Have so many different duties that it is difficult to concentrate on each separate task
61	28	38	20	10	Repeat the same tasks hour after hour
14	13	16	15	16	Have difficulty seeing any direct results or usefulness of what they do
5	5	7	10	8	Feel that customers or clients interfere in how they do their job

Tabell 6. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent (forts.) Organizational working environment among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent

	Arbeidstid Working hours				
	Alle personer All persons	Menn heltid Males full-time	Kvinner heltid Females full-time	Kvinner lang deltid Females long part-time	Kvinner kort deltid Females short part-time
Andel som mener det er helt riktig at					
Jobben er godt betalt	16	19	11	13	14
Jobben gir gode muligheter for opprykk	5	6	4	2	2
Jobben er sikker og stabil	53	53	56	53	50
Arbeidsmiljøet er godt	66	66	62	70	70
Arbeidet er interessant	60	64	63	53	51
Arbeidet betyr kontakt med andre mennesker	81	80	86	83	79
Arbeidet er samfunnsnyttig	68	68	70	69	68
Andel som mer enn halvparten av dagen arbeider isolert fra sine arbeidskamerater					
	23	21	20	23	36
Andel som i høy grad selv kan planlegge arbeidsoppgaver i løpet av dagen					
	47	52	43	40	43
Andel som ofte eller av og til opplever konflikter eller dårlige arbeidsforhold					
-Innen ledelsen eller mellom ulike ledelsesnivåer	38	40	45	31	23
-Mellom ledelse og ansatte	39	39	47	32	27
-Mellom ansatte	26	25	31	22	23
-Mellom ansatte og kunder/klienter/elever	18	17	24	15	16
Andel som et par ganger i måneden eller oftere					
-Føler seg nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben	34	35	40	27	22
-Er utsatt for vold eller trusler om vold på arbeidsplassen	4	3	6	5	6
-Blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater	3	3	3	3	1
-Blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer el. l.	3	1	3	5	5
Andel som får mye informasjon om bedriftens					
-Målsettinger	44	49	45	35	28
-Investeringsplaner	30	36	28	21	14
-produksjonsplaner	29	39	25	15	13
-Budsjettsituasjon	42	48	45	34	23
Andel av ansatte som mener at deres arbeid psykisk sett er svært belastende					
	8	7	10	8	6
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2137	1067	560	415

Sosioøkonomisk gruppe		Socioeconomic group			
Ufaglærte arbeidere Unskilled workers	Faglærte arbeidere Skilled Workers	Funksjonærer lavere nivå Employees lower level	Funksjonærer mellom-nivå Employees mean level	Funksjonærer høyere nivå Employees higher level	
					Percentage who agree that
18	23	11	16	16	Their job is well paid
3	7	3	6	6	Their job offers good possibilities for promotion
50	54	53	53	61	Their job is safe and stable
65	68	67	65	63	Their working environment is good
35	58	56	71	78	Their work is interesting
64	73	89	87	89	Their work means having contact with other people
63	71	65	68	78	Their work is useful to society
27	17	18	23	28	Percentage who for more than half the day work apart from their fellow workers
37	40	38	55	60	Percentage who to a large extent can plan their daily work themselves
					Percentage who often or now and then experience conflicts or poor relations
33	40	32	42	42	-within the management or between different levels of management
36	39	34	43	41	-Between management and employees
22	22	23	30	29	-Between employees
8	10	18	25	25	-Between employees and customers/clients/pupils
					Percentage who a couple of times a month or more
25	31	32	38	42	-feel down because of criticism or difficulties on the job
1	1	7	6	2	-are submitted to violence or the threat of violence on the job
4	4	3	2	1	-are submitted to bullying or unpleasant teasing from fellow workers
2	1	5	2	2	-are exposed to sexual harassment, comments etc.
					Percentage who get adequate information about the company
25	38	32	57	62	-objectives
18	29	18	39	44	-investment plans
22	33	15	37	41	-production plans
23	36	30	55	62	-budget situation
5	6	7	10	10	Percentage of employees who find their work is psychically very strenuous
727	580	829	1451	593	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 7. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent
Organizational working environment among employees in different major occupational groups. Per cent

Yrkesfelt kode	Alle personer All persons	Teknisk, vitenskapelig, humanistisk arbeid Technical, scientific, humanistic work	Administrasjonsarbeid Administrative work	Kontorarbeid Clerical work
	0	1	2	
Andel ansatte med				
Fast kvelds- og nattarbeid	2	3	0	0
Skiftarbeid og turnusordning	13	20	1	2
Regulert fleksitid	21	26	49	32
Mulighet for opparbeiding av fridager .	75	77	88	84
Andel som mer enn halvparten av arbeidstiden				
Holder seg beredt om noe skulle intreffe	5	3	2	2
Ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet	32	44	41	33
Selv kan bestemme når de vil ta pauser	72	59	91	85
Må være oppmerksom for å hindre feil eller uhell	76	76	68	86
Kan sette andre menneskers liv eller helse i fare dersom de gjør feil	20	28	5	2
Holder et arbeidstempo som er helt styrt av				
Tidsfrister og fastlagte rutiner	58	66	51	58
Arbeidskamerater, kolleger	24	24	19	24
Kunder, klienter o.l.	49	57	45	42
Maskiner, teknisk utstyr, samlebånd ...	12	6	9	10
Arbeidsledelsen	21	17	16	21
Andelen som mer enn halvparten av arbeidstiden				
Har noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, elever etc)	52	66	48	44
Har så ensformige arbeidsoppgaver at det er vanskelig å holde seg våken	2	1	0	2
Har så mange ulike arbeidsoppgaver at det er vanskelig å konsentrere om hver enkelt oppgave	12	17	23	10
Gjentar de samme arbeidsoppgavene time etter time	31	14	12	35
Har vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det de gjør	15	17	12	13
Opplever at kunder eller klienter blander seg i hvordan de gjør jobben sin	8	11	9	3

Handels- arbeid Sales work	Transport og kommunikasjons- arbeid Transport and communication work	Industri-, bygge- og anleggsarbeid Manufacturing and construc- tion work	Service- arbeid Service work	Major occupational group code
3	6	7, 8	9	
				Percentage of employees with
2	3	1	7	Permanent evening or night work
3	27	13	17	Shift work, rotating schedules
15	12	8	10	Regulated flexible hours
67	67	79	57	Possibility to work up extra days off
				Percentage of employees who for half their working hours or more
5	14	5	7	Must remain on the alert for any unexpected event
31	22	22	20	Do not have time to talk or think about anything but work
68	67	76	71	Can decide themselves when to take a break
73	88	86	50	Must be aware to prevent errors or accidents
3	48	31	11	May endanger other peoples' life or health if they make errors
				Keeping a work-pace totally controlled by
34	71	59	54	Deadlines and fixed routines
14	20	34	20	Fellow workers, colleagues
81	53	34	40	Customers, clients etc.
3	20	28	7	Machines, technical equipment, assembly line
15	18	33	17	Working management
				Percentage of employees who half their working hours or more
90	62	24	48	Have contact with persons not employed at the work place (i.e customers, clients, passengers, pupils etc.)
1	5	3	3	Have such monotonous work that it is difficult to stay awake
13	3	8	6	Have so many different tasks that it is difficult to concentrate on each separate task
31	55	42	45	Repeat the tasks hour after hour
13	13	13	18	Have difficulty seeing any direct results or usefulness of what they do
9	7	5	8	Feel that customers or clients interfere in how they do their job

Tabell 7. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent
(forts.) Organizational working environment among employees in different major occupational groups. Per cent

	Alle personer All persons	Teknisk, vitenskapelig, humanistisk arbeid Technical, scientific, humanistic work	Administrasjonsarbeid Administrative work	Kontorarbeid Clerical work
Andel som mener det er helt riktig at				
Jobben er godt betalt	16	12	21	13
Jobben gir gode muligheter for opprykk	5	4	7	3
Jobben er sikker og stabil	53	57	58	51
Arbeidsmiljøet er godt	66	62	68	67
Arbeidet er interessant	60	76	77	52
Arbeidet betyr kontakt med andre mennesker	81	91	88	75
Arbeidet er samfunnsnyttig	68	85	70	54
Andel som mer enn halvparten av dagen arbeider isolert fra sine arbeidskamerater				
	23	28	20	15
Andel som i høy grad selv kan planlegge arbeidsoppgaver i løpet av dagen				
	47	47	68	52
Andel som ofte eller av og til opplever konflikter eller dårlige arbeidsforhold				
-Innen ledelsen eller mellom ulike ledelsesnivåer	38	44	38	36
-Mellom ledelse og ansatte	39	44	37	39
-Mellom ansatte	26	32	32	26
-Mellom ansatte og kunder/klienter/elever	18	27	21	20
Andel som et par ganger i måneden eller oftere				
-Føler seg nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben	34	40	37	31
-Er utsatt for vold eller trusler om vold på arbeidsplassen	4	8	3	2
-Blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater	3	2	2	2
-Blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer e.l.	3	3	1	4
Andel som får mye informasjon om bedriftens				
-Målsettinger	44	52	74	42
-Investeringsplaner	30	32	60	28
-produksjonsplaner	29	29	59	26
-Budsjettsituasjon	42	50	74	45
Andel av ansatte som mener at deres arbeid psykisk sett er svært belastende				
	8	13	7	4
ANTALL OBSERVASJONER	4452	1264	382	521

Handels- arbeid Sales work	Transport og kommunikasjons- arbeid Transport and communication work	Industri-, bygge- og anleggsarbeid Manufacturing and construc- tion work	Service- arbeid Service work	
				Percentage who agree that
16	19	21	17	Their job is well paid
6	5	6	2	Their job offers good possibilities for promotion
49	49	49	58	Their job is safe and stable
68	61	66	72	Their working environment is good
66	40	51	44	Their work is interesting
95	74	69	75	Their work means having contact with other people
47	72	63	71	Their work is useful to society
17	45	12	39	Percentage who for more than half the day work apart from their fellow workers
48	28	34	57	Percentage who to a large extent can plan their daily work themselves
				Percentage who often or now and then experience conflicts or poor relations
32	38	38	29	-Within the management or between different levels of management
33	45	37	31	-Between management and employees
20	23	22	20	-Between employees
17	19	8	15	-Between employees and customers/ clients/pupils
				Percentage who a couple of times a month or more
39	23	30	26	-feel down because of criticism or difficulties on the job
3	4	1	6	-are submitted to violence or the threat of violence on the job
2	3	5	3	-are submitted to bullying or unplea- sant teasing from fellow workers
2	1	2	3	-are exposed to sexual harassment, comments etc.
				Percentage who get adequate information about the company
45	32	34	26	-objectives
28	19	25	17	-investment plans
30	18	32	12	-production plans
43	26	32	24	-budget situation
6	4	6	7	Percentage of employees who find their work is pshycially very strenuous
401	261	946	567	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 8. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent
Organizational working environment among employees in establishments classified by ownership
status and size. Per cent

	Alle personer All persons	Eierforhold Ownership status	
		Privat bedrift Private establishment	Offentlig institusjon Public institution
Andel ansatte med			
Fast kvelds- og nattarbeid	2	2	3
Skiftarbeid og turnusordning	13	10	20
Regulert fleksitid	21	18	26
Mulighet for opparbeiding av fridager .	75	76	73
Andel som mer enn halvparten av arbeidstiden			
Holder seg beredt om noe skulle inntreffe	5	5	5
Ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet	32	30	36
Selv kan bestemme når de vil ta pauser	72	77	63
Må være oppmerksom for å hindre feil eller uhell	76	80	69
Kan sette andre menneskers liv eller helse i fare dersom de gjør feil	20	17	25
Holder et arbeidstempo som er helt styrt av			
Tidsfrister og fastlagte rutiner	58	56	61
Arbeidskamerater, kolleger	24	24	24
Kunder, klienter o.l.	49	51	46
Maskiner, teknisk utstyr, samleband ...	12	16	6
Arbeidsledelsen	21	23	17
Andelen som mer enn halvparten av arbeidstiden			
Har noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, elever etc)	52	49	58
Har så ensformige arbeidsoppgaver at det er vanskelig å holde seg våken	2	2	1
Har så mange ulike arbeidsoppgaver at det er vanskelig å konsentrere om hver enkelt oppgave	12	11	15
Gjentar de samme arbeidsoppgavene time etter time	31	35	23
Har vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det de gjør	15	13	18
Opplever at kunder eller klienter blander seg i hvordan de gjør jobben sin	8	6	10

Bedriftsstørrelse		Size of establishment		
2-20 ansatte employees	21-50 ansatte employees	51-200 ansatte employees	Over 200 ansatte employees	
				Percentage of employees with
2	2	3	3	Permanent evening or night work
7	8	15	19	Shift work, rotating schedules
17	19	21	26	Regulated flexible hours
74	71	74	80	Possibility to work up days off
				Percentage of employees who for half their working hours or more
5	3	5	7	Must remain on the alert for any unexpected event
28	32	34	33	Do not have time to talk or think about anything but work
78	69	67	72	Can decide themselves when to take a break
79	77	72	75	Must be aware to avoid errors or accidents
16	15	22	25	May endanger other peoples' life or health if they make errors
				Keeping a work-pace totally controlled by
51	57	64	60	Deadlines and fixed routines
20	26	27	25	Fellow workers, colleagues
58	52	45	39	Customers, clients etc.
10	12	13	15	Machines, technical equipment, assembly line
20	19	22	21	Working management
				Percentage of employees who half their working hours or more
61	53	50	43	Have contact with persons not employed at the work place (i.e. customers, clients, passengers, pupils etc.)
2	2	2	3	Have such monotonous work that it is difficult to stay awake
11	12	11	14	Have so many different tasks that it is difficult to concentrate on each separate task
30	33	31	29	Repeat the same tasks hour after hour
13	14	16	16	Have difficulty seeing any direct results or usefulness of what they do
8	7	9	6	Feel that customers or clients interfere in how they do their job

Tabell 8. Organisatorisk arbeidsmiljø for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent (forts.) Organizational working environment among employees in establishments classified by ownership status and size. Per cent

	Alle personer All persons	Eierforhold Ownership status	
		Privat bedrift Private establishment	Offentlig institusjon Public institution
Andel som mener det er helt riktig at			
Jobben er godt betalt	16	19	11
Jobben gir gode muligheter for opprykk	5	5	4
Jobben er sikker og stabil	53	48	64
Arbeidsmiljøet er godt	66	66	65
Arbeidet er interessant	60	57	68
Arbeidet betyr kontakt med andre mennesker	81	79	88
Arbeidet er samfunnsnyttig	68	57	89
Andel som mer enn halvparten av dagen arbeider isolert fra sine arbeidskamerater			
	23	19	28
Andel som i høy grad selv kan planlegge arbeidsoppgaver i løpet av dagen			
	47	47	47
Andel som ofte eller av og til opplever konflikter eller dårlige arbeidsforhold			
-Innen ledelsen eller mellom ulike ledelsesnivåer	38	36	42
-Mellom ledelse og ansatte	39	38	40
-Mellom ansatte	26	25	30
-Mellom ansatte og kunder/klienter/elever	18	14	26
Andel som et par ganger i måneden eller oftere			
-Føler seg nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben	34	33	35
-Er utsatt for vold eller trusler om vold på arbeidsplassen	4	2	8
-Blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater	3	3	2
-Blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer el. l.	3	3	3
Andel som får mye informasjon om bedriftens			
-Målsettinger	44	44	42
-Investeringsplaner	30	30	27
-Produksjonsplaner	29	34	21
-Budsjettsituasjon	42	42	42
Andel av ansatte som mener at deres arbeid psykisk sett er svært belastende			
	8	6	11
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2672	1227

Bedriftsstørrelse		Size of establishment		
2-20 ansatte employees	21-50 ansatte employees	51-200 ansatte employees	Over 200 ansatte employees	
				Percentage who agree that
18	13	16	16	Their job is well paid
4	4	5	6	Their job offers good possibilities for promotion
52	49	55	55	Their job is safe and stable
71	64	65	62	Their working environment is good
66	55	59	59	Their work is interesting
82	81	81	81	Their work means having contact with other people
64	65	73	70	Their work is useful to society
				Percentage who for more than half the day work apart from their fellow workers
22	22	24	24	
				Percentage who to a large extent can plan their daily work themselves
50	46	46	44	
				Percentage who often or now and then experience conflicts or bad relations
25	37	39	50	-Within the management or between different levels of management
27	39	41	49	-Between management and employees
17	26	28	33	-Between employees
14	20	20	20	-Between employees and customers/ clients/pupils
				Percentage who a couple of times a month or more
35	35	33	32	-feel down because of criticism or difficulties on the job
4	4	4	5	-are submitted to violence or the threat of violence on the job
2	3	3	4	-are submitted to bullying or unplea- sant teasing from fellow workers
2	3	3	2	-are exposed to sexual harassment, comments etc.
				Percentage who get adequate information about the company
47	43	41	43	-objectives
38	28	27	25	-investment plans
36	27	26	27	-production plans
45	41	40	42	-budget situation
6	7	9	9	Percentage of employees who find their work is psychically very strenuous
1046	894	1231	1281	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 9. Utdanning og lønn blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent
 Education and wages among male and female employees in different age groups. Per cent

	Menn Males				
	Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-67 år years
Andel av ansatte som mener at deres jobb krever utdanning utover 7- eller 9-årig grunnskole	65	42	70	72	61
Andel som siste 12 måneder har fått formell utdanning i bedriften	33	22	38	33	25
Andel som mener at de har behov for mer utdanning eller kurs enn de har fått hittil	55	42	62	56	36
Andel av ansatte som har					
Fast måneds-, halvmåneds- eller uke-lønn	71	45	73	81	77
Fast timelønn	16	40	13	9	14
Fast lønn pluss bonus, produksjonspremie, akkordtillegg eller provisjon	10	12	11	7	8
Andel som har følgende ekstra fordeler i sitt arbeid					
Fri bolig eller støtte til bolig	3	7	2	2	3
Tjenestebil til privat bruk	8	3	9	9	5
Støtte til bilhold	15	9	17	18	13
Fri telefon eller støtte til telefon	31	6	33	40	34
Mulighet for lån på kr 200 000 eller mer .	22	9	24	25	23
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris	45	65	47	34	35
Fri livs- eller ulykkesforsikring	48	41	50	47	46
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver ...	40	23	42	45	44
Barnehageplass	2	1	3	2	2
Andel som ikke har noen ekstra fordeler i sitt arbeide	16	18	14	19	18
ANTALL OBSERVASJONER	2378	258	1332	444	312

Alle All	Kvinner Females				
	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-67 år years	
53	32	62	55	42	Percentage of employees who say their job requires education beyond 7 or 9 year elementary school
33	28	34	39	25	Percentage who during last 12 months have received formal education in the establishment
51	42	59	50	32	Percentage who find that they need more education or courses than they have got thus far
75	54	78	80	78	Percentage of employees who have A fixed salary per week, fortnight or month
21	41	18	16	19	Fixed salary per hour
3	4	3	3	1	Fixed salary plus bonus, production premium, piece work compensation or commission
1	2	1	0	1	Percentage who have different kinds of fringe benefits Free or subsidised housing
1	1	1	1	0	Company car for private use
4	3	4	4	1	Allowance for car maintenance
8	4	9	8	9	Free or subsidised telephone
16	7	19	17	15	Possibility for a loan of NOK 200 000 or more
31	50	28	27	23	Offer of goods or service at reduced prices
22	20	22	24	20	Free life or accident insurance
24	14	25	29	24	Employer financed pension scheme
6	2	8	5	3	Child care facility
39	36	38	39	46	Percentage having no kind of fringe benefits
2074	296	1083	401	268	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 10. Utdanning og lønn blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent
 Education and wages among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent

	Arbeidstid Working hours				
	Alle personer All persons	Menn heltid Males full-time	Kvinner heltid Females full-time	Kvinner lang deltid Females long part-time	Kvinner kort deltid Females short part-time
Andel av ansatte som mener at deres jobb krever utdanning utover 7- eller 9-årig grunnskole	60	68	67	43	34
Andel som siste 12 måneder har fått formell utdanning i bedriften	33	34	39	30	20
Andel som mener at de har behov for mer utdanning eller kurs enn de har fått hittil	53	57	61	45	34
Andel av ansatte som har					
Fast måneds-, halvårs- eller ukelønn	73	73	87	69	55
Fast timelønn	18	14	8	28	43
Fast lønn pluss bonus, produksjonspremie, akkordtillegg eller provisjon	7	10	3	2	1
Andel som har følgende ekstra fordeler i sitt arbeid					
Fri bolig eller støtte til bolig	2	3	2	0	1
Tjenestebil til privat bruk	5	8	1	0	0
Støtte til bilhold	10	16	5	2	1
Fri telefon eller støtte til telefon	21	33	13	4	3
Mulighet for lån på kr 200 000 eller mer .	19	23	21	16	6
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris	38	46	30	33	30
Fri livs- eller ulykkesforsikring	36	49	28	19	10
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver ...	33	41	31	20	13
Barnehageplass	4	3	7	5	2
Andel som ikke har noen ekstra fordeler i sitt arbeid	27	14	33	40	53
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2137	1067	560	415

Sosioøkonomisk gruppe		Socioeconomic group			
Ufaglærte arbeidere Unskilled workers	Faglærte arbeidere Skilled workers	Funksjonærer lavere nivå Employees lower level	Funksjonærer mellom-nivå Employees mean level	Funksjonærer høyere nivå Employees higher level	
24	62	43	79	93	Percentage of employees who say their job requires education beyond 7 or 9 year elementary school
14	33	28	43	44	Percentage who during last 12 months have received formal education in the establishment
26	54	47	65	71	Percentage who find that they need more education or courses than they have got thus far
					Percentage of employees who have
51	60	69	88	93	A fixed salary per week, fortnight or month
30	24	28	6	2	Fixed salary per hour
14	14	2	5	3	Fixed salary plus bonus, production premium, piece work compensation or commission
					Percentage who have different kinds of fringe benefits
3	4	1	1	1	Free or subsidised housing
2	4	1	8	6	Company car for private use
7	8	4	14	16	Allowance for car maintenance
6	22	4	30	38	Free or subsidised telephone
13	18	12	27	23	Possibility for a loan of NOK 200 000 or more
52	55	42	30	19	Offer of goods or service at reduced prices
38	52	20	42	30	Free life or accident insurance
28	38	18	43	35	Employer financed pension scheme
0	2	3	6	9	Child care facility
24	13	37	25	28	Percentage having no kind of fringe benefits
727	580	829	1451	592	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 11. Utdanning og lønn blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent
Education and wages among employees in different major occupational groups. Per cent

Yrkesfelt kode	Alle personer All persons	Teknisk, vitenskapelig, humanistisk arbeid Technical, scientific, humanistic work	Administrasjonsarbeid Administrative work	Kontorarbeid Clerical work
	0	1	2	

Andel av ansatte som mener at deres jobb krever utdanning utover 7- eller 9-årig grunnskole	60	89	86	69
Andel som siste 12 måneder har fått formell utdanning i bedriften	33	43	45	35
Andel som mener at de har behov for mer utdanning eller kurs enn de har fått hittil	53	74	66	50
Andel av ansatte som har				
Fast måneds-, halvmåneds, eller ukelønn	73	90	95	84
Fast timelønn	18	6	1	13
Fast lønn pluss bonus, produksjonspremie, akkordtillegg eller provisjon	7	2	3	3
Andel som har følgende ekstra fordeler i sitt arbeid				
Fri bolig eller støtte til bolig	2	1	2	0
Tjenestebil til privat bruk	5	4	15	1
Støtte til bilhold	10	11	19	3
Fri telefon eller støtte til telefon	21	24	56	11
Mulighet for lån på kr 200 000 eller mer .	19	20	32	29
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris	38	15	34	36
Fri livs- eller ulykkesforsikring	36	25	51	41
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver ...	33	30	48	42
Barnehageplass	4	10	5	2
Andel som ikke har noen ekstra fordeler i sitt arbeide	27	39	16	26
ANTALL OBSERVASJONER	4452	1264	382	521

Handels- arbeid Sales work	Transport og kommunikasjons- arbeid Transport and communication work	Industri-, bygge- og anleggsarbeid Manufacturing and construc- tion work	Service- arbeid Service work	Major occupational group code
3	6	7, 8	9	
				Percentage of employees who say their job requires education beyond 7 or 9 year elementary school
34	31	50	23	
				Percentage who during last 12 months have received formal education in the establishment
32	17	24	24	
				Percentage who find that they need more education or courses than they have got thus far
46	29	43	34	
				Percentage of employees who have
				A fixed salary per week, fortnight or month
59	72	50	65	
				Fixed salary per hour
32	14	29	31	
				Fixed salary plus bonus, production premium, piece work compensation or commission
8	7	17	2	
				Percentage who have different kinds of fringe benefits
				Free or subsidised housing
1	1	4	1	
				Company car for private use
9	2	3	1	
				Allowance for car maintenance
17	7	8	5	
				Free or subsidised telephone
21	15	13	10	
				Possibility for a loan of NOK 200 000 or more
14	18	15	11	
				Offer of goods or service at reduced prices
76	35	63	22	
				Free life or accident insurance
33	29	51	19	
				Employer financed pension scheme
28	30	34	19	
				Child care facility
1	2	1	2	
				Percentage having no kind of fringe benefits
9	27	13	47	
401	261	946	567	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 12. Utdanning og lønn blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent
Education and wages among employees in establishments classified by ownership status and
size. Per cent

	Alle personer All persons	Eierforhold Ownership status	
		Privat bedrift Private establishment	Offentlig institusjon Public institution
Andel av ansatte som mener at deres jobb krever utdanning utover 7- eller 9-årig grunnskole	60	54	73
Andel som siste 12 måneder har fått formell utdanning i bedriften	33	30	38
Andel som mener at de har behov for mer utdanning eller kurs enn de har fått hittil	53	48	65
Andel av ansatte som har			
Fast måneds-, halvmåned- eller uke- lønn	73	63	90
Fast timelønn	18	24	8
Fast lønn pluss bonus, produksjonspremie, akkordtillegg eller provisjon	7	10	0
Andel som har følgende ekstra fordeler i sitt arbeid			
Fribolig eller støtte til bolig	2	2	1
Tjenestebil til privat bruk	5	7	0
Støtte til bilhold	10	12	5
Fri4telefon eller støtte til telefon	21	22	13
Mulighet for lån på kr 200 000 eller mer .	19	21	15
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris	38	57	6
Fri livs- eller ulykkesforsikring	36	49	11
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver ...	33	41	17
Barnehageplass	4	2	9
Andel som ikke har noen ekstra fordeler i sitt arbeide	27	14	54
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2672	1227

Bedriftsstørrelse	Size of establishment			
	2-20 ansatte employees	21-50 ansatte employees	51-200 ansatte employees	
56	56	62	65	Percentage of employees who say their job requires education beyond 7 or 9 year elementary school
31	32	33	36	Percentage who during last 12 months have received formal education in the establishment
50	53	55	54	Percentage who find that they need more education or courses than they have got thus far
67	69	74	81	Percentage of employees who have A fixed salary per week, fortnight or month
26	21	16	10	Fixed salary per hour
5	7	8	6	Fixed salary plus bonus, production premium, piece work compensation or commission
3	1	2	2	Percentage who have different kinds of fringe benefits Free or subsidised housing
9	4	2	2	Company car for private use
13	8	11	7	Allowance for car maintenance
23	17	19	22	Free or subsidised telephone
11	15	19	31	Possibility for a loan of NOK 200 000 or more
48	39	33	32	Offer of goods or service at reduced prices
36	35	36	35	Free life or accident insurance
25	32	32	41	Employer financed pension scheme
1	2	3	10	Child care facility
21	28	33	26	Percentage having no kind of fringe benefits
1046	894	1231	1281	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 13. Fagforeningsaktivitet blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent
Trade union activity among male and female employees in different age groups. Per cent

	Menn Males				
	Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-66 år years
Andel av ansatte i bedrifter med verneutvalg	77	60	77	86	85
Andel av ansatte i bedrifter med arbeidsmiljøutvalg	59	37	59	69	71
Andel av ansatte som er medlem av en fagforening	60	34	61	67	72
Andel av fagforeningsmedlemmer som er tilsluttet					
Landsorganisasjonen i Norge (LO)	59	81	56	53	68
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)	10	3	12	12	8
Akademikernes Fellesorganisasjon (AF)	19	2	21	21	12
Frittstående arbeidstakerorganisasjoner ..	11	12	9	13	12
Andel av fagforeningsmedlemmer som beskriver seg selv som svært aktive eller noe aktive .	33	17	32	35	39
Andel av ansatte som en gang i uken eller oftere					
Deltar i idrett eller mosjonsaktiviteter på arbeidsplassen	11	11	14	8	4
Omgås kolleger eller arbeidskamerater i fritiden	27	46	28	18	15
ANTALL OBSERVASJONER	2378	258	1332	444	312

		Kvinner Females				
Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-66 år years		
67	43	72	70	72	Percentage of employees working in establishments with a safety committee	
54	29	57	59	60	Percentage of employees working in establishments with a working environment committee	
60	31	64	67	67	Percentage of employees who belong to a labour union	
					Percentage of labour union members affiliated with	
47	66	43	45	57	The Norwegian Federation of Trade Unions	
23	19	23	27	17	Confederation of Vocational Unions	
14	5	17	13	13	Federation of Norwegian Professional associations	
15	10	16	14	13	Independent trade unions	
32	36	32	32	32	Percentage of labour union members describing themselves as very active or somewhat active	
					Percentage of employees who once a week or more frequently	
6	4	8	6	1	Participate in sports or exercise at work	
18	34	19	11	7	Associate with colleagues or fellow workers in their leisure time	
2074	296	1083	401	268	NUMBER OF OBSERVATIONS	

Tabell 14. Fagforeningsaktivitet blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent
Trade union activity among employees with different working hours and in different socioeconomic
groups. Per cent

	Arbeidstid Working hours				
	Alle personer All persons	Menn heltid Males full-time	Kvinner heltid Females full-time	Kvinner lang deltid Females long part-time	Kvinner kort deltid Females short part-time
Andel av ansatte i bedrifter med verneutvalg	73	79	77	63	48
Andel av ansatte i bedrifter med arbeidsmiljøutvalg	57	60	61	51	40
Andel av ansatte som er medlem av en fagforening	60	61	67	62	42
Andel av fagforeningsmedlemmer som er tilsluttet					
Landsorganisasjonen i Norge (LO)	54	59	44	56	46
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)	16	10	24	18	29
Akademikernes Fellesorganisasjon (AF)	17	19	16	11	12
Frittstående arbeidstakerorganisasjoner ..	13	11	15	15	13
Andel av fagforeningsmedlemmer som beskriver seg selv som svært aktive eller noe aktive .	33	33	37	27	23
Andel av ansatte som en gang i uken eller oftere					
Deltar i idrett eller mosjonsaktiviteter på arbeidsplassen	9	11	8	4	2
Omgås kolleger eller arbeidskamerater i fritiden	22	26	19	15	18
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2137	1067	560	415

Sosioøkonomisk gruppe		Socioeconomic group			
Ufaglærte arbeidere Unskilled workers	Faglærte arbeidere Skilled workers	Funksjonærer lavere nivå Employees lower level	Funksjonærer mellom-nivå Employees mean level	Funksjonærer høyere nivå Employees higher level	
75	85	57	75	84	Percentage of employees in establishments with a safety committee
58	62	45	59	69	Percentage of employees working in establishments with a working environment committee
62	69	52	58	79	Percentage of employees who belong to a labour union
89	88	60	32	23	Percentage of labour member union members affiliated with
5	3	32	23	12	The Norwegian Federation of Trade Unions
0	2	1	23	50	Confederation of Vocational Unions
6	6	8	22	13	Federation of Norwegian Professional associations
32	36	30	33	33	Independant trade unions
7	8	4	12	10	Percentage of labour union members describing themselves as very active or somewhat active
27	27	18	22	19	Percentage of employees who once a week or more frequently
727	580	829	1451	592	Participate in sports or exercise at work
					Associate with colleagues or fellow workers in their leisure time
					NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 15. Fagforeningsaktivitet blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent
Trade union activity among employees in different major occupational groups. Per cent

Yrkesfelt kode	Alle personer All persons	Teknisk, vitenskapelig, humanistisk arbeid Technical, scientific, humanistic work	Administrasjonsarbeid Administrative work	Kontorarbeid Clerical work
		0	1	2
Andel av ansatte i bedrifter med verneutvalg	73	82	81	68
Andel av ansatte i bedrifter med arbeidsmiljøutvalg	57	67	68	53
Andel av ansatte som er medlem av en fagforening	60	76	57	52
Andel av fagforeningsmedlemmer som er tilsluttet				
Landsorganisasjonen i Norge (LO)	54	23	43	39
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)	16	16	25	49
Akademikernes Fellesorganisasjon (AF)	17	40	20	1
Frittstående arbeidstakerorganisasjoner ..	13	20	11	10
Andel av fagforeningsmedlemmer som beskriver seg selv som svært aktive eller noe aktive .	33	33	37	28
Andel av ansatte som en gang i uken eller oftere				
Deltar i idrett eller mosjonsaktiviteter på arbeidsplassen	9	11	8	9
Omgås kolleger eller arbeidskamerater i fritiden	22	22	18	15
ANTALL OBSERVASJONER	4452	1264	382	521

Handels- arbeid Sales work	Transport- og kommunikasjons- arbeid Transport and communication work	Industri-, bygge- og anleggsarbeid Manufacturing and construc- tion work	Service- arbeid Service work	Major occupational group code
3	6	7, 8	9	
40	72	82	64	Percentage of employees working in establishments with a safety committee
24	58	60	52	Percentage of employees working in establishments with a working environment committee
24	63	65	57	Percentage of employees who belong to a labour union
				Percentage of labour union members affiliated with
69	70	90	77	The Norwegian Federation of Trade Unions
14	16	2	12	Confederation of Vocational Unions
10	1	1	1	Federation of Norwegian Professional associations
8	13	5	10	Independant trade unions
23	34	31	39	Percentage of labour union members describing themselves as very active or somewhat active
				Percentage of employees who once a week or more frequently
6	8	8	7	Participates in sports or exercise at work
23	24	29	21	Associate with colleagues or fellow workers in their leisure time
401	261	946	567	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 16. Fagforeningsaktivitet blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent
Trade union activity among employees in establishments classified by ownership status and size. Per cent

	Alle personer All persons	Eierforhold Ownership status	
		Privat bedrift Private establishment	Offentlig institusjon Public institution
Andel av ansatte i bedrifter med verneutvalg	73	65	87
Andel av ansatte i bedrifter med arbeidsmiljøutvalg	57	47	77
Andel av ansatte som er medlem av en fagforening	60	46	84
Andel av fagforeningsmedlemmer som er tilsluttet			
Landsorganisasjonen i Norge (LO)	54	62	42
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)	16	16	18
Akademikernes Fellesorganisasjon (AF)	17	10	25
Frittstående arbeidstakerorganisasjoner ..	13	11	14
Andel av fagforeningsmedlemmer som beskriver seg selv som svært aktive eller noe aktive .	33	28	37
Andel av ansatte som en gang i uken eller oftere			
Deltar i idrett eller mosjonsaktiviteter på arbeidsplassen	9	8	10
Omgås kolleger eller arbeidskamerater i fritiden	22	24	18
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2672	1227

 Bedriftsstørrelse Size of establishment

2-20 ansatte employees	21-50 ansatte employees	51-200 ansatte employees	Over 200 ansatte employees	
42	73	86	93	Percentage of employees working in establishments with a safety committee
23	45	75	84	Percentage of employees working in establishments with a working environment committee
35	57	69	80	Percentage of employees who belong to a labour union
				Percentage of labour union members affiliated with
55	58	54	50	The Norwegian Federation of Trade Unions
12	20	15	17	Confederation of Vocational Unions
15	12	18	18	Federation of Norwegian Professional association
16	10	11	14	Independent trade unions
31	35	34	30	Percentage of labour union members describing themselves as very active or somewhat active
				Percentage of employees who once a week or more frequently
5	8	8	13	Participate in sports or exercise at work
25	23	21	21	Associate with colleagues or fellow workers in their leisure time
1046	894	1231	1281	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 17. Helse og sykefravær blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent
Health and sick leave among male and female employees in different age groups. Per cent

	Menn Males				
	Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-66 år years
Andel av ansatte som en dag i uken eller oftere					
Har vært trette eller uopplagte	30	35	30	26	30
Har hatt hodepine	11	8	11	12	12
Har hatt vanskelig for å konsentrere seg	9	14	10	6	8
Har hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden	5	2	4	7	9
Har hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene	10	8	10	12	11
Har hatt halsbrann, sure oppstøt, magesmerter eller urolig mage	12	7	12	14	14
Ikke kan la være å tenke på jobben når de har fri	52	33	54	59	49
Har problemer med å sove fordi de tenker på jobben	8	1	9	9	9
Andel som en dag i uken eller oftere etter dagens arbeid har vondt i					
Øvre del av ryggen eller nakken	21	17	20	22	29
Nedre del av ryggen	18	16	17	20	20
Skuldre eller armer	19	13	17	24	28
Håndledd eller hender	7	8	6	9	9
Hofte, ben eller føtter	15	16	12	20	21
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg fysisk utmattet når de kommer hjem fra arbeidet					
	32	38	30	32	31
Andel som ofte eller av og til i løpet av de siste 6 måneder har					
Vært plaget av svært kraftig hjertebank uten at de på forhånd har anstrengt seg .	9	6	8	9	11
Vært plaget av nervøsitet, angst eller rastløshet	24	23	25	23	23
Følt seg deprimert og nedfor, slik at de ikke orket noen ting	17	18	17	18	17
Andel som har sykdom eller lidelse av mer varig karakter, virkning av skade eller handikap					
	36	26	34	40	54

		Kvinner Females				
Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-67 år years		
					Percentage of employees who one day a week or more frequently	
39	44	41	37	32	Have been tired or indisposed	
20	25	21	18	15	Have had a headache	
13	22	13	12	7	Have had trouble concentrating	
9	4	9	12	14	Have had tingling or pricking sensations in their hands during the day or in the evening	
16	14	16	16	16	Have had burning, itching or other unpleasant sensations in their eyes	
12	11	13	11	14	Have had heartburn, indigestion, stomach pain or an uneasy stomach	
45	37	47	47	44	Can not refrain from thinking of their work in their time off	
9	3	9	11	12	Have problems sleeping because they are thinking of their work	
					Percentage who one day a week or more frequently after working hours have pains in the	
39	40	38	43	41	Upper back or neck	
28	33	26	26	30	Lower back	
39	35	37	46	41	Shoulders or arms	
15	13	13	19	23	Wrists or hands	
24	26	18	29	36	Hips, legs, knees or feet	
					Percentage who one day a week or more frequently feel physically exhausted when arriving home from work	
42	45	39	47	45		
					Percentage who often or now and then during the past 6 months	
12	8	12	14	13	Have been bothered by very severe heart palpitations without having exerted themselves	
27	26	26	29	29	Have been bothered by nervousness, anxiety or restlessness	
28	27	28	32	28	Have felt depressed and sad, so that they have had no energy to do anything	
					Percentage who have illnesses or complaints of a more permanent nature or problems due to injury or handicap	
38	33	35	43	49		

Tabell 17. Helse og sykefravær blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent
(forts.) Health and sick leave among male and female employees in different age groups. Per cent

	Menn Males				
	Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-66 år years
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som mener det kan føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende eller tidligere jobb	14	9	12	17	25
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som gjør at de ikke kan ta arbeid som ellers kunne vært aktuelt	8	5	6	10	16
Andel som er ansatt i bedrift med helse- kontroll eller bedriftshelsetjeneste	50	30	49	59	62
Andel som har vært innkalt til vanlig helsekontroll de siste 12 månedene	43	25	42	53	54
Andel som var utsatt for ulykker i arbeids- tiden siste 12 måneder som medførte syke- fravær utover ulykkesdagen	4	7	4	4	3
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom siste 4 uker	12	13	11	12	16
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av barns eller andre familiemedlemmers sykdom siste 4 uker	4	0	7	1	1
ANTALL OBSERVASJONER	2378	258	1332	444	312

		Kvinner Females				
Alle All	16-24 &r years	25-44 &r years	45-54 &r years	55-67 &r years		
14	9	13	15	18	Percentage of employees with a permanent illness or handicap who believe their condition is ascribable to the working environment of their present or former job	
8	5	7	11	9	Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who can not do jobs that would otherwise have been possible	
33	20	31	42	38	Percentage employed in establishments with health control or company health services	
28	15	26	36	33	Percentage who have been called in for ordinary health control during the past 12 months	
3	3	3	1	4	Percentage who during the past 12 months were exposed to accidents during working hours which led to sick leave beyond the day of accident	
17	17	18	15	16	Percentage who were away from work due to their own illness during the past 4 weeks	
6	3	9	3	0	Percentage who were away from work due to illness of children or other family members during the past 4 weeks	
2074	296	1083	401	268	NUMBER OF OBSERVATIONS	

Tabell 18. Helse og sykefravær blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent
Health and sick leave among employees with different working hours and in different
socioeconomic groups. Per cent

	Arbeidstid Working hours				
	Alle personer All persons	Menn heltid Males full-time	Kvinner heltid Females full-time	Kvinner lang deltid Females long part-time	Kvinner kort deltid Females short part-time
Andel av ansatte som en dag i uken eller oftere					
Har vært trette eller uopplagte	34	29	43	36	33
Har hatt hodepine	15	11	21	19	17
Har hatt vanskelig for å konsentrere seg	11	9	15	12	11
Har hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden	7	5	9	10	10
Har hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene	13	10	18	15	12
Har hatt halsbrann, sure oppstøt, magesmerter eller urolig mage	12	13	13	11	12
Ikke kan la være å tenke på jobben når de har fri	49	54	53	42	31
Har problemer med å sove fordi de tenker på jobben	8	8	12	7	4
Andel som en dag i uken eller oftere etter dagens arbeid har vondt i					
Øvre del av ryggen eller nakken	30	21	41	44	31
Nedre del av ryggen	22	18	26	32	27
Skuldre eller armer	28	20	41	41	33
Håndledd eller hender	11	8	15	17	13
Hofter, ben eller føtter	19	16	20	28	27
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg fysisk utmattet når de kommer hjem fra arbeidet					
	36	32	45	41	35
Andel som ofte eller av og til i løpet av de siste 6 måneder har					
Vært plaget av svært kraftig hjertebank uten at de på forhånd har anstrengt seg .	10	9	12	12	11
Vært plaget av nervøsitet, angst eller rastløshet	25	25	28	27	25
Følt seg deprimert og nedfor, slik at de ikke orket noen ting	22	17	30	28	25

Sosioøkonomisk gruppe		Socioeconomic group			
Ufaglærte arbeidere Unskilled workers	Faglærte arbeidere Skilled workers	Funksjonærer lavere nivå Employees lower level	Funksjonærer mellom-nivå Employees mean level	Funksjonærer høyere nivå Employees higher level	
					Percentage of employees who one day a week or more frequently
35	33	37	32	32	Have been tired or indisposed
16	14	18	14	11	Have had a headache
9	10	11	12	10	Have had trouble concentrating
12	8	9	5	3	Have had tingling or pricking sensations in their hands during the day or in the evening
11	10	15	14	10	Have had burning, itching or other unpleasant sensations in their eyes
16	16	11	10	9	Have had heartburn, indigestion, stomachpain or an uneasy stomach
30	43	39	60	68	Can not refrain from thinking of their work in their time off
3	7	6	12	10	Have problems sleeping because they are thinking of their job
					Percentage who one day a week or more frequently after working hours have pains in the
38	27	38	26	21	Upper back or neck
30	24	30	17	12	Lower back
38	26	37	24	18	Shoulders or arms
18	12	14	8	4	Wrist or hands
27	24	30	12	7	Hips, legs, knees or feet
45	37	40	33	31	Percentage who one day a week or more frequently feel physically exhausted when arriving home from work
					Percentage who often or now and then during the past 6 months
11	10	13	9	8	Have been bothered by very severe heart palpitations without having exerted themselves
27	27	25	26	21	Have been bothered by nervousness, anxiety or restlessness
24	18	28	22	18	Have felt depressed and sad, so that they have had no energy to do anything

Tabell 18. Helse og sykefravær blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent (forts.) Health and sick leave among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent

	Arbeidstid Working hours				
	Alle personer All persons	Menn heltid Males full-time	Kvinner heltid Females full-time	Kvinner lang deltid Females long part-time	Kvinner kort deltid Females short part-time
Andel som har sykdom eller lidelse av mer varig karakter, virkning av skade eller handikap	37	36	37	41	38
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som mener det kan føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende eller tidligere jobb	14	14	13	16	11
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som gjør at de ikke kan ta arbeid som ellers kunne vært aktuelt	8	8	7	9	10
Andel som er ansatt i bedrift med helsekontroll eller bedriftshelsetjeneste	42	52	38	32	21
Andel som har vært innkalt til vanlig helsekontroll de siste 12 månedene	36	45	31	28	20
Andel som var utsatt for ulykker i arbeidstiden siste 12 måneder som medførte sykefravær utover ulykkesdagen	4	4	3	4	1
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom siste 4 uker	14	12	19	17	12
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av barns eller andre familiemedlemmers sykdom siste 4 uker	5	5	7	5	4
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2137	1067	560	415

Sosioøkonomisk gruppe		Socioeconomic group			
Ufaglærte arbeidere Unskilled workers	Faglærte arbeidere Skilled Workers	Funksjonærer lavere nivå Employees lower level	Funksjonærer mellom-nivå Employees mean level	Funksjonærer høyere nivå Employees higher level	
42	44	39	33	34	Percentage who have illnesses or complaints of a more permanent nature or problems due to injury or handicap
18	22	14	11	8	Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who believe their condition is ascribable to the working environment of their present or former job
9	9	8	7	7	Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who can not do jobs that would otherwise have been possible
45	51	26	49	45	Percentage employed in establishments with health control or company health services
37	44	23	42	39	Percentage who have been called in for ordinary health control during the last 12 months
7	8	3	2	0	Percentage who during the past 12 months were exposed to accidents during working hours which led to sick leave beyond the day of accident
16	13	16	13	14	Percentage who were away from work due to their own illness during the past 4 weeks
4	4	5	5	6	Percentage who were away from work due to illness of children or other family members during the last 4 weeks
727	580	829	1451	592	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 19. Helse og sykefravær blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent
Health and sick leave among employees in different major occupational groups. Per cent

Yrkesfelt kode	Alle personer All persons	Teknisk, vitenskapelig, humanistisk arbeid Technical, scientific, humanistic work	Administrasjonsarbeid Administrative work	Kontorarbeid Clerical work
	0	1	2	
Andel av ansatte som en dag i uken eller oftere				
Har vært trettede eller uopplagte	34	36	26	35
Har hatt hodepine	15	14	9	19
Har hatt vanskelig for å konsentrere seg	11	12	9	13
Har hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden	7	4	4	7
Har hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene	13	14	10	19
Har hatt halsbrann, sure oppstøt, magesmerter eller urolig mage	12	10	8	10
Ikke kan la være å tenke på jobben når de har fri	49	62	64	41
Har problemer med å sove fordi de tenker på jobben	8	12	11	6
Andel som en dag i uken eller oftere etter dagens arbeid har vondt i				
Øvre del av ryggen eller nakken	30	26	21	35
Nedre del av ryggen	22	20	13	19
Skuldre eller armer	28	22	20	35
Håndledd eller hender	11	7	5	12
Hofte, ben eller føtter	19	15	7	11
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg fysisk utmattet når de kommer hjem fra arbeidet				
	36	37	25	28
Andel som ofte eller av og til i løpet av de siste 6 måneder har				
Vært plaget av svært kraftig hjertebank uten at de på forhånd har anstrengt seg .	10	10	11	10
Vært plaget av nervøsitet, angst eller rastløshet	25	25	22	25
Følt seg deprimert og nedfor, slik at de ikke orket noen ting	22	23	16	26

Handels- arbeid Sales work	Transport og kommunikasjons- arbeid Transport and communication work	Industri-, bygge- og anleggsarbeid Manufacturing and construc- tion work	Service- arbeid Service work	Major occupational group code
3	6	7, 8	9	
				Percentage of employees who one day a week or more frequently
31	36	34	34	Have been tired or indispored
15	12	15	21	Have had a headache
12	7	10	11	Have had trouble concentrating
7	6	10	9	Have had tingling or pricking sensations in their hands during the day or in the evening
10	11	10	12	Have had burning, itching or other unpleasant sensations in their eyes
11	13	16	15	Have had heartburn, indigestion, stomach pain or an uneasy stomach
57	35	37	37	Can not refrain from thinking of their work in their time off
8	6	4	7	Have problems sleeping because they are thinking of the work
				Percentage who one day a week or more frequently after working hours have pains in the
27	33	30	39	Upper back or neck
19	22	27	30	Lower back
25	28	30	41	Shoulders or arms
9	10	16	17	Wrists or hands
26	19	26	29	Hips, legs, knees or feet
37	36	41	41	Percentage who one day a week or more frequently feel physically exhausted when arriving home from work
				Percentage who often or now and then during the past 6 months
9	12	9	12	Have been bothered by very severe heart palpitations without having exerted themself
24	22	28	27	Have been bothered by nervousness, anxiety or restlessness
23	19	21	26	Have felt depressed and sad, so that that they have had no energy to do anything

Tabell 19. Helse og sykefravær blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent
(forts.) Health and sick leave among employees in different major occupational groups. Per cent

	Alle personer All persons	Teknisk, viten- skapelig, human- istisk arbeid Technical, scien- tific, humanistic work	Admini- strasjons- arbeid Administra- tive work	Kontor- arbeid Clerical work
Andel som har sykdom eller lidelse av mer varig karakter, virkning av skade eller handikap	37	35	36	35
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som mener det kan føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende eller tidligere jobb	14	12	11	11
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som gjør at de ikke kan ta arbeid som ellers kunne vært aktuelt	8	7	8	8
Andel som er ansatt i bedrift med helse- kontroll eller bedriftshelsetjeneste	42	41	54	48
Andel som har vært innkalt til vanlig helsekontroll de siste 12 månedene	36	35	48	41
Andel som var utsatt for ulykker i arbeids- tiden siste 12 måneder som medførte syke- fravær utover ulykkesdagen	4	2	0	1
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom siste 4 uker	14	15	14	16
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av barns eller andre famillemedlemmers sykdom siste 4 uker	5	6	4	6
ANTALL OBSERVASJONER	4452	1264	382	521

Handels- arbeid Sales work	Transport og kommunikasjons- arbeid Transport and communication work	Industri-, bygge- og anleggsarbeid Manufacturing and construc- tion work	Service- arbeid Service work	
34	33	44	38	Percentage who have illnesses or complaints of a more permanent nature or problems due to injury or handicap
9	14	21	15	Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who believe their condition is ascribable to the working environment of their present or former job
7	8	9	7	Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who can not do jobs that would otherwise have been possible
25	39	51	31	Percentage employed in establishments with health control or company health service
23	34	43	26	Percentage who have been called in for ordinary health control during the past 12 months
1	4	8	4	Percentage who during the past 12 months were exposed to accidents during working hours which led to sick leave beyond the day of accident
13	10	15	15	Percentage who were away from work due to their own illness during the past 4 weeks
3	4	4	3	Percentage who were away from work due to illness of children or other family members during the past 4 weeks
401	261	946	567	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 20. Helse og sykefravær blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Procent
Health and sick leave among employees in establishments classified by ownership status and size. Per cent

	Eierforhold Ownership status		
	Alle personer All persons	Privat bedrift Private establishment	Offentlig institusjon Public institution
Andel av ansatte som en dag i uken eller oftere			
Har vært trette eller uopplagte	34	33	35
Har hatt hodepine	15	15	16
Har hatt vanskelig for å konsentrere seg	11	11	11
Har hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden	7	7	6
Har hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene	13	12	15
Har hatt halsbrann, sure oppstøt, magesmerter eller urolig mage	12	12	11
Ikke kan la være å tenke på jobben når de har fri	49	48	52
Har problemer med å sove fordi de tenker på jobben	8	8	9
Andel som en dag i uken eller oftere etter dagens arbeid har vondt i			
Øvre del av ryggen eller nakken	30	28	32
Nedre del av ryggen	22	21	24
Skuldre eller armer	28	28	31
Håndledd eller hender	11	11	11
Hofter, ben eller føtter	19	20	20
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg fysisk utmattet når de kommer hjem fra arbeidet			
	36	37	37
Andel som ofte eller av og til i løpet av de siste 6 måneder har			
Vært plaget av svært kraftig hjertebank uten at de på forhånd har anstrengt seg .	10	9	11
Vært plaget av nervøsitet, angst eller rastløshet	25	26	24
Følt seg deprimert og nedfor, slik at de ikke orket noen ting	22	22	23

Bedriftsstørrelse		Size of establishment		
2-20 ansatte employees	21-50 ansatte employees	51-200 ansatte employees	Over 200 ansatte employees	
				Percentage of employees who one day a week or more frequently
33	30	38	34	Have been tired or indisposed
15	15	15	14	Have had a headache
11	12	10	12	Have had trouble concentrating
7	6	7	7	Have had tingling or pricking sensations in their hands during the day or in the evening
11	13	15	13	Have had burning, itching or other unpleasant sensations in their eyes
12	11	13	11	Have had heartburn, indigestion, stomach pain or an uneasy stomach
49	52	48	47	Can not refrain from thinking of the job in their time off
8	7	10	8	Have problems sleeping because they are thinking of their work
				Percentage who one day a week or more frequently after working hours have pains in the
28	33	31	28	Upper back or neck
20	25	23	22	Lower back
28	31	31	25	Shoulders or arms
10	14	11	10	Wrists or hands
19	21	20	18	Hips, legs, knees or feet
35	39	36	36	Percentage who one day a week or more frequently feel physically exhausted when arriving home from work
				Percentage who often or now and then during the last 6 months
8	10	11	12	Have been bothered by very severe heart palpitations without having exerted themselves
24	26	27	24	Have been bothered by nervousness, anxiety or restlessness
20	24	25	22	Have felt depressed and sad, so that they have had no energy to do anything

Tabell 20. Helse og sykefravær blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Procent
(forts.) Health and sick leave among employees in establishments classified by ownership status and size. Per cent

	Alle personer All persons	Eierforhold Ownership status	
		Privat bedrift Private establishment	Offentlig institusjon Public institution
Andel som har sykdom eller lidelse av mer varig karakter, virkning av skade eller handikap	37	37	38
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som mener det kan føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende eller tidligere jobb	14	14	14
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som gjør at de ikke kan ta arbeid som ellers kunne vært aktuelt	8	8	9
Andel som er ansatt i bedrift med helse- kontroll eller bedriftshelsetjeneste	42	45	36
Andel som har vært innkalt til vanlig helsekontroll de siste 12 månedene	36	39	31
Andel som var utsatt for ulykker i arbeids- tiden siste 12 måneder som medførte syke- fravær utover ulykkesdagen	4	4	2
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom siste 4 uker	14	14	16
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av barns eller andre familiemedlemmers sykdom siste 4 uker	5	5	6
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2672	1227

Bedriftsstørrelse		Size of establishment		
2-20 ansatte employees	21-50 ansatte employees	51-200 ansatte employees	Over 200 ansatte employees	
33	40	38	39	Percentage who have illnesses or complaints of a more permanent nature or problems due to injury or handicap
12	15	15	14	Percentage of employees with a permanent illness or handicap who believe their condition is ascribable to the working environment of their present or former job
8	7	8	8	Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who can not do jobs that would otherwise have been possible
27	40	50	52	Percentage employed in establishments with health control or company health services
23	37	45	41	Percentage who have been called in for ordinary health control during the past 12 months
4	2	3	4	Percentage who during the past 12 months were exposed to accidents during working hours which led to sick leave beyond the day of accident
12	14	15	16	Percentage who were away from work due to their own illness during the last 4 weeks
4	5	4	6	Percentage who were away from work due to illness of children or other family members during the past 4 weeks
1046	894	1231	1281	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 21. Holdninger til arbeidet blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent
 Attitudes toward work among male and female employees in different age groups. Per cent

	Menn Males				
	Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-67 år years
Andel som mener at arbeidets innhold er viktigere enn lønnen	53	55	55	54	44
Andel som mener det er svært viktig					
- at jobben er godt betalt	33	26	33	35	43
- at det er gode muligheter for opprykk .	20	23	18	20	28
- at jobben er sikker og stabil	83	86	80	86	89
- at arbeidsmiljøet er godt	86	89	84	90	90
- at arbeidet er interessant	78	71	77	86	83
- at arbeidet innebærer kontakt med andre mennesker	55	46	53	60	68
- at arbeidet gir mulighet for å gi andre mennesker hjelp og omsorg	35	21	30	45	52
- at arbeidet er samfunnsnyttig	51	35	48	59	69
- at arbeidet er slik at du kan arbeide selvstendig	63	42	62	69	75
- at arbeidet gir mulighet for mye fritid	21	21	21	19	24
Andel som er helt enige i følgende utsagn					
"Dersom jeg kunne få en tilsvarende jobb hos en annen arbeidsgiver på hjemstedet, ville jeg skifte jobb"	14	13	14	16	13
"Jeg er stolt av å arbeide for denne bedriften"	44	32	41	52	59
"Jeg er villig til å gjøre en ekstra innsats for å hjelpe bedriften"	65	55	63	69	73
"Jeg ville godta nesten hvilken som helst arbeidsoppgave for å kunne fortsette i denne bedriften"	17	19	13	19	27
"Jeg føler svært liten tilknytning til denne bedriften"	5	8	5	4	4
ANTALL OBSERVASJONER	2378	258	1332	444	312

Kvinner Females					
Alle All	16-24 år years	25-44 år years	45-54 år years	55-67 år years	
64	61	64	66	61	Percentage of employees who find the content of their work more important than wages
27	27	28	26	27	Percentage who find it very important - that their job is well paid
20	23	20	16	18	- that there are good opportunities for promotion
87	88	86	89	88	- that their job is secure and stable
95	94	94	96	94	- that their working environment is good
80	76	80	83	82	- that their work is interesting
71	63	70	74	77	- that their work involves contact with other people
55	43	51	64	69	- that work gives them a chance to help and care for other people
59	48	56	67	75	- that their work is useful to society
63	49	62	70	72	- that their work is such that they can work independently
20	14	20	19	23	- that their work give them a chance to have a great deal of leisure time
					Percentage who totally agree with the following statements
13	21	15	10	6	"If I could get a comparable job with another employer in my home district, I would change job"
45	33	42	50	60	"I am proud to work for this company"
60	51	56	69	66	"I am willing to make an extra effort to help the company"
14	11	13	16	20	"I would accept almost any kind of job in order to carry on working for this company"
6	9	6	3	4	"I feel very little attachment to this company"
2074	296	1083	401	268	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 22. Holdninger til arbeidet blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent
 Attitudes toward work among employees with different working hours and in different
 socioeconomic groups. Per cent

	Arbeidstid Working hours				
	Alle personer All persons	Menn heltid Males full-time	Kvinner heltid Females full-time	Kvinner lang deltid Females long part-time	Kvinner kort deltid Females short part-time
Andel som mener at arbeidets innhold er viktigere enn lønnen	58	54	69	60	55
Andel som mener det er svåret viktig					
- at jobben er godt betalt	31	33	25	30	28
- at det er gode muligheter for opprykk .	20	21	21	18	18
- at jobben er sikker og stabil	85	83	87	88	88
- at arbeidsmiljøet er godt	90	86	95	95	93
- at arbeidet er interessant	79	80	82	78	76
- at arbeidet innebærer kontakt med andre mennesker	62	56	71	73	66
- at arbeidet gir mulighet for å gi andre mennesker hjelp og omsorg	44	35	53	58	56
- at arbeidet er samfunnsnyttig	55	52	58	61	60
- at arbeidet er slik at du kan arbeide selvstendig	63	64	65	61	62
- at arbeidet gir mulighet for mye fritid	20	20	16	24	23
Andel som er helt enige i følgende utsagn					
"Dersom jeg kunne få en tilsvarende jobb hos en annen arbeidsgiver på hjemstedet ville jeg skifte jobb"	14	14	15	12	11
"Jeg er stolt av å arbeide for denne bedriften"	44	46	45	47	43
"Jeg er villig til å gjøre en ekstra innsats for å hjelpe bedriften"	62	66	62	60	54
"Jeg ville godta nesten hvilken som helst arbeidsoppgave for å kunne fortsette i denne bedriften"	16	17	14	15	15
"Jeg føler svært liten tilknytning til denne bedriften"	5	5	6	4	7
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2137	1067	560	415

Sosioøkonomisk gruppe		Socioeconomic group			
Ufaglærte arbeidere Unskilled workers	Faglærte arbeidere Skilled workers	Funksjonærer lavere nivå Employees lower level	Funksjonærer mellom-nivå Employees mean level	Funksjonærer høyere nivå Employees higher level	
32	43	58	71	75	Percentage of employees who find the content of their work more important than wages
					Percentage who find it very important
45	39	28	25	22	- that their job is well paid
18	17	22	20	21	- that there are good opportunities for promotion
89	91	90	81	76	- that their job is secure and stable
90	91	96	89	85	- that their working environment is good
67	80	80	83	85	- that their work is interesting
59	54	69	64	63	- that their work involves contact with other people
36	33	57	45	46	- that work gives them a chance to help and care for other people
55	54	59	53	59	- that their work is useful to society
58	65	59	65	69	- That work is such that they can work independently
29	26	20	16	14	- that their work give them a chance to have a great deal of leisure time
					Percentage who totally agree with the following statements
21	14	12	12	12	"If I could could get a comparable job with another employer in my home district, I would change job"
36	45	43	51	44	"I am proud to work for this company"
54	64	59	67	67	"I am willing to make an extra effort to help the company"
25	21	16	13	6	"I would accept almost any kind of job in order to carry on working for this company"
10	5	5	4	2	"I feel very little attachment to this company"
727	580	829	1451	593	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 23. Holdninger til arbeidet blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent
 Attitudes toward work among employess in different major occupational groups. Per cent

Yrkesfelt kode	Alle personer All persons	Teknisk, vitenskapelig, humanistisk arbeid Technical, scientific, humanistic work	Administrasjonsarbeid Administrative work	Kontorarbeid Clerical work
	0	1	2	
Andel som mener at arbeidets innhold er viktigere enn lønnen	58	76	69	64
Andel som mener det er svært viktig				
- at jobben er godt betalt	31	23	25	24
- at det er gode muligheter for opprykk .	20	18	25	22
- at jobben er sikker og stabil	85	79	78	88
- at arbeidsmiljøet er godt	90	89	85	93
- at arbeidet er interessant	79	86	85	77
- at arbeidet innebærer kontakt med andre mennesker	62	68	60	58
- at arbeidet gir mulighet for å gi andre mennesker hjelp og omsorg	44	56	40	37
- at arbeidet er samfunnsnyttig	55	63	53	44
- at arbeidet er slik at du kan arbeide selvstendig	63	62	71	60
- at arbeidet gir mulighet for mye fritid	20	17	13	16
Andel som er helt enige i følgende utsagn				
"Dersom jeg kunne få en tilsvarende jobb hos en annen arbeidsgiver på hjemstedet, ville jeg skifte jobb"	14	11	11	15
"Jeg er stolt av å arbeide for denne bedriften"	44	45	59	41
"Jeg er villig til å gjøre en ekstra innsats for å hjelpe bedriften"	62	58	80	68
"Jeg ville godta nesten hvilken som helst arbeidsoppgave for å kunne fortsette i denne bedriften"	16	7	17	16
"Jeg føler svært liten tilknytning til denne bedriften"	5	3	2	4
ANTALL OBSERVASJONER	4452	1264	382	521

Handels- arbeid Sales work	Transport og kommunikasjons- arbeid Transport and communication work	Industri-, bygge- og anleggsarbeid Manufacturing and construc- tion work	Service- arbeid Service work	Major occupational group code
3	6	7, 8	9	
				Percentage of employees who find the content of their work more important than wages
61	43	38	47	
				Percentage who find it very important
28	34	44	34	- that their job is well paid
23	21	18	19	- that there are good opportunities for promotion
87	84	90	88	- that their job is secure and stable
93	85	92	91	- that their working environment is good
82	67	75	73	- that their work is interesting
69	56	55	67	- that their work involves contact with other people
43	40	31	55	- that work gives them a chance to help and care for other people
47	56	53	61	- that their work is useful to society
65	63	60	65	- that their work is such that they can work independently
16	29	27	24	- that their work give them a chance to have a great deal of leisure time
				Percentage who totally agree with the following statements
12	12	18	14	"If I could get a comparable job with another employer in my home district, I would change job"
49	41	39	45	"I am proud to work for this company"
71	58	61	50	"I am willing to make an extra effort to help the company"
14	20	24	16	"I would accept almost any kind of job in order to carry on working for this company"
6	8	7	7	"I feel very little attachment to this company"
401	261	946	567	NUMBER OF OBSERVATIONS

Tabell 24. Holdninger til arbeidet blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse
 Prosent
 Attitudes toward work among employees in establishments classified by ownership status and
 size. Per cent

	Alle personer All persons	Eierforhold Ownership status	
		Privat bedrift Private establishment	Offentlig institusjon Public institution
Andel som mener at arbeidets innhold er viktigere enn lønnen	58	55	66
Andel som mener det er svært viktig			
- at jobben er godt betalt	31	32	26
- at det er gode muligheter for opprykk .	20	20	20
- at jobben er sikker og stabil	85	85	84
- at arbeidsmiljøet er godt	90	90	91
- at arbeidet er interessant	79	77	83
- at arbeidet innebærer kontakt med andre mennesker	62	60	68
- at arbeidet gir mulighet for å gi andre mennesker hjelp og omsorg	44	36	60
- at arbeidet er samfunnsnyttig	55	47	68
- at arbeidet er slik at du kan arbeide selvstendig	63	62	63
- at arbeidet gir mulighet for mye fritid	20	20	19
Andel som er helt enige i følgende utsagn			
"Dersom jeg kunne få en tilsvarende jobb hos en annen arbeidsgiver på hjemstedet, ville jeg skifte jobb"	14	15	11
"Jeg er stolt av å arbeide for denne bedriften"	44	45	42
"Jeg er villig til å gjøre en ekstra innsats for å hjelpe bedriften"	62	67	54
"Jeg ville godta nesten hvilken som helst arbeidsoppgave for å kunne fortsette i denne bedriften"	16	18	11
"Jeg føler svært liten tilknytning til denne bedriften"	5	5	4
ANTALL OBSERVASJONER	4452	2672	1227

Bedriftsstørrelse		Size of establishment		
2-20 ansatte employees	21-50 ansatte employees	51-200 ansatte employees	Over 200 ansatte employees	
58	54	60	59	Percentage of employees who find the content of their work more important than wages
				Percentage who find it very important
29	31	30	33	- that their job is well paid
19	19	20	22	- that there are good opportunities for promotion
85	85	86	84	- that their job is secure and stable
91	90	91	89	- that their working environment is good
81	75	79	80	- that their work is interesting
60	60	66	63	- that their work involves contact with other people
40	42	50	44	- that work gives them a chance to help and care for other people
53	52	59	56	- that the work is useful to society
61	63	64	64	- That their work is such that they can work independently
17	16	20	25	- that their work give them a chance to have a great deal of leisure time
				Percentage who totally agree with the following statements
11	15	14	14	"If I could get a comparable job with another employer in my home district, I would change job"
48	41	45	42	"I am proud to work for this company"
71	58	62	57	"I am willing to make an extra effort to help the company"
23	15	13	11	"I would accept almost any kind of job in order to carry on working in this company"
4	6	4	6	"I feel very little attachment to this company"
1046	894	1231	1281	NUMBER OF OBSERVATIONS

STATISTISK SENTRALBYRÅ
Postboks 8131 Dep.,
0033 Oslo 1
Tlf. (02) *41 38 20

V e d l e g g
Annex
Questionnaire*

ARBEIDSLIVSUNDERSØKELSE

ARBEIDSTAKERSKJEMA

UNDERGITT TAUSHETSPLIKT

Prosjekt nr..... 1 - 3
Skjematype..... 4

5- 8 9-12
13-15
16-26
27-28
29-32 33-34 35

TELEFONOPPLYSNING

- 36
1 IO kan nås på telefon: _____ / _____
Retn.nr. Lokalnr.
2 IO nåes ikke på telefon
3 Vet ikke, finner ikke ut

Intervjuer nr. 37-40

Intervjuerens navn _____

Dato for første kontakt (forsøk): 41-44
Dag Mnd.

*A. BOSTEDSSTRØK (IO'S FASTE BOLIGADRESSE):

- 45
1 Spredtbygd strøk
 Tettbygd strøk med:
2 200 - 1.999 bosatte
3 2.000 - 19.999 "
4 20.000 - 99.999 "
5 100.000 eller flere bosatte

*B. DERSOM IO ER KONTAKTET PÅ ANNEN ADRESSE ENN

I IO-LISTE:

- 46
 IO er kontaktet på midlertidig adresse
 IO er kontaktet på ny, fast adresse

Adressen: _____

Kommune: _____ 47-50

C. KONTAKT OG FORSØK PÅ KONTAKT MED IO:

51
 Ganger kontaktet/forsøkt kontaktet over telefon

52
 Ganger oppsøkt på adresse

D. KRYSS AV FOR DET SOM PASSER:

Arbeid med tildelt IO:

- 53
1 Utført av lokal intervjuer
2 Utført av intervjuer ved kontoret

RA-8138 8.89.8000

* Antall observasjoner (N) og prosentvis fordeling av svarene for utvalgte variabler er tilføyd *Number of observations (N) and percentage distribution of answers for selected variables have been added.*

*E. RESULTAT AV ARBEID MED TILDELT IO:

- 54
- 1 Besøksintervju med tildelt IO } → F
- 2 Telefonintervju med tildelt IO } → F
- 5 Frafall/avgang → H

*F. ER IO FORTSATT ANSATT I DEN UTTRUKNE BEDRIFTEN?

- 55
- 1 JA
- 2 NEI, SLUTTET ETTER 1. JUNI 1989

DERSOM IO HAR SLUTTET I BEDRIFTEN/VIRKSOMHETEN FØR 1. JUNI 1989 REGNES HAN/HUN SOM AVGANG

G. REGISTRERING VED OPPNÅDD INTERVJU:

Dato intervjuet ble foretatt: 56-59 Intervjuet startet kl. 60-63

Dag Mnd.

og varte til kl. 64-67

Ble det avtalt tid for intervju på forhånd?

- 71
- 1 Ja, over telefon
- 2 Ja, ved besøk på adressen
- 3 Ja, ved telefon til/besøk på bedriften
- 4 Nei, avtalte ikke tid på forhånd

dvs. i alt: 68-70

Minutter

H. REGISTRERING AV FRAFALL/AVGANG:

Dato for registrering av frafall/avgang: 72-75

Dag Mnd.

VED FRAFALL PÅFØRES FØDSELSNR. FRA IO-LISTE: 76-86

Hvem har gitt opplysninger om frafalls-/avgangsgrunn?

- 87
- 1 IO SELV
- 2 IO'S EKTEFELLE/SAMBOER
- 3 IO'S SØNN/DATTER
- 4 IO'S MOR/FAR
- 5 ANDRE: _____
- 6 INGEN

GRUNNER TIL FRAFALL/AVGANG:

- 88-89
- FRAFALL
- 00 IO nekter
- 02 Andre nekter for IO
- 10 IO er kortvarig syk
- 12 IO er langvarig syk
- 20 Sykdom/dødsfall i IO's familie
- 30 IO er bortreist, på ferie o.l.
- 31 IO er borte på arbeid, forretningsreise o.l.
- 32 IO er borte på skole, studieopphold o.l.
- 33 IO er ikke å treffe
- 40 IO's bolig/adresse ikke funnet
- 70 Annet, spesifiser: _____
- AVGANG
- 80 IO er død
- 81 IO sluttet før 1. Juni 1989
- FOR
- KONTORET
- 60 Mangler opplysninger fra intervjuer
- 65 Kostnader, mangler intervjuere o.l.

6. Synes du at bedriften (virksomheten) gir deg <u>for liten</u> mulighet til overtidarbeid, synes du at du blir pålagt <u>for mye</u> overtidarbeid, eller er det <u>passe</u> med den mengden overtidarbeid du har nå?		N=4271	Prosent:
1	<input type="checkbox"/> FOR LITE		11
2	<input type="checkbox"/> FOR MYE		7
3	<input type="checkbox"/> PASSE		<u>82</u>
			100
7. Hva slags ansettelsesform har du i (BEDRIFTENS NAVN)? Er du ...			
		Prosent:	N=4440
1	<input type="checkbox"/> fast ansatt,	89	
2	<input type="checkbox"/> midlertidig/tidsbegrenset ansatt,	4	
3	<input type="checkbox"/> vikar/ekstrahjelp,	5	
4	<input type="checkbox"/> annet SPESIFISER: _____	3	
9	<input type="checkbox"/> VET IKKE	-	
		<u>100</u>	
8. Hvilket år begynte du i inntektsgivende arbeid for første gang? Regn ikke med feriejobber og lignende.			
19	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 104-105		
9. Hvor mange år tilsammen har du hatt inntektsgivende arbeid? N=4423			
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 106-107		
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ÅR (HVIS MINDRE ENN 1 ÅR, RUNDES DET OPP TIL 1 ÅR)	<u>-9</u>	<u>10-19</u>
		28%	33%
		<u>20-29</u>	<u>30-</u>
		21%	18%
		<u>Sum</u>	<u>100%</u>
10. Har du bare hatt yrker som ligner på det du har nå, har du hatt 2-3 klart forskjellige yrker eller mer enn 3 klart forskjellige yrker? N=4434			
		Prosent:	
1	<input type="checkbox"/> BARE ETT YRKE ELLER YRKER SOM LIGNER DET NÅVÆRENDE	47	
2	<input type="checkbox"/> 2-3 KLART FORSKJELLIGE YRKER	43	
3	<input type="checkbox"/> MER ENN 3 KLART FORSKJELLIGE YRKER	<u>10</u>	
		100	
11. Hvor lenge har du hatt ditt nåværende yrke? N=4428			
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 109-110	<u>-9</u>	<u>10-19</u>
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ANTALL ÅR (HVIS MINDRE ENN 1 ÅR, RUNDES DET OPP TIL 1 ÅR)	57%	26%
		<u>20-29</u>	<u>30-</u>
		10%	7%
		<u>Sum</u>	<u>100%</u>
12. Hvilket år begynte du i den bedriften (virksomheten) du arbeider i nå? Hvis du har arbeidet i denne bedriften (virksomheten) flere perioder, men arbeidet andre steder i mellomtiden, oppgi når du siste gang ble ansatt her. N=4400			
19	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 111-112	Før 1986:	64%
	HVIS IO SVARTE 1985 ELLER TIDLIGERE, GÅ TIL SPM. 16	1986-1989:	36%
13. Har du skiftet bedrift (virksomhet) noen gang i løpet av de siste 5 årene, dvs. fra og med 1985? N=1516			
1	<input type="checkbox"/> JA → Hvor mange ganger?	<input type="checkbox"/> ANTALL GANGER	
2	<input type="checkbox"/> NEI → 16		
		JA:	73%
		NEI:	27%
14. Omtrent hvor lenge var du ved den forrige bedriften (virksomheten)?			
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 115-116	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 117-118	
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ÅR	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> MND.	

15. Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i den forrige bedriften (virksomheten)?
VIS KORT A1.

119-120		N=1067	Prosent:
01	JOBBER VAR MIDLERTIDIG/ET VIKARIAT/ENGASJEMENT		12
02	MÅTTE SLUTTE I TIDLIGERE JOBB PGA. INNSKRENKNING ELLER NEDLEGGELSE		14
03	ØNSKET EN MER INTERESSANT OG UTFORDRENDE JOBB		20
04	HADDE VÆRT UTEN INNTEKSTGIVENDE ARBEID I EN PERIODE OG MÅTTE SKAFFE MEG <u>NY JOBB</u>		0
05	ØNSKET JOBB MED EN ANNEN ARBEIDSTID ELLER KORTERE ARBEIDSREISE		9
06	ØNSKET JOBB MED BEDRE MULIGHETER FOR FORFREMMESE		2
07	ØNSKET JOBB MED BEDRE ARBEIDSFORHOLD/ARBEIDSMILJØ		8
08	FIKK HØYERE LØNN I DEN NYE JOBBER		7
09	HADDE TATT VIDERE/NY UTDANNING SOM JEG KUNNE BENYTT I DEN NYE JOBBER		2
10	FIKK BEDRE MULIGHETER TIL BARNETILSYN VED Å SKIFTE JOBB/ARBEIDSSTED		1
11	FLYTTET FORDI JEG VILLE KOMME NÆRMERE SLEKTNINGER		3
12	FLYTTET PGA. EKTEFELLENS/SAMBOERENS ARBEID/UTDANNING		2
13	FLYTTET FOR Å FÅ BEDRE BOMILJØ ELLER LAVERE BOKOSTNADER		1
20	ANNET, I SÅ FALL HVA: _____		20
			<u>100</u>

16. På hvilken måte fikk du ansettelse i den bedriften (virksomheten) du arbeider i nå?

121		N=4420	Prosent:
1	SØKTE PÅ ANNONSE, PÅ EGET INITIATIV		42
2	SØKTE PÅ ANNONSE, PÅ OPPFORDRING FRA ARBEIDSGIVER		4
3	FIKK HENVENDELSE FRA ARBEIDSGIVER		15
4	HENVENDTE MEG SELV TIL ARBEIDSGIVER		18
5	GJENNOM ARBEIDSFORMIDLING/RÅDGIVER O.L.		3
6	GJENNOM KJENTE		14
7	ANNET, SPESIFISER: _____		4
			<u>100</u>

17. Mener du at du står i fare for å miste ditt nåværende arbeid på grunn av nedlegging, innskrenkning eller andre årsaker i løpet av de nærmeste årene?

122		N=4383	Prosent:
1	JA, PÅ GRUNN AV NEDLEGGING		4
2	JA, PÅ GRUNN AV INNSKRENKNING		10
3	JA, AV ANDRE ÅRSAKER		5
4	NEI		81
			<u>100</u>

KOMPETANSE

Nå følger noen spørsmål om utdanning og yrkeskompetanse.

18. Krever din jobb noen utdanning utover 7-årig eller 9-årig grunnskole?
Regn ikke med intern opplæring eller kurs.

123		N=4395	Prosent:
1	JA → 19		61
2	NEI → 20		39
			<u>100</u>

19. Hvor lang utdanning kreves?

	NOEN MÅNEDER	1/2 ÅR	1 ÅR	2 ÅR	3 ÅR	4 ÅR ELLER MER		Prosent Sum	N
ALLMENN UTDANNING UTOVER GRUNNSKOLE:	1 5	2 1	3 8	4 7	5 62	6 17	124	100	1877
FAGUTDANING:	4	2	15	17	33	30	125	100	2224

20. Tenk deg en person med omlag samme utdanning som du selv har, men uten din yrkeserfaring: Omtrent hvor lang tid ville det ta å lære opp vedkommende person til å utføre jobben din?

		N=4437	Prosent:
1	<input type="checkbox"/> UNDER 2 UKER		10
2	<input type="checkbox"/> 2 - 3 UKER		8
3	<input type="checkbox"/> 1 - 2 MND.		12
4	<input type="checkbox"/> 3 - 6 MND.		16
5	<input type="checkbox"/> 7 - 11 MND.		6
6	<input type="checkbox"/> 1 - 2 ÅR		23
7	<input type="checkbox"/> 3 ÅR ELLER MER		17
8	<input type="checkbox"/> VANSKELIG Å SI/VET IKKE		<u>9</u>
			100

21. Har du fått noen form for formell utdanning i form av kurs e.l. i denne bedriften (virksomheten) i løpet av de siste 12 månedene? Regn ikke med læretid eller kurs i forbindelse med tillitsmannsarbeid, arbeidsmiljølov e.l. Ta bare med kurs som helt eller delvis er betalt av bedriften (virksomheten)?

		N=4445		
1	<input type="checkbox"/> JA	22	33%	VANLIG OPPLÆRING I JOSBEN SKAL IKKE REGNES MED HER. HELLER IKKE KURS SOM ER BETALT AV IO SELV.
2	<input type="checkbox"/> NEI	23	67%	
			100%	

22. Hvor mange dager har du vært på slike kurs i løpet av de siste 12 månedene? N=1454

							Sum
128-130							
<input type="checkbox"/>	ANTALL DAGER	0-3	4-5	6-9	10-19	20-	
		33%	21%	14%	20%	12%	100%

23. Føler du at du har behov for mer utdanning eller kurs i din nåværende jobb enn det du har fått hittil?

		N=4435
1	<input type="checkbox"/> JA	53%
2	<input type="checkbox"/> NEI	47%
		100%

24. Hvor mye av den opplæringen eller erfaringen du har fått i denne bedriften (virksomheten) tror du at du ville ha nytte av dersom du skulle begynne i ny jobb i en annen bedrift eller virksomhet - ville svært mye av det, noe av det eller lite eller ingenting av det du har lært komme til nytte?

		N=4438	Prosent:
1	<input type="checkbox"/> SVÆRT MYE		53
2	<input type="checkbox"/> NOE		35
3	<input type="checkbox"/> LITE ELLER INGENTING		9
4	<input type="checkbox"/> VET IKKE		2
5	<input type="checkbox"/> HAR IKKE FÅTT OPPLÆRING		<u>2</u>
			100

- 25a. Har ansatte i samme type stilling eller arbeid som du selv har, noen mulighet til å bli forfremmet til en ny stilling i bedriften (virksomheten), en stilling med bedre lønn eller mer ansvar? Vil du si de har svært store, nokså store, nokså små, svært små eller ingen muligheter til forfremmelse

		N=4432	Prosent:
1	<input type="checkbox"/> SVÆRT STORE MULIGHETER		4
2	<input type="checkbox"/> NOKSÅ STORE MULIGHETER		24
3	<input type="checkbox"/> NOKSÅ SMÅ MULIGHETER		24
4	<input type="checkbox"/> SVÆRT SMÅ MULIGHETER		21
5	<input type="checkbox"/> INGEN MULIGHETER		23
6	<input type="checkbox"/> FINNES IKKE ANSATTE I SAMME TYPE STILLING SOM IO		<u>5</u>
			100

- b. Kan de som ikke blir forfremmet til en ny stilling regne med å få lønnsopprykk når de har vært en viss tid i jobben, det vil si på grunnlag av ansiennitet?

		N=4413	Prosent:
1	<input type="checkbox"/> JA		71
2	<input type="checkbox"/> NEI		23
3	<input type="checkbox"/> VET IKKE		<u>6</u>
			100

26. Har du noen gang i denne bedriften (virksomheten) blitt forfremmet eller fått opprykk, til en stilling med høyere lønn eller større ansvar? N=4443

	135		136										
1	<input type="checkbox"/>	JA	→	Hvor mange ganger:	<input type="checkbox"/>	→	27a	38%	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4-</u>	<u>Sum</u>
2	<input type="checkbox"/>	NEI	→			→	28	62%	54%	25%	11%	10%	100%

*27a. Hva var din forrige jobb i bedriften (virksomheten)? YRKE: _____

b. Kan du kort beskrive dine arbeidsoppgaver? _____

137-139
<input type="checkbox"/>

140
<input type="checkbox"/>

YRRESKODE

28. Regner du med å få noen form for opprykk eller forfremmelse i løpet av de nærmeste 2 årene? Prosent:

	141								
1	<input type="checkbox"/>	JA							N=4416
2	<input type="checkbox"/>	NEI							12
3	<input type="checkbox"/>	VET IKKE							80
									<u>8</u>
									100

*29. Hvordan vurderer du dine muligheter for å få en jobb som er tilsvarende eller bedre enn den du nå har, i en annen bedrift? Er mulighetene ... N=4441 Prosent:

	142								
1	<input type="checkbox"/>	svært gode,							10
2	<input type="checkbox"/>	gode,							24
3	<input type="checkbox"/>	middels,							24
4	<input type="checkbox"/>	dårlige, eller							20
5	<input type="checkbox"/>	svært dårlige?							17
9	<input type="checkbox"/>	VET IKKE							5

30. Og hvordan tror du muligheten er for å få jobb i en annen bedrift eller virksomhet uten å måtte flytte? Ville du ... N=4261 Prosent:

	143								
1	<input type="checkbox"/>	kunne få jobb med samme eller bedre lønn,							47
2	<input type="checkbox"/>	ville du måtte gå noe ned i lønn, eller							17
3	<input type="checkbox"/>	ville du ikke få annen jobb uten å måtte flytte							36

31a. Har du planer om å skaffe deg ny jobb i en annen bedrift eller virksomhet i løpet av de nærmeste 12 måneder? N=4433 Prosent:

	144								
1	<input type="checkbox"/>	JA	→	b					15
2	<input type="checkbox"/>	NEI	→	32					85

b. Har du begynt å søke på nye jobber? N=681 Prosent:

	145								
1	<input type="checkbox"/>	HAR SØKT OG FÅTT NY JOBB							21
2	<input type="checkbox"/>	HAR SØKT, MEN (ENNÅ) IKKE FÅTT							34
3	<input type="checkbox"/>	HAR IKKE SØKT							44

LØNN OG LØNNSFORHOLD

32. Nå følger noen spørsmål om lønn og lønnsforhold. N=4441 Prosent:

	146								
1	<input type="checkbox"/>	Bare fast måneds-, halvmåned- eller ukelønn							35
2	<input type="checkbox"/>	Bare fast timelønn							4
3	<input type="checkbox"/>	Fast lønn/timelønn og bonus eller produksjonspremie							2
4	<input type="checkbox"/>	Fast lønn/timelønn og akkordtillegg							33
5	<input type="checkbox"/>	Fast lønn/timelønn og provisjon							1
6	<input type="checkbox"/>	Ren akkord							1
7	<input type="checkbox"/>	Ren provisjon							34
8	<input type="checkbox"/>	Annet, spesifiser: _____							35

33. Omtrent hvor stor del av den samlede lønnen utgjør bonusen/premien/provisjonen/akkordtillegget?		N=300	Prosent:
147			
1	<input type="checkbox"/> MINDRE ENN 5 PROSENT		21
2	<input type="checkbox"/> 5 - 9 PROSENT		22
3	<input type="checkbox"/> 10 - 19 PROSENT		21
4	<input type="checkbox"/> 20 PROSENT ELLER MER		35
			<u>100</u>
34. Er størrelsen på bonusen/premien/provisjonen/akkorden eller akkordtillegget bare bestemt av din egen innsats, eller virker også dine kollegers innsats inn på din lønn?		N=337	Prosent:
148			
1	<input type="checkbox"/> BARE EGEN INNSATS		26
2	<input type="checkbox"/> OGSÅ KOLLEGERES INNSATS VIRKER INN		74
35. Er din lønn regulert ved tariffavtale mellom de ansatte og bedriften (virksomheten), eller er det helt opp til deg og din arbeidsgiver å avtale hvilken lønn du skal ha?		N=4430	Prosent:
149			
1	<input type="checkbox"/> TARIFFAVTALE	36	75
2	<input type="checkbox"/> PERSONLIG AVTALE MED ARBEIDSGIVER	37	22
3	<input type="checkbox"/> INGEN AVTALE I DET HELE TATT		2
4	<input type="checkbox"/> VET IKKE		1
			<u>100</u>
36. Er lønnen din helt bestemt av denne tariffavtalen eller overenskomsten, eller har du også individuelle tillegg?		N=3314	Prosent:
150			
1	<input type="checkbox"/> HELT BESTEMT AV TARIFFAVTALEN/OVERENSKOMSTEN		79
2	<input type="checkbox"/> OGSÅ INDIVIDUELLE TILLEGG		21
			<u>100</u>
*37. Omtrent hvor mye har du vanligvis i lønn for arbeidet i denne bedriften (virksomheten), pr. time, pr. uke, pr. 14. dag eller pr. måned. Oppgi lønnen før skatt og andre fradrag er trukket fra og ta med eventuell overtidsbetaling.			
FYLL UT a) ELLER b) ETTER HVA SOM PASSER		N=4220	Prosent:
151-155			
a)	<input type="checkbox"/> KRONER PR.	156	
		1	<input type="checkbox"/> UKE
		2	<input type="checkbox"/> 14. DAG
		3	<input type="checkbox"/> MÅNED
157-159			
b)	<input type="checkbox"/> KRONER PR. TIME (RUND AV TIL NÆRMESTE HELE KRONE)		25
			<u>100</u>
HVIS IO HAR VANSKELIG FOR Å SVARE PÅ GRUNN AV STERKT VARIERENDE LØNN, FØR OPP ET ANSLAG FOR GJENNOMSNITTLIG LØNN OVENFOR, OG KRYSS AV HER:			
160			
1	<input type="checkbox"/> STERKT VARIERENDE LØNN		
38. Har du noen av følgende fordeler i ditt arbeid?	JA	NEI	VET IKKE
	1	2	3
Fri bolig eller støtte til bolig	2	98	1
Tjenestebil til privat bruk	4	96	0
Støtte til bilhold	10	90	1
Fri telefon eller støtte til telefon	20	79	1
Mulighet for lån på 200 000 kroner eller mer	20	70	9
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris	38	62	1
Fri livs- eller ulykkesforsikring	36	60	4
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver	34	62	5
Barnehageplass	4	94	2

39. Er du helt enig, nokså enig, nokså uenig eller helt uenig i følgende utsagn?

	HELT ENIG	NOKSÅ ENIG	NOKSÅ UENIG	HELT UENIG	VET IKKE	
	1	2	3	4	5	
a) Det gjør ikke noe at det er noen som har mye høyere lønn enn de fleste.....	43	30	15	10	3	170
b) Alle jobber er egentlig like viktige, derfor bør lønnsforskjellene være så små som mulig.....	17	24	31	25	3	171
c) Ansvar og utdanning bør ha mest å si for hvilken lønn en får.....	49	38	9	3	2	172

40. Oppfatter du lønnen i ditt yrke som rettferdig i forhold til hva folk tjener i andre yrker? Vil du si at lønnen er...

	173	Prosent:
- en god del høyere enn den bør være?.....	<input type="checkbox"/> 1	1
- noe høyere enn den bør være?.....	<input type="checkbox"/> 2	3
- omtrent som den bør være?.....	<input type="checkbox"/> 3	46
- noe lavere enn den bør være?.....	<input type="checkbox"/> 4	35
- en god del lavere enn den bør være?.....	<input type="checkbox"/> 5	17
		<u>100</u>

N=4442

*41. Sett at en faglært arbeider i en mekanisk bedrift med 50 ansatte tjener 160.000 kroner i året. Synes du da i forhold at inntekten er for lav, passe eller for høy for en...

	FOR LAV	PASSE	FOR HØY	VET IKKE	
	1	2	3	4	
- hjelpearbeider med kr. 140.000 pr. år?...	16	54	24	6	174
- kontoransatt med kr. 130.000 pr. år?.....	47	38	5	10	175
- ingeniør med kr. 220.000 pr. år?.....	8	54	30	8	176
- bedriftsleder/direktør med kr. 320.000 pr. år?	8	52	33	7	177

42. Nå vil vi be deg sammenlikne din lønn med andre grupper. Dersom andre i samme yrke på ditt arbeidssted kunne tjene 50.000 kroner mer enn deg, regnet etter vanlig arbeidstid, synes du det ville være rimelig, noe urimelig eller svært urimelig?

GJENTA OM NØDVENDIG SPØRSMÅLET FOR b) - d).	NOE URIME-		SVÆRT URIME-		VET IKKE
	RIME-LIG	LIG	LIG	LIG	
	1	2	3	4	
a) ANDRE I SAMME YRKE PÅ DITT ARBEIDSSTED ... Hva med ...	9	19	70	3	178
b) folk i tilsvarende stillinger som deg i andre bedrifter?	19	28	48	4	179
c) Folk i andre yrker på arbeidsstedet ditt, utenom ledelsen?.....	33	29	30	8	180
d) Folk i lederstilling på ditt arbeidssted?.....	78	13	6	3	181

43. Nå følger noen spørsmål om holdninger til overskuddsdeling og til det å utstede aksjer til ansatte. Med overskuddsdeling mener vi ordninger der lønnen til den enkelte varierer med driftsresultatet. Stiller du deg i hovedsak positiv eller negativ til en ordning med overskuddsdeling for ansatte?

	182	Prosent:
1 <input type="checkbox"/> POSITIV		75
2 <input type="checkbox"/> NEGATIV		14
3 <input type="checkbox"/> VET IKKE/INGEN MENING		11
		<u>100</u>

N=4444

44. Stiller du deg i hovedsak positiv eller negativ til at en bedrift utsteder aksjer til ansatte til gunstig pris, eventuelt som en form for bonus eller gratiale?

- 183
- 1 POSITIV
2 NEGATIV
3 VET IKKE

N=4443

Prosent:
69
17
13
100

*45a. Har du selv arbeidet i en bedrift som har en ordning med overskuddsdeling blant noen eller alle ansatte?

JA, ALLE	JA, NOEN	NEI	
1	2	3	
<input type="checkbox"/> 12	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 82	184

b. Har du arbeidet i en bedrift der noen eller alle ansatte eier aksjer?

<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 21	<input type="checkbox"/> 74	185
----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----

TIL ANSATTE I AKSJESELSKAP (KODE 2 PÅ SLIPPEN). FOR ANDRE, GÅ TIL SPM. 46

c. Eier du selv aksjer i bedriften (virksomheten)?

JA	NEI	
1	2	
<input type="checkbox"/> 19	<input type="checkbox"/> 81	186

N=1764

46. Hvilke muligheter har dine overordnede for å vurdere de ansattes arbeidsinnsats i en jobb som den du har? Er det svært lett, forholdsvis lett, forholdsvis vanskelig eller svært vanskelig å telle opp eller registrere på annen måte hvor mye en ansatt har utført i løpet av en uke?

GJENTA SVARALTERNATIVENE OM NØDVENDIG

- 187
- 1 SVÆRT LETT
2 FORHOLDSVIS LETT
3 FORHOLDSVIS VANSKELIG
4 SVÆRT VANSKELIG

N=4417

Prosent:
34
32
21
13
100

47. Hva med de overordnedes muligheter for å vurdere kvaliteten på det arbeidet som blir utført - Er det svært lett, forholdsvis lett, forholdsvis vanskelig eller svært vanskelig ?

- 188
- 1 SVÆRT LETT
2 FORHOLDSVIS LETT
3 FORHOLDSVIS VANSKELIG
4 SVÆRT VANSKELIG

N=4420

Prosent:
35
43
16
6
100

FYSISK ARBEIDSMILJØ

Så har vi noen spørsmål om fysisk arbeidsmiljø.

- *48. Er du i ditt arbeid utsatt for noen av følgende arbeidsmiljøpåvirkninger, og i tilfelle hvor stor del av arbeidsdagen?

VIS KORT A2. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE	Nesten hele tiden	Ca.3/4 av tiden	Ca. halv- delen av tiden	Ca.1/4 av tiden	Svært lite	Nei/ aldri	
	1	2	3	4	5	6	
A. Støy som er så sterk, at en må stå inntil hverandre og rope for å bli hørt?	3	2	3	6	23	64	189
B. Vibrasjoner, fra håndverktøy? F.eks. fra trykkluftmaskiner, motorsag eller lignende?..	1	1	2	4	16	76	190
C. Vibrasjoner, som rammer hele kroppen? F.eks. fra traktor, truck eller annen arbeidsmaskin?	2	1	1	2	12	83	191
D. Varme, så man svetter selv om man ikke beveger seg, dvs. ca. 28 grader eller mer? ..	3	1	3	7	20	67	192
E. Kulde, dvs. utendørsarbeid ved vintertid eller arbeid i kalde rom e.l.?	2	2	4	8	18	66	193
F. Trekk?	5	2	5	8	25	55	194
G. For svak eller blendende belysning?	3	1	2	5	19	70	195
H. Stråling, dvs. Røntgen, radioaktiv stråling, sveiselys eller laserlys?	1	0	1	2	11	85	196
I. Hudkontakt med kjøle- eller smøremidler?	2	1	1	3	12	81	197
J. Hudkontakt med rengjøringsmiddel og/eller desinfeksjonsmiddel?	4	1	3	6	23	64	198
K. Torr luft?	21	3	6	6	22	42	199

- *49. Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i luften eller lukte noen av de følgende påvirkninger?

VIS KORT A2. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE	Nesten hele tiden	Ca.3/4 av tiden	Ca. halv- delen av tiden	Ca.1/4 av tiden	Svært lite	Nei/ aldri	
	1	2	3	4	5	6	
A. Metallstøv, -røyk eller -tåke? F.eks. sveiserøyk, jern, bly, krom, nikkel, zink, aluminium, kobber, tinnstøv eller kvikksølv?	2	1	1	3	10	83	200
B. Mineralstøv? F.eks. Sten-, kvarts-, cement-, asbest- og mineralullstøv eller lignende?	1	1	1	3	9	85	201
C. Organisk støv? F.eks. tekstilstøv, trestøv, melstøv, tøystøv eller dyrestøv?	5	1	3	4	13	75	202
D. Gasser/damper? F.eks. ammoniakk, saltsyre, klor, nitrose oksider, formaldehyd eller het vandamp? ...	2	1	1	4	14	79	203
E. Damp fra oppløsningsmidler? F.eks. fra maling, lakk, lim eller avfettningsmidler?	1	0	1	3	15	80	204
F. Plantevernmidler brukt mot planter eller skadedyr? ..	0	0	0	0	3	97	205
G. Plastkjemikalier?	0	0	0	0	7	93	206
H. Tobakksrøyk fra andres røyking, dvs. passiv røyking?	5	2	5	8	30	50	207

VIS KORT A2 VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE		Nesten hele tiden	Ca 3/4 av tiden	Ca. halv- delen av tiden	Ca 1/4 av tiden	Svært lite	Nei/ aldri	
		1	2	3	4	5	6	
*50a.	Arbeider du slik at du tar i mer med kroppen enn man gjør når man går og står og beveger seg på vanlig måte?	12	6	11	12	19	41	208
b.	Tar du i så hardt at du puster raskere? ..	2	2	6	12	28	51	209
c.	Må du sitte på huk eller stå på knærne når du arbeider?	1	2	5	11	25	56	210
d.	Arbeider du sittende?	25	13	14	10	15	23	211
e.	Arbeider du stående eller gående?	27	11	18	17	18	10	212
f.	Arbeider du i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere?	2	2	6	15	33	42	213
g.	Arbeider du i framoverbøyde stillinger uten å støtte deg med hendene eller armene?	3	2	7	13	26	49	214
h.	Arbeider du i andre stillinger som gir konstant belastning på ryggen?	4	3	7	12	24	50	215
i.	Arbeider du med gjentatte og ensidige bevegelser?	16	7	12	10	19	36	216
j.	Bruker du utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for det arbeidet du skal utføre?..	1	1	2	4	19	74	217
		JA, MINST 20 GANGER PR. DAG		JA, 5-19 GANGER PR. DAG		JA, 1-4 GANGER PR. DAG		NEI
k.	Må du daglig løfte noe som veier mer enn 20 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr. dag?	1 8	2 10	3 15	4 67	218		

51. Hvor fysisk belastende synes du ditt arbeid er? Vil du si at arbeidet totalt sett er svært belastende, noe belastende eller ikke belastende?

219		
1	<input type="checkbox"/>	SVÆRT BELASTENDE
2	<input type="checkbox"/>	NOE BELASTENDE
3	<input type="checkbox"/>	IKKE BELASTENDE

N=4430

Prosent:

12
45
43
100

BRUK AV EDB-UTSTYR

		JA	NEI	
		1	2	
52.	Anvender du noe av følgende datautstyr i ditt arbeid?			
	Kassaapparat eller kassaterminal koblet til en dataterminal	5	95	220
	PC (Personlig Datamaskin) eller dataterminal	38	62	221
	Programmert verktøymaskin	4	96	222
	EDB-styring av produksjonsprosesser eller deler av prosesser	5	95	223
	EDB-basert kontroll- eller måleutstyr	7	93	224
	Annet EDB-utstyr	7	93	225

I så fall hvilket: _____

SPM 53-54 STILLES BARE HVIS IO ANVENDER DATAUTSTYR. FOR ANDRE GÅ TIL SPM 55.

	JA	NEI	N
	1	2	
53. På hvilken måte anvender du datautstyr i ditt arbeid?			
a. Bruker du ferdige programmer til tekstbehandling?	61	40	226 2086
c. Bruker du ferdige programmer til talloperasjoner?	58	42	227 2076
c. Bruker du ferdige programmer til tegning/konstruksjon?	14	86	228 2069
d. Programmerer du selv?	25	75	229 2077
e. Leser du av informasjon fra skjerm uten å taste inn data selv?	52	48	230 2078

54a. Hvis du anvender datautstyr, hvor stor del av den daglige arbeidstiden er du beskjeftiget med dette utstyret?

	N=1990	Prosent:
231		
1 <input type="checkbox"/> NESTEN HELE TIDEN		12
2 <input type="checkbox"/> CA. 3/4 AV TIDEN		9
3 <input type="checkbox"/> CA. HALVDELEN AV TIDEN		19
4 <input type="checkbox"/> CA. 1/4 AV TIDEN		29
5 <input type="checkbox"/> SJELDEN/SVÆRT LITE (KANSKJE 1/10 AV TIDEN)		30
		100

b. Hvor lenge har du arbeidet med datautstyr?

232-233	234-235	
<input type="checkbox"/> ÅR	<input type="checkbox"/> MÅNEDER	(UNDER 1 MÅNED RUNDES OPP TIL 1 MÅNED)

ARBEIDSTIDSORDNINGER

Nå følger noen spørsmål om arbeidstidsordninger.

55. Hvilken arbeidstidsordning har du vanligvis?

VIS KORT A3. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.

	N=4412	Prosent:
236-237		
01 <input type="checkbox"/> Dagarbeid (mellom kl. 0600 og 1800)		75
02 <input type="checkbox"/> Arbeid som starter før vanlig dagtid (mellom kl 0600 og 1800) og slutter i vanlig dagtid		1
03 <input type="checkbox"/> Arbeid som starter i vanlig dagtid, men som slutter etter vanlig dagtid		6
04 <input type="checkbox"/> Fast kveldsarbeid (mellom 1800 og 2200)		1
05 <input type="checkbox"/> Fast nattarbeid (mellom 2200 og 0600)		1
06 <input type="checkbox"/> 2-skiftsarbeid		4
07 <input type="checkbox"/> 3-skiftsarbeid, helkontinuerlig		1
08 <input type="checkbox"/> 3-skiftsarbeid, døgnkontinuerlig		1
09 <input type="checkbox"/> Turnusordning		7
10 <input type="checkbox"/> ANNEN ARBEIDSORDNING, SPESIFISER: _____		3
		100

56. Må du møte på arbeidet på et fast tidspunkt, har du regulert fleksitid, eller må du ikke møte til noen bestemt tid?

	N=4434	Prosent:
238		
1 <input type="checkbox"/> MÅ MØTE TIL ET FAST TIDSPUNKT		73
2 <input type="checkbox"/> HAR FLEKSITID		21
3 <input type="checkbox"/> MÅ IKKE MØTE TIL BESTEMT TID		6
		100

57a. Er det i din jobb mulighet for å få en ekstra fridag gjennom avspasering av opparbeidet arbeidstid?

	N=239	Prosent:
1 <input type="checkbox"/> JA		76
2 <input type="checkbox"/> NEI		24

57b. Dersom vi ser bort fra avspasering av opparbeidet arbeidstid - har du andre muligheter for å ta fri en dag uten å bli trukket i lønn og uten at det regnes som ferie eller sykefravær?

		N=4423	Prosent:
1	<input type="checkbox"/> JA		31
2	<input type="checkbox"/> NEI		<u>69</u>
			100

58a. Har du i ditt arbeid noen fast arbeidsplass eller fremmøtested?

		N=4436	Prosent:
1	<input type="checkbox"/> JA → b		94
2	<input type="checkbox"/> NEI → 59		<u>6</u>
			100

b. Hvor lang tid bruker du vanligvis fra boligen til arbeidsstedet/fremmøtestedet en vei? Regn med all venting og tidstap pga. dårlig korrespondanse o.l.

		N=4146					
242-244	ANTALL MINUTTER	0-9	10-19	20-29	30-59	60-	Sum
		19%	36%	17%	21%	7%	100%

DERSOM REISETIDEN VARIERER MED ÅRSTIDEN ELLER MED FREMKOMSTMIDDEL, REGNES DET MEST BRUKTE FREMKOMSTMIDDEL OG VANLIG REISETID I SOMMERHALVÅRET

ARBEIDSLEDELSE

59. Er din stilling på noen måte en overordnet stilling? Dvs. arbeider andre mennesker under din ledelse eller veiledning?

		N=4436	Prosent:
1	<input type="checkbox"/> JA → 60		34
2	<input type="checkbox"/> NEI → 62		<u>66</u>
			100

60. Vil du si at din stilling tilhører arbeidsledelsen, mellomledelsen eller toppledelsen?

		N=1526	Prosent:
1	<input type="checkbox"/> ARBEIDSLEDELSEN		34
2	<input type="checkbox"/> MELLOMLEDELSEN		47
3	<input type="checkbox"/> TOPPLEDELSEN		14
4	<input type="checkbox"/> ANNET, SPESIFISER: _____		<u>4</u>
			100

61. Omtrent hvor mange mennesker jobber under din ledelse eller veiledning?

		N=1495						
247-250	ANTALL:	1-2	3-4	5-9	10-19	20-49	50-	Sum
		25%	20%	23%	14%	11%	6%	100%

ORGANISATORISK ARBEIDSMILJØ

Så følger noen spørsmål om andre sider ved arbeidsmiljøet.

62. Hvis du har behov for råd eller hjelp, har du da mulighet til å få det?
LES OPP SVARKATEGORIENE

		N=4433	Prosent:
1	<input type="checkbox"/> Ja, alltid		58
2	<input type="checkbox"/> Som regel		37
3	<input type="checkbox"/> Som regel ikke		4
4	<input type="checkbox"/> Aldri		<u>2</u>
			100

63. Vil andre på arbeidsplassen din få problemer med å få utført arbeidet sitt hvis du må være borte fra jobben en dag uten å ha meldt fra på forhånd?

		N=4434	Prosent:
1	<input type="checkbox"/> JA, STORE PROBLEMER		27
2	<input type="checkbox"/> JA, MEN SMÅ PROBLEMER		29
3	<input type="checkbox"/> NEI		<u>45</u>
			100

*64a. Innebarer arbeidet ditt mye venting mens du bare holder deg beredt om noe skulle inntreffe? Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent 3/4 av tiden, omtrent 1/2 av tiden, omtrent 1/4 av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri?.....

VIS KORT A4. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.

Nesten hele tiden	Omtrent 3/4 av tiden	Omtrent 1/2 av tiden	Omtrent 1/4 av tiden	Sjelden eller aldri	IKKE AKTUELT	
1	2	3	4	5	6	
2	1	2	8	60	27	253

b. Er din arbeidsmengde så stor, at du ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet i arbeidstiden?

17	9	7	8	51	8	254
----	---	---	---	----	---	-----

c. Kan du selv bestemme når du vil ta pauser fra arbeidet; f.eks. for å strekke på bena eller puste ut på annen måte?.....

61	5	6	6	19	3	255
----	---	---	---	----	---	-----

d. Krever jobben at du må konsentrere deg/være oppmerksom for å hindre feil eller uhell?.....

53	10	12	7	13	4	256
----	----	----	---	----	---	-----

e. Kan andre menneskers liv eller helse settes i fare dersom du gjør feil i jobben?.....

14	3	4	6	41	33	257
----	---	---	---	----	----	-----

f. Er ditt arbeidstempo helt styrt av..

- tidsfrister/fastlagte rutiner?.....

32	12	15	10	24	8	258
----	----	----	----	----	---	-----

- arbeidskamerater/kolleger?.....

11	5	9	10	48	17	259
----	---	---	----	----	----	-----

- kunder, klienter e.l.?.....

29	9	11	11	26	14	260
----	---	----	----	----	----	-----

- maskiner/teknisk utstyr/samlebånd?.....

7	2	4	4	38	45	261
---	---	---	---	----	----	-----

- arbeidsledelsen?.....

11	3	7	10	52	17	262
----	---	---	----	----	----	-----

g. Har du i ditt arbeid noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på din arbeidsplass, (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, skoleelever etc.)

35	7	10	17	23	9	263
----	---	----	----	----	---	-----

h. Er dine arbeidsoppgaver så ensformige at du har vanskelig for å holde deg våken/være konsentrert?.....

1	1	1	2	67	29	264
---	---	---	---	----	----	-----

i. Har du så mange ulike arbeidsoppgaver at det blir vanskelig å konsentrere seg om hver enkelt oppgave?..

3	3	6	10	62	16	265
---	---	---	----	----	----	-----

j. Består ditt arbeid av stadig gjentatte arbeidsoppgaver, slik at du må gjøre det samme time etter time?.....

16	5	10	9	46	14	266
----	---	----	---	----	----	-----

k. Har du noen gang vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det du gjør?

7	3	5	8	66	12	267
---	---	---	---	----	----	-----

l. Blander kunder/klienter seg noen gang i hvordan du gjør jobben din?.....

3	2	4	11	64	17	268
---	---	---	----	----	----	-----

*65. Hvordan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb? Er det helt riktig, nokså riktig, nokså uriktig eller helt uriktig....	GJENTA SPARKATEGORIENE OM NØDVENDIG				Prosent Sum:
	Heit riktig	Nokså riktig	Nokså uriktig	Helt uriktig	
- at jobben er godt betalt?.....	1 16	2 42	3 28	4 14	269 100
- at det er gode muligheter for opprykk/forfremmelse?.....	5	20	32	44	270 100
- at jobben er sikker og stabil?.....	54	30	10	6	271 100
- at arbeidsmiljøet er godt?.....	66	29	4	2	272 100
- at arbeidet er interessant?.....	60	29	8	3	273 100
- at arbeidet innebærer kontakt med andre mennesker?.....	82	13	3	2	274 100
- at arbeidet gir deg mulighet til å gi andre mennesker hjelp og omsorg?.....	47	24	15	14	275 100
- at arbeidet er samfunnsnyttig?	69	24	5	2	276 100
- at arbeidet er slik at du kan arbeide selvstendig?	76	21	2	1	277 100
- at arbeidet gir mulighet for mye fritid? ..	19	25	32	25	278 100

66. Hender det at du på grunn av dine arbeidsoppgaver arbeider isolert fra dine kolleger, og i tilfelle hvor ofte?

	N=4439	Prosent:
1 <input type="checkbox"/> 279 Daglig, mer enn halvparten av arbeidstiden		23
2 <input type="checkbox"/> Daglig, mindre enn halvparten av arbeidstiden		12
3 <input type="checkbox"/> I perioder, men ikke daglig		20
4 <input type="checkbox"/> Sjelden eller aldri		45
		100

67. I hvilken grad kan du vanligvis selv bestemme rekkefølgen av eller planlegge dine arbeidsoppgaver i løpet av dagen. Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller i liten grad?

	N=4442	Prosent:
1 <input type="checkbox"/> 280 I HØY GRAD		46
2 <input type="checkbox"/> I NOEN GRAD		33
3 <input type="checkbox"/> I LITEN GRAD		21
		100

68. Opplever du på din arbeidsplass konflikter eller dårlige forhold...

	IKKE AKTUELT				
	Ofte	Av og til	Sjelden	Aldri	IKKE AKTUELT
- innen ledelsen eller mellom ulike ledelsesnivåer? Er det.....	1 8	2 31	3 33	4 28	5 281
- Mellom ledelse og ansatte?	7	33	37	23	282
- Mellom ansatte?.....	2	24	44	29	283
- Mellom ansatte og kunder/klienter/elever?	2	17	41	32	8 284

VIS KORT A4. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.		Ja, daglig	Ja, et par ganger i uken	Ja, ca, en gang i uken	Ja, et par ganger i måneden	Nei	
69a.	Hender det at du føler deg ille til mote eller nedfor pga. kritikk eller vanskeligheter på jobben?.....	1 1	2 3	3 3	4 27	5 66	285
b.	Er du utsatt for vold eller trussel om vold på din arbeidsplass?	0	0	0	3	96	286
c.	Hender det at du selv blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater?.....	0	0	0	2	97	287
d.	Hender det at du blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer e.l.?	0	0	0	2	97	288
<hr/>							
70.	Howdan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb?	HELT RIKTIG	NOKSÅ RIKTIG	NOKSÅ URIKTIG	HELT URIKTIG		
	- Det er helt klart hva som egentlig er mine arbeidsoppgaver. Er det en helt riktig, nokså riktig, nokså uriktig eller helt uriktig beskrivelse?	1 67	2 28	3 4	4 1		289
	GJENTA SVARKATEGORIENE OM NØDVENDIG						
	- Jeg kaster bort mye tid på grunn av dårlig planlegging?.....	4	16	34	46		290
	- Jeg blir tatt med på råd når det tas viktige avgjørelser som angår meg?.....	51	29	10	10		291
	- Jeg blir stadig sjekket og passet på?.....	4	7	23	66		292
	- Arbeidsoppgavene mine blir lagt opp slik at jeg får størst mulig selvstendighet?.....	65	28	5	3		293
	- Jeg får lite ros eller påskjønnelse fra arbeidskamerater/kolleger for god innsats?	18	29	31	22		294
	- Jeg får lite ros eller påskjønnelse fra overordnede for god innsats?	21	29	29	22		295
<hr/>							
71.	Vil du si at du får mye informasjon, noe informasjon eller lite informasjon om ...	MYE	NOE	LITE	VET IKKE		
	- bedriftens (virksomhetens) målsettinger?	1 43	2 32	3 24	4 1		296
	- bedriftens (virksomhetens) investeringsplaner?	29	27	40	5		297
	- bedriftens (virksomhetens) produksjonsplaner? .	30	24	30	16		298
	- bedriftens (virksomhetens) budsjettsituasjon? .	42	29	27	2		299
<hr/>							
72.	How psykisk belastende synes du ditt arbeid er? Er det...					N=4436	Prosent:
	1 <input type="checkbox"/> Svært belastende,						8
	2 <input type="checkbox"/> Noe belastende, eller						50
	3 <input type="checkbox"/> Ikke belastende?						42

HOLDNINGER TIL ARBEID

73. Hva beskriver best din egen holdning til inntektsgivende arbeid?

N=4409

Prosent:

	301		
1	<input type="checkbox"/>	Lønnen er absolutt viktigst	10
2	<input type="checkbox"/>	Lønnen er i en viss grad viktigere enn arbeidets innhold	31
3	<input type="checkbox"/>	Arbeidets innhold er i en viss grad viktigere enn lønnen	51
4	<input type="checkbox"/>	Arbeidets innhold er absolutt viktigst	8
			<u>100</u>

*74. Ulike mennesker legger vekt på forskjellige ting ved en jobb. Vil du si at det er svært viktig, ganske viktig, mindre viktig eller ikke viktig i det hele tatt....

GJENTA SVARKATEGORIENE OM NØDVENDIG	SVÆRT	GANSKE	MINDRE	IKKE	
	VIKTIG	VIKTIG	VIKTIG	VIKTIG	
				I DET	
				HELE TATT	
	1	2	3	4	
- at jobben er godt betalt?.....	31	62	7	0	302
- at det er gode muligheter for opprykk/forfremmelse?.....	20	46	29	5	303
- at jobben er sikker og stabil?.....	85	13	1	0	304
- at arbeidsmiljøet er godt?.....	91	9	0	-	305
- at arbeidet er interessant?.....	79	20	1	0	306
- at arbeidet innebærer kontakt med andre mennesker?.....	63	31	6	0	307
- at arbeidet gir deg mulighet til å gi andre mennesker hjelp og omsorg?.....	45	38	15	3	308
- at arbeidet er samfunnsnyttig?	56	37	7	1	309
- at arbeidet er slik at du kan arbeide selvstendig?	63	33	4	0	310
- at arbeidet gir mulighet for mye fritid? ..	21	41	34	5	311

75. Nå følger noen utsagn om forholdet til den bedriften (virksomheten) som du arbeider i. Er du helt enig, delvis enig, delvis uenig eller helt uenig i at

	HELT	DELVIS	DELVIS	HELT	
	ENIG	ENIG	UENIG	UENIG	
	1	2	3	4	
- Dersom jeg kunne få en tilsvarende jobb som den jeg har nå, hos en annen arbeidsgiver på hjemstedet, ville jeg skifte jobb	14	14	16	57	312
- Jeg er stolt av å arbeide for denne bedriften (virksomheten).....	44	38	12	6	313
- Jeg er villig til å gjøre en ekstra innsats for å hjelpe bedriften (virksomheten)	62	31	5	3	314
- Jeg ville godta nesten hvilken som helst arbeidsoppgave for å kunne fortsette å arbeide i denne bedriften (virksomheten).	15	22	28	35	315
- Jeg føler svært liten tilknytning til denne bedriften (virksomheten)	5	13	22	60	316

76. Alt i alt, hvor tilfreds er du med din jobb? Er du...

	317	N=4447	Prosent:
1	<input type="checkbox"/>		33
2	<input type="checkbox"/>		56
3	<input type="checkbox"/>		8
4	<input type="checkbox"/>		2
5	<input type="checkbox"/>		<u>1</u>
			100

KJØNNSEGREGERING

77. Om du tenker på de arbeidsoppgavene du utfører på din arbeidsplass, er de av dine arbeidskamerater som utfører omtrent samme slags arbeid:

	318	N=4446	Prosent:
1	<input type="checkbox"/>		19
2	<input type="checkbox"/>		17
3	<input type="checkbox"/>		20
4	<input type="checkbox"/>		15
5	<input type="checkbox"/>		22
6	<input type="checkbox"/>		<u>7</u>
			100

78. Har menn og kvinner her i bedriften (virksomheten):

	JA	NEI	VET IKKE	
	1	2	3	
- likt betalt for likt arbeid?.....	<input type="checkbox"/> 68	<input type="checkbox"/> 9	<input type="checkbox"/> 23	319
- samme muligheter for opprykk?.....	<input type="checkbox"/> 69	<input type="checkbox"/> 10	<input type="checkbox"/> 21	320

VERNEOMBUD OG MILJØUTVALG

79. Er det i denne bedriften (virksomheten)...

	JA	NEI	VET IKKE	
	1	2	3	
- verneombud?.....	<input type="checkbox"/> 76	<input type="checkbox"/> 15	<input type="checkbox"/> 9	321
- Arbeidsmiljøutvalg eller andre utvalg som tar seg av arbeidsmiljøspørsmål?	<input type="checkbox"/> 60	<input type="checkbox"/> 27	<input type="checkbox"/> 13	322

SPM. 80-83 STILLES BARE HVIS DET ER ARBEIDSMILJØUTVALG VED BEDRIFTEN. FOR ANDRE GÅ TIL SPM. 84.

*80. Er du eller har du vært medlem av arbeidsmiljøutvalget i denne bedriften (virksomheten)?

323 N=2807		324 N=402	
1	<input type="checkbox"/> 7 ER MEDLEM	1	<input type="checkbox"/> 3 MINDRE ENN 3 MÅNEDER
2	<input type="checkbox"/> 8 HAR VÆRT MEDLEM	2	<input type="checkbox"/> 18 MELLOM 3 MÅNEDER OG 12 MÅNEDER
3	<input type="checkbox"/> 86 NEI	3	<input type="checkbox"/> 79 MER ENN 12 MÅNEDER

81. Vil du - alt i alt - si at arbeidsmiljøutvalget har betydd svært mye, ganske mye eller lite for arbeidsmiljøet i denne bedriften (virksomheten)?

	325	N=406	Prosent:
1	<input type="checkbox"/>		16
2	<input type="checkbox"/>		41
3	<input type="checkbox"/>		41
4	<input type="checkbox"/>		<u>2</u>
			100

	STOR INTERESSE	NOE INTERESSE	LITEN INTERESSE	INGEN INTERESSE		N:
	1	2	3	4		
82. Vil du si at de fleste arbeidstakerne i denne bedriften (virksomheten) viser stor, noe, liten eller ingen interesse for arbeidsmiljøutvalgets arbeid?	21	48	29	2	326	403
83. Vil du si at ledelsen i bedriften (virksomheten) viser stor, noe, liten eller ingen interesse for dette arbeidet?	28	48	21	3	327	403

FAGFORENINGSAKTIVITET/SOSIALE AKTIVITETER

84. Er du medlem av noen fagforening eller arbeidstakerorganisasjon?						
	328					
1 <input type="checkbox"/> JA	85	33%				
2 <input type="checkbox"/> NEI	87	67%				
		100%				

85. Hvilken hovedsammenslutning tilhører du?		N=2781
	329	
1 <input type="checkbox"/> 54 LO] Hvilket fagforbund? → _____ FOR KONTORET: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 330-331
2 <input type="checkbox"/> 17 YS		
3 <input type="checkbox"/> 17 AF		
4 <input type="checkbox"/> 13 FRITTSTÅENDE FORBUND FOR LØNNSTAGERE/PROFESJONER		

86. Vil du beskrive deg selv som et svært aktivt, noe aktivt, eller som et forholdsvis passivt medlem?		N=2790
	332	
1 <input type="checkbox"/> 8 SVÆRT AKTIV		
2 <input type="checkbox"/> 24 NOE AKTIV		
3 <input type="checkbox"/> 67 FORHOLDSVIS PASSIV		

87. Har du tilhørt noen (annen) hovedsammenslutning tidligere?		N=4354
	333	
1 <input type="checkbox"/> 20 LO] Hvilket fagforbund? → _____ FOR KONTORET: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 334-335
2 <input type="checkbox"/> 3 YS		
3 <input type="checkbox"/> 2 AF		
4 <input type="checkbox"/> 3 FRITTSTÅENDE FORBUND FOR LØNNSTAGERE/PROFESJONER		
5 <input type="checkbox"/> 72 NEI		

	Noen ganger i uken	Ukentlig	Månedlig	Sjeldnere/ aldri	
	1	2	3	4	
- idrett eller mosjonsaktiviteter? Er det.....	3	6	4	87	336
- bridge, sjakk e.l.?	0	1	1	99	337
- fester eller andre sammenkomster?	0	1	11	88	338
- annet?	0	2	4	94	339
Hvor ofte omgås du kolleger/arbeidskamerater i fritiden? Er det	9	13	21	57	340

HELSE

Nå følger noen spørsmål om helse og sykdom.

89. Hvor ofte har du i løpet av de siste 3 månedene: VIS KORT A5. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE	Daglig	Et	Ca.	Et	Ikke	
	1	2	3	4	5	
a. Vært trett og uopplagt?	7	12	15	38	28	341
b. Hatt hodepine?	2	6	7	27	58	342
c. Hatt vanskelig for å konsentrere deg?	2	4	6	23	66	343
d. Hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden?	3	2	2	4	89	344
e. Hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene? ..	4	5	4	12	75	345
f. Hatt halsbrann, sure oppstøt, magesmerter eller urolig mage?	4	4	4	16	72	346

VIS KORT A6.

VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE

90a. Hvor ofte hender det at du ikke kan la være å tenke på jobben når du har fri?	Daglig	Ca. et	Ca.	Et par	Aldri	
	1	2	3	4	5	
b. Hvor ofte hender det at du har problemer med å sove fordi det å tenke på jobben holder deg våken?	23	15	11	19	32	347
	1	3	4	17	75	348

LES OPP SVARKATEGORIENE

91. Hvor ofte har du etter dagens arbeid vondt

VIS KORT A6.

VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE

A. i øvre del av ryggen eller nakken?	Daglig	Et	Ca.	Et	Aldri	
	1	2	3	4	5	
B. i nedre del av ryggen?	12	10	8	22	48	349
C. i skuldre eller armer?	9	8	6	19	58	350
D. i håndledd eller hender?	13	9	7	20	52	351
E. i hofter, ben, knær eller føtter?	5	3	3	10	80	352
	9	6	4	13	67	353

92. Hender det at du føler deg fysisk utmattet når du kommer hjem fra arbeidet? Er det...

354	
1	<input type="checkbox"/> daglig,
2	<input type="checkbox"/> et par dager i uken,
3	<input type="checkbox"/> ca. en dag i uken,
4	<input type="checkbox"/> et par dager i måneden, eller
5	<input type="checkbox"/> aldri?

N=4425

Prosent:

8

16

13

33

30

93. Har du i løpet av de siste 6 måneder ofte, av og til eller aldri ..

I LØPET AV DE SISTE 6 MÅNEDER

a. Vært plaget av svært kraftig hjertebank uten at du på forhånd har anstrengt deg?	AV OG			
	OFTE	TIL	ALDRI	
b. Vært plaget av nervøsitet, angst eller rastløshet?	1	2	3	
c. Følt deg depriment og nedfor, slik at du ikke orket noen ting? ..	1	9	90	355
	4	22	74	356
	3	20	77	357

94. Har du noen sykdom eller lidelse av mer varig karakter, noen virkning av skade eller noe handikap? Ta med alle slike tilfeller, også de som du betrakter som forholdsvis bagatellmessige.

358
 1 JA → 95
 2 NEI → 98

N=4414

Prosent:

38

62

100

*95. Hva er det?

EVENTUELLE OPPFØLGINGSSPØRSMÅL:

- a) Kan du forklare det litt nærmere?
 b) Hva sa legen at det var?
 c) Hvor på kroppen er det du er plaget?

TIL- UTFØRLIG BESKRIVELSE AV SYKDOMMEN/SKADEN/LIDELSEN
 FELLE BRUK EVENTUELT ET AV OPPFØLGINGSSPØRSMÅLENE
 NR.

1

FOR KONTORET 359-361

2

FOR KONTORET 362-364

3

FOR KONTORET 365-367

4

FOR KONTORET 368-370

5

FOR KONTORET 371-373

6

FOR KONTORET 374-376

7

FOR KONTORET 377-379

96.	Kan noen av de sykdommer, skader eller lidelser du har føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende eller tidligere jobb?	N=1690	Prosent:
	380		
1	<input type="checkbox"/> JA		38
2	<input type="checkbox"/> NEI		55
3	<input type="checkbox"/> VET IKKE		7
			<u>100</u>
97.	Har du noen sykdom eller funksjonshemming som gjør at du ikke kan ta arbeid som ellers kunne ha vært aktuelt for deg dersom du skulle ønske en ny jobb?	N=1700	Prosent:
	381		
1	<input type="checkbox"/> JA		21
2	<input type="checkbox"/> NEI		77
3	<input type="checkbox"/> VET IKKE		2
			<u>100</u>

BEDRIFTSHELSETJENESTE

*98.	Har bedriften (virksomheten) noen ordning med helsekontroll eller bedriftshelsetjeneste?	N=4433	Prosent:
	382		
1	<input type="checkbox"/> JA → 99		67
2	<input type="checkbox"/> NEI		30
3	<input type="checkbox"/> VET IKKE → 101		3
			<u>100</u>
99.	Har du vært til helsekontroll eller hatt annen kontakt med bedriftshelsetjenesten de siste 12 månedene?	N=2966	
	383	384-385	
1	<input checked="" type="checkbox"/> JA → Omtrent hvor mange ganger: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> → 100		<u>1</u> <u>2</u> <u>3-4</u> <u>5-</u> <u>Sum</u>
2	<input checked="" type="checkbox"/> NEI → 101		78% 14% 5% 3% 100%
			<u>N=1919</u>
*100.	Hva dreiet kontakten seg om? LES OPP SVARALTERNATIVENE.	N=1919	Andel:
	1		
386	<input type="checkbox"/> Konsultasjon ved sykdom/sykemelding		14%
387	<input type="checkbox"/> Helseundersøkelse for spesielt utsatte grupper		3%
388	<input type="checkbox"/> Innkalt til vanlig helsekontroll		87%
389	<input type="checkbox"/> Miljøarbeid ute på arbeidsplassen		2%
390	<input type="checkbox"/> Annet, SPESIFISER: _____		7%

ARBEIDSULYKKER OG SYKEFRAVÆR

101.	Har du i løpet av de siste 12 måneder vært utsatt for en eller flere ulykker i arbeidstiden, ulykker som medførte sykefravær utover ulykkesdagen?	N=4429	Prosent:
	391		
1	<input type="checkbox"/> JA → 102		3,5
2	<input type="checkbox"/> NEI → 104		96,5
			<u>100,0</u>
102.	Hvor mange slike ulykker har du vært utsatt for de siste 12 månedene?	N=165	
	392-393		
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ANTALL ULYKKER		<u>1</u> <u>2</u> <u>3-7</u> <u>Sum</u>
			82% 15% 3% 100%
103.	Hvor mange <u>arbeidsdager</u> har du vært fraværende på grunn av slike ulykker de siste 12 månedene?	N=150	
	394-396		
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ANTALL ARBEIDSDAGER		<u>-2</u> <u>3-4</u> <u>5-9</u> <u>10-19</u> <u>20-39</u> <u>40-</u> <u>Sum</u>
			23% 20% 15% 21% 12% 9% 100%

*104. Har du vært borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom en eller flere arbeidsdager i løpet av de siste 3 månedene?

397
 1 JA → 105
 2 NEI → 107

N=4423

Prosent:

29
 71
 100

*105. Har du vært borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom en eller flere arbeidsdager i løpet av de siste 4 ukene?

398
 1 JA → 106
 2 NEI → 107

N=1268

Prosent:

51
 49
 100

106a. Hvor mange arbeidsdager i løpet av de siste 4 ukene har du vært borte fra arbeidet?

N=642

399-400	ANTALL ARBEIDSDAGER	-1	2	3-4	5-9	10-19	20-29	30-	Sum
<input type="checkbox"/>		25%	18%	15%	11%	15%	15%	1%	100%

HVIS 2 DAGER ELLER MER, GÅ TIL b. FOR ANDRE, GÅ TIL SPM. 107

b. Utgjør disse fraværsdagene en sammenhengende periode, eller har du hatt to eller flere fraværperioder i løpet av disse 4 ukene?

401
 1 EN SAMMENHENGENDE PERIODE → 107
 2 TO ELLER FLERE PERIODER → c.

N=481

Prosent:

91
 9
 100

c. Hvor mange fraværperioder har du hatt?

N=44

402-403	ANTALL PERIODER	2	3	4	5-9	Sum
<input type="checkbox"/>		75%	14%	7%	5%	100%

d. STILLES HVIS 4 ELLER FLERE FRAVÆRSDAGER (SPM 106a.) FOR ANDRE, GÅ TIL 107

Hvor mange av disse periodene har hatt en varighet på 4 arbeidsdager eller mer?

404-405
 ANTALL PERIODER

N=22

*107. Har du vært borte fra arbeidet på grunn av sykdom hos barn eller andre familiemedlemmer i løpet av 4-ukersperioden?

406
 1 JA
 2 NEI

N=4395

Prosent:

5
 95
 100

FAMILIEFORHOLD

Til slutt følger noen spørsmål om familieforhold:

108. Er du gift?

407	N=4423	408	N=1493
1 <input checked="" type="checkbox"/>	65	1	<input checked="" type="checkbox"/>
2 <input checked="" type="checkbox"/>	35	2	<input checked="" type="checkbox"/>

Er du samboende?

109. Hva er din formelle ekteskapelige status?

409 N=1466
 1 UGIFT
 2 ENKE/-MANN
 3 SEPARERT
 4 SKILT

110. Har du barn som bor hjemme hos deg? N=2459

410 N=4410

1	<input checked="" type="checkbox"/> 56	JA	→	Hvor mange?	<input type="checkbox"/> 411	ANTALL BARN
2	<input checked="" type="checkbox"/> 44	NEI	→	113		
						1 2 3 4- Sum
						40% 44% 14% 2% 100%

111. Hvor gammelt er det yngste barnet? N=2446

	0-2	3-6	7-10	11-14	15-18	19-
412-413	21%	21%	14%	15%	17%	12%
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	ÅR . HVIS YNGSTE BARN ER 18 ÅR ELLER ELDRE, FORTSETT MED SPM. 113.					Sum
						100%

*112. Tok du ut noen form for fødsels- eller omsorgspermisjon i forbindelse med yngste barns fødsel, sluttet du i jobben, eller var du ikke i arbeid på den tiden? N=2042

1	<input checked="" type="checkbox"/> 47	TOK UT PERMISJON	→	Omtrent hvor mange uker?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 415-416	ANT. UKER	<input type="checkbox"/> 417	UNDER EN UKE
2	<input checked="" type="checkbox"/> 32	TOK IKKE UT PERMISJON						
3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	SLUTTET I JOBBEN	→	Hvor lenge var du uten arbeid?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 418-419	ANT. MÅNEDER		
4	<input checked="" type="checkbox"/> 17	VAR IKKE I ARBEID VED YNGSTE BARNES FØDSEL						

113. RESTEN AV SKJEMAET BESVARES BARE AV IO SOM ER GIFT ELLER SAMBOENDE (SPM. 108).

Har din ektefelle/samboer for tiden inntektsgivende arbeid av minst en times varighet pr. uke? Regn også med arbeid som familiemedlem uten fast avtalt lønn på gårdsbruk, i forretning og i familiebedrift ellers

420 N=3404

1	<input checked="" type="checkbox"/> 80	JA	→	114a
2	<input checked="" type="checkbox"/> 20	NEI	→	AVSLUTT INTERVJUET

114a. Hva er hans/hennes hovedyrke?

HOVEDYRKE _____

b. Kan du kort beskrive arbeidsoppgavene: _____

421-423 424
 YRKESKODE

115. Hvor mange timer pr. uke arbeider hun/han vanligvis? Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i forbindelse med arbeidet, og eventuelt inntektsgivende arbeid ved siden av hovedyrket. N=2566

425-427	-9	10-19	20-29	30-39	40-49	50-
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	2%	9%	10%	49%	19%	10%
TIMER PR. UKE						Sum
						100%

HVIS EKTEFELLEN HAR STERKT VARIERENDE ARBEIDSTID PR. UKE, FØR OPP ET ANSLAG FOR GJENNOMSNITTLIG ARBEIDSTID PR. UKE OG KRYSS AV HER.

426
 STERKT VARIERENDE ARBEIDSTID 10%

Publikasjoner sendt ut fra Statistisk sentralbyrå etter 1. januar 1991.

Emneinndelt oversikt

Publications issued by the Central Bureau of Statistics since 1 January 1991.

Survey arranged by subject matter

- | | |
|---|--|
| <p>0. Generelle emner <i>General subject matters</i></p> <p>Statistisk årbok 1991 <i>Statistical Yearbook</i>. 1991-496s. (NOS B; 980) 90 kr ISBN 82-537-3564-2</p> <p>1. Naturressurser og naturmiljø <i>Natural resources and environment</i></p> <p>10. Ressurs- og miljøregnskap <i>Resource and environment accounts</i></p> <p>Naturressurser og miljø 1990 Energi, luft, fisk, skog, jordbruk, holdninger til miljøproblemer, OECDs miljøtilstandsrapport. Ressursregnskap og analyser. 1991-160s. (RAPP; 91/1) 90 kr ISBN 82-537-3024-1</p> <p>Natural Resources and the Environment 1990. 1991-150s. (RAPP; 91/1A) 100 kr ISBN 82-537-3558-8</p> <p>Klima, økonomi og tiltak (KLØKT)/Knut Moum (red.) 1992-97s. (RAPP; 92/3) 90 kr ISBN 82-537-3647-9</p> <p>12. Energi <i>Energy</i></p> <p>Effektivisering av kraftmarkedet/Torstein Bye og Tor Arnt Johnsen. 1991-39s. (RAPP; 91/13) 70 kr ISBN 82-537-3575-8</p> <p>Substitusjon mellom olje og elektrisitet i produksjonssektorene i en makromodell/Hans Terje Mysen. 1991-43s. (RAPP; 91/7) 80 kr ISBN 82-537-3054-3</p> <p>19. Andre ressurs- og miljøemner <i>Other subject matters related to resources and environment</i></p> <p>Modell for kraftsektoren/Tor Arnt Johnsen. 1991-42s. (RAPP; 91/12) 70 kr ISBN 82-537-3573-1</p> | <p>2. Sosiodemografiske emner <i>Sociodemographic subject matters</i></p> <p>21. Befolkning <i>Population</i></p> <p>Befolkningsstatistikk 1990 Hefte III Oversikt <i>Population Statistics Volume III Survey</i>. 1991-136s. (NOS B; 950) 70 kr ISBN 82-537-3003-9</p> <p>Befolkningsstatistikk 1991 Hefte I Endringstal for kommunar 1989-1991 <i>Population Statistics 1991 Volume I Population Changes in Municipalities</i>. 1991-55s. (NOS B; 963) 60 kr ISBN 82-537-3046-2</p> <p>Befolkningsstatistikk 1991 Hefte II Folkemengd 1. januar <i>Population Statistics 1991 Volume II Population 1 January</i>. 1991-149s. (NOS B; 978) 70 kr ISBN 82-537-3059-4</p> <p>Befolkningsstatistikk 1991 Hefte III Oversikt <i>Population Statistics Volume III Survey</i>. 1991-143s. (NOS B; 988) 70 kr ISBN 82-537-3582-0</p> <p>Familie- og yrkesundersøkelsen 1988 <i>Family and Occupation Survey</i>. 1991-187s. (NOS B; 959) 80 kr ISBN 82-537-3040-3</p> <p>Framskrivning av folkemengden Nasjonale og regionale tall 1990-2050 <i>Population Projections National and Regional Figures</i>. 1991-181s. (NOS B; 983) 80 kr ISBN 82-537-3571-5</p> <p>Tallet på innvandrere og deres etterkommere fram mot år 2050/Per Sevaldson. 1991-74s. (RAPP; 91/10) 60 kr ISBN 82-537-3567-7</p> <p>22. Helseforhold og helsetjeneste <i>Health conditions and health services</i></p> <p>Dødsårsaker 1989 <i>Causes of Death</i>. 1991-175s. (NOS B; 955) 80 kr ISBN 82-537-3012-8</p> |
|---|--|

- Helseinstitusjoner 1989 *Health Institutions*. 1991-98s. (NOS B; 949) 60 kr ISBN 82-537-3002-0
- Helsestatistikk 1989 *Health Statistics*. 1991-107s. (NOS B; 966) 70 kr ISBN 82-537-3058-6
- Pasientstatistikk 1989. 1991-72s. (RAPP; 91/4) 80 kr ISBN 82-537-3047-0
- 23. Utdanning og skolevesen *Education and educational institutions***
- Utdanningsstatistikk Grunnskolar 1. september 1990 *Educational Statistics Primary and Lower Secondary Schools 1 September 1990*. 1991-106s. (NOS B; 972) 60 kr ISBN 82-537-3060-8
- Utdanningsstatistikk Videregående skoler 1. oktober 1989 *Educational Statistics Upper Secondary Schools 1 October 1989*. 1991-95s. (NOS B; 984) 60 kr ISBN 82-537-3572-3
- Utdanningsstatistikk Universiteter og høyskoler 1. oktober 1989 *Educational Statistics Universities and Colleges 1 October 1989*. 1991-115s. (NOS B; 994) 70 kr ISBN 82-537-3592-8
- 24 Kulturelle forhold, generell tidsbruk, ferie og fritid *Culture, time use, holidays and leisure***
- Tidsbruk og tidsorganisering 1970-90 *The Time Budget Surveys*. 1992-232s. (NOS; C 10) 105 kr ISBN 82-537-3637-1
- Døgnet rundt Tidsbruk og tidsorganisering 1970-90 Tidsnyttingsundersøkelsene/Gustav Haraldsen og Hege Kitterød. 1992-185s. (SØS; 76) 189 kr ISBN 82-537-3639-8
- 25. Sosiale forhold og sosialvesen *Social conditions and social services***
- Barnehager 1990 *Kindergartens*. 1991-58s. (NOS B; 975) 50 kr ISBN 82-537-3580-4
- Sosialstatistikk 1989 *Social Statistics*. 1991-127s. (NOS B; 956) 70 kr ISBN 82-537-3022-5
- 26. Rettsforhold og rettsvesen *The law and legal institutions***
- Kriminalstatistikk 1989 *Criminal Statistics*. 1991-151s. (NOS B; 943) 55 kr ISBN 82-537-2994-4
- Kriminalstatistikk 1990 *Criminal Statistics*. 1992-151s. (NOS; C2) 80 kr ISBN 82-537-3606-1
- 29. Andre sosiodemografiske emner *Other socioeconomic subject matters***
- Personellstatistikk Helsevesen og sosiale tjenester/Even Flaatten. 1991-71s. (RAPP; 91/5) 80 kr ISBN 82-537-3048-9
- 3. Sosioøkonomiske emner *Socioeconomic subject matters***
- 30. Generelle sosioøkonomiske emner *General socioeconomic subject matters***
- Husholdningenes sparing Begrepsavklaring, dataproblemer og analyse/Knut Moum (red.). 1991-92s. (RAPP; 91/16) 80 kr ISBN 82-537-3585-5
- 31. Folketellinger *Population censuses***
- Folke- og bolig telling 1990 Foreløpige hovedtall. 1991-28s. (NOS B; 961) 50 kr ISBN 82-537-3044-6
- 32. Arbeidskraft *Labour***
- Arbeidsmarkedstatistikk 1990 *Labour Market Statistics*. 1991-192s. (NOS B; 965) 80 kr ISBN 82-537-3052-7
- 33. Lønn *Wages and salaries***
- Lønnsstatistikk 1990 *Wage Statistics*. 1991-143s. (NOS B; 999) 70 kr ISBN 82-537-3601-0
- Lønnstilling for arbeidere i oljeutvinning, bergverksdrift og industri 3. kvartal 1990 *Wage Census for Workers in Oil Extraction, Mining and Manufacturing 3rd Quarter*. 1991-145s. (NOS C; 6) 80 kr ISBN 82-537-3623-1
- 34. Personlig inntekt og formue *Personal income and property***
- Inntekts- og formuestatistikk 1988 *Income and Property Statistics*. 1991-202s. (NOS B; 948) 65 kr ISBN 82-537-3001-2
- 35. Personlig forbruk *Personal consumption***
- Konsumprisindeksen. 1991-82s. (RAPP; 91/8) 80 kr ISBN 82-537-3072-1
- Prisnivå på Svalbard 1990. 1991-75s. (RAPP; 91/15) 60 kr ISBN 82-537-3556-1

- 36. Boliger og boforhold**
Housing and housing conditions
- Boforholdsundersøkelsen 1988 *Survey of Housing Conditions*. 1990-207s. (NOS B; 892) 80 kr ISBN 82-537-3019-5
- 4. Næringsøkonomiske emner**
Industrial subject matters
- 40. Generelle næringsøkonomiske emner**
General industrial subject matters
- Regnskapsstatistikk 1989 Industri og varehandel *Statistics of Accounts Manufacturing, Wholesale and Retail Trade*. 1991-147s. (NOS B; 967) 70 kr ISBN 82-537-3049-7
- 41. Jordbruk, skogbruk, jakt, fiske og fangst**
Agriculture, forestry, hunting, fishing, sealing and whaling
- Fiske og oppdrett av laks mv. 1989 *Fishing and Rearing of Salmon etc.* 1991-76s. (NOS B; 985) 60 kr ISBN 82-537-3577-4
- Fiskeristatistikk 1988-1989 *Fishery Statistics*. 1991-140s. (NOS B; 957) 70 kr ISBN 82-537-3023-3
- Jaktstatistikk 1990 *Hunting Statistics*. 1991-56s. (NOS B; 993) 60 kr ISBN 82-537-3590-1
- Jordbruksstatistikk 1989 *Agricultural Statistics*. 1991-143s. (NOS B; 954) 70 kr ISBN 82-537-3009-8
- Jordbruksstatistikk 1990 *Agricultural Statistics*. 1992-136s. (NOS; C1) 80 kr ISBN 82-537-3602-9
- Landbruksteljing 1989 Hefte VII Skogbruk - Utmarksressursar *Census of Agriculture and Forestry 1989 Volume VII Forestry - Outfield Resources* 1992-130s. (NOS C; 5) 70 kr ISBN 82-537-3622-3
- Skogavvirkning til salg og industriell produksjon 1989/90 *Roundwood Cut for Sale and Industrial Production*. 1991-64s. (NOS B; 968) 60 kr ISBN 82-537-3050-0
- Skogstatistikk 1989 *Forestry Statistics*. 1991-121s. (NOS B; 970) 70 kr ISBN 82-537-3055-1
- Totalregnskap for fiske- og fangstnæringen 1985-1988. 1991-37s. (RAPP; 91/9) 70 kr ISBN 82-537-3559-6
- 42. Oljeutvinning, bergverk, industri og kraftforsyning** *Oil extraction, mining and quarrying, manufacturing, electricity and gas supply*
- Elektrisitetsstatistikk 1989 *Electricity Statistics*. 1991-93s. (NOS B; 969) 60 kr ISBN 82-537-3051-9
- Energistatistikk 1990 *Energy Statistics*. 1991-85s. (NOS B; 995) 60 kr ISBN 82-537-3593-6
- Energibruk i husholdningene Energiundersøkelsen 1990/Arne Ljones, Runa Nesbakken, Svein Sandbakken og Asbjørn Aaheim. 1992-106s. (RAPP; 92/2) 90 kr ISBN 82-537-3629-0
- Industristatistikk 1989 Hefte I Næringstall *Manufacturing Statistics 1989 Volume I Industrial Figures*. 1991-125s. (NOS B; 989) 70 kr ISBN 82-537-3583-9
- Industristatistikk 1989 Hefte II Varetall *Manufacturing Statistics 1989 Volume II Commodity Figures*. 1991-161s. (NOS B; 998) 80 kr ISBN 82-537-3599-5
- Olje- og gassvirksomhet 4. kvartal 1990 Statistikk og analyse *Oil and Gas Activity 4th Quarter 1990 Statistics and Analysis*. 1991-84s. (NOS B; 958) 60 kr ISBN 82-537-3028-4
- Olje- og gassvirksomhet 1. kvartal 1991 Statistikk og analyse *Oil and Gas Activity 1st Quarter 1991 Statistics and Analysis*. 1991-122s. (NOS B; 979) 60 kr ISBN 82-537-3563-4
- Olje- og gassvirksomhet 2. kvartal 1991 Statistikk og analyse *Oil and Gas Activity 2nd Quarter 1991 Statistics and Analysis*. 1991-62s. (NOS B; 987) 60 kr ISBN 82-537-3581-2
- Olje- og gassvirksomhet 3. kvartal 1991 Statistikk og analyse *Oil and Gas Activity 3rd Quarter 1991 Statistics and Analysis*. 1991-73s. (NOS C; 3) 60 kr ISBN 82-537-3619-3
- 43. Bygge- og anleggsvirksomhet** *Building and construction*
- Byggearealstatistikk 1990 *Building Statistics*. 1991-58s. (NOS B; 962) 60 kr ISBN 82-537-3045-4

- Byggearealstatistikk 4. kvartal 1990. 1991-55s. (NOS B; 960) 50 kr ISBN 82-537-3043-8
- Byggearealstatistikk 1. kvartal 1991. 1991-55s. (NOS B; 976) 50 kr ISBN 82-537-3562-6
- Byggearealstatistikk 2. kvartal 1991. 1991-55s. (NOS B; 991) 50 kr ISBN 82-537-3586-3
- Byggearealstatistikk 3. kvartal 1991. 1991-55s. (NOS C; 14) 50 kr ISBN 82-537-3634-7
- Byggekostnadsindeks for boliger Vekter og representantvarer 1990/Peder Næs. 1991-70s. (RAPP; 91/3) 80 kr ISBN 82-537-3026-8
- Bygge- og anleggsstatistikk 1989 *Construction Statistics*. 1991-78s. (NOS B; 971) 60 kr ISBN 82-537-3057-8
- 44. Utenrikshandel *External trade***
- Commodity List Edition in English of Statistisk varefortegnelse for utenrikshandelen 1991 *Supplement to Monthly Bulletin of External Trade 1991 and External Trade 1991*. 1991-138s. (NOS B; 952) ISBN 82-537-3006-3
- Commodity List Edition in English of Statistisk varefortegnelse for Utenrikshandelen 1992 *Supplement to Monthly Bulletin of External Trade 1992 and External Trade 1992*. 1992-141s. (NOS C; 8) ISBN 82-537-3626-6
- Statistisk varefortegnelse for utenrikshandelen 1991 Tillegg til Månedstatistikk over utenrikshandelen 1991 og Utenrikshandel 1991. 1991-169s. (NOS B; 951) ISBN 82-537-3005-5
- Statistisk varefortegnelse for utenrikshandelen 1992 Tillegg til Månedstatistikk over utenrikshandelen 1992 og Utenrikshandel 1992. 1992-172s. (NOS C; 7) ISBN 82-537-3625-8
- Utenrikshandel 1990 *External Trade*. 1991-370s. (NOS B; 973) 100 kr ISBN 82-537-3061-6
- 45. Varehandel *Internal trade***
- Varehandelsstatistikk 1989 *Wholesale and Retail Trade Statistics*. 1991-74s. (NOS B; 982) 60 kr ISBN 82-537-3566-9
- 46. Samferdsel og reiseliv *Transport, communication and tourism***
- Hotelløkonomi og overnattinger En analyse av sammenhengen mellom hotellenes lønnsomhet og kapasitetsutnyttning mv./Tom Granseth. 1992-53s. (RAPP; 92/5) 90 kr ISBN 82-537-3635-5
- Lastebiltransport 1988 Utvalgsundersøkelse *Road Goods Transport Sample Survey*. 1991-141s. (NOS B; 974) 70 kr ISBN 82-537-3555-3
- Reiselivsstatistikk 1990 *Statistics on Travel*. 1991-119s. (NOS B; 992) 70 kr ISBN 82-537-3589-8
- Samferdselsstatistikk 1989 *Transport and Communication Statistics*. 1991-192s. (NOS B; 945) 60 kr ISBN 82-537-2996-0
- Sjøfart 1990 *Maritime Statistics*. 1991-132s. (NOS B; 986) 70 kr ISBN 82-537-3578-2
- Veitrafikkulykker 1990 *Road Traffic Accidents*. 1991-105s. (NOS B; 996) 70 kr ISBN 82-537-3594-4
- 47. Tjenesteyting *Services***
- Tjenesteyting 1989 Forretningsmessig tjenesteyting og utleie av maskiner og utstyr *Services Business Services and Machinery and Equipment Rental and Leasing*. 1991-76s. (NOS B; 964) 60 kr ISBN 82-537-3570-7
- 5. Samfunnsøkonomiske emner *General economic subject matters***
- 50. Nasjonalregnskap og andre generelle samfunnsøkonomiske emner *National accounts and other general economic subject matters***
- Nasjonalregnskapsstatistikk 1989 *National Accounts Statistics*, 1991-345s. (NOS B; 981) 100 kr ISBN 82-537-3565-0
- Virkninger av inntektsreguleringslovene 1988-90/Torbjørn Eika og Per Richard Johansen. 1991-50s. (RAPP; 91/6) 80 kr ISBN 82-537-3053-5
- 51. Offentlig forvaltning *Public administration***
- Aktuelle skattetal 1991 *Current Tax Data*. 1991-46s. (RAPP; 91/17) 70 kr ISBN 82-537-3596-0

Skatter og overføringer til private Historisk oversikt over satser mv. Årene 1975-1991. 1991-69s. (RAPP 91/14) 80 kr
ISBN 82-537-3576-6

Struktur tall for kommunenes økonomi 1990
Structural Data from the Municipal Accounts.
1992-160s. (NOS C; 11) 80 kr
ISBN 82-537-3630-4

52. Finansinstitusjoner, penger og kreditt
Financial institutions, money and credit

Kredittmarkedstatistikk Fordringer og gjeld overfor utlandet 1988 og 1989 *Credit Market Statistics Foreign Market Statistics Foreign Assets and Liabilities 1988 and 1989.*
1991-94s. (NOS B; 990) 60 kr
ISBN 82-537-3584-7

59. Andre samfunnsøkonomiske emner *Other general economic subject matters*

MODIS V En modell for makroøkonomiske analyser/Yngvar Dyvi, Herbert Kristoffersen og Nils Øyvind Mæhle. 1991-218s.
(RAPP; 91/2) 125 kr ISBN 82-537-3021-7

En disaggregert ettermodell for offentlig transport i MODAG/MSG/Knut A. Magnussen og Jens Stoltenberg. 1991-42s.
(RAPP; 91/11) 70 kr ISBN 82-537-3568-5

Utkommet i serien Standarder for norsk statistikk (SNS)
Issued in the series Standards for Norwegian Statistics (SNS)

- | | |
|--|--|
| <p>Nr. 1 Kontoplanen i nasjonalregnskapet. Ajourført mai 1989 <i>Accounting System of the National Accounts. Updated May 1989.</i> 1989-95s. 45 kr ISBN 82-537-2792-5</p> <p>" 2 Standard for næringsgruppering <i>Standard Industrial Classification.</i> 1983-49s. 35 kr ISBN 82-537-1891-8</p> <p>" 3 Standard for handelsområder Etter kommuneinndelingen pr. 1. januar 1989. 1989-39s. 35 kr ISBN 82-537-2806-9</p> <p>" 4 Standard for kommuneklassifisering <i>Standard Classification of Municipalities.</i> 1985-46s. 20 kr ISBN 82-537-2212-5</p> <p>" 5 Standard for inndeling etter sosioøkonomisk status <i>Standard Classification of Socioeconomic Status.</i> 1984-32s. 12 kr ISBN 82-537-2073-4</p> | <p>Nr. 6 Klassifikasjon av sykdommer, skader og dødsårsaker Norsk utgave av <i>International Classification of Diseases, Ninth Revision (ICD-9).</i>
 Systematisk del. Revidert 1990. 1990-310s. 100 kr ISBN 82-537-2966-9
 Stikkordregister. Opptrykk 1992. 1992-153s. 115 kr ISBN 82-537-2350-4</p> <p>" 7 Standard for utdanningsgruppering i offentlig norsk statistikk Revidert 1989 <i>Norwegian Standard Classification of Education Revised 1989.</i> 1989-161s. 60 kr ISBN 82-537-2793-3</p> <p>" 9 Internasjonal standard for varegruppering i statistikken over utenrikshandelen (SITC-Rev.3). 1989-96s. 55 kr ISBN 82-537-2741-0</p> |
|--|--|

Pris kr 75,00

Publikasjonen utgis i kommisjon hos
Universitetsforlaget, Oslo, og er til salgs hos alle bokhandlere.

ISBN 82-537-3628-2



9 788253 736280

