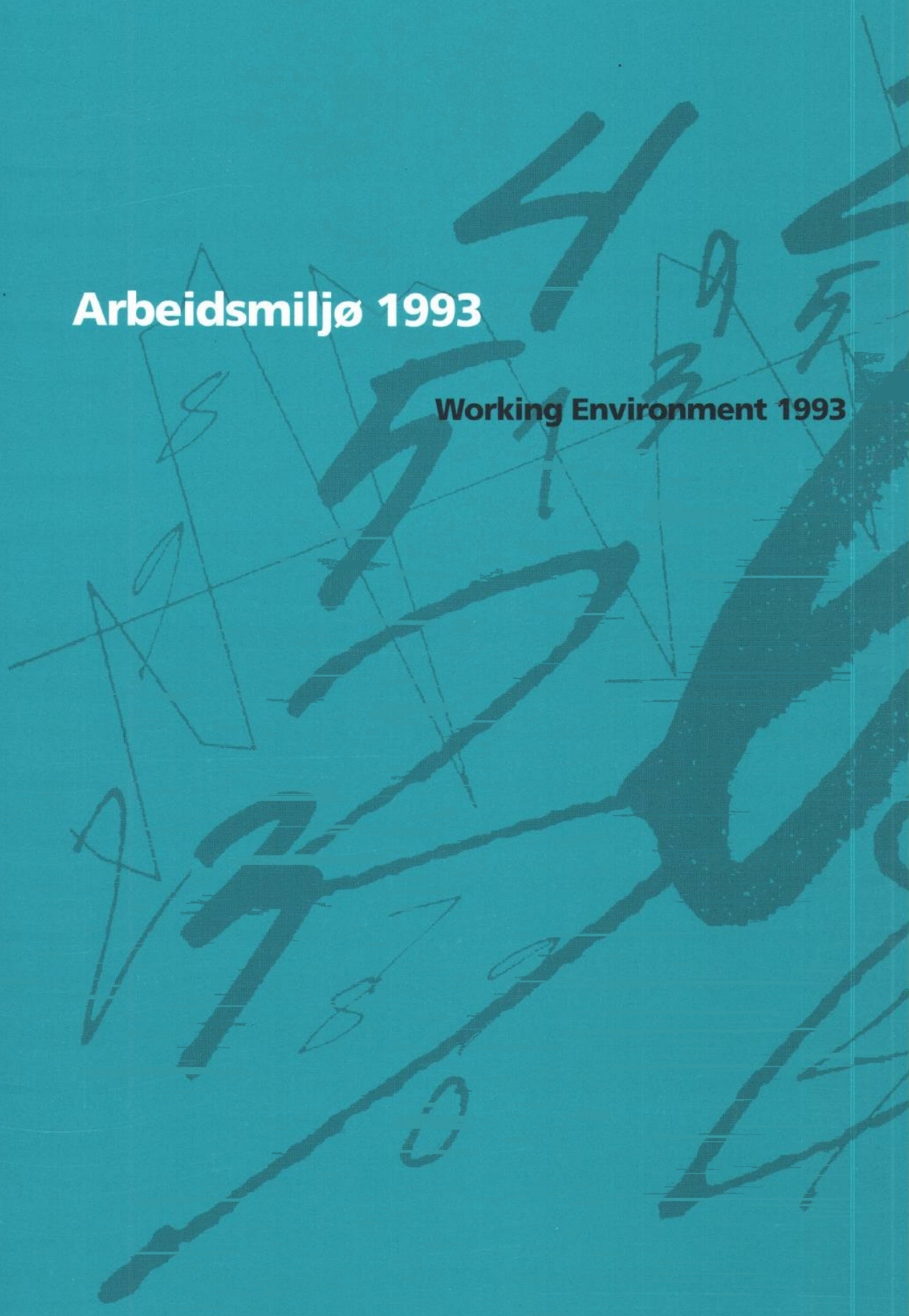




Arbeidsmiljø 1993

Working Environment 1993





Arbeidsmiljø 1993

Working Environment 1993

Standardtegn i tabeller	Symbols in Tables	Symbol
Tall kan ikke forekomme	Category not applicable	.
Oppgave mangler	Data not available	..
Oppgave mangler foreløpig	Data not yet available	...
Tall kan ikke offentliggjøres	Not for publication	:
Null	Nil	-
Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	Less than 0.5 of unit employed	0
Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	Less than 0.05 of unit employed	0,0
Foreløpig tall	Provisional or preliminary figure	*
Brudd i den loddrette serien	Break in the homogeneity of a vertical series	—
Brudd i den vannrette serien	Break in the homogeneity of a horizontal series	
Rettet siden forrige utgave	Revised since the previous issue	r

ISBN 82-537-4115-4

Emnegruppe

30 Generelle sosioøkonomiske emner
Ny 1995: 06.02 Arbeidsmiljø, sykefravær

Emneord

Arbeidsmiljø
Arbeidstidsordning
Fagforeningsarbeid
Helse
Lønnssystem
Sykefravær
Yrkesetikk

Design: Enzo Finger Design
Trykk: Falch Hurtigtrykk

Forord

Statistisk sentralbyrå gir i denne publikasjonen en oversikt over arbeidsforhold og miljø i næringslivet, bygd på data fra Arbeidslivsundersøkelsen 1993.

Arbeidslivsundersøkelsen 1993 omfatter hovedsakelig arbeidstakere innen alle deler av arbeidslivet, men ansatte i Forsvaret er ikke med. Et utvalg på 3 682 arbeidstakere ble intervjuet om arbeidsmiljø, utdanning og kompetanse, fagforeningsvirksomhet og helse. De fleste intervjuene ble foretatt i perioden oktober-desember 1993. Noen få intervju ble foretatt i perioden januar-mars 1994. Undersøkelsen er stort sett basert på opplegget for Arbeidslivsundersøkelsen 1989. 85 prosent av utvalget i 1993-undersøkelsen er arbeidstakere som også ble intervjuet i forbindelse med undersøkelsen i 1989. Resten av utvalget er arbeidstakere som ble trukket i 1993 for å supplere 1989-utvalget, hovedsakelig i aldersgruppen 16-24 år. Formålet med Arbeidslivsundersøkelsen 1993 er først og fremst å gi oversikt over hovedtrekkene ved arbeidslivet i 1993, med spesiell vekt på arbeidsmiljøet. Undersøkelsen skal dessuten bidra til å kaste lys over utviklingen i perioden 1989-1993.

Denne publikasjonen inneholder tabeller med resultater fra spørsmål om fysisk arbeidsmiljø, organisatorisk arbeidsmiljø, utdanning og lønn, fagforeningsvirksomhet, helse og sykefravær. Publikasjonen har også med tall fra 1989-undersøkelsen for å vise utviklingen i perioden mellom de to undersøkelsene.

Publikasjonen er utarbeidet av førstekonsulent Egil Midtlyng etter opplegget for publikasjonen Arbeidsmiljø 1989. Konsulent Hilde Degerdal og konsulent Thore Nafstad-Bakke har hatt ansvaret for tabellkjøringene. Ansvarlig seksjonsleder er Gustav Haraldsen, Seksjon for intervjuundersøkelser.

Statistisk sentralbyrå, Oslo, 25. januar 1995

Svein Longva

Gunvor Iversen

Preface

In this publication Statistics Norway presents a general view of working conditions and the working environment in Norway based on data from the Survey of Working Conditions 1993.

The Survey of Working Conditions 1993 includes employees from all walks of business and industry, with the exception of the military sector. A sample comprising 3 682 employees was interviewed. The questions concerned the working environment, education and expertise, trade union activity and health. Most of the interviews were conducted from October to December 1993, although a few were conducted sometime during the first three months of 1994. 85 per cent of the sample used in the 1993 Survey also participated in the 1989 Survey. The remainder of the 1993 sample was drawn to supplement the 1989 sample, and they were mainly drawn from the youngest age groups. The primary goal of the 1993 Survey is to describe general working conditions in 1993, with special emphasis on the working environment. The Survey was also designed to shed light on developments that took place between 1989 and 1993.

The Survey contains tables that summarise the results of questions pertaining the physical working environment, the organisational working environment, education and wages, trade union activities, health and absence due to illness. The publication also includes figures from the 1989 Survey in order to show the nature of the trends noted between the two surveys.

This publication has been prepared by Mr. Egil Midtlyng on the basis of the publication "Working Conditions 1989". Ms. Hilde Degerdal and Mr. Thore Nafstad-Bakke have been in charge of making the tables. Responsible for this publication is Head of Division Gustav Haraldsen, Division for Sample Surveys.

Statistics Norway, Oslo, 25 January 1995

Svein Longva

Gunvor Iversen

Innhold

Tabellregister	7
Tekstdel	
1. Formål	9
2. Opplegg og gjennomføring	9
2.1. Utvalg	9
2.2. Datainnsamling	10
3. Feilkilder og usikkerhet ved resultatene	10
3.1. Utvalgsvarians	10
3.2. Frafall og utvalgsskjevhet	11
3.3. Innsamlings- og bearbeidingsfeil	12
4. Begrep og kjennemerker	12
5. Bruk av tabellene	13
5.1. Opplegg av tabellene	13
Tekst på engelsk	13
Tabelldel	17
Vedlegg	
Spørreskjema	68
Utkomne publikasjoner	
Tidligere utkommet på emneområdet	102
Publikasjoner sendt ut fra Statistisk sentralbyrå etter 1. januar 1994. Emneindelt oversikt	103
Publiserte standarder for norsk statistikk	109

Contents

Index of tables	8
Text	
1. Purpose	13
2. Survey design	13
2.1. Sampling procedure	13
2.2. Collection of data	14
3. Errors and reliability of the results	14
3.1. Sampling variance	14
3.2. Non-response and sample bias	14
3.3. Collection and processing errors	15
4. Terms and variables	15
5. Use of the tables	16
5.1. Arrangement	16
Tables	17
Annex	
Questionnaire	68
Publications	
Previously issued on the subject	102
Publications issued by Statistics Norway since 1 January 1994. Survey arranged by subject matter	103
Published standards for Norwegian Statistics	109

Tabellregister

Fysisk arbeidsmiljø

1. Fysisk arbeidsmiljø i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent	17
2. Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent	19
3. Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent	21
4. Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte innen ulike yrkesfelt. Prosent	23
5. Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte innen ulike næringer. Prosent	25
6. Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent	27

Organisatorisk arbeidsmiljø

7. Organisatorisk arbeidsmiljø i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent	29
8. Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent	31
9. Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent	33
10. Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent	36
11. Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i bedrifter innen ulike næringer. Prosent	38
12. Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulike størrelser. Prosent	41

Utdanning og lønn

13. Utdanning og lønn i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent	43
14. Utdanning og lønn i 1993 blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent	44
15. Utdanning og lønn i 1993 blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent	45
16. Utdanning og lønn i 1993 blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent	46
17. Utdanning og lønn i 1993 for ansatte innen ulike næringer. Prosent	47
18. Utdanning og lønn i 1993 blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent	48

Fagforeningsaktivitet

19. Fagforeningsaktivitet i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent	49
20. Fagforeningsaktivitet i 1993 blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent	50
21. Fagforeningsaktivitet i 1993 blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent	51
22. Fagforeningsaktivitet i 1993 blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent	52
23. Fagforeningsaktivitet i 1993 for ansatte innen ulike næringer. Prosent	53
24. Fagforeningsaktivitet i 1993 blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent	54

Helse og sykefravær

25. Helse og sykefravær i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent	55
26. Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent	57
27. Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent	59
28. Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent	62
29. Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte innen ulike næringer. Prosent	64
30. Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent	66

Index of tables

Physical working environment

1. Physical working environment in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent	17
2. Physical working environment in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent	19
3. Physical working environment in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent	21
4. Physical working environment in 1993 among employees in different occupational groups. Per cent	23
5. Physical working environment in 1993 among employees in different industries. Per cent	25
6. Physical working environment in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent	27

Organisational working environment

7. Organisational working environment in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent	29
8. Organisational working environment in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent	31
9. Organisational working environment in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent	33
10. Organisational working environment in 1993 among employees in different occupational groups. Per cent	36
11. Organisational working environment in 1993 among employees in different industries. Per cent	38
12. Organisational working environment in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent	41

Education and wages

13. Education and wages in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent	43
14. Education and wages in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent	44
15. Education and wages in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent	45
16. Education and wages in 1993 among employees in different occupational groups. Per cent	46
17. Education and wages in 1993 among employees in different industries. Per cent	47
18. Education and wages in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent	48

Trade union activity

19. Trade union activity in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent	49
20. Trade union activity in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent	50
21. Trade union activity in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent	51
22. Trade union activity in 1993 among employees in different major occupational groups. Per cent	52
23. Trade union activity in 1993 among employees in different industries. Per cent	53
24. Trade union activity in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent	54

Health and absence due to illness

25. Health and absence due to illness in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent	55
26. Health and absence due to illness in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent	57
27. Health and absence due to illness in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent	59
28. Health and absence due to illness in 1993 among employees in different major occupational groups. Per cent	62
29. Health and absence due to illness in 1993 among employees in different industries. Per cent	64
30. Health and absence due to illness in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent	66

1. Formål

Arbeidslivsundersøkelsen 1993 bygger på en tilsvarende undersøkelse som ble gjennomført i 1989.

Arbeidslivsundersøkelsen 1989 tok utgangspunkt i et tilfeldig utvalg av bedrifter. Innenfor hver bedrift ble det hentet inn opplysninger gjennom intervju med daglig leder og personalansvarlig. Videre ble det foretatt intervjuer med et utvalg av tillitsvalgte og arbeidstakere i bedriften.

Utvalget til 1993-undersøkelsen består av to deler. Den største delen er arbeidstakerne som ble intervjuet i 1989. Den andre delen er nye personer trukket fra de samme bedriftene som var med i 1989. I 1993 ble det ikke foretatt intervju med daglig leder, personalansvarlig og tillitsvalgte i bedriftene.

Denne publikasjonen er utelukkende basert på informasjon om arbeidsforhold og arbeidsmiljø hentet inn gjennom intervjuene med personer som var arbeidstakere i 1993. Noen sentrale opplysninger om bedriften disse var ansatt i, f.eks. næring, eierforhold og antall ansatte, er imidlertid nyttet som bakgrunnsopplysninger. Personer som var pensjonister, selvstendig næringsdrivende, hjemmearbeidende eller arbeidsledige ble intervjuet, men er ikke tatt med i publikasjonen.

Formålet med publikasjonen er å belyse hovedtrekkene ved arbeidsforholdene og arbeidsmiljøet i 1993 for ulike grupper arbeidstakere. For alle ansatte og ansatte inndelt etter kjønn er det i tillegg tatt med tall fra undersøkelsen i 1989 slik at det er mulig å sammenligne resultatene fra 1989 og 1993.

Det blir lagt vekt på å gi en detaljert beskrivelse av arbeidsforholdene. Både det rent fysiske miljøet som forurensning, fysisk belastning osv., og det organisatoriske arbeidsmiljøet som arbeidstid, kontakt med kolleger, konflikter mellom ledelse og ansatte osv., blir beskrevet. Men også andre sider ved arbeidsforholdene blir tatt opp, f.eks. lønnsforhold, opplæring, fagforeningsaktivitet, helse og sykefravær. En viktig målsetting er å beskrive arbeidsforholdene for ulike grupper av arbeidstakere, slik at en kan sammenligne arbeidsforholdene for hver av disse gruppene med arbeidsforholdene for alle arbeidstakere eller med arbeidsforholdene for andre grupper. Inndelingen i grupper bygger dels på individuelle opplysninger som kjønn, alder og utdanning, dels på opplysninger om arbeidets art som arbeidstid, sosioøkonomisk status og yrke, og dels på opplysninger om bedriften som næring, antall ansatte og om bedriften er privat eller offentlig eid.

Publikasjonen tar sikte på å presentere de faktiske arbeidsforhold slik de er blitt registrert gjennom intervjuer med arbeidstakerne. Datamaterialet gir ikke grunnlag for å belyse de grunnleggende årsakene til forskjeller i arbeidsforhold eller hvilke faktorer som fører til arbeidsmiljøproblemer.

Framstillingen bygger hovedsakelig på intervju med 3 682 arbeidstakere foretatt i forbindelse med Arbeidslivsundersøkelsen 1993. Resultater for 1989 bygger på intervju med 4 457 arbeidstakere foretatt i forbindelse med 1989-undersøkelsen.

2. Opplegg og gjennomføring

2.1. Utvalg

Utvalget bygger på utvalgsplanen for Arbeidslivsundersøkelsen 1989. Utvalget av arbeidstakere ble da trukket av Statistisk sentralbyrå i to trinn på grunnlag av Bedriftsregisteret og Arbeidstakerregisteret for 2. kvartal 1989: Først ble det trukket et utvalg av bedrifter, deretter et utvalg av personer ansatt i disse bedriftene.

Grunnlaget for trekkingen er bedrifter med 2 eller flere ansatte i de ca. 100 kommunene som inngår i Statistisk sentralbyrås utvalgsplan for intervjuundersøkelser. Med bedrift forstår vi i denne undersøkelsen alle former for privat eller offentlig vareproduksjon eller tjenesteyting. Bedrifter innenfor forsvaret (næringskode 9122) er utelatt.

Bedriftene er trukket på en måte som fører til at større bedrifter blir overrepresentert i utvalget. Antall arbeidstakere som trekkes fra hver bedrift, er bestemt slik at utvalget av arbeidstakere er selvveiende, det vil si at alle arbeidstakere har hatt samme sannsynlighet for å komme med i utvalget.

Utvalget av bedrifter var 1 050. Av disse var det 300 små bedrifter (færre enn 10 ansatte) og 750 store bedrifter (10 ansatte eller mer). 40 bedrifter gikk av ulike grunner ut av utvalget, slik at utvalget til slutt ble 1 010 bedrifter.

Utvalget som ble kontaktet for intervju i 1993 består hovedsakelig av personer som ble intervjuet som arbeidstakere i 1989. I tillegg til disse ble det på grunnlag av Arbeidstakerregisteret for 2. kvartal 1993 trukket et nytt utvalg på 798 arbeidstakere fra de samme bedriftene som var med i undersøkelsen i 1989. Dette ble gjort i første rekke for å supplere gruppen arbeidstakere i alderen 16-24 år, men også noen eldre arbeidstakere ble trukket ut for å sikre en jevn aldersfordeling.

2.2. Datainnsamling

Hoveddelen av datainnsamlingen foregikk i perioden 3.10. - 31.12. 1993. En del av utvalget ble imidlertid intervjuet i tidsrommet januar-mars 1994.

Alle intervjuer av personer som var arbeidstakere skulle foretas som besøksintervju. Ved store reiseavstander ble imidlertid en del arbeidstakere intervjuet over telefon. I alt ble ca. 16 prosent av intervjuene foretatt over telefon.

3. Feilkilder og usikkerhet ved resultatene

3.1. Utvalgsvarians

Den usikkerheten en får i resultatene fordi en bygger på opplysninger om bare et utvalg av den befolkningen som undersøkelsen omfatter - her arbeidstakere i alderen 16-66 år - kalles ofte utvalgsvarians. Standardavviket som kan anslås på grunnlag av observasjonene, er et mål på denne usikkerheten. Størrelsen på standardavviket avhenger blant annet av måten utvalget er trukket på, tallet på observasjoner i utvalget og av variasjonen i de aktuelle kjennemerkene i hele befolkningen.

Utvalget av arbeidstakere til arbeidslivsundersøkelsen avviker på flere punkter fra den metoden som Statistisk sentralbyrå normalt bruker ved trekking av personutvalg. Vanligvis trekkes personutvalg rent tilfeldig innenfor utvalgsområdene. Det viktigste avviket ved

arbeidslivsundersøkelsen er at utvalget av personer er trukket via et utvalg av bedrifter. Dette innebærer et lite tillegg i usikkerhet, og vi vil få et standardavvik som er noe høyere enn hva som er tilfelle ved bruk av vanlige personutvalg. Statistisk sentralbyrå har ikke foretatt spesielle beregninger av standardavvik for utvalget til arbeidslivsundersøkelsen.

Tabell A viser standardavviket for den typen personutvalg som Statistisk sentralbyrå vanligvis bruker. Standardavviket i arbeidslivsundersøkelsen vil gjennomgående være noe høyere enn tallene i tabell A, men tabellen gir likevel inntrykk av hvordan usikkerheten av et estimat vil variere.

For å illustrere usikkerheten kan vi bruke et intervall før å angi grenser for den sanne verdi av variabelen (den verdien vi ville fått i en totaltelling). Slike intervaller kalles konfidensintervaller. La M være den beregnede størrelsen og S et anslag på standardavviket til M . Konfidensintervallet blir da intervallet med grenser $(M - 2 \cdot S)$ og $(M + 2 \cdot S)$. Denne metoden vil med omtrent 95 prosent sannsynlighet gi et intervall som dekker den sanne verdi.

Følgende eksempel viser hvordan en kan bruke tabell A til å beregne konfidensintervaller. Standardavviket til et observert prosenttall på 70 og antall observasjoner lik 300 er 3,2 prosentpoeng. Konfidensintervallet for den sanne verdien får da grensene $(70 + (2 \cdot 3,2))$ og $(70 - (2 \cdot 3,2))$. Det vil si at det strekker seg fra 63,6 til 76,4 prosent.

Tabell A. Størrelsen på standardavviket ved vanlig personutvalg. Prosent *Size of standard deviation in a regular person sample. Per cent*

Tallet på observasjoner <i>Number of observations</i>	Prosenttall <i>Percentages</i>									
	5 (95)	10 (90)	15 (85)	20 (80)	25 (75)	30 (70)	35 (65)	40 (60)	45 (55)	50 (50)
100	2,7	3,7	4,4	4,9	5,3	5,6	5,8	6,0	6,1	6,1
200	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,1	4,2	4,3	4,3
300	1,5	2,1	2,5	2,6	3,1	3,2	3,4	3,5	3,5	3,5
400	1,3	1,8	2,2	2,5	2,7	2,8	2,9	3,0	3,1	3,1
600	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5
800	0,9	1,3	1,6	1,7	1,9	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2
1 000	0,8	1,2	1,4	1,6	1,7	1,8	1,9	1,9	1,9	1,9
1 500	0,7	1,0	1,1	1,3	1,4	1,5	1,5	1,6	1,6	1,6
2 500	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2	1,2
4 500	0,4	0,5	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9

3.2. Frafall og utvalgsskjevhet

I alt var 5 235 personer med i undersøkelsen. Av disse var 4 437 intervjuet i forbindelse med Arbeidslivsundersøkelsen 1989, og 798 var nye personer trukket fra bedrifter som var med i 1989.

Denne publikasjonen omfatter bare arbeidstakere, dvs. personer i utvalget som var i arbeidstakerregisteret 2. kvartal 1993. 733 personer stod ikke oppført i registeret.

Tabell B. Frafallet etter årsak *Non-response by cause*

Årsak Cause	Prosent Per cent
I alt <i>Total</i>	100
Nekting <i>Refusal</i>	55
Sykdom eller dødsfall <i>Illness or death</i>	4
Bortreist på skole, arbeid, ferie o. l. <i>Away at school, work, holiday etc.</i>	5
Ikke å treffe <i>No contact</i>	16
Flyttet, ukjent adresse <i>Moved, unknown address</i>	2
Annet <i>Other</i>	18
Antall personer <i>Number of persons</i>	677

Årsaken til dette er at de enten var alderspensjonister, arbeidsuføre, arbeidsledige, selvstendig næringsdrivende, hjemmearbeidende, eller det var andre grunner til at de ikke var ansatt i noen bedrift. Det ble foretatt et kort intervju med disse personene over telefon, men de ble ikke stilt spørsmål om arbeidsforhold og er ikke tatt med i publikasjonen.

4 502 arbeidstakere ble oppsøkt for intervju. 16 personer hørte ikke med til utvalget på grunn av dødsfall eller flytting til utlandet. Størrelsen på utvalget av arbeidstakere ble dermed 4 486 personer. Av disse ble 677 frafall, det vil si 15,1 prosent. 127 av svarskjemaene er ikke tatt med i publikasjonen. Årsaken er enten at svarpersonen arbeider i en bedrift med bare 1 ansatt, alderen er over 66 år, eller det kom fram under intervjuet at vedkommende ikke var å betrakte som arbeidstaker ifølge utvalgskriteriene. Fordelingen av frafallet etter årsaker går fram av tabell B.

Den viktigste frafallsårsaken er nektning, som omfatter over halvparten av frafallet. 27 prosent av frafallet skyldes at oppgavegiveren av andre grunner ikke er tilgjengelig for intervju og 18 prosent at frafallsgrunn ikke er oppgitt, mangel på intervjuere eller andre årsaker.

Tabell C viser fordelingen av bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg etter kjennemerkene kjønn, alder og bedriftsstørrelse (antall ansatte i bedriften).

Tabell C. Tallet på arbeidstakere i bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg, etter kjønn/alder/bedriftsstørrelse *Number of employees in gross sample, non-response and net sample, by sex/age/size of establishment*

	Bruttoutvalg <i>Gross sample</i>		Frafall <i>Non-response</i>		Nettoutvalg <i>Net sample</i>	
	Antall <i>Number</i>	Prosent <i>Per cent</i>	Antall <i>Number</i>	Prosent <i>Per cent</i>	Antall <i>Number</i>	Prosent <i>Per cent</i>
I alt <i>Total</i>	4 359	100,0	677	100,0	3 682	100,0
Kjønn <i>Sex</i>						
Mann <i>Male</i>	2 312	53,0	348	51,4	1 964	53,3
Kvinne <i>Female</i>	2 047	47,0	329	48,6	1 718	46,7
Alder <i>Age</i>						
16-24 år <i>years</i>	573	13,2	134	19,8	439	11,9
25-44 år	2 193	50,3	298	44,0	1 895	51,5
45-54 år	963	22,1	135	19,9	828	22,5
55-66 år	630	14,4	110	16,3	520	14,1
Bedriftsstørrelse <i>Size of establishment</i>						
2-20 ansatte <i>employees</i>	1 065	24,4	164	24,2	901	24,5
21-50 "	732	16,8	90	13,3	642	17,4
51-200 "	1 082	24,8	149	22,0	933	25,3
201- "	1 480	34,0	274	40,5	1 206	32,8

Frafallet kan føre til utvalgsskjevhet. Hvis fordelingen av frafallet for et bestemt kjennemerke (f.eks. alder), avviker vesentlig fra fordelingen i det opprinnelige utvalget (bruttoutvalget), vil dette føre til at nettoutvalget (personer som er intervjuet) blir skjevt fordelt.

Når vi skal undersøke om utvalget er skjevt, må vi ta utgangspunkt i kjennemerker som vi har opplysninger om i bruttoutvalget. Hvis vi finner at frafallet ikke fører til skjevhet i disse kjennemerkene, kan det likevel tenkes at frafallet kan ha påvirket andre kjennemerker. På den annen side betyr frafallsskjevhet i ett kjennemerke ikke nødvendigvis at andre kjennemerker er skjevt fordelt.

Fordelingen etter kjønn viser små avvik mellom bruttoutvalget og nettoutvalget. Inndelingen etter bedriftsstørrelse viser ingen vesentlige skjevheter med unntak av bedrifter over 200 ansatte der frafallet er noe høyere. Når det gjelder alder er frafallet noe høyere i den yngste og den eldste aldersgruppen, mens det er noe lavere i de to midterste aldersgruppene. De yngste vil følgelig være noe underrepresentert. For øvrig er avvikene så små at de har liten betydning.

3.3. Innsamlings- og bearbeidingsfeil

I alle statistiske undersøkelser, både totaltelling og utvalgsundersøkelser, vil det forekomme svar som er feil. Feilene kan oppstå både under innsamlingen og bearbeidningen. En god del av feilene er tilfeldige skrive- og overføringsfeil. Erfaring viser at slike feil, etter at vi har rettet opp materialet så langt det er mulig, bare i liten grad påvirker resultatene av undersøkelsen. Feil og uklarheter i opplegget av undersøkelsen, f.eks. i spørsmålsformulering eller instruksjoner for bearbeidningen av materialet, kan føre til systematiske feil i dataene. Feil av denne typen er det vanskelig å oppdage og rette opp, og de kan i noen tilfeller slå ut i resultatene av undersøkelsen. Feil under innsamlingen, målefeil, oppstår ved at intervjupersonen gir feil svar eller at intervjueren avmerker svaret feil eller ufullstendig i skjemaet. Bearbeidingsfeil er feil i koding, f.eks. av yrke eller næring, feil i avledninger (omkodinger) eller feil som oppstår i forbindelse med dataoverføringen. Gjennom manuell skjema revisjon og maskinelle kontroller har vi forsøkt å finne og rette opp slike feil. Det er imidlertid klart at ikke alle målings- og bearbeidingsfeil oppdages.

Målefeil kan oppstå på mange måter. De kan skyldes at oppgavegiveren har vansker med å huske forhold tilbake i tiden, f.eks. hvilket år hun eller han begynte i inntektsgivende arbeid. Minnesfeil kan imidlertid også oppstå når vi spør om sammensatte forhold. Når vi f.eks. spør om mer langvarige sykdommer eller lidelser personen har, er det en erfaring at folk lett glemmer enkelte sykdommer.

Målefeil kan også oppstå fordi visse spørsmål av enkelte oppfattes som ømtålelige. Oppgavegiverne kan i slike tilfeller bevisst gi feilaktige svar, eller svarene kan bli påvirket av hva de oppfatter som sosialt ønskelig. Slike feil kan f.eks. tenkes i forbindelse med spørsmål om sosial kontakt, vold eller trusler om vold o.l.

4. Begrep og kjennemerker

Kjønn og alder

Aldersgrupperingen bygger på personenes alder i fylte år ved utgangen av 1989. Det er i denne publikasjonen gjennomgående nyttet en kombinert kjønns- og aldersgruppering med aldersgruppene 16-24 år, 25-44 år, 45-54 år og 55-66 år.

Arbeidstid

På grunnlag av opplysningene om vanlig arbeidstid pr. uke er det foretatt en gruppering av arbeidstakerne etter heltid og deltid. Som heltid er regnet vanlig arbeidstid på 35 timer pr. uke og over. Deltid er inndelt i lang deltid med 20-34 timer pr. uke, og kort deltid med 1-19 timer pr. uke. I tabellene er det for menn gitt tall bare for heltid og lang deltid, under 2 prosent av mennene arbeider mindre enn 20 timer pr. uke. Kvinnene er klassifisert etter kort og lang deltid og heltid.

Sosioøkonomisk gruppering

Grupperingen bygger på Standard for inndeling etter sosioøkonomisk status (Standarder for norsk statistikk nr. 5). Inndelingen tar utgangspunkt i 3-sifrete yrkesgrupper, som blir fordelt på arbeider- og funksjonæryrker. Videre blir yrkesgruppene karakterisert ved gjennomsnittlig utdanningsnivå for personer med disse yrkene, basert på opplysninger fra folketellingen 1970. På dette grunnlag er hver yrkesgruppe plassert på ett av fire utdanningsnivå. Laveste nivå omfatter personer uten fagopplæring. Yrkesgruppene er videre klassifisert etter om de er preget av ledelsesoppgaver eller ikke.

Ufaglærte arbeidere omfatter arbeideryrker på laveste utdanningsnivå og uten ledelsesoppgaver. Faglærte arbeidere omfatter yrker på høyere utdanningsnivå og yrker på laveste utdanningsnivå med ledelsesoppgaver.

Funksjonærer på lavere nivå omfatter funksjonæryrker på laveste utdanningsgruppe uten ledelsesoppgaver. Funksjonærer på mellomnivå omfatter yrker på laveste utdanningsnivå med ledelsesoppgaver, alle yrker på nest laveste utdanningsnivå og yrker på nest høyeste utdanningsnivå uten ledelsesoppgaver. Funksjonærer på høyere nivå omfatter alle yrker på høyeste utdanningsnivå og funksjonærer på nest høyeste utdanningsnivå med ledelsesoppgaver.

Yrke

Grupperingen bygger på Nordisk yrkesklassifisering, Standard for yrkesgruppering i offentlig norsk statistikk.

Næring

Næringsgrupperingen er i samsvar med den tidligere standard for næringsgruppering fra 1983 (SN) som bygger på FNs International Standard Industrial Classification of all Economic Activities (ISIC). I 1994 kom en ny næringsstandard som bygger på standarden for næringsgruppering innen De europeiske fellesskap (NACE)

5. Bruk av tabellene

5.1. Opplegg av tabellene

Tabellene i denne publikasjonen er delt inn i fem avsnitt etter følgende temaer:

- Fysisk arbeidsmiljø (tabell 1-6)
- Organisatorisk arbeidsmiljø (tabell 7-12)
- Utdanning og lønn (tabell 13-18)
- Fagforeningsarbeid (tabell 19-24)
- Helse, sykefravær (tabell 25-30).

Hvert avsnitt har seks tabeller med felles forspalte, som består av et utvalg av indikatorer innenfor det aktuelle temaområdet. Den første tabellen sammenligner resultater fra 1989-undersøkelsen med resultater fra 1993-undersøkelsen for alle ansatte og for ansatte fordelt etter kjønn. Videre en det tabeller med følgende bakgrunnsopplysninger:

- Kjønn og alder
- Arbeidstid, Sosioøkonomisk gruppe
- Yrkesfelt
- Næring
- Eierforhold og Bedriftstørrelse.

1. Purpose

The 1993 Survey of Working Conditions is based on a comparable survey conducted in 1989. The 1989 Survey of Working Conditions was based on a random sample of business establishments. Data about each company were collected through interviews with their general managers and personnel managers, as well as with a sample of their employees and trade union representatives.

The sample for the 1993 survey consists of two parts: The larger part comprises the employees interviewed in 1989. The other part involves new people selected from the same establishments that were included in 1989. The 1993 survey does not include interviews with general managers, personnel managers or trade union representatives.

This publication is based exclusively on information about working conditions and the working environment collected from people employed in 1993. For background information, the survey also includes some key facts about the relevant establishments, e.g. industry, ownership status and number of employees.

The purpose of the publication is to shed light on the main features of the working conditions and working environments anno 1993 as experienced by different groups of employees. The 1989 figures have also been included for all employees and for employees divided by sex to facilitate comparison between the two surveys.

Emphasis has been attached to providing a detailed description of working conditions, including factors in the physical working environment such as pollution, physical stress, etc. and factors in the organisational working environment such as working hours, contact with fellow employees, labour/management conflicts, etc. The survey also deals with other aspects of working conditions such as wage conditions, training, trade union activity, health and absence due to illness. One of this publication's most important objectives is to describe the working conditions of different groups of employees in a way that facilitates comparison between each group and all employees, or among individual groups. The breakdown into groups is based partly on information about individual variables such as sex, age and education, partly on information related to the jobs themselves such as working hours, socioeconomic status and occupation, and partly on information supplied by the establishment such as industry, number of employees and whether the it is privately or publicly owned.

The publication is intended to describe real working conditions, as registered through employee interviews. The data do not provide the information required to explain the reasons behind differences in working conditions or to identify the factors that lead to problems in the working environment.

The survey is based on interviews with 3 682 employees conducted in connection with the 1993 Survey of Working Conditions. The 1989 results are based on interviews with 4 457 employees conducted in connection with the comparable survey performed in 1989.

2. Survey design

2.1. Sampling procedure

The sampling procedure was based on the plan devised for the 1989 Survey of Working Conditions. Based on the Companies Register and Employees Register for the second quarter of 1989, the sample was drawn in two

stages: First, a sample of business establishments was drawn, then a sample of employees was drawn from among those establishments.

The sample of business establishments was selected from among establishments with two or more employees located in the 100 or so municipalities included in Statistics Norway's survey sample plan. In this survey, the term "establishment" refers to all forms of private or public sector businesses that produce goods or supply services. Establishments involved in military activity (industrial code 9122) were excluded.

The establishment selection method led to an over-representation of large enterprises in the sample. The method used to determine the number of employees to be drawn from each establishment was weighted so that all employees had an equal chance of being selected.

The initial sample contained 1 050 establishments, of which 300 were small establishments (fewer than 10 employees) and 750 were large establishments (10 employees or more). 40 establishments were dropped from the sample for various reasons, so the final sample comprised 1 010 establishments.

The people contacted for interviews in 1993 were basically the same ones who were interviewed as employees in 1989. Based on the Employees Register for the second quarter of 1993, an additional sample of 798 participants was selected from the same companies that took part in the 1989 survey. This was done mainly to supplement the 16-24 year employee age group, although some older employees were also selected to ensure the proper age distribution.

2.2. Collection of data

Most of the data was collected between 3 October and 31 December 1993. However, some respondents had to be interviewed in the period from January to March 1994.

All interviews were to be conducted at the establishments, but due to the great distances involved some employees had to be interviewed by telephone. A total of 16 per cent of the interviews were conducted by telephone.

3. Errors and reliability of the results

3.1. Sampling variance

Sampling variance is the uncertainty manifested in the results due to the fact that the information was based solely on that segment of the population which the survey actually covers, in this case employees between the ages of 16 and 66. Standard deviation, which can

be estimated on the basis of the observations, is a measure of this uncertainty. The magnitude of the standard deviation depends among other things on the method used to draw the sample, the number of observations in the sample and the variation in the variables in question among the general population.

Several aspects of the employee sample drawn for the Survey of Working Conditions deviated from the method usually employed by the Statistics Norway to draw person samples. The most important difference is that the person sample drawn for the Survey of Working Conditions was drawn from a sample of establishments, while such samples are usually drawn at random within the sample areas. Statistics Norway has not computed the standard deviation for the sample drawn for the Survey of Working Conditions.

Table A shows the standard deviation for the type of person sample Statistics Norway usually employs. There is reason to believe that the standard deviations for the Survey of Working Conditions generally are slightly larger than the figures listed in Table A.

Once an estimate of the standard deviation has been made, it is possible to find an interval which will, with a certain probability, include the true value of an estimate (the value we would have found, had we conducted a total census instead of a sample survey). Such intervals are called confidence intervals. Let M represent the computed estimate and S an estimate of the standard deviation from M . The confidence interval will cover the interval from $(M - 2 \cdot S)$ to $(M + 2 \cdot S)$. This method will result in an interval which has about a 95 per cent chance of including the true value.

The following example shows how Table A can be used to calculate confidence intervals. Based on 300 observations, the standard deviation for an observed percentage of 70 is 3.2 percentage points. The confidence interval for the same value will range from $(70 + (2 \cdot 3.2))$ to $(70 - (2 \cdot 3.2))$. That is, the interval will range from 63.6 to 76.4 per cent.

3.2. Non-response and sample bias

A total of 5 235 employees were selected to take part in the survey. Of that number, 4 437 were interviewed in connection with the 1989 Survey of Working Conditions. A sample of 798 new people who were employed by the same companies was selected from the Employees Register to supplement the 1993 survey.

This publication includes only employees, i.e. people in the sample who were listed in the Employee Register during the second quarter of 1993. Of the 1989 sample, 733 individuals were not listed in the register either because they had retired, become disabled, unemployed,

selfemployed, worked at home or for some other reason were not employed by a company. Those people were interviewed briefly by telephone, but no questions were asked about working conditions and the data collected are not included in this publication.

4 502 employees were selected for interviews. 16 of the employees did not qualify for the sample because they were deceased or had moved out of the county. That left an employee sample of 4 486 people. Of that number, there were 677 nonresponses, i.e., 15.1 per cent. 127 of the responses are not included in the publication because the respondent either worked in a company with only one employee, his/her age was over 66, or it emerged during the interview that the person in question was not qualified to be a respondent according to the selection criteria. A breakdown of non-response by cause is presented in Table B.

The most important cause of non-response was refusal, which accounted for more than half the non-response. 27 per cent of the non-response was because the respondent was for some reason not available for an interview and 18 per cent gave their reason for non-response as not stated, a shortage of interviewers or other causes.

Table C shows the distribution of the gross sample, non-response and the net sample based on the characteristics of sex, age and size of establishment (number of employees).

Non-response can lead to sample bias. Any significant deviation in the distribution of non-response for a particular characteristic (age, for example) from the distribution of the characteristic among the original sample (the gross sample) will lead to a bias in the net sample (the persons interviewed).

Bias tests must be based on specific characteristics. Any chance of bias will be limited to the characteristics about which we have information in the gross sample. Even though non-response has not resulted in bias in respect of one specific characteristic, one cannot rule out the possibility that bias may have affected other characteristics. Conversely, the discovery of non-response bias in one characteristic does not necessarily imply there are biases in other characteristics.

The distribution by sex shows little deviation between the gross and net samples. Nor does the size of the establishment appear to entail any significant bias with the exception of in companies with more than 200 employees, where non-response was slightly higher. As regards age, the percentage who answered in the youngest age group, is somewhat lower than it ideally should be.

3.3. Collection and processing errors

Wrong answers can occur in all statistical analyses, irrespective of how comprehensive they are (i.e., total census or sample survey). Errors may arise in connection with collection as well as during processing, and many of them are random marking or transfer errors. Experience has shown that once the material has been corrected as far as possible, such errors have no significant effect on the results of the survey. Errors and ambiguities in the design of the survey, e.g. in the formulation of questions or the instructions for processing the material, can lead to systematic errors in the data. Errors of this type are difficult to find and correct, and in some cases they can influence the results of the survey. Errors during collection, i.e. measurement errors, may arise when a respondent gives the wrong answer or when an interviewer ticks off an answer in the wrong column or does not provide sufficient data on the questionnaire. Processing errors include coding errors such as coding in the wrong occupation or industry, errors in derivations (re-coding) and errors made when data from the questionnaire is transferred to the computer. Although efforts are made to find and correct such errors by manual and automatic checks, some measurement and processing errors are bound to slip through.

There may be many reasons for measurement errors. Respondents may have trouble recalling activities that took place long ago, e.g. the year in which he or she began to earn wages. Errors of recollection may also occur when a respondent is asked complex questions. For example, it is common for people to leave out some illnesses when asked about long-term illnesses or hardships.

Measurement errors may also occur because certain questions are experienced as overly sensitive. In such cases the respondent may deliberately provide a wrong answer, or the answers may be influenced by what the respondent perceives as being socially acceptable. Such errors may arise in connection with questions about social contact, violence or threats of violence, etc.

4. Terms and variables

Sex and age

The age groups are based on the age of the respondents as of 31 December 1993. This publication is generally based on a combination of sex and age groups with the following divisions: 16-24 years, 25-44 years, 45-54 years and 55-66 years.

Working hours

Based on information about ordinary working hours per week, the survey distinguishes between full-time and part-time employees. Full-time is considered 35 or more

working hours per week. Part-time is divided into "long" part-time, i.e., 20-34 working hours per week, and "short" part-time, i.e., 1-19 working hours per week. Only full-time and long part-time are provided for men, since less than 2 per cent of them worked less than 20 hours per week. Women are classified on the basis of short and long part-time, and full-time.

Socioeconomic classification

The classification is based on the Standard Classification of Socioeconomic Status (Standards for Norwegian Statistics no 5). The classification is based on 3-digit occupational categories, divided into operatives and salaried employees. The occupational categories are further characterised by the average educational level of the people in the relevant occupations, based on data from the 1970 census. On this basis, each occupational category is assigned to one of four educational levels. The lowest level comprises unskilled workers. The occupational categories are also divided according to whether or not their members perform managerial duties.

Unskilled labourers work in occupations at the lowest educational level and perform no managerial duties. Skilled labourers work in occupations at higher levels of education, or in occupations at the lowest level of education combined with managerial duties.

Salaried employees at the lower level work in white-collar occupations at the lowest educational level without managerial duties. Salaried employees at the middle level work in occupations with the lowest level of education with managerial duties, all occupations at the next to the lowest educational level, and occupations at the next to the highest educational level without managerial duties. Salaried employees at higher levels comprise those who work in all occupations at the highest level of education and those at the next to the highest educational level who perform managerial duties.

Occupation

The classification is based on the Standard for Occupational Classification used in Official Norwegian Statistics.

Industry

The industrial classification used here coincides with the earlier Standard Industrial Classification from 1983 (SNS no. 2), which is based on the UN's International Standard Industrial Classification of all Economic Activities (ISIC). A new industrial standard based on the Standard Classification of Economic Activities in the European Union (NACE) was introduced in 1994.

5. Use of the tables

5.1. Arrangement

This publication arranges the tables into five categories based on the following themes:

- The physical working environment (tables 1 - 6)
- The organisational working environment (tables 7 - 12)
- Education and wages (tables 13 - 18)
- Trade union work (tables 19 - 24)
- Health, absence due to illness (tables 25 - 30).

Each section contains six tables with a common lead column containing selected indicators related to the topic in question. The first table compares the results from the 1989 survey with those from the 1993 survey for all employees and for employees divided by sex. There is also tables for the following background variables:

- Sex and age
- Working hours, Socioeconomic status
- Occupation
- Industry
- Ownership status and Size of establishment.

Tabell 1. Fysisk arbeidsmiljø i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent *Physical working environment in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent*

	Alle <i>All</i>		Menn <i>Males</i>		Kvinner <i>Females</i>	
	1989	1993	1989	1993	1989	1993
Andel av ansatte som halvparten av arbeidstiden eller mer er utsatt for <i>Percentage of employees who for half their working hours or more are exposed to</i>						
Sterk støy <i>Loud noise</i>	7	9	9	11	5	6
Vibrasjoner <i>Vibrations</i>	6	6	9	9	2	3
Varme <i>Heat</i>	7	7	6	7	7	6
Kulde <i>Coldness</i>	8	8	12	12	3	3
Trekk <i>Draught</i>	12	11	14	14	9	8
Dårlig belysning <i>Inadequate lighting</i>	7	7	8	9	5	6
Hudkontakt med kjøle-, smøre-, rengjørings- eller desinfeksjonsmiddel <i>Skin contact with coolants, lubricants, cleaning agents or disinfectants</i>	10	9	8	7	12	10
Tørr luft <i>Dry air</i>	29	34	19	22	41	48
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer kan se eller lukte <i>Percentage who for half their working hours or more can see or smell</i>						
Støv <i>Dust</i>	14	16	17	20	10	12
Gass eller damp <i>Gas or steam</i>	5	5	7	6	3	4
Tobakksrøyk fra andres røyking <i>Passive tobacco smoking</i>	12	12	13	14	11	11
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage who for half their working hours or more</i>						
Arbeider slik at de tar i mer med kroppen enn når de beveger seg på vanlig måte <i>Strain their bodies more at work than in the course of ordinary activity</i>	28	30	27	30	30	29
Tar i så hardt at de puster raskere <i>Work so hard that they breath faster</i>	10	10	12	13	8	7
Må sitte på huk eller stå på knærne når de arbeider <i>Must squat or kneel when working</i>	8	9	11	11	5	6
Arbeider sittende <i>Work in a sitting position</i>	52	55	56	57	47	52
Arbeider stående eller gående <i>Work standing or walking</i>	55	54	51	51	60	58
Arbeider i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere <i>Work at times with hands in shoulder level or above</i>	10	10	11	12	9	9
Arbeider i framoverbøyd stilling uten å støtte seg med hendene eller armene <i>Work bent forward without leaning on their hands or arms</i>	12	11	10	9	14	14
Arbeider i andre stillinger som gir konstant belastning på ryggen <i>Work in other positions that place a permanent strain on the back</i>	13	13	10	11	17	15
Arbeider med gjentatte og ensidige bevegelser <i>Work with repeated and monotonous movements</i>	34	34	29	28	40	40
Bruker utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for arbeidet som skal utføres <i>Using equipment or technical aids not suitable for the work to be performed</i>	3	4	3	4	4	5
Andel som minst 5 ganger pr. dag må løfte noe som veier minst 20 kilo <i>Percentage who at least 5 times a day have to lift something weighing at least 20 kg</i>						
	18	16	22	20	13	12
Andel som synes arbeidet er svært belastende <i>Percentage who find work physically very strenuous</i>						
	12	11	9	9	15	13

Tabell 1 (forts.). Fysisk arbeidsmiljø i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent *Physical working environment in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent*

	Alle <i>All</i>		Menn <i>Males</i>		Kvinner <i>Females</i>	
	1989	1993	1989	1993	1989	1993
Andel som synes arbeidsmiljøet er dårlig eller svært dårlig med hensyn til <i>Percentage who find the working environment poor or very poor concerning</i>						
Støy <i>Noise</i>	12	.	15	.	9
Inneklima <i>Air quality</i>	28	.	25	.	33
Sikkerhet <i>Security</i>	5	.	5	.	6
Utforming av arbeidsplassen <i>Design of working environment</i>	10	.	9	.	12
Arbeidslokaler <i>Work premises</i>	12	.	10	.	14
Tilrettelegging av arbeidsoppgavene <i>Organisation of work</i>	8	.	8	.	8
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	4457	3682	2382	1964	2075	1718

Tabell 2. Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent *Physical working environment in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent*

	Alle All	16-24 år years		25-44 år years		45-54 år years		55-66 år years	
		Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females
Andel av ansatte som halvparten av arbeidstiden eller mer er utsatt for <i>Percentage of employees who for half their working hours or more are exposed to</i>									
Sterk støy Loud noise	9	18	8	11	6	8	6	10	5
Vibrasjoner Vibrations	6	20	3	8	3	7	3	9	1
Varme Heat	7	18	8	6	6	4	6	6	6
Kulde Coldness	8	20	6	12	4	9	2	6	2
Trekk Draught	11	20	10	14	9	12	6	11	6
Dårlig belysning Inadequate lighting	7	11	5	9	7	7	5	7	5
Hudkontakt med kjøle-, smøre-, rengjørings- eller desinfeksjonsmiddel <i>Skin contact with coolants, lubricants, cleaning agents or disinfectants</i>	9	10	18	8	10	5	8	7	9
Tørr luft Dry air	34	24	35	22	53	21	50	20	42
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer kan se eller lukte <i>Percentage who for half their working hours or more can see or smell</i>									
Støv Dust	16	38	14	19	11	17	12	18	13
Gass eller damp Gas or steam	5	11	5	5	3	6	4	7	2
Tobakksrøyk fra andres røyking <i>Passive tobacco smoking</i>	12	23	17	14	11	13	9	8	6
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage who for half their working hours or more</i>									
Arbeider slik at de tar i mer med kroppen enn når de beveger seg på vanlig måte <i>Strain their bodies more at work than in the course of ordinary activity</i>	30	61	46	30	29	20	24	21	25
Tar i så hardt at de puster raskere <i>Work so hard that they breath faster</i>	10	23	12	14	7	8	6	8	5
Må sitte på huk eller stå på knærne når de arbeider <i>Must squat or kneel when working</i>	9	30	9	10	6	7	5	5	2
Arbeider sittende <i>Work in a sitting position</i>	55	22	27	58	56	66	56	66	51
Arbeider stående eller gående <i>Work standing or walking</i>	54	77	80	49	55	43	52	51	58
Arbeider i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere <i>Work at times with hands in shoulder level or above</i>	10	26	14	11	10	7	5	9	10
Arbeider i framoverbøyd stilling uten å støtte seg med hendene eller armene <i>Work bent forward without leaning on their hands or arms</i>	11	14	20	9	15	7	10	8	11
Arbeider i andre stillinger som gir konstant belastning på ryggen <i>Work in other positions that place a permanent strain on the back</i>	13	19	17	11	17	9	12	10	14
Arbeider med gjentatte og ensidige bevegelser <i>Work with repeated and monotonous movements</i>	34	34	46	29	37	25	41	26	43
Bruker utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for arbeidet som skal utføres <i>Using equipment or technical aids not suitable for the work to be performed</i>	4	5	3	3	6	4	3	2	3
Andel som minst 5 ganger pr. dag må løfte noe som veier minst 20 kilo <i>Percentage who at least 5 times a day have to lift something weighing at least 20 kg</i>									
	16	37	17	19	12	15	11	17	7
Andel som synes arbeidet er svært belastende <i>Percentage who find work physically very strenuous</i>									
	11	16	14	8	14	10	11	8	11

Tabell 2 (forts.). Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent *Physical working environment in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent*

	Alle <i>All</i>	16-24 år <i>years</i>		25-44 år <i>years</i>		45-54 år <i>years</i>		55-66 år <i>years</i>	
		Menn <i>Males</i>	Kvinner <i>Females</i>	Menn <i>Males</i>	Kvinner <i>Females</i>	Menn <i>Males</i>	Kvinner <i>Females</i>	Menn <i>Males</i>	Kvinner <i>Females</i>
Andel som synes arbeidsmiljøet er dårlig eller svært dårlig med hensyn til <i>Percentage who find the working environment poor or very poor concerning</i>									
Støy <i>Noise</i>	12	19	12	15	8	11	10	14	8
Inneklima <i>Air quality</i>	28	36	35	26	36	21	30	17	22
Sikkerhet <i>Security</i>	5	8	10	5	6	4	4	4	4
Utforming av arbeidsplassen <i>Design of working environment</i>	10	10	11	10	14	7	10	6	11
Arbeidslokaler <i>Work premises</i>	12	13	12	11	16	8	11	7	13
Tilrettelegging av arbeidsoppgavene <i>Organisation of work</i>	8	5	9	10	9	6	9	6	4
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	220	219	1022	873	440	388	282	238

Tabell 3. Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent *Physical working environment in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent*

	Alle personer <i>All persons</i>	Menn heltid <i>Males full-time</i>	Menn deltid <i>Males part-time</i>	Kvinner heltid <i>Females full-time</i>	Kvinner lang deltid <i>Females long part-time</i>	Kvinner kort deltid <i>Females short part-time</i>	Ufaglærte arbeidere <i>Unskilled workers</i>	Faglærte arbeidere <i>Skilled workers</i>	Funksjonærer lavere nivå <i>Employees lower level</i>	Funksjonærer mellomnivå <i>Employees mean level</i>	Funksjonærer høyere nivå <i>Employees higher level</i>
Andel av ansatte som halvparten av arbeidstiden eller mer er utsatt for <i>Percentage of employees who for half their working hours or more are exposed to</i>											
Sterk støy <i>Loud noise</i>	9	11	16	6	8	3	25	18	5	4	1
Vibrasjoner <i>Vibrations</i>	6	9	10	4	3	1	18	14	2	2	2
Varme <i>Heat</i>	7	6	13	6	7	7	16	9	7	4	2
Kulde <i>Coldness</i>	8	12	13	3	4	3	22	19	2	3	1
Trekk <i>Draught</i>	11	14	16	7	9	9	24	23	9	6	3
Dårlig belysning <i>Inadequate lighting</i>	7	8	10	7	5	3	12	15	5	5	5
Hudkontakt med kjøle-, smøre-, rengjørings- eller desinfeksjonsmiddel <i>Skin contact with coolants, lubricants, cleaning agents or disinfectants</i>	9	7	9	8	11	17	16	19	11	3	2
Tørr luft <i>Dry air</i>	34	22	22	50	49	44	29	17	45	36	37
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer kan se eller lukte <i>Percentage who for half their working hours or more can see or smell</i>											
Støv <i>Dust</i>	16	20	23	12	13	9	43	31	10	8	6
Gass eller damp <i>Gas or steam</i>	5	6	10	3	4	4	12	11	3	3	1
Tobakksrøyk fra andres røyking <i>Passive tobacco smoking</i>	12	14	15	12	9	8	17	13	16	11	8
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage who for half their working hours or more</i>											
Arbeider slik at de tar i mer med kroppen enn når de beveger seg på vanlig måte <i>Strain their bodies more at work than in the course of ordinary activity</i>	30	29	38	24	32	46	63	48	33	15	5
Tar i så hardt at de puster raskere <i>Work so hard that they breath faster</i>	10	13	15	6	7	10	24	23	7	4	2
Må sitte på huk eller stå på knærne når de arbeider <i>Must squat or kneel when working</i>	9	11	14	6	5	7	15	24	4	5	1
Arbeider sittende <i>Work in a sitting position</i>	55	59	38	62	42	34	31	27	42	70	86
Arbeider stående eller gående <i>Work standing or walking</i>	54	49	73	49	65	73	74	71	67	41	30
Arbeider i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere <i>Work at times with hands in shoulder level or above</i>	10	11	13	9	10	8	23	20	10	6	2

Tabell 3 (forts.). Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent *Physical working environment in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent*

	Alle personer <i>All persons</i>	Menn heltid <i>Males full-time</i>	Menn deltid <i>Males part-time</i>	Kvinner heltid <i>Females full-time</i>	Kvinner lang deltid <i>Females long part-time</i>	Kvinner kort deltid <i>Females short part-time</i>	Ufaglærte arbeidere <i>Unskilled workers</i>	Faglærte arbeidere <i>Skilled workers</i>	Funksjonærer lavere nivå <i>Employees lower level</i>	Funksjonærer mellomnivå <i>Employees mean level</i>	Funksjonærer høyere nivå <i>Employees higher level</i>
Arbeider i framoverbøyd stilling uten å støtte seg med hendene eller armene <i>Work bent forward without leaning on their hands or arms</i>	11	9	9	12	16	18	20	15	16	6	4
Arbeider i andre stillinger som gir konstant belastning på ryggen <i>Work in other positions that place a permanent strain on the back</i>	13	11	11	14	18	15	23	16	17	9	6
Arbeider med gjentatte og ensidige bevegelser <i>Work with repeated and monotonous movements</i>	34	29	26	40	39	43	53	29	40	28	22
Bruker utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for arbeidet som skal utføres <i>Using equipment or technical aids not suitable for the work to be performed</i>	4	4	3	5	6	3	5	4	5	4	3
Andel som minst 5 ganger pr. dag må løfte noe som veier minst 20 kilo <i>Percentage who at least 5 times a day have to lift something weighing at least 20 kg</i>	16	20	25	10	13	16	33	27	19	8	2
Andel som synes arbeidet er svært belastende <i>Percentage who find work physically very strenuous</i>	11	9	9	11	15	18	22	13	17	6	3
Andel som synes arbeidsmiljøet er dårlig eller svært dårlig med hensyn til <i>Percentage who find the working environment poor or very poor concerning</i>											
Støy <i>Noise</i>	12	15	14	10	10	6	25	21	9	7	7
Inneklima <i>Air quality</i>	28	24	31	35	31	28	35	27	31	25	28
Sikkerhet <i>Security</i>	5	5	6	6	6	7	8	7	6	4	3
Utforming av arbeidsplassen <i>Design of working environment</i>	10	8	12	12	13	11	11	14	12	9	8
Arbeidslokaler <i>Work premises</i>	12	10	13	14	13	16	12	12	14	12	10
Tilrettelegging av arbeidsoppgavene <i>Organisation of work</i>	8	8	10	7	8	9	10	10	8	7	7
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	1785	166	985	421	286	593	423	600	1387	505

Tabell 4. Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte innen ulike yrkesfelt. Prosent *Physical working environment in 1993 among employees in different occupational groups. Per cent*

	Type arbeid <i>Type of work</i>							
	Alle <i>All</i>	Teknisk, viten- skapelig, humanistisk <i>Technical, scientific, humanistic</i>	Admini- strasjon <i>Admini- stration</i>	Kontor <i>Clerical</i>	Handel <i>Sales</i>	Transport og kommuni- kasjon <i>Transport and communi- cation</i>	Industri, bygg og anlegg <i>Manu- facturing and construction</i>	Service <i>Services</i>
Andel av ansatte som halvparten av arbeidsarbeidstiden eller mer er utsatt for <i>Percentage of employees who for half their working hours or more are exposed to</i>								
Sterk støy <i>Loud noise</i>	9	3	2	3	2	11	27	9
Vibrasjoner <i>Vibrations</i>	6	2	2	2	1	10	19	4
Varme <i>Heat</i>	7	3	3	3	3	6	15	12
Kulde <i>Coldness</i>	8	2	2	1	3	19	22	6
Trekk <i>Draught</i>	11	5	4	8	9	23	25	8
Dårlig belysning <i>Inadequate lighting</i>	7	7	3	4	3	9	16	5
Hudkontakt med kjøle-, smøre-, rengjørings- eller desinfeksjonsmiddel <i>Skin contact with coolants, lubricants, cleaning agents or disinfectants</i>	9	6	2	1	3	5	14	28
Tørr luft <i>Dry air</i>	34	47	31	41	30	26	22	33
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer kan se eller lukte <i>Percentage who for half their working hours or more can see or smell</i>								
Støv <i>Dust</i>	16	9	5	7	9	17	44	12
Gass eller damp <i>Gas or steam</i>	5	2	1	1	3	4	14	8
Tobakksrøyk fra andres røyking <i>Passive tobacco smoking</i>	12	8	10	12	14	13	17	17
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage who for half their working hours or more</i>								
Arbeider slik at de tar i mer med kroppen enn når de beveger seg på vanlig måte <i>Strain their bodies more at work than in the course of ordinary activity</i>	30	22	7	4	21	31	57	54
Tar i så hardt at de puster raskere <i>Work so hard that they breath faster</i>	10	4	3	1	6	10	25	17
Må sitte på huk eller stå på knærne når de arbeider <i>Must squat or kneel when working</i>	9	6	2	1	4	4	21	11
Arbeider sittende <i>Work in a sitting position</i>	55	54	91	96	52	73	27	16
Arbeider stående eller gående <i>Work standing or walking</i>	54	61	20	14	62	39	74	84
Arbeider i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere <i>Work at times with hands in shoulder level or above</i>	10	5	2	3	8	13	25	16
Arbeider i framoverbøyd stilling uten å støtte seg med hendene eller armene <i>Work bent forward without leaning on their hands or arms</i>	11	10	3	6	7	7	19	22
Arbeider i andre stillinger som gir konstant belastning på ryggen <i>Work in other positions that place a permanent strain on the back</i>	13	11	6	8	9	10	20	24
Arbeider med gjentatte og ensidige bevegelser <i>Work with repeated and monotonous movements</i>	34	17	31	50	30	51	40	45
Bruker utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for arbeidet som skal utføres <i>Using equipment or technical aids not suitable for the work to be performed</i>	4	2	4	5	4	8	4	5

Tabell 4 (forts.). Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte innen ulike yrkesfelt. Prosent *Physical working environment in 1993 among employees in different occupational groups. Per cent*

	Type arbeid <i>Type of work</i>							
	Alle <i>All</i>	Teknisk, viten- skapelig, humanistisk <i>Technical, scientific, humanistic</i>	Admini- strasjon <i>Admini- stration</i>	Kontor <i>Clerical</i>	Handel <i>Sales</i>	Transport og kommu- nikasjon <i>Transport and communi- cation</i>	Industri, bygg og anlegg <i>Manu- facturing and construction</i>	Service <i>Services</i>
Andel som minst 5 ganger pr. dag må løfte noe som veier minst 20 kilo <i>Percentage who at least 5 times a day have to lift something weighing at least 20 kg</i>	16	15	5	2	12	25	35	12
Andel som synes arbeidet er svært belastende <i>Percentage who find work physically very strenuous</i>	11	12	3	2	4	9	18	21
Andel som synes arbeidsmiljøet er dårlig eller svært dårlig med hensyn til <i>Percentage who find the working environment poor or very poor concerning</i>								
Støy <i>Noise</i>	12	7	5	8	6	12	29	12
Inneklima <i>Air quality</i>	28	34	19	25	20	29	33	30
Sikkerhet <i>Security</i>	5	6	2	3	3	6	8	8
Utforming av arbeidsplassen <i>Design of working environment</i> ..	10	12	5	9	6	10	13	14
Arbeidslokaler <i>Work premises</i> ..	12	16	6	7	8	12	11	17
Tilrettelegging av arbeidsoppgavene <i>Organisation of work</i>	8	8	6	5	6	9	10	9
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	968	507	444	329	175	729	451

Tabell 5. Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte innen ulike næringer. Prosent *Physical working environment in 1993 among employees in different industries. Per cent*

	Alle All	Industri Manu- facturing	Bygge- og anleggs- virksomhet Construc- tion	Varehandel, hotell- og restaurant- virksomhet Wholesale and retail trade, restaurants and hotels	Transport, lager, post og tele- kommuni- kasjon Transport, storage and communi- cation	Bank-, finansie- rings- og forsikrings- virksomhet, eiendomsdrift og forretnings- messig tjenesteyting Financing, insurance, real estate and business services	Offentlig, sosial og privat tjeneste- yting Communi- ty, social and personal services	Andre næringer ¹ Other industries ¹
Andel av ansatte som halvparten av arbeidsarbeidstiden eller mer er utsatt for <i>Percentage of employees who for half their working hours or more are exposed to</i>								
Sterk støy Loud noise	9	23	12	5	7	2	4	5
Vibrasjoner Vibrations	6	13	16	5	7	1	3	5
Varme Heat	7	14	5	6	4	3	4	5
Kulde Coldness	8	11	28	5	17	2	3	14
Trekk Draught	11	17	22	11	18	8	6	8
Dårlig belysning Inadequate lighting	7	10	15	6	8	5	6	5
Hudkontakt med kjøle-, smøre-, rengjørings- eller desinfeksjonsmiddel Skin contact with coolants, lubricants, cleaning agents or disinfectants	9	10	5	9	6	2	10	7
Tørr luft Dry air	34	26	13	32	27	34	45	16
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer kan se eller lukte <i>Percentage who for half their working hours or more can see or smell</i>								
Støv Dust	16	33	30	12	12	4	11	17
Gass eller damp Gas or steam	5	11	6	4	4	1	3	6
Tobakksrøyk fra andres røyking Passive tobacco smoking	12	17	16	18	11	10	8	4
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage who for half their working hours or more</i>								
Arbeider slik at de tar i mer med kroppen enn når de beveger seg på vanlig måte Strain their bodies more at work than in the course of ordinary activity	30	38	56	28	20	7	28	34
Tar i så hardt at de puster raskere Work so hard that they breath faster	10	15	29	9	9	3	7	12
Må sitte på huk eller stå på knærne når de arbeider Must squat or kneel when working	9	9	29	6	6	1	8	12
Arbeider sittende Work in a sitting position	55	50	37	51	76	89	51	52
Arbeider stående eller gående Work standing or walking	54	61	60	62	29	17	59	42
Arbeider i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere Work at times with hands in shoulder level or above	10	14	31	10	11	4	8	5
Arbeider i framoverbøyd stilling uten å støtte seg med hendene eller armene Work bent forward without leaning on their hands or arms	11	13	16	13	7	4	11	8
Arbeider i andre stillinger som gir konstant belastning på ryggen Work in other positions that place a permanent strain on the back	13	14	20	13	10	7	14	8
Arbeider med gjentatte og ensidige bevegelser Work with repeated and monotonous movements	34	42	33	35	42	40	27	31
Bruker utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for arbeidet som skal utføres Using equipment or technical aids not suitable for the work to be performed	4	5	1	4	8	5	3	2

¹ Andre næringer: Jordbruk, skogbruk, fiske og fangst, oljeutvinning og bergverksdrift og kraft og vannforsyning.

¹ Other industries: Agriculture, hunting, forestry and fishing, oil extraction, mining and quarrying, and electricity, gas and water supply.

Tabell 5 (forts.). Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte innen ulike næringer. Prosent *Physical working environment in 1993 among employees in different industries. Per cent*

	Alle All	Industri Manu- facturing	Bygge- og anleggs- virksom- het Construc- tion	Varehandel, hotell- og restaurant- virksomhet Wholesale and retail trade, restaurants and hotels	Transport, lager, post og tele- kommuni- kasjon Transport, storage and communi- cation	Bank-, finansie- rings- og forsikrings- virksomhet, eiendomsdrift og forretnings- messig tjenesteyting Financing, real estate and business services	Offentlig, sosial og privat tjeneste- yting Com- munity, social and personal services	Andre næringer ¹ Other industries ¹
Andel som minst 5 ganger pr. dag må løfte noe som veier minst 20 kilo <i>Percentage who at least 5 times a day have to lift something weighing at least 20 kg</i>	16	22	35	17	15	3	13	15
Andel som synes arbeidet er svært belastende <i>Percentage who find work physically very strenuous</i>	11	13	18	8	7	4	13	5
Andel som synes arbeidsmiljøet er dårlig eller svært dårlig med hensyn til <i>Percentage who find the working environment poor or very poor concerning</i>								
Støy <i>Noise</i>	12	24	17	8	12	6	9	5
Inneklima <i>Air quality</i>	28	29	33	24	24	20	33	14
Sikkerhet <i>Security</i>	5	6	11	3	4	2	7	3
Utforming av arbeidsplassen <i>Design of working environment</i>	10	10	7	7	12	9	12	7
Arbeidslokaler <i>Work premises</i>	12	8	15	9	12	7	16	5
Tilrettelegging av arbeidsoppgavene <i>Organisation of work</i>	8	8	11	7	9	4	9	5
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	774	200	581	264	288	1458	117

¹ Se foregående side.

¹ See previous page.

Tabell 6. Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent *Physical working environment in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent*

	Eierforhold <i>Ownership</i>			Bedriftsstørrelse <i>Size of establishment</i>			
	Alle <i>All</i>	Private bedrifter <i>Private establishments</i>	Offentlig institusjon <i>Public institution</i>	2-20 ansatte <i>employees</i>	21-50 ansatte <i>employees</i>	51-200 ansatte <i>employees</i>	201- ansatte <i>employees</i>
Andel av ansatte som halvparten av arbeidsarbeidstiden eller mer er utsatt for <i>Percentage of employees who for half their working hours or more are exposed to</i>							
Sterk støy <i>Loud noise</i>	9	12	3	7	7	10	10
Vibrasjoner <i>Vibrations</i>	6	8	3	6	5	6	7
Varme <i>Heat</i>	7	8	4	5	5	7	9
Kulde <i>Coldness</i>	8	10	5	8	7	8	8
Trekk <i>Draught</i>	11	14	7	10	9	11	14
Dårlig belysning <i>Inadequate lighting</i>	7	8	6	6	7	8	9
Hudkontakt med kjøle-, smøre-, rengjørings- eller desinfeksjonsmiddel <i>Skin contact with coolants, lubricants, cleaning agents or disinfectants</i>	9	9	8	9	9	10	7
Tørr luft <i>Dry air</i>	34	28	44	24	39	37	39
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer kan se eller lukte <i>Percentage who for half their working hours or more can see or smell</i>							
Støv <i>Dust</i>	16	20	10	14	14	15	21
Gass eller damp <i>Gas or steam</i>	5	6	3	4	4	4	7
Tobakksrøyk fra andres røyking <i>Passive tobacco smoking</i>	12	15	8	11	16	13	11
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage who for half their working hours or more</i>							
Arbeider slik at de tar i mer med kroppen enn når de beveger seg på vanlig måte <i>Strain their bodies more at work than in the course of ordinary activity</i>	30	32	26	30	27	32	28
Tar i så hardt at de puster raskere <i>Work so hard that they breath faster</i>	10	12	7	11	8	11	10
Må sitte på huk eller stå på knærne når de arbeider <i>Must squat or kneel when working</i>	9	9	7	10	7	8	9
Arbeider sittende <i>Work in a sitting position</i>	55	55	54	55	58	51	55
Arbeider stående eller gående <i>Work standing or walking</i>	54	53	55	54	50	59	52
Arbeider i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere <i>Work at times with hands in shoulder level or above</i>	10	13	7	10	8	11	11
Arbeider i framoverbøyd stilling uten å støtte seg med hendene eller armene <i>Work bent forward without leaning on their hands or arms</i>	11	12	10	11	11	13	11
Arbeider i andre stillinger som gir konstant belastning på ryggen <i>Work in other positions that place a permanent strain on the back</i>	13	13	13	13	15	16	11
Arbeider med gjentatte og ensidige bevegelser <i>Work with repeated and monotonous movements</i>	34	38	27	33	38	32	33
Bruker utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for arbeidet som skal utføres <i>Using equipment or technical aids not suitable for the work to be performed</i>	4	4	4	2	7	4	4
Andel som minst 5 ganger pr. dag må løfte noe som veier minst 20 kilo <i>Percentage who at least 5 times a day have to lift something weighing at least 20 kg</i>							
	16	19	13	17	15	18	15
Andel som synes arbeidet er svært belastende <i>Percentage who find work physically very strenuous</i>							
	11	10	12	9	12	13	10

Tabell 6 (forts.). Fysisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent *Physical working environment in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent*

	Eierforhold <i>Ownership</i>			Bedriftsstørrelse <i>Size of establishment</i>			
	Alle <i>All</i>	Private bedrifter <i>Private establishments</i>	Offentlig institusjon <i>Public institution</i>	2-20 ansatte <i>employees</i>	21-50 ansatte <i>employees</i>	51-200 ansatte <i>employees</i>	201- ansatte <i>employees</i>
Andel som synes arbeidsmiljøet er dårlig eller svært dårlig med hensyn til <i>Percentage who find the working environment poor or very poor concerning</i>							
Støy <i>Noise</i>	12	14	8	10	12	11	15
Inneklima <i>Air quality</i>	28	26	31	21	31	29	32
Sikkerhet <i>Security</i>	5	5	6	5	7	4	5
Utforming av arbeidsplassen <i>Design of working environment</i>	10	9	11	7	13	10	12
Arbeidlokaler <i>Work premises</i>	12	10	15	11	14	11	12
Tilrettelegging av arbeidsoppgavene <i>Organisation of work</i>	8	7	9	7	10	8	7
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	2206	1476	901	642	933	1206

Tabell 7. Organisasjonens arbeidsmiljø i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent *Organisational working environment in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent*

	Alle <i>All</i>		Menn <i>Males</i>		Kvinner <i>Females</i>	
	1989	1993	1989	1993	1989	1993
Andel ansatte med <i>Percentage of employees with</i>						
Fast kvelds- og nattarbeid <i>Permanent evening or night work</i>	2	2	1	1	4	4
Skiftarbeid og turnusordning <i>Shift work, rotating schedules</i>	13	15	11	13	15	16
Regulert fleksitid <i>Regulated flexible hours</i>	21	23	23	24	18	22
Mulighet for opparbeiding av fridager <i>Possibility to work up extra days off</i>	76	81	81	84	70	77
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>						
Holder seg beredt om noe skulle inntreffe <i>Must remain on the alert for any unexpected event</i>	5	5	6	7	3	4
Ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet <i>Do not have time to talk or think about anything but work</i>	32	37	29	33	35	42
Selv kan bestemme når de vil ta pauser <i>Can decide themselves when to take a break</i>	72	71	81	79	62	61
Må være oppmerksom for å hindre feil eller uhell <i>Must be aware to prevent errors or accidents</i>	76	82	79	86	72	78
Kan sette andre menneskers liv eller helse i fare dersom de gjør feil <i>May endanger other peoples' life or health if they make errors</i>	20	21	25	25	15	17
Kan sette eget liv i fare dersom de gjør feil <i>May endanger own life if they make errors</i>		12		20		3
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer holder et arbeidstempo som er helt styrt av <i>Percentage of employees who for half their working hours or more are keeping a work-pace totally controlled by</i>						
Tidsfrister og fastlagte rutiner <i>Deadlines and fixed routines</i>	58	67	57	67	59	67
Arbeidskamerater, kolleger <i>Fellow workers, colleagues</i>	24	27	25	27	24	27
Kunder, klienter o.l. <i>Customers, clients etc.</i>	49	56	45	54	53	59
Maskiner, teknisk utstyr, samlebånd <i>Machines, technical equipment, assembly line</i>	13	15	16	17	9	12
Arbeidsledelsen <i>Working management</i>	21	25	23	27	19	24
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>						
Har noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, elever etc.) <i>Have contact with persons not employed at the place of work (i.e. customers, clients, passengers, pupils etc.)</i>	52	54	46	49	59	60
Har så ensformige arbeidsoppgaver at det er vanskelig å holde seg våken <i>Have such monotonous work that it is difficult to stay awake</i>	2	2	2	2	2	2
Har så mange ulike arbeidsoppgaver at det er vanskelig å konsentrere seg om hver enkelt oppgave <i>Have so many different duties that it is difficult to concentrate on each separate task</i>	12	15	14	17	10	11
Gjentar de samme arbeidsoppgavene time etter time <i>Repeat the same tasks hour after hour</i>	31	29	27	27	36	32
Har vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det de gjør <i>Have difficulty in seeing any direct results or usefulness of what they do</i>	15	13	13	12	17	14
Opplever at kunder eller klienter blander seg i hvordan de gjør jobben sin <i>Feel that customers or clients interfere in how they do their job</i>	8	10	8	11	7	9

Tabell 7 (forts.). Organisatorisk arbeidsmiljø i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent *Organisational working environment in 1989 and 1993 among all employees, and males and females. Per cent*

	Alle <i>All</i>		Menn <i>Males</i>		Kvinner <i>Females</i>	
	1989	1993	1989	1993	1989	1993
Andel som i høy grad selv kan planlegge arbeidsoppgaver i løpet av dagen <i>Percentage who to a large extent can plan their daily work themselves</i>	47	49	51	52	42	45
Andel som har anledning til å utføre private ærend i arbeidstiden <i>Percentage with opportunity to do personal errands during the working hours</i>	60	.	71	.	46
Andel som ofte eller av og til opplever konflikter eller dårlige forhold <i>Percentage who often or now and then experience conflicts or poor relations</i>						
Mellom ledelse og ansatte <i>Between management and employees</i>	39	42	39	41	38	42
Mellom ansatte <i>Between employees</i>	26	27	25	25	27	30
Mellom ansatte og kunder/klienter/elever <i>Between employees and customers/clients/pupils</i>	18	19	17	17	20	21
Andel som et par ganger i måneden eller oftere <i>Percentage who a couple of times a month or more</i>						
Føler seg nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben <i>Feel down because of criticism or difficulties at work</i>	34	35	35	36	32	33
Er utsatt for vold eller trusler om vold på arbeidsplassen <i>Are submitted to violence or the threat of violence at work</i>	4	5	3	3	6	6
Blir utsatt for plaging eller ubehagelig ertering av arbeidskamerater <i>Are submitted to bullying or unpleasant teasing from fellow workers</i>	3	3	3	3	3	2
Blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer e.l. <i>Are exposed to sexual harassment, comments etc.</i>	3	3	1	1	4	4
Andel som får mye informasjon om bedriftens planer og budsjett <i>Percentage who get plenty of information about the company's plans and budgets</i>	43	.	47	.	38
Andel som mener at deres arbeid er svært psykisk belastende <i>Percentage who find their work to entail mental strain</i>	8	7	7	7	9	7
Vurdering av egen jobb. Andel som mener det er helt riktig at <i>Evaluation of own job. Percentage who agree that</i>						
Jobben er godt betalt <i>Their job is well paid</i>	16	14	20	16	12	11
Jobben gir gode muligheter for opprykk <i>Their job offers good possibilities for promotion</i>	5	5	6	6	3	5
Jobben er sikker og stabil <i>Their job is safe and stable</i>	54	54	53	52	54	57
Arbeidsmiljøet er godt <i>Their working environment is good</i>	66	61	66	59	66	62
Arbeidet er interessant <i>Their work is interesting</i>	60	60	62	60	58	60
Arbeidet gir mulighet for faglig utvikling <i>Their work allow for professional development</i>	42	.	45	.	38
Arbeidet betyr kontakt med andre mennesker <i>Their work allow for contact with other people</i>	82	80	80	77	84	83
Arbeidet gir mulighet til å gi andre mennesker hjelp og omsorg <i>Their jobs give them the opportunity to help and care for other people</i>	47	42	39	32	55	54
De kan arbeide selvstendig <i>They may work independent</i>	76	73	79	75	73	71
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	4457	3682	2382	1964	2075	1718

Tabell 8. Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent *Organisational working environment in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent*

	Alle All	16-24 år years		25-44 år years		45-54 år years		55-66 år years	
		Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females
Andel ansatte med <i>Percentage of employees with</i>									
Fast kvelds- og nattarbeid <i>Permanent evening or night work</i>	2	3	4	1	4	1	4	1	3
Skiftarbeid og turnusordning <i>Shift work, rotating schedules</i>	15	24	20	14	18	10	13	11	12
Regulert fleksitid <i>Regulated flexible hours</i>	23	7	11	25	22	28	26	27	22
Mulighet for opparbeiding av fridager <i>Possibility to work up extra days off</i>	81	73	62	85	79	85	81	85	76
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>									
Holder seg beredt om noe skulle inntreffe <i>Must remain on the alert for any unexpected event</i>	5	12	4	8	5	5	2	3	3
Ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet <i>Do not have time to talk or think about anything but work</i>	37	20	31	37	43	35	44	26	45
Selv kan bestemme når de vil ta pauser <i>Can decide themselves when to take a break</i>	71	73	59	80	60	81	63	79	63
Må være oppmerksom for å hindre feil eller uhell <i>Must be aware to prevent errors or accidents</i>	82	79	69	87	81	87	78	83	79
Kan sette andre menneskers liv eller helse i fare dersom de gjør feil <i>May endanger other peoples' life or health if they make errors</i>	21	31	15	27	20	23	14	19	13
Kan sette eget liv i fare dersom de gjør feil <i>May endanger own life if they make errors</i>	12	25	5	20	4	20	1	15	2
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer holder et arbeidstempo som er helt styrt av <i>Percentage of employees who for half their working hours or more are keeping a work-pace totally controlled by</i>									
Tidsfrister og fastlagte rutiner <i>Deadlines and fixed routines</i>	67	52	52	70	70	69	69	64	66
Arbeidskamerater, kolleger <i>Fellow workers, colleagues</i>	27	28	29	30	29	25	26	20	19
Kunder, klienter o.l. <i>Customers, clients etc.</i>	56	46	58	58	61	52	56	47	54
Maskiner, teknisk utstyr, samleband <i>Machines, technical equipment, assembly line</i>	15	26	10	18	12	13	14	13	10
Arbeidsledelsen <i>Working management</i>	25	32	24	28	26	25	20	21	21
Andelen som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>									
Har noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, elever etc.) <i>Have contact with persons not employed at the place of work (i.e. customers, clients, passengers, pupils etc.)</i>	54	41	65	53	63	45	57	47	52
Har så ensformige arbeidsoppgaver at det er vanskelig å holde seg våken <i>Have such monotonous work that it is difficult to stay awake</i>	2	5	3	2	1	1	1	1	1
Har så mange ulike arbeidsoppgaver at det er vanskelig å konsentrere seg om hver enkelt oppgave <i>Have so many different duties that it is difficult to concentrate on each separate task</i>	15	11	6	19	13	18	14	13	7
Gjentar de samme arbeidsoppgavene time etter time <i>Repeat the same tasks hour after hour</i>	29	42	42	24	29	24	30	33	35
Har vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det de gjør <i>Have difficulty in seeing any direct results or usefulness of what they do</i>	13	17	19	11	13	11	15	12	16
Opplever at kunder eller klienter blander seg i hvordan de gjør jobben sin <i>Feel that customers or clients interfere in how they do their job</i>	10	11	12	12	11	11	6	7	4

Tabell 8 (forts.). **Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent** *Organisational working environment in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent*

	Alle All	16-24 år years		25-44 år years		45-54 år years		55-66 år years	
		Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females
Andel som i høy grad selv kan planlegge arbeidsoppgaver i løpet av dagen <i>Percentage who to a large extent can plan their daily work themselves</i>	49	28	28	52	46	61	47	58	51
Andel som har anledning til å utføre private ærend i arbeidstiden <i>Percentage with opportunity to do personal errands during the working hours</i>	60	48	47	74	49	76	46	69	36
Andel som ofte eller av og til opplever konflikter eller dårlige forhold <i>Percentage who often or now and then experience conflicts or poor relations</i>									
Mellom ledelse og ansatte <i>Between management and employees</i>	42	39	47	46	47	39	37	30	28
Mellom ansatte <i>Between employees</i>	27	20	31	28	33	25	28	19	20
Mellom ansatte og kunder/klienter/elever <i>Between employees and customers/clients/pupils</i>	19	16	16	19	24	17	20	12	12
Andel som et par ganger i måneden eller oftere <i>Percentage who a couple of times a month or more</i>									
Føler seg nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben <i>Feel down because of criticism or difficulties at work</i>	35	30	32	41	36	34	31	30	23
Er utsatt for vold eller trusler om vold på arbeidsplassen <i>Are submitted to violence or the threat of violence at work</i>	5	5	6	4	8	2	4	1	4
Blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater <i>Are submitted to bullying or unpleasant teasing from fellow workers</i>	3	4	5	3	2	2	2	2	1
Blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer e.l. <i>Are exposed to sexual harassment, comments etc.</i>	3	2	7	1	5	1	3	0	1
Andel som får mye informasjon om bedriftens planer og budsjett <i>Percentage who get plenty of information about the company's plans and budgets</i>	43	24	23	48	41	56	39	48	39
Andel som mener at deres arbeid er svært psykisk belastende <i>Percentage who find their work to entail mental strain</i>	7	5	4	7	8	6	8	8	3
Vurdering av egen jobb. Andel som mener det er helt riktig at <i>Evaluation of own job. Percentage who agree that</i>									
Jobben er godt betalt <i>Their job is well paid</i>	14	19	14	14	11	17	9	17	14
Jobben gir gode muligheter for opprykk <i>Their job offers good possibilities for promotion</i>	5	7	7	6	5	6	5	3	2
Jobben er sikker og stabil <i>Their job is safe and stable</i>	54	42	46	49	55	55	62	66	67
Arbeidsmiljøet er godt <i>Their working environment is good</i>	61	58	56	55	58	65	66	67	75
Arbeidet er interessant <i>Their work is interesting</i>	60	35	37	60	61	72	64	62	71
Arbeidet gir mulighet for faglig utvikling <i>Their work allow for professional development</i>	42	36	28	45	42	51	36	43	35
Arbeidet betyr kontakt med andre mennesker <i>Their work allow for contact with other people</i>	80	70	73	78	85	80	86	74	80
Arbeidet gir mulighet til å gi andre mennesker hjelp og omsorg <i>Their jobs give them the opportunity to help and care for other people</i>	42	21	41	29	55	40	60	41	55
De kan arbeide selvstendig <i>They may work independent</i>	73	58	51	74	69	81	79	81	81
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	220	219	1022	873	440	388	282	238

Tabell 9. Organisasjonens arbeidsmiljø i 1993 for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent
Organisational working environment in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent

	Alle personer <i>All persons</i>	Menn heltid <i>Males full-time</i>	Menn deltid <i>Males part-time</i>	Kvinner heltid <i>Females full-time</i>	Kvinner lang deltid <i>Females long part-time</i>	Kvinner kort deltid <i>Females short part-time</i>	Ufaglærte arbeidere <i>Unskilled workers</i>	Faglærte arbeidere <i>Skilled workers</i>	Funksjonærer lavere nivå <i>Employees lower level</i>	Funksjonærer mellomnivå <i>Employees mean level</i>	Funksjonærer høyere nivå <i>Employees higher level</i>
Andel ansatte med <i>Percentage of employees with</i>											
Fast kvelds- og nattarbeid <i>Permanent evening or night work</i>	2	0	6	1	5	11	3	1	4	2	1
Skiftarbeid og turnusordning <i>Shift work, rotating schedules</i>	15	13	21	14	19	19	21	19	25	9	4
Regulert fleksitid <i>Regulated flexible hours</i>	23	25	11	29	14	12	6	12	15	30	48
Mulighet for opparbeiding av fridager <i>Possibility to work up extra days off</i>	81	86	61	82	77	62	75	84	77	84	87
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>											
Holder seg beredt om noe skulle inntreffe <i>Must remain on the alert for any unexpected event</i>	5	6	17	3	4	5	9	8	5	4	2
Ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet <i>Do not have time to talk or think about anything but work</i>	37	35	19	47	37	32	23	29	35	45	46
Selv kan bestemme når de vil ta pauser <i>Can decide themselves when to take a break</i>	71	81	63	65	55	58	72	78	60	72	78
Må være oppmerksom for å hindre feil eller uhell <i>Must be aware to prevent errors or accidents</i>	82	86	80	83	75	68	80	86	79	85	85
Kan sette andre menneskers liv eller helse i fare dersom de gjør feil <i>May endanger other peoples' life or health if they make errors</i>	21	25	32	15	20	20	35	38	18	16	13
Kan sette eget liv i fare dersom de gjør feil <i>May endanger own life if they make errors</i>	12	19	25	3	3	3	32	30	3	5	3
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer holder et arbeidstempo som er helt styrt av <i>Percentage of employees who for half their working hours or more are keeping a work-pace totally controlled by</i>											
Tidsfrister og fastlagte rutiner <i>Deadlines and fixed routines</i>	67	67	64	70	70	53	65	65	63	68	75
Arbeidskamerater, kolleger <i>Fellow workers, colleagues</i>	27	28	20	28	26	24	30	32	25	25	27
Kunder, klienter o.l. <i>Customers, clients etc.</i>	56	55	45	59	56	61	43	46	69	60	53
Maskiner, teknisk utstyr, samlebånd <i>Machines, technical equipment, assembly line</i>	15	16	26	14	9	9	30	22	8	11	9
Arbeidsledelsen <i>Working management</i>	25	27	20	25	23	20	35	32	21	23	21

Tabell 9 (forts.). Organisasjonens arbeidsmiljø i 1993 for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent
Organisational working environment in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent

	Alle personer <i>All persons</i>	Menn heltid <i>Males full-time</i>	Menn deltid <i>Males part-time</i>	Kvinner heltid <i>Females full-time</i>	Kvinner lang deltid <i>Females long part-time</i>	Kvinner kort deltid <i>Females short part-time</i>	Ufaglærte arbeidere <i>Unskilled workers</i>	Faglærte arbeidere <i>Skilled workers</i>	Funksjonærer lavere nivå <i>Employees lower level</i>	Funksjonærer mellomnivå <i>Employees mean level</i>	Funksjonærer høyere nivå <i>Employees higher level</i>
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer											
<i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>											
Har noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, elever etc.) <i>Have contact with persons not employed at the work place (i.e. customers, clients, passengers, pupils etc.) . . .</i>											
	54	49	48	58	61	66	25	33	70	65	59
Har så ensformige arbeidsoppgaver at det er vanskelig å holde seg våken <i>Have such monotonous work that it is difficult to stay awake</i>											
	2	2	2	2	1	2	4	3	2	1	0
Har så mange ulike arbeidsoppgaver at det er vanskelig å konsentrere seg om hver enkelt oppgave <i>Have so many different duties that it is difficult to concentrate on each separate task</i>											
	15	18	5	14	10	4	5	14	10	18	24
Gjentar de samme arbeidsoppgavene time etter time <i>Repeat the same tasks hour after hour</i>											
	29	25	44	26	35	44	57	26	38	19	11
Har vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det de gjør <i>Have difficulty in seeing any direct results or usefulness of what they do</i>											
	13	11	19	14	14	15	14	9	15	13	12
Opplever at kunder eller klienter blander seg i hvordan de gjør jobben sin <i>Feel that customers or clients interfere in how they do their job . .</i>											
	10	11	11	10	8	10	5	6	10	13	11
Andel som i høy grad selv kan planlegge arbeidsoppgaver i løpet av dagen											
<i>Percentage who to a large extent can plan their daily work themselves</i>											
	49	54	32	49	40	37	34	46	42	54	66
Andel som har anledning til å utføre private ærend i arbeidstiden											
<i>Percentage with opportunity to do personal errands during the working hours</i>											
	60	73	43	53	41	36	48	64	47	67	69
Andel som ofte eller av og til opplever konflikter eller dårlige forhold											
<i>Percentage who often or now and then experience conflicts or poor relations</i>											
Mellom ledelse og ansatte <i>Between management and employees</i>											
	42	42	29	48	35	32	43	43	40	40	47
Mellom ansatte <i>Between employees</i>											
	27	26	17	33	27	23	22	23	25	29	34
Mellom ansatte og kunder/klienter/elever <i>Between employees and customers/clients/pupils . . .</i>											
	19	17	19	23	18	16	8	11	19	23	27

Tabell 9 (forts.). Organisasjon og arbeidsmiljø i 1993 for ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent
Organisational working environment in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent

	Alle personer <i>All persons</i>	Menn heltid <i>Males full-time</i>	Menn deltid <i>Males part-time</i>	Kvinner heltid <i>Females full-time</i>	Kvinner lang deltid <i>Females long part-time</i>	Kvinner kort deltid <i>Females short part-time</i>	Ufaglærte arbeidere <i>Unskilled workers</i>	Faglærte arbeidere <i>Skilled workers</i>	Funksjonærer lavere nivå <i>Employees lower level</i>	Funksjonærer mellomnivå <i>Employees mean level</i>	Funksjonærer høyere nivå <i>Employees higher level</i>
Andel som et par ganger i måneden eller oftere											
<i>Percentage who a couple of times a month or more</i>											
Føler seg nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben. <i>Feel down because of criticism or difficulties at work</i>											
	35	38	23	35	33	24	26	33	35	37	42
Er utsatt for vold eller trusler om vold på arbeidsplassen. <i>Are submitted to violence or the threat of violence at work</i>											
	5	3	7	6	6	10	1	1	10	6	4
Blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater. <i>Are submitted to bullying or unpleasant teasing from fellow workers</i>											
	3	3	3	2	3	1	5	4	3	2	1
Blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer e.l. <i>Are exposed to sexual harassment, comments etc.</i>											
	3	1	1	4	4	6	1	1	6	3	1
Andel som får mye informasjon om bedriftens planer og budsjett											
<i>Percentage who get plenty of information about the company's plans and budgets</i>											
	43	49	27	44	35	22	23	33	32	54	64
Andel som mener at deres arbeid er svært psykisk belastende											
<i>Percentage who find their work to entail mental strain</i>											
	7	7	7	8	6	4	4	6	6	9	7
Vurdering av egen jobb. Andel som mener det er helt riktig at											
<i>Evaluation of own job. Percentage who agree that</i>											
Jobben er godt betalt. <i>Their job is well paid</i>											
	14	16	13	12	9	14	14	13	9	15	16
Jobben gir gode muligheter for opprykk. <i>Their job offers good possibilities for promotion</i>											
	5	6	5	6	3	3	4	5	3	7	6
Jobben er sikker og stabil. <i>Their job is safe and stable</i>											
	54	52	49	59	56	54	50	48	57	53	68
Arbeidsmiljøet er godt. <i>Their working environment is good</i>											
	61	60	56	60	66	64	58	55	62	62	63
Arbeidet er interessant. <i>Their work is interesting</i>											
	60	62	41	66	57	46	36	55	55	71	78
Arbeidet gir mulighet for faglig utvikling. <i>Their work allow for professional development</i>											
	42	46	28	46	27	24	21	40	27	52	62
Arbeidet betyr kontakt med andre mennesker. <i>Their work allow for contact with other people</i>											
	80	78	65	84	85	77	62	68	88	86	87
Arbeidet gir mulighet til å gi andre mennesker hjelp og omsorg. <i>Their jobs give them the opportunity to help and care for other people</i>											
	42	32	31	54	56	52	19	26	54	50	51
De kan arbeide selvstendig. <i>They may work independent</i>											
	73	76	61	72	69	70	62	76	70	77	82
Antall observasjoner											
<i>Number of observations</i>	3682	1785	166	985	421	286	593	423	600	1387	505

Tabell 10. Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent *Organisational working environment in 1993 among employees in different occupational groups. Per cent*

	Type arbeid <i>Type of work</i>							
	Alle <i>All</i>	Teknisk, viten- skapelig, humanistisk <i>Technical, scientific, humanistic</i>	Admini- strasjon <i>Admini- stration</i>	Kontor <i>Clerical</i>	Handel <i>Sales</i>	Transport og kommuni- kasjon <i>Transport and communi- cation</i>	Industri, bygg og anlegg <i>Manu- facturing and construction</i>	Service <i>Services</i>
Andel ansatte med <i>Percentage of employees with</i>								
Fast kvelds- og nattarbeid <i>Permanent evening or night work</i>	2	4	0	0	0	3	1	8
Skiftarbeid og turnusordning <i>Shift work, rotating schedules</i>	15	22	4	3	5	30	20	17
Regulert fleksitid <i>Regulated flexible hours</i>	23	23	51	39	18	11	7	11
Mulighet for opparbeiding av fridager <i>Possibility to work up extra days off</i>	81	79	92	90	75	78	83	64
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>								
Holder seg beredt om noe skulle inntreffe <i>Must remain on the alert for any unexpected event</i>	5	4	2	3	4	15	8	7
Ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet <i>Do not have time to talk or think about anything but work</i>	37	45	49	43	36	26	27	28
Selv kan bestemme når de vil ta pauser <i>Can decide themselves when to take a break</i>	71	57	87	82	70	62	73	66
Må være oppmerksom for å hindre feil eller uhell <i>Must be aware to prevent errors or accidents</i>	82	84	86	94	77	90	89	54
Kan sette andre menneskers liv eller helse i fare dersom de gjør feil <i>May endanger other peoples' life or health if they make errors</i>	21	32	7	2	3	50	35	18
Kan sette eget liv i fare dersom de gjør feil <i>May endanger own life if they make errors</i>	12	7	3	1	3	47	29	8
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer holder et arbeidstempo som er helt styrt av <i>Percentage of employees who for half their working hours or more keep a work-pace totally controlled by</i>								
Tidsfrister og fastlagte rutiner <i>Deadlines and fixed routines</i>	67	75	71	68	47	79	63	64
Arbeidskamerater, kolleger <i>Fellow workers, colleagues</i>	27	30	23	24	21	24	35	21
Kunder, klienter o.l. <i>Customers, clients etc.</i>	56	61	55	49	83	70	44	50
Maskiner, teknisk utstyr, samleband <i>Machines, technical equipment, assembly line</i>	15	6	11	19	7	24	30	8
Arbeidsledelsen <i>Working management</i>	25	24	22	23	15	32	35	24
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>								
Har noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, elever etc.) <i>Have contact with persons not employed at the place of work (i.e. customers, clients, passengers, pupils etc.)</i>	54	68	57	46	91	64	23	54
Har så ensformige arbeidsoppgaver at det er vanskelig å holde seg våken <i>Have such monotonous work that it is difficult to stay awake</i>	2	1	0	1	1	4	3	3
Har så mange ulike arbeidsoppgaver at det er vanskelig å konsentrere seg om hver enkelt oppgave <i>Have so many different duties that it is difficult to concentrate on each separate task</i>	15	19	23	10	19	8	10	9
Gjentar de samme arbeidsoppgavene time etter time <i>Repeat the same tasks hour after hour</i>	29	16	13	30	33	55	40	42
Har vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det de gjør <i>Have difficulty in seeing any direct results or usefulness of what they do</i>	13	16	11	11	12	14	12	14
Opplever at kunder eller klienter blander seg i hvordan de gjør jobben sin <i>Feel that customers or clients interfere in how they do their job</i>	10	15	10	5	12	9	6	10

Tabell 10 (forts.). Organisasjonelt arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent *Organisational working environment in 1993 among employees in different occupational groups. Per cent*

	Type arbeid <i>Type of work</i>							
	Alle <i>All</i>	Teknisk, viten- skapelig, humanistisk <i>Technical, scientific, humanistic</i>	Admini- strasjon <i>Admini- stration</i>	Kontor <i>Clerical</i>	Handel <i>Sales</i>	Transport og kommuni- kasjon <i>Transport and communi- cation</i>	Industri, bygg og anlegg <i>Manu- facturing and construction</i>	Service <i>Services</i>
Andel som i høy grad selv kan planlegge arbeidsoppgaver i løpet av dagen <i>Percentage who to a large extent can plan their daily work themselves</i>	49	47	66	58	55	26	37	47
Andel som har anledning til å utføre private ærend i arbeidstiden <i>Percentage with opportunity to do personal errands during the working hours</i>	60	48	78	71	72	54	57	48
Andel som ofte eller av og til opplever konflikter eller dårlige forhold <i>Percentage who often or now and then experience conflicts or poor relations</i>								
Mellom ledelse og ansatte <i>Between management and employees</i>	42	46	38	41	32	53	44	38
Mellom ansatte <i>Between employees</i>	27	33	30	27	23	26	21	30
Mellom ansatte og kunder/klienter/elever <i>Between employees and customers/clients/pupils</i>	19	29	24	16	14	17	8	19
Andel som et par ganger i måneden eller oftere <i>Percentage who a couple of times a month or more</i>								
Føler seg nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben <i>Feel down because of criticism or difficulties at work</i>	35	43	38	28	40	29	29	27
Er utsatt for vold eller trusler om vold på arbeidsplassen <i>Are submitted to violence or the threat of violence at work</i>	5	10	4	2	4	3	0	8
Blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater <i>Are submitted to bullying or unpleasant teasing from fellow workers</i>	3	2	0	2	2	5	4	3
Blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer e.l. <i>Are exposed to sexual harassment, comments etc.</i>	3	3	3	2	4	1	1	4
Andel som får mye informasjon om bedriftens planer og budsjett <i>Percentage who get plenty of information about the company's plans and budgets</i>	43	45	70	46	50	31	30	25
Andel som mener at deres arbeid er svært psykisk belastende <i>Percentage who find their work to entail mental strain</i>	7	12	7	3	4	8	5	4
Vurdering av egen jobb. Andel som mener det er helt riktig at <i>Evaluation of own job. Percentage who agree that</i>								
Jobben er godt betalt <i>Their job is well paid</i>	14	11	18	13	17	17	14	11
Jobben gir gode muligheter for opprykk <i>Their job offers good possibilities for promotion</i>	5	5	7	7	8	4	5	3
Jobben er sikker og stabil <i>Their job is safe and stable</i>	54	58	62	53	50	61	45	55
Arbeidsmiljøet er godt <i>Their working environment is good</i>	61	57	66	67	69	62	56	57
Arbeidet er interessant <i>Their work is interesting</i>	60	75	77	55	61	50	46	45
Arbeidet gir mulighet for faglig utvikling <i>Their work allow for professional development</i>	42	57	59	36	35	22	33	24
Arbeidet betyr kontakt med andre mennesker <i>Their work allow for contact with other people</i>	80	90	87	74	93	80	65	74
Arbeidet gir mulighet til å gi andre mennesker hjelp og omsorg <i>Their jobs give them the opportunity to help and care for other people</i>	42	68	45	29	38	35	18	49
De kan arbeide selvstendig <i>They may work independent</i>	73	74	84	72	76	72	66	70
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	968	507	444	329	175	729	451

Tabell 11. Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i bedrifter innen ulike næringer. Prosent *Organisational working environment in 1993 among employees in different industries. Per cent*

	Alle <i>All</i>	Industri <i>Manu- fac- turing</i>	Bygge- og anleggs- virksomhet <i>Construc- tion</i>	Varehandel, hotell- og restaurant- virksomhet <i>Wholesale and retail trade, restaurants and hotels</i>	Transport, lager, post og tele- kommuni- kasjon <i>Transport, storage and communi- cation</i>	Bank-, finansie- rings- virksomhet, eiendomsdrift og forretnings- messig tjenesteyting <i>Financing, insurance, real estate and business services</i>	Offentlig, sosial og privat tjeneste- yting <i>Com- munity, social and personal services</i>	Andre næringer ¹ <i>Other industries¹</i>
Andel ansatte med <i>Percentage of employees with</i>								
Fast kvelds- og nattarbeid <i>Permanent evening or night work</i>								
	2	1	1	2	0	1	4	2
Skiftarbeid og turnusordning <i>Shift work, rotating schedules</i>								
	15	20	2	9	23	1	18	6
Regulert fleksitid <i>Regulated flexible hours</i>								
	23	16	19	15	29	38	26	37
Mulighet for opparbeiding av fridager <i>Possibility to work up extra days off</i>								
	81	83	86	72	88	87	79	86
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>								
Holder seg beredt om noe skulle inntreffe <i>Must remain on the alert for any unexpected event</i>								
	5	8	2	4	9	3	5	5
Ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet <i>Do not have time to talk or think about anything but work</i>								
	37	29	33	38	36	44	42	23
Selv kan bestemme når de vil ta pauser <i>Can decide themselves when to take a break</i>								
	71	75	84	71	76	83	61	93
Må være oppmerksom for å hindre feil eller uhell <i>Must be aware to prevent errors or accidents</i>								
	82	88	89	81	89	88	78	75
Kan sette andre menneskers liv eller helse i fare dersom de gjør feil <i>May endanger other peoples' life or health if they make errors</i>								
	21	23	31	7	32	5	27	25
Kan sette eget liv i fare dersom de gjør feil <i>May endanger own life if they make errors</i>								
	12	19	26	5	28	3	7	22
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer holder et arbeidstempo som er helt styrt av <i>Percentage of employees who for half their working hours or more are keeping a work-pace totally controlled by</i>								
Tidsfrister og fastlagte rutiner <i>Deadlines and fixed routines</i>								
	67	66	69	54	77	69	71	59
Arbeidskamerater, kolleger <i>Fellow workers, colleagues</i>								
	27	33	35	22	25	22	26	28
Kunder, klienter o.l. <i>Customers, clients etc.</i>								
	56	47	49	73	57	65	56	22
Maskiner, teknisk utstyr, samlebånd <i>Machines, technical equipment, assembly line</i>								
	15	29	12	9	22	15	9	19
Arbeidsledelsen <i>Working management</i>								
	25	30	34	18	30	19	25	26
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>								
Har noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, elever etc.) <i>Have contact with persons not employed at the work place (i.e. customers, clients, passengers, pupils etc.)</i>								
	54	29	39	75	51	60	63	19
Har så ensformige arbeidsoppgaver at det er vanskelig å holde seg våken <i>Have such monotonous work that it is difficult to stay awake</i>								
	2	3	0	2	2	1	1	1
Har så mange ulike arbeidsoppgaver at det er vanskelig å konsentrere seg om hver enkelt oppgave <i>Have so many different duties that it is difficult to concentrate on each separate task</i>								
	15	12	11	18	13	15	15	15

¹ Se note 1, tabell 5.

² See note 1, table 5.

Tabell 11 (forts.). **Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i bedrifter innen ulike næringer. Prosent** *Organisational working environment in 1993 among employees in different industries. Per cent*

	Alle All	Industri Manu- facturing	Bygge- og anleggs- virksom- het Construc- tion	Varehandel, hotell- og restaurant- virksomhet Wholesale and retail trade, restaurants and hotels	Transport, lager, post og tele- kommuni- kasjon Transport, storage and communi- cation	Bank-, finansierings- og forsikrings- virksomhet, eiendomsdrift og forretnings- messig tjenesteyting Financing, insurance, real estate and business services	Offentlig, sosial og privat tjeneste- yting Communi- ty, social and personal services	Andre næringer ¹ Other industries ¹
Gjentar de samme arbeidsoppgavene time etter time Repeat the same tasks hour after hour	29	37	31	35	38	20	23	30
Har vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det de gjør Have difficulty in seeing any direct results or usefulness of what they do	13	12	7	10	12	12	17	11
Opplever at kunder eller klienter blander seg i hvordan de gjør jobben sin Feel that customers or clients interfere in how they do their job	10	8	11	9	9	10	12	6
Andel som i høy grad selv kan planlegge arbeidsoppgaver i løpet av dagen Percentage who to a large extent can plan their daily work themselves	49	44	54	51	44	55	48	55
Andel som har anledning til å utføre private ærend i arbeidstiden Percentage with opportunity to do personal errands during the working hours	60	58	69	70	66	80	48	70
Andel som ofte eller av og til opp- lever konflikter eller dårlige forhold Percentage who often or now and then experience conflicts or poor relations								
Mellom ledelse og ansatte Between management and employees	42	48	35	35	47	36	44	28
Mellom ansatte Between employees	27	28	19	21	23	25	33	16
Mellom ansatte og kunder/klienter/elever Between employees and customers/ clients/pupils	19	10	14	13	14	15	29	8
Andel som et par ganger i måneden eller oftere Percentage who a couple of times a month or more								
Føler seg nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben Feel down because of criticism or difficulties at work	35	30	34	38	31	33	38	22
Er utsatt for vold eller trusler om vold på arbeidsplassen Are submitted to violence or the threat of violence at work	5	1	1	4	2	2	9	2
Blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater Are submitted to bullying or unpleasant teasing from fellow workers	3	4	1	2	3	2	2	2
Blir utsatt for uønsket seksuell opp- merksomhet, kommentarer e.l. Are exposed to sexual harassment, comments etc.	3	2	0	4	1	1	3	1
Andel som får mye informasjon om bedriftens planer og budsjett Percentage who get plenty of information about the company's plans and budgets	43	36	43	47	38	52	44	42
Andel som mener at deres arbeid er svært psykisk belastende Percentage who find their work to entail mental strain	7	6	3	5	3	4	10	2

¹ Se note 1, tabell 5.

¹ See note 1, table 5.

Tabell 11 (forts.). **Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i bedrifter innen ulike næringer. Prosent** *Organisational working environment in 1993 among employees in different industries. Per cent*

	Alle All	Industri Manu- facturing	Bygge- og anleggs- virksom- het Construc- tion	Varehandel, hotell- og restaurant- virksomhet Wholesale and retail trade, restaurants and hotels	Transport, lager, post og tele- kommuni- kasjon Transport, storage and communi- cation	Bank-, finansierings- og forsikrings- virksomhet, eiendomsdrift og forretnings- messig tjenesteyting Financing, insurance, real estate and business services	Offentlig, sosial og privat tjeneste- yting Community, social and personal services	Andre næringer ¹ Other industries ¹
Vurdering av egen jobb. Andel som mener det er helt riktig at								
<i>Evaluation of own job. Percentage who agree that</i>								
Jobben er godt betalt <i>Their job is well paid</i>	14	20	11	14	18	21	8	23
Jobben gir gode muligheter for opprykk <i>Their job offers good possibilities for promotion</i>	5	6	4	8	4	11	3	6
Jobben er sikker og stabil <i>Their job is safe and stable</i>	54	47	41	52	53	42	64	51
Arbeidsmiljøet er godt <i>Their working environment is good</i>	61	59	60	63	61	64	59	60
Arbeidet er interessant <i>Their work is interesting</i>	60	51	55	55	58	60	69	57
Arbeidet gir mulighet for faglig utvikling <i>Their work allow for professional development</i>	42	38	41	32	32	51	48	41
Arbeidet betyr kontakt med andre mennesker <i>Their work allow for contact with other people</i>	80	70	77	84	78	81	86	49
Arbeidet gir mulighet til å gi andre mennesker hjelp og omsorg <i>Their jobs give them the opportunity to help and care for other people</i>	42	22	20	34	31	31	66	18
De kan arbeide selvstendig <i>They may work independent</i>	73	70	76	72	76	76	73	78
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	774	200	581	264	288	1458	117

¹ Se note 1, tabell 5.

¹ See note 1, table 5.

Tabell 12. Organisatorisk arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulike størrelser. Prosent
Organisational working environment in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent

	Eierforhold <i>Ownership</i>			Bedriftsstørrelse <i>Size of establishment</i>			
	Alle <i>All</i>	Private bedrifter <i>Private establishments</i>	Offentlig institusjon <i>Public institution</i>	2-20 ansatte <i>employees</i>	21-50 ansatte <i>employees</i>	51-200 ansatte <i>employees</i>	201- ansatte <i>employees</i>
Andel ansatte med <i>Percentage of employees with</i>							
Fast kvelds- og nattarbeid <i>Permanent evening or night work</i>	2	2	3	2	2	4	2
Skiftarbeid og turnusordning <i>Shift work, rotating schedules</i>	15	13	18	7	11	15	23
Regulert fleksitid <i>Regulated flexible hours</i>	23	20	29	18	25	22	28
Mulighet for opparbeiding av fridager <i>Possibility to work up extra days off</i>	81	81	81	81	78	77	84
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>							
Holder seg beredt om noe skulle inntreffe <i>Must remain on the alert for any unexpected event</i>	5	6	5	4	5	4	8
Ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet <i>Do not have time to talk or think about anything but work</i>	37	35	41	36	45	35	35
Selv kan bestemme når de vil ta pauser <i>Can decide themselves when to take a break</i>	71	75	63	75	68	66	72
Må være oppmerksom for å hindre feil eller uhell <i>Must be aware to prevent errors or accidents</i>	82	85	79	82	82	82	83
Kan sette andre menneskers liv eller helse i fare dersom de gjør feil <i>May endanger other peoples' life or health if they make errors</i>	21	19	26	16	17	22	28
Kan sette eget liv i fare dersom de gjør feil <i>May endanger own life if they make errors</i>	12	15	8	10	9	11	16
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer holder et arbeidstempo som er helt styrt av <i>Percentage of employees who for half their working hours or more are keeping a work-pace totally controlled by</i>							
Tidsfrister og fastlagte rutiner <i>Deadlines and fixed routines</i>	67	65	70	61	72	69	68
Arbeidskamerater, kolleger <i>Fellow workers, colleagues</i>	27	26	28	22	25	28	31
Kunder, klienter o.l. <i>Customers, clients etc.</i>	56	58	53	65	62	52	48
Maskiner, teknisk utstyr, samlebånd <i>Machines, technical equipment, assembly line</i>	15	18	9	12	13	13	19
Arbeidsledelsen <i>Working management</i>	25	25	25	22	23	25	29
Andel som halvparten av arbeidstiden eller mer <i>Percentage of employees who for half their working hours or more</i>							
Har noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, elever etc.) <i>Have contact with persons not employed at the work place (i.e. customers, clients, passengers, pupils etc.)</i>	54	51	60	65	62	51	43
Har så ensformige arbeidsoppgaver at det er vanskelig å holde seg våken <i>Have such monotonous work that it is difficult to stay awake</i>	2	2	1	2	2	1	2
Har så mange ulike arbeidsoppgaver at det er vanskelig å konsentrere seg om hver enkelt oppgave <i>Have so many different duties that it is difficult to concentrate on each separate task</i>	15	14	15	15	17	14	14
Gjentar de samme arbeidsoppgavene time etter time <i>Repeat the same tasks hour after hour</i>	29	33	24	29	30	29	29
Har vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det de gjør <i>Have difficulty in seeing any direct results or usefulness of what they do</i>	13	11	16	10	15	13	15
Opplever at kunder eller klienter blander seg i hvordan de gjør jobben sin <i>Feel that customers or clients interfere in how they do their job</i>	10	9	12	10	11	9	10

Tabell 12 (forts.). Organisasjonell arbeidsmiljø i 1993 for ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulike størrelse. Prosent
Organisational working environment in 1993 among employees in establishment classified by ownership and size.
Per cent

	Eierforhold <i>Ownership</i>			Bedriftsstørrelse <i>Size of establishment</i>			
	Alle <i>All</i>	Private bedrifter <i>Private establishments</i>	Offentlig institusjon <i>Public institution</i>	2-20 ansatte <i>employees</i>	21-50 ansatte <i>employees</i>	51-200 ansatte <i>employees</i>	201- ansatte <i>employees</i>
Andel som i høy grad selv kan planlegge arbeidsoppgaver i løpet av dagen <i>Percentage who to a large extent can plan their daily work themselves</i>	49	49	48	53	50	48	45
Andel som har anledning til å utføre private ærend i arbeidstiden <i>Percentage with opportunity to do personal errands during the working hours</i>	60	66	49	71	63	53	53
Andel som ofte eller av og til opplever konflikter eller dårlige forhold <i>Percentage who often or now and then experience conflicts or poor relations</i>							
Mellom ledelse og ansatte <i>Between management and employees</i>	42	40	44	33	45	44	46
Mellom ansatte <i>Between employees</i>	27	24	32	19	30	29	31
Mellom ansatte og kunder/klienter/elever <i>Between employees and customers/clients/pupils</i>	19	13	27	13	27	20	18
Andel som et par ganger i måneden eller oftere <i>Percentage who a couple of times a month or more</i>							
Føler seg nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben <i>Feel down because of criticism or difficulties at work</i>	35	34	35	39	34	34	32
Er utsatt for vold eller trusler om vold på arbeidsplassen <i>Are submitted to violence or the threat of violence at work</i>	5	2	9	2	7	4	6
Blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater <i>Are submitted to bullying or unpleasant teasing from fellow workers</i>	3	3	2	3	2	2	3
Blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer e.l. <i>Are exposed to sexual harassment, comments etc.</i>	3	2	3	2	3	3	3
Andel som får mye informasjon om bedriftens planer og budsjett <i>Percentage who get plenty of information about the company's plans and budgets</i>	43	42	44	48	44	40	40
Andel som mener at deres arbeid er svært psykisk belastende <i>Percentage who find their work to entail mental strain</i>	7	5	9	5	9	7	7
Vurdering av egen jobb. Andel som mener det er helt riktig at <i>Evaluation of own job. Percentage who agree that</i>							
Jobben er godt betalt <i>Their job is well paid</i>	14	18	7	16	13	12	14
Jobben gir gode muligheter for opprykk <i>Their job offers good possibilities for promotion</i>	5	7	3	5	6	5	6
Jobben er sikker og stabil <i>Their job is safe and stable</i>	54	48	64	51	54	54	58
Arbeidsmiljøet er godt <i>Their working environment is good</i>	61	60	62	65	55	61	60
Arbeidet er interessant <i>Their work is interesting</i>	60	55	69	61	62	60	60
Arbeidet gir mulighet for faglig utvikling <i>Their work allow for professional development</i>	42	39	46	41	40	39	45
Arbeidet betyr kontakt med andre mennesker <i>Their work allow for contact with other people</i>	80	76	86	81	82	79	78
Arbeidet gir mulighet til å gi andre mennesker hjelp og omsorg <i>Their jobs give them the opportunity to help and care for other people</i>	42	29	64	39	46	43	43
De kan arbeide selvstendig <i>They may work independent</i>	73	73	73	78	73	72	69
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	2206	1476	901	642	933	1206

Tabell 13. Utdanning og lønn i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent *Education and wages in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent*

	Alle <i>All</i>		Menn <i>Males</i>		Kvinner <i>Females</i>	
	1989	1993	1989	1993	1989	1993
Andel av ansatte som mener at deres job krever utdanning utover 7- eller 9-årig grunnskole <i>Percentage of employees who say their job requires education beyond 7 or 9 year elementary school</i>	61	67	66	70	54	63
Andel som siste 12 måneder har fått formell utdanning i bedriften <i>Percentage who during last 12 months have received formal education in the establishment</i>	33	34	33	35	33	33
Andel som mener at de har behov for mer utdanning eller kurs enn de har fått hittil <i>Percentage who find that they need more education or courses than they have got thus far</i>	53	52	55	52	51	53
Andel av ansatte som har <i>Percentage of employees who have</i>						
Fast måneds-, halvmåned- eller ukelønn <i>A fixed salary per week, fortnight or month</i>	73	75	72	72	75	78
Fast timelønn <i>Fixed salary per hour</i>	18	16	16	14	21	17
Fast lønn pluss bonus, produksjonspremie, akkordtillegg eller provisjon <i>Fixed salary plus bonus, production premium, piece work compensation or commission</i>	7	6	10	10	3	2
Andel som har følgende ekstra fordeler i sitt arbeid <i>Percentage who have different kinds of fringe benefits</i>						
Fri bolig eller støtte til bolig <i>Free or subsidised housing</i>	2	2	3	2	1	1
Tjenestebil til privat bruk <i>Company car for private use</i>	5	4	8	6	1	1
Støtte til bilhold <i>Allowance for car maintenance</i>	10	9	15	13	4	4
Fri telefon eller støtte til telefon <i>Free or subsidised telephone</i>	21	21	31	32	8	9
Mulighet for lån på kr 200 000 eller mer <i>Possibility for a loan of NOK 200 000 or more</i>	19	23	22	25	16	19
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris <i>Offer of goods or services at reduced prices</i>	38	37	45	44	31	29
Fri livs- eller ulykkesforsikring <i>Free life or accident insurance</i>	36	43	48	52	22	31
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver <i>Employer financed pension scheme</i>	33	37	40	44	24	28
Barnehageplass <i>Child care facility</i>	4	7	2	6	6	8
Andel som ikke har noen av de ovenfor nevnte fordelene i sitt arbeid <i>Percentage having none of the fringe benefits mentioned above</i>	24	21	14	14	35	30
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	4457	3682	2382	1964	2075	1718

Tabell 14. Utdanning og lønn i 1993 blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent *Education and wages in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent*

	Alle All	16-24 år years		25-44 år years		45-54 år years		55-66 år years	
		Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females
Andel av ansatte som mener at deres jobb krever utdanning utover 7- eller 9-årig grunnskole <i>Percentage of employees who say their job requires education beyond 7 or 9 year elementary school</i>	67	49	33	72	71	75	64	69	57
Andel som siste 12 måneder har fått formell utdanning i bedriften <i>Percentage who during last 12 months have received formal education in the establishment</i>	34	27	21	39	35	32	33	30	32
Andel som mener at de har behov for mer utdanning eller kurs enn de har fått hittil <i>Percentage who find that they need more education or courses than they have got thus far</i>	52	34	37	57	61	57	56	37	30
Andel av ansatte som har <i>Percentage of employees who have</i>									
Fast måneds-, halvmåned- eller ukelønn <i>A fixed salary per week, fortnight or month</i>	75	40	43	72	80	82	87	83	83
Fast timelønn <i>Fixed salary per hour</i>	16	42	52	13	12	8	11	8	14
Fast lønn pluss bonus, produksjonspremie, akkordtillegg eller provisjon <i>Fixed salary plus bonus, production premium, piece work compensation or commission</i>	6	15	3	11	4	7	1	6	1
Andel som har følgende ekstra fordeler i sitt arbeid <i>Percentage who have different kinds of fringe benefits</i>									
Fri bolig eller støtte til bolig <i>Free or subsidised housing</i>	2	7	3	2	1	0	0	1	1
Tjenestebil til privat bruk <i>Company car for private use</i>	4	1	2	6	1	10	0	5	0
Støtte til bilhold <i>Allowance for car maintenance</i>	9	6	2	13	5	15	3	12	3
Fri telefon eller støtte til telefon <i>Free or subsidised telephone</i>	21	6	3	32	9	42	12	35	10
Mulighet for lån på kr 200 000 eller mer <i>Possibility for a loan of NOK 200 000 or more</i>	23	9	4	27	21	28	22	29	21
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris <i>Offer of goods or services at reduced prices</i>	37	53	40	49	29	36	28	33	22
Fri livs- eller ulykkesforsikring <i>Free life or accident insurance</i>	43	37	18	56	31	53	37	49	34
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver <i>Employer financed pension scheme</i>	37	22	14	46	29	49	34	47	30
Barnhageplass <i>Child care facility</i>	7	7	6	7	11	4	6	6	3
Andel som ikke har noen av de ovenfor nevnte fordelene i sitt arbeid <i>Percentage having none of the fringe benefits mentioned above</i>	21	21	40	11	27	15	28	17	33
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	220	219	1022	873	440	388	282	238

Tabell 15. Utdanning og lønn i 1993 blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent *Education and wages in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent*

	Alle personer <i>All persons</i>	Menn heltid <i>Males full-time</i>	Menn deltid <i>Males part-time</i>	Kvinner heltid <i>Females full-time</i>	Kvinner lang deltid <i>Females long part-time</i>	Kvinner kort deltid <i>Females short part-time</i>	Ufaglærte arbeidere <i>Unskilled workers</i>	Faglærte arbeidere <i>Skilled workers</i>	Funksjonærer lavere nivå <i>Employees lower level</i>	Funksjonærer mellomnivå <i>Employees mean level</i>	Funksjonærer høyere nivå <i>Employees higher level</i>
Andel av ansatte som mener at deres jobb krever utdanning utover 7- eller 9-årig grunnskole <i>Percentage of employees who say their job requires education beyond 7 or 9 year elementary school</i>	67	73	41	73	54	44	31	68	50	82	96
Andel som siste 12 måneder har fått formell utdanning i bedriften <i>Percentage who during last 12 months have received formal education in the establishment</i>	34	36	20	38	31	20	19	35	28	41	44
Andel som mener at de har behov for mer utdanning eller kurs enn de har fått hittil <i>Percentage who find that they need more education or courses than they have got thus far</i>	52	54	30	60	48	37	27	55	44	63	64
Andel av ansatte som har <i>Percentage of employees who have</i>											
Fast måneds-, halvmåned- eller ukelønn <i>A fixed salary per week, fortnight or month</i>	75	74	49	86	73	59	50	62	72	87	94
Fast timelønn <i>Fixed salary per hour</i>	16	12	36	9	20	37	31	24	23	5	1
Fast lønn pluss bonus, produksjonspremie, akkordtillegg eller provisjon <i>Fixed salary plus bonus, production premium, piece work compensation or commission</i>	6	10	10	3	3	1	15	12	3	4	3
Andel som har følgende ekstra fordeler i sitt arbeid <i>Percentage who have different kinds of fringe benefits</i>											
Fri bolig eller støtte til bolig <i>Free or subsidised housing</i>	2	2	3	2	0	1	3	2	2	1	1
Tjenestebil til privat bruk <i>Company car for private use</i>	4	7	2	1	0	1	1	2	1	6	5
Støtte til bilhold <i>Allowance for car maintenance</i>	9	13	5	5	3	1	5	7	4	10	16
Fri telefon eller støtte til telefon <i>Free or subsidised telephone</i>	21	34	11	14	4	2	7	22	4	31	37
Mulighet for lån på kr 200 000 eller mer <i>Possibility for a loan of NOK 200 000 or more</i>	23	26	16	22	17	14	16	20	13	28	31
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris <i>Offer of goods or services at reduced prices</i>	37	45	39	29	29	28	55	51	38	32	18
Fri livs- eller ulykkesforsikring <i>Free life or accident insurance</i>	43	54	38	36	29	21	47	56	30	46	40
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver <i>Employer financed pension scheme</i>	37	45	32	35	22	16	33	42	22	45	41
Barnehageplass <i>Child care facility</i>	7	6	5	11	7	4	5	4	4	9	12
Andel som ikke har noen av de ovenfor nevnte fordelene i sitt arbeid <i>Percentage having none of the fringe benefits mentioned above</i>	21	13	24	25	32	40	18	11	31	18	23
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	1785	166	985	421	286	593	423	600	1387	505

Tabell 16. Utdanning og lønn i 1993 blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent *Education and wages in 1993 among employees in different occupational groups. Per cent*

	Type arbeid <i>Type of work</i>							
	Alle <i>All</i>	Teknisk, viten- skapelig, humanistisk <i>Technical, scientific, humanistic</i>	Admini- strasjon <i>Admini- stration</i>	Kontor <i>Clerical</i>	Handel <i>Sales</i>	Transport og kommuni- kasjon <i>Transport and communi- cation</i>	Industri, bygg og anlegg <i>Manu- facturing and construc- tion</i>	Service <i>Services</i>
Andel av ansatte som mener at deres jobb krever utdanning utover 7- eller 9-årig grunnskole <i>Percentage of employees who say their job requires education beyond 7 or 9 year elementary school</i>	67	93	89	74	42	40	54	33
Andel som siste 12 måneder har fått formell utdanning i bedriften <i>Percentage who during last 12 months have received formal education in the establishment</i>	34	41	44	39	24	31	28	23
Andel som mener at de har behov for mer utdanning eller kurs enn de har fått hittil <i>Percentage who find that they need more education or courses than they have got thus far</i>	52	71	64	49	41	34	42	38
Andel av ansatte som har <i>Percentage of employees who have</i>								
Fast måneds-, halvmåned- eller ukelønn <i>A fixed salary per week, fortnight or month</i>	75	89	92	88	62	70	50	68
Fast timelønn <i>Fixed salary per hour</i>	16	6	3	8	28	14	30	24
Fast lønn pluss bonus, produksjonspremie, akkordtillegg eller provisjon <i>Fixed salary plus bonus, production premium, piece work compensation or commission</i>	6	2	4	2	8	9	16	4
Andel som har følgende ekstra fordeler i sitt arbeid <i>Percentage who have different kinds of fringe benefits</i>								
Fri bolig eller støtte til bolig <i>Free or subsidised housing</i>	2	1	1	1	1	1	2	2
Tjenestebil til privat bruk <i>Company car for private use</i>	4	3	9	2	12	1	2	0
Støtte til bilhold <i>Allowance for car maintenance</i>	9	10	15	4	14	9	5	5
Fri telefon eller støtte til telefon <i>Free or subsidised telephone</i>	21	23	45	15	25	14	12	12
Mulighet for lån på kr 200 000 eller mer <i>Possibility for a loan of NOK 200 000 or more</i>	23	21	32	36	16	24	17	16
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris <i>Offer of goods or services at reduced prices</i>	37	16	26	39	70	37	63	23
Fri livs- eller ulykkesforsikring <i>Free life or accident insurance</i>	43	34	46	51	42	47	55	25
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver <i>Employer financed pension scheme</i>	37	33	46	50	34	37	40	22
Barnehageplass <i>Child care facility</i>	7	13	10	6	1	2	5	5
Andel som ikke har noen av de ovenfor nevnte fordelene i sitt arbeid <i>Percentage having none of the fringe benefits mentioned above</i>	21	30	19	16	10	22	11	36
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	968	507	444	329	175	729	451

Tabell 17. Utdanning og lønn i 1993 for ansatte innen ulike næringer. Prosent *Education and wages in 1993 among employees in different industries. Per cent*

	Alle All	Industri Manu- facturing	Bygge- og anleggs- virksom- het Construc- tion	Varehandel, hotell- og restaurant- virksomhet Wholesale and retail trade, restaurants and hotels	Transport, lager, post og tele- kommuni- kasjon Transport, storage and communi- cation	Bank-, finansierings- og forsikrings- virksomhet, eiendomsdrift og forretnings- messig tjeneste-yting Financing, insurance, real estate and business services	Offentlig, sosial og privat tjeneste- yting Communi- ty, social and personal services	Andre næringer ¹ Other in- dustries ¹
Andel av ansatte som mener at deres jobb krever utdanning utover 7- eller 9-årig grunnskole <i>Percentage of employees who say their job requires education beyond 7 or 9 year elementary school</i>	67	55	77	48	63	86	77	59
Andel som siste 12 måneder har fått formell utdanning i bedriften <i>Percentage who during last 12 months have received formal education in the establishment</i>	34	30	33	27	40	36	37	31
Andel som mener at de har behov for mer utdanning eller kurs enn de har fått hittil <i>Percentage who find that they need more education or courses than they have got thus far</i>	52	43	48	44	48	54	62	49
Andel av ansatte som har <i>Percentage of employees who have</i>								
Fast måneds-, halvmåned- eller ukelønn <i>A fixed salary per week, fortnight or month</i>	75	58	54	62	84	80	89	72
Fast timelønn <i>Fixed salary per hour</i>	16	24	24	26	7	11	7	18
Fast lønn pluss bonus, produksjonspremie, akkordtillegg eller provisjon <i>Fixed salary plus bonus, production premium, piece work compensation or commission</i>	6	13	20	8	5	7	1	4
Andel som har følgende ekstra fordeler i sitt arbeid <i>Percentage who have different kinds of fringe benefits</i>								
Fri bolig eller støtte til bolig <i>Free or subsidised housing</i>	2	2	1	1	0	1	2	8
Tjenestebil til privat bruk <i>Company car for private use</i>	4	5	5	8	3	6	1	7
Støtte til bilhold <i>Allowance for car maintenance</i>	9	9	15	11	10	13	4	19
Fri telefon eller støtte til telefon <i>Free or subsidised telephone</i>	21	19	27	24	41	36	12	43
Mulighet for lån på kr 200 000 eller mer <i>Possibility for a loan of NOK 200 000 or more</i>	23	23	16	14	30	51	19	32
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris <i>Offer of goods or services at reduced prices</i>	37	65	53	68	26	25	12	37
Fri livs- eller ulykkesforsikring <i>Free life or accident insurance</i>	43	60	51	43	45	68	25	58
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver <i>Employer financed pension scheme</i>	37	49	28	33	45	73	24	38
Barnehageplass <i>Child care facility</i>	7	7	3	1	5	5	11	15
Andel som ikke har noen av de ovenfor nevnte fordelene i sitt arbeid <i>Percentage having none of the fringe benefits mentioned above</i>	21	9	13	14	15	10	36	16
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	774	200	581	264	288	1458	117

¹ Se note 1, tabell 5.¹ See note 1, table 5.

Tabell 18. Utdanning og lønn i 1993 blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent *Education and wages in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent*

	Eierforhold <i>Ownership</i>			Bedriftsstørrelse <i>Size of establishment</i>			
	Alle <i>All</i>	Private bedrifter <i>Private establishments</i>	Offentlig institusjon <i>Public institution</i>	2-20 ansatte <i>employees</i>	21-50 ansatte <i>employees</i>	51-200 ansatte <i>employees</i>	201- ansatte <i>employees</i>
Andel av ansatte som mener at deres jobb krever utdanning utover 7- eller 9-årig grunnskole <i>Percentage of employees who say their job requires education beyond 7 or 9 year elementary school</i>	67	59	78	61	67	67	71
Andel som siste 12 måneder har fått formell utdanning i bedriften <i>Percentage who during last 12 months have received formal education in the establishment</i>	34	30	39	28	34	35	37
Andel som mener at de har behov for mer utdanning eller kurs enn de har fått hittil <i>Percentage who find that they need more education or courses than they have got thus far</i>	52	46	61	51	54	54	50
Andel av ansatte som har <i>Percentage of employees who have</i>							
Fast måneds-, halvmåned- eller ukelønn <i>A fixed salary per week, fortnight or month</i>	75	64	92	69	75	76	79
Fast timelønn <i>Fixed salary per hour</i>	16	22	6	22	16	13	12
Fast lønn pluss bonus, produksjonspremie, akkordtillegg eller provisjon <i>Fixed salary plus bonus, production premium, piece work compensation or commission</i>	6	10	1	6	5	8	6
Andel som har følgende ekstra fordeler i sitt arbeid <i>Percentage who have different kinds of fringe benefit</i>							
Fri bolig eller støtte til bolig <i>Free or subsidised housing</i>	2	2	1	1	1	1	3
Tjenestebil til privat bruk <i>Company car for private use</i>	4	6	0	7	4	2	2
Støtte til bilhold <i>Allowance for car maintenance</i>	9	11	5	10	8	10	6
Fri telefon eller støtte til telefon <i>Free or subsidised telephone</i>	21	25	17	25	20	20	20
Mulighet for lån på kr 200 000 eller mer <i>Possibility for a loan of NOK 200 000 or more</i>	23	22	23	14	20	20	34
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris <i>Offer of goods or services at reduced prices</i>	37	55	9	47	36	35	31
Fri livs- eller ulykkesforsikring <i>Free life or accident insurance</i>	43	55	24	43	44	45	40
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver <i>Employer financed pension scheme</i>	37	45	25	31	39	38	40
Barnehageplass <i>Child care facility</i>	7	5	11	2	4	4	16
Andel som ikke har noen av de ovenfor nevnte fordelene i sitt arbeid <i>Percentage having none of the fringe benefits mentioned above</i>	21	13	35	20	20	23	21
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	2206	1476	901	642	933	1206

Tabell 19. Fagforeningsaktivitet i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent *Trade union activity in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent*

	Alle <i>All</i>		Menn <i>Males</i>		Kvinner <i>Females</i>	
	1989	1993	1989	1993	1989	1993
Andel som er ansatt i bedrifter med						
<i>Percentage working in establishments with</i>						
Verneutvalg <i>A safety committee</i>	73	80	78	83	67	77
Arbeidsmiljøutvalg <i>A working environment committee</i>	57	64	60	66	54	61
Andel som er ansatt i bedrifter som har						
<i>Percentage working in establishments</i>						
Gjennomført kartlegging av arbeidsmiljøet de 4 siste årene <i>Where examinations of the working environment have been conducted the last 4 years</i>		48		52		43
Utarbeidet handlingsplaner for å bedre arbeidsmiljøet de 4 siste årene <i>Where actionplans have been prepared to improve the working environment over the past 4 years</i>		44		48		40
Internkontroll <i>With internal control</i>		48		56		40
Andel av ansatte som er medlem av en fagforening <i>Percentage of employees who belong to a trade union</i>						
	61	64	60	62	61	67
Andel av fagforeningsmedlemmer som er tilsluttet <i>Percentage of trade union members affiliated with</i>						
Landsorganisasjonen i Norge (LO) <i>The Norwegian Federation of Trade Unions</i>	54	52	59	59	47	44
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) <i>Confederation of Vocational Unions</i>	16	20	10	12	23	28
Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) <i>Federation of Norwegian Professional Associations</i>	17	17	19	19	14	15
Frittstående arbeidstakerorganisasjoner <i>Independent trade unions</i>	13	10	11	8	15	12
Andel av fagforeningsmedlemmer med tillitsvern <i>Percentage of trade union members holding office</i>						
		18		18		18
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	4457	3682	2382	1964	2075	1718

Tabell 20. Fagforeningsaktivitet i 1993 blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent *Trade union activity in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent*

	Alle All	16-24 år years		25-44 år years		45-54 år years		55-66 år years	
		Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females
Andel som er ansatt i bedrifter med									
<i>Percentage working in establishments with</i>									
Verneutvalg A safety committee	80	68	53	83	80	84	79	91	82
Arbeidsmiljøutvalg A working environment committee	64	53	38	65	64	69	63	79	68
Andel som er ansatt i bedrifter som har									
<i>Percentage working in establishments</i>									
Gjennomført kartlegging av arbeidsmiljøet de 4 siste årene Where examinations of the working environment have been conducted the last 4 years	48	33	23	53	46	58	45	58	44
Utarbeidet handlingsplaner for å bedre arbeidsmiljøet de 4 siste årene Where actionplans have been prepared to improve the working environment over the past 4 years	44	39	23	47	42	54	44	49	41
Internkontroll With internal control	48	38	24	57	42	59	43	60	43
Andel av ansatte som er medlem av en fagforening <i>Percentage of employees who belong to a trade union</i>									
	64	41	30	62	71	67	72	74	75
Andel av fagforeningsmedlemmer som er tilsluttet <i>Percentage of trade union members affiliated with</i>									
<i>Landsorganisasjonen i Norge (LO) The Norwegian Federation of Trade Unions</i>									
	52	82	57	58	42	53	46	61	46
<i>Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) Confederation of Vocational Unions</i>									
	20	8	21	12	27	14	31	12	26
<i>Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) Federation of Norwegian Professional Associations</i>									
	17	7	15	21	18	22	12	16	13
<i>Frittstående arbeidstakerorganisasjoner Independent trade unions</i>									
	10	2	6	8	12	10	11	9	13
Andel av fagforeningsmedlemmer med tillitsvern <i>Percentage of trade union members holding office</i>									
	18	9	3	19	20	20	17	15	14
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	220	219	1022	873	440	388	282	238

Tabell 21. Fagforeningsaktivitet i 1993 blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent *Trade union activity in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent*

	Alle personer <i>All persons</i>	Menn heltid <i>Males full-time</i>	Menn deltid <i>Males part-time</i>	Kvinner heltid <i>Females full-time</i>	Kvinner lang deltid <i>Females long part-time</i>	Kvinner kort deltid <i>Females short part-time</i>	Ufaglærte arbeidere <i>Unskilled workers</i>	Faglærte arbeidere <i>Skilled workers</i>	Funksjonærer lavere nivå <i>Employees lower level</i>	Funksjonærer mellomnivå <i>Employees mean level</i>	Funksjonærer høyere nivå <i>Employees higher level</i>
Andel som er ansatt i bedrifter med Verneutvalg <i>Percentage working in establishments with A safety committee</i>											
Arbeidsmiljøutvalg <i>A working environment committee</i>	80	84	69	82	73	65	84	87	69	80	90
Arbeidsmiljøutvalg <i>A working environment committee</i>	64	67	58	67	59	47	66	66	53	64	80
Andel som er ansatt i bedrifter som har gjennomført kartlegging av arbeidsmiljøet de 4 siste årene <i>Percentage working in establishments Where examinations of the working environment have been conducted the last 4 years</i>											
Utarbeidet handlingsplaner for å bedre arbeidsmiljøet de 4 siste årene <i>Where action-plans have been prepared to improve the working environment over the past 4 years</i>	48	54	38	50	38	27	44	52	35	52	62
Internkontroll <i>With internal control</i>	44	48	42	45	39	26	46	51	34	45	51
Internkontroll <i>With internal control</i>	48	57	41	46	36	27	54	53	33	52	56
Andel av ansatte som er medlem av en fagforening <i>Percentage of employees who belong to a trade union</i>											
	64	63	55	71	71	50	69	66	61	62	79
Andel av fagforeningsmedlemmer som er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge (LO) <i>Percentage of trade union members affiliated with The Norwegian Federation of Trade Unions</i>											
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) <i>Confederation of Vocational Unions</i>	52	59	62	42	50	45	92	90	53	34	23
Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) <i>Federation of Norwegian Professional Associations</i>	20	12	15	26	27	36	4	4	41	25	16
Frittstående arbeidstakerorganisasjoner <i>Independent trade unions</i>	17	20	10	17	12	15	2	2	2	22	49
Frittstående arbeidstakerorganisasjoner <i>Independent trade unions</i>	10	8	11	14	9	4	1	3	6	17	12
Andel av fagforeningsmedlemmer med tillitsverv <i>Percentage of trade union members holding office</i>											
	18	18	12	21	14	9	12	23	15	19	20
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	1785	166	985	421	286	593	423	600	1387	505

Tabell 22. Fagforeningsaktivitet i 1993 blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent *Trade union activity in 1993 among employees in different major occupational groups. Per cent*

	Type arbeid <i>Type of work</i>							
	Alle <i>All</i>	Teknisk, viten- skapelig, humanistisk <i>Technical, scientific, humanistic</i>	Admini- strasjon <i>Admini- stration</i>	Kontor <i>Clerical</i>	Handel <i>Sales</i>	Transport og kommuni- kasjon <i>Transport and communi- cation</i>	Industri, bygg og anlegg <i>Manu- facturing and construction</i>	Service <i>Services</i>
Andel som er ansatt i bedrifter med <i>Percentage working in establishments with</i>								
Verneutvalg <i>A safety committee</i>	80	88	84	79	48	85	89	74
Arbeidsmiljøutvalg <i>A working environment committee</i>	64	72	72	66	33	71	66	59
Andel som er ansatt i bedrifter som har <i>Percentage working in establishments</i>								
Gjennomført kartlegging av arbeidsmiljøet de 4 siste årene <i>Where examinations of the working environment have been conducted the last 4 years</i>	48	54	59	50	28	48	50	36
Utarbeidet handlingsplaner for å bedre arbeidsmiljøet de 4 siste årene <i>Where actionplans have been prepared to improve the working environment over the past 4 years</i>	44	47	50	44	29	44	51	35
Internkontroll <i>With internal control</i>	48	46	59	53	32	52	56	38
Andel av ansatte som er medlem av en fagforening <i>Percentage of employees who belong to a trade union</i>								
	64	80	62	61	28	73	67	64
Andel av fagforeningsmedlemmer som er tilsluttet <i>Percentage of trade union members affiliated with</i>								
Landsorganisasjonen i Norge (LO) <i>The Norwegian Federation of Trade Unions</i>	52	17	43	40	65	80	93	76
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) <i>Confederation of Vocational Unions</i>	20	20	23	52	24	13	3	16
Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) <i>Federation of Norwegian Professional Associations</i>	17	42	24	1	7	0	2	2
Frittstående arbeidstakerorganisasjoner <i>Independent trade unions</i>	10	20	9	4	4	4	2	5
Andel av fagforeningsmedlemmer med tillitsvern <i>Percentage of trade union members holding office</i>								
	18	15	22	19	18	19	17	20
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	968	507	444	329	175	729	451

Tabell 23. Fagforeningsaktivitet i 1993 for ansatte innen ulike næringer. Prosent *Trade union activity in 1993 among employees in different industries. Per cent*

	Alle <i>All</i>	Industri <i>Manu- facturing</i>	Bygge- og anleggs- virksom- het <i>Construc- tion</i>	Varehandel, hotell- og restaurant- virksomhet <i>Wholesale and retail trade, restaurants and hotels</i>	Transport, lager, post og tele- kommuni- kasjon <i>Transport, storage and communi- cation</i>	Bank-, finansie- rings- og forsikrings- virksomhet, eiendomsdrift og forretnings- messig tjenesteyting <i>Financing, insurance, real estate and business services</i>	Offentlig, sosial og privat tjeneste- yting <i>Com- munity, social and personal services</i>	Andre næringer ¹ <i>Other indu- stries¹</i>
Andel som er ansatt i bedrifter med <i>Percentage working in establish- ments with</i>								
Verneutvalg <i>A safety committee</i>	80	90	83	52	87	72	88	68
Arbeidsmiljøutvalg <i>A working environment committee</i>	64	74	56	30	74	63	73	59
Andel som er ansatt i bedrifter som har <i>Percentage working in establishments</i>								
Gjennomført kartlegging av arbeidsmiljøet de 4 siste årene <i>Where examinations of the working environment have been conducted the last 4 years</i>	48	60	32	28	58	48	51	45
Utarbeidet handlingsplaner for å bedre arbeidsmiljøet de 4 siste årene <i>Where actionplans have been prepared to improve the working environment over the past 4 years</i>	44	59	33	27	47	40	45	44
Internkontroll <i>With internal control</i>	48	64	48	31	60	63	43	50
Andel av ansatte som er medlem av en fagforening <i>Percentage of employees who belong to a trade union</i>								
	64	67	55	30	75	57	81	45
Andel av fagforeningsmedlemmer som er tilsluttet <i>Percentage of trade union members affiliated with</i>								
Landsorganisasjonen i Norge (LO) <i>The Norwegian Federation of Trade Unions</i>	52	80	78	66	66	14	38	65
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) <i>Confederation of Vocational Unions</i>	20	5	5	13	16	63	24	2
Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) <i>Federation of Norwegian Professional Associations</i>	17	7	14	10	7	13	25	25
Frittstående arbeidstakerorganisasjoner <i>Independent trade unions</i>	10	7	1	10	8	6	13	5
Andel av fagforeningsmedlemmer med tillitsverv <i>Percentage of trade union members holding office</i>								
	18	17	15	16	20	15	19	12
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	774	200	581	264	288	1458	117

¹ Se note 1, tabell 5.

¹ See note 1, table 5.

Tabell 24. Fagforeningsaktivitet i 1993 blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent *Trade union activity in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent*

	Eierforhold <i>Ownership</i>			Bedriftsstørrelse <i>Size of establishment</i>			
	Alle <i>All</i>	Private bedrifter <i>Private establish- ments</i>	Offentlig institusjon <i>Public institution</i>	2-20 ansatte <i>employees</i>	21-50 ansatte <i>employees</i>	51-200 ansatte <i>employees</i>	201- ansatte <i>employees</i>
Andel som er ansatt i bedrifter med							
<i>Percentage working in establishments with</i>							
Verneutvalg <i>A safety committee</i>	80	72	92	54	86	89	92
Arbeidsmiljøutvalg <i>A working environment committee</i>	64	54	79	33	58	77	84
Andel som er ansatt i bedrifter som har <i>Percentage working in establishments</i>							
<i>Gjennomført kartlegging av arbeidsmiljøet de 4 siste årene Where examinations of the working environment have been conducted the last 4 years</i>							
Utarbeidet handlingsplaner for å bedre arbeidsmiljøet de 4 siste årene <i>Where actionplans have been prepared to improve the working environment over the past 4 years</i>	48	44	55	30	47	54	61
Internkontroll <i>With internal control</i>	44	41	48	29	43	48	56
	48	49	48	36	45	51	60
Andel av ansatte som er medlem av en fagforening <i>Percentage of employees who belong to a trade union</i>							
	64	50	86	40	63	75	79
Andel av fagforeningsmedlemmer som er tilsluttet <i>Percentage of trade union members affiliated with</i>							
<i>Landsorganisasjonen i Norge (LO) The Norwegian Federation of Trade Unions</i>							
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) <i>Confederation of Vocational Unions</i>	52	64	41	59	54	51	49
Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) <i>Federation of Norwegian Professional Associations</i>	20	16	23	12	24	20	21
Frittstående arbeidstakerorganisasjoner <i>Independent trade unions</i>	17	10	24	16	13	18	20
	10	8	11	11	8	10	10
Andel av fagforeningsmedlemmer med tillitsverv <i>Percentage of trade union members holding office</i>							
	18	15	20	23	22	15	15
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	2206	1476	901	642	933	1206

Tabell 25. Helse og sykefravær i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent *Health and absence due to illness in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent*

	Alle <i>All</i>		Menn <i>Males</i>		Kvinner <i>Females</i>	
	1989	1993	1989	1993	1989	1993
Andel av ansatte som en dag i uken eller oftere <i>Percentage of employees who one day a week or more frequently</i>						
Har vært trette eller uopplagte <i>Have been tired or indisposed</i>	34	38	30	33	39	44
Har hatt hodepine <i>Have had a headache</i>	15	16	11	11	20	21
Har hatt vanskelig for å konsentrere seg <i>Have had trouble concentrating</i>	11	13	9	10	13	16
Har hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden <i>Have had tingling or pricking sensations in their hands during the day or in the evening</i>	7	6	5	5	9	8
Har hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene <i>Have had burning, itching or other unpleasant sensations in their eyes</i>	13	15	10	11	16	20
Har hatt halsbrann, sure oppstøt, magesmerter eller urolig mage <i>Have had heartburn, indigestion, stomach pain or an uneasy stomach</i>	12	13	12	12	12	13
Ikke kan la være å tenke på jobben når de har fri <i>Can not refrain from thinking of their work in their time off</i>	49	47	52	50	45	43
Har problemer med å sove fordi de tenker på jobben <i>Have problems sleeping because they are thinking of their work</i>	8	8	8	7	9	8
Andel som har hyppige symptomer på nervøse lidelser <i>Percentage with frequent symptoms of nervous conditions</i>	6	4	4	3	7	6
Andel som en dag i uken eller oftere etter dagens arbeid har vondt i <i>Percentage who one day a week or more frequently after working hours have pains in the</i>						
Øvre del av ryggen eller nakken <i>Upper back or neck</i>	30	30	21	22	40	38
Nedre del av ryggen <i>Lower back</i>	22	24	18	21	28	27
Skuldre eller armer <i>Shoulders or arms</i>	29	29	20	22	39	37
Håndledd eller hender <i>Wrists or hands</i>	11	11	7	8	15	15
Hofter, ben, knær eller føtter <i>Hips, legs, knees or feet</i>	19	19	16	16	24	21
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg fysisk utmattet når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel physically exhausted when arriving home from work</i>						
	37	37	32	32	42	43
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg psykisk eller mentalt slitne når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel psychic or mentally tired when arriving home from work</i>						
		33		30		37
Andel¹ som har sykdom eller lidelse av mer varig karakter, virkning av skade eller handicap <i>Percentage¹ who have illnesses or complaints of a more permanent nature or problems due to injury or handicap</i>						
	38	27	37	26	39	28
Andel av ansatte med varig sykdom eller handicap som mener det kan føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende eller tidligere jobb <i>Percentage of employees with a permanent illness or handicap who believe their condition is ascribable to the working environment of their present or former job</i>						
	37	35	39	36	35	33

¹ Forskjellen mellom 1989 og 1993 har sammenheng med en liten endring i spørsmålsutformingen.
¹ The difference between 1989 and 1993 is connected with a small change in the formulation of the questions.

Tabell 25 (forts.). Helse og sykefravær i 1989 og 1993 for alle ansatte, og for menn og kvinner. Prosent *Health and absence due to illness in 1989 and 1993 among all employees, and for males and females. Per cent*

	Alle <i>All</i>		Menn <i>Males</i>		Kvinner <i>Females</i>	
	1989	1993	1989	1993	1989	1993
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som gjør at de ikke kan ta arbeid som ellers kunne vært aktuelt <i>Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who can not do jobs that would otherwise have been possible</i>	21	26	21	24	21	28
Andel ansatte som vurderer sin egen helse som dårlig eller meget dårlig <i>Percentage of employees valuing their own health as poor or very poor</i>	2	.	1	.	3
Andel ansatte som røyker <i>Percentage of employees who smoke</i>	39	.	37	.	40
Andel som er ansatt i bedrift med helsekontroll eller bedriftshelsetjeneste <i>Percentage employed in establishments with health control or company health services</i>	64	67	70	72	57	60
Andel som har vært innkalt til vanlig helsekontroll de siste 12 månedene <i>Percentage who have been called in for ordinary health control during the past 12 months</i>	36	28	43	34	28	21
Andel som var utsatt for ulykker i arbeidstiden siste 12 måneder som medførte sykefravær utover ulykkesdagen <i>Percentage who during the past 12 months were exposed to accidents during working hours which led to sick leave beyond the day of accident</i>	4	3	4	4	3	2
Andel som har hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager det siste året <i>Percentage who were continuous absent through illness for 14 days or more during the last year</i>	15	.	13	.	17
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom siste 4 uker <i>Percentage who were away from work due to their own illness during the past 4 weeks</i>	14	14	12	13	17	17
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av barns eller andre familimedlemmers sykdom siste 4 uker <i>Percentage who were away from work due to illness of children or other family members during the past 4 weeks</i>	5	6	4	5	6	6
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	4457	3682	2382	1964	2075	1718

Tabell 26. Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent *Health and absence due to illness in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent*

	Alle All	16-24 år years		25-44 år years		45-54 år years		55-66 år years	
		Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females
Andel av ansatte som en dag i uken eller oftere <i>Percentage of employees who one day a week or more frequently</i>									
Har vært trette eller uopplagte <i>Have been tired or indisposed</i>	38	35	45	36	48	25	41	29	34
Har hatt hodepine <i>Have had a headache</i>	16	7	21	13	23	10	20	9	16
Har hatt vanskelig for å konsentrere seg <i>Have had trouble concentrating</i>	13	12	26	12	16	7	13	6	10
Har hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden <i>Have had tingling or pricking sensations in their hands during the day or in the evening</i>	6	3	3	3	7	6	12	10	11
Har hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene <i>Have had burning, itching or other unpleasant sensations in their eyes</i>	15	10	14	11	19	10	24	13	24
Har hatt halsbrann, sure oppstøt, magesmerter eller urolig mage <i>Have had heartburn, indigestion, stomach pain or an uneasy stomach</i>	13	6	14	11	13	15	13	15	15
Ikke kan la være å tenke på jobben når de har fri <i>Can not refrain from thinking of their work in their time off</i>	47	26	28	54	46	54	48	47	41
Har problemer med å sove fordi de tenker på jobben <i>Have problems sleeping because they are thinking of their work</i>	8	5	3	7	8	8	9	9	14
Andel som har hyppige symptomer på nervøse lidelser <i>Percentage with frequent symptoms of nervous conditions</i>									
	4	3	5	2	6	4	6	3	9
Andel som en dag i uken eller oftere etter dagens arbeid har vondt i <i>Percentage who one day a week or more frequently after working hours have pains in the</i>									
Øvre del av ryggen eller nakken <i>Upper back or neck</i>	30	17	38	22	36	23	41	30	39
Nedre del av ryggen <i>Lower back</i>	24	20	27	19	27	20	30	26	24
Skuldre eller armer <i>Shoulders or arms</i>	29	14	30	20	36	24	43	30	35
Håndledd eller hender <i>Wrists or hands</i>	11	8	13	7	13	9	20	13	16
Hofter, ben, knær eller føtter <i>Hips, legs, knees or feet</i>	19	15	24	15	17	14	26	25	28
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg fysisk utmattet når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel physically exhausted when arriving home from work</i>									
	37	32	37	31	40	34	49	36	47
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg psykisk eller mentalt slitne når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel psychic or mentally tired when arriving home from work</i>									
	33	14	23	33	40	32	40	27	31
Andel som har sykdom eller lidelse av mer varig karakter, virkning av skade eller handicap <i>Percentage who have illnesses or complaints of a more permanent nature or problems due to injury or handicap</i>									
	27	21	18	23	26	27	30	40	39
Andel av ansatte med varig sykdom eller handicap som mener det kan føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende eller tidligere jobb <i>Percentage of employees with a permanent illness or handicap who believe their condition is ascribable to the working environment of their present or former job</i>									
	35	26	33	35	33	35	35	43	33

Tabell 26 (forts.). Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte menn og kvinner i ulike aldersgrupper. Prosent *Health and absence due to illness in 1993 among male and female employees in different age groups. Per cent*

	Alle All	16-24 år years		25-44 år years		45-54 år years		55-66 år years	
		Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females	Menn Males	Kvinner Females
Andel av ansatte med varig sykdom eller handicap som gjør at de ikke kan ta arbeid som ellers kunne vært aktuelt <i>Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who can not do jobs that would otherwise have been possible</i>	26	17	18	24	28	23	32	30	26
Andel ansatte som vurderer sin egen helse som dårlig eller meget dårlig <i>Percentage of employees valuing their own health as poor or very poor</i>	2	1	1	1	2	2	4	3	4
Andel ansatte som røyker <i>Percentage of employees who smoke</i>	39	41	40	38	44	39	40	29	25
Andel som er ansatt i bedrift med helsekontroll eller bedriftshelsetjeneste <i>Percentage employed in establishments with health control or company health services</i>	67	61	42	72	64	75	58	77	63
Andel som har vært innkalt til vanlig helsekontroll de siste 12 månedene <i>Percentage who have been called in for ordinary health control during the past 12 months</i>	28	20	8	32	20	41	27	41	25
Andel som var utsatt for ulykker i arbeidstiden siste 12 måneder som medførte sykefravær utover ulykkesdagen <i>Percentage who during the past 12 months were exposed to accidents during working hours which led to sick leave beyond the day of accident</i>	3	7	2	5	3	3	1	4	2
Andel som har hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager det siste året <i>Percentage who were continuous absent through illness for 14 days or more during the last year</i>	15	8	11	11	17	13	19	19	19
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom siste 4 uker <i>Percentage who were away from work due to their own illness during the past 4 weeks</i>	14	11	12	13	19	11	13	14	17
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av barns eller andre familimedlemmers sykdom siste 4 uker <i>Percentage who were away from work due to illness of children or other family members during the past 4 weeks</i>	6	2	4	8	10	2	1	0	1
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	220	219	1022	873	440	388	282	238

Tabell 27. Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent *Health and absence due to illness in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent*

	Alle personer All persons	Menn heltid Males full-time	Menn deltid Males part-time	Kvinner heltid Females full-time	Kvinner lang deltid Females long part-time	Kvinner kort deltid Females short part-time	Ufaglærte arbeidere Unskilled workers	Faglærte arbeidere Skilled workers	Funksjonærer lavere nivå Employees lower level	Funksjonærer mellomnivå Employees mean level	Funksjonærer høyere nivå Employees higher level
Andel av ansatte som en dag i uken eller oftere <i>Percentage of employees who one day a week or more frequently</i>											
Har vært trette eller uopplagte <i>Have been tired or indisposed</i>	38	33	34	45	42	44	38	34	41	39	36
Har hatt hodepine <i>Have had a headache</i>	16	11	10	21	23	18	15	13	22	16	12
Har hatt vanskelig for å konsentrere seg <i>Have had trouble concentrating</i>	13	10	12	15	14	18	9	10	13	13	15
Har hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden <i>Have had tingling or pricking sensations in their hands during the day or in the evening</i>	6	5	5	8	10	7	10	7	9	4	4
Har hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene <i>Have had burning, itching or other unpleasant sensations in their eyes</i>	15	11	10	21	18	20	13	10	18	17	15
Har hatt halsbrann, sure oppstøt, magesmerter eller urolig mage <i>Have had heartburn, indigestion, stomach pain or an uneasy stomach</i>	13	12	9	12	14	16	16	16	14	11	8
Ikke kan la være å tenke på jobben når de har fri <i>Can not refrain from thinking of their work in their time off</i>	47	52	27	50	40	27	27	40	34	59	65
Har problemer med å sove fordi de tenker på jobben <i>Have problems sleeping because they are thinking of their work</i>	8	7	5	10	7	7	5	5	6	10	11
Andel som har hyppige symptomer på nervøse lidelser <i>Percentage with frequent symptoms of nervous conditions</i>											
	4	3	1	5	7	7	6	4	6	4	2
Andel som en dag i uken eller oftere etter dagens arbeid har vondt i <i>Percentage who one day a week or more frequently after working hours have pains in the</i>											
Øvre del av ryggen eller nakken <i>Upper back or neck</i>	30	23	19	37	42	34	36	28	39	27	20
Nedre del av ryggen <i>Lower back</i> <i>Shoulders or arms</i>	24	21	19	27	26	27	32	28	29	19	17
Skuldre eller armer <i>Shoulders or arms</i>	29	22	16	36	41	34	36	28	36	25	23
Håndledd eller hender <i>Wrists or hands</i>	11	8	9	15	16	15	18	12	15	8	7
Hofter, ben, knær eller føtter <i>Hips, legs, knees or feet</i>	19	16	17	19	25	24	27	24	27	14	8
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg fysisk utmattet når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel physically exhausted when arriving home from work</i>											
	37	32	32	44	44	38	44	37	44	35	30
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg psykisk eller mentalt slitne når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel psychic or mentally tired when arriving home from work</i>											
	33	31	19	44	29	24	18	21	27	43	47

Tabell 27 (forts.). Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent
Health and absence due to illness in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent

	Alle personer <i>All persons</i>	Menn heltid <i>Males full-time</i>	Menn deltid <i>Males part-time</i>	Kvinner heltid <i>Females full-time</i>	Kvinner lang deltid <i>Females long part-time</i>	Kvinner kort deltid <i>Females short part-time</i>	Ufaglærte arbeidere <i>Unskilled workers</i>	Faglærte arbeidere <i>Skilled workers</i>	Funksjonærer lavere nivå <i>Employees lower level</i>	Funksjonærer mellomnivå <i>Employees mean level</i>	Funksjonærer høyere nivå <i>Employees higher level</i>
Andel som har sykdom eller lidelse av mer varig karakter, virkning av skade eller handikap <i>Percentage who have illnesses or complaints of a more permanent nature or problems due to injury or handicap</i>	27	26	34	27	27	31	30	29	28	26	23
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som mener det kan føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende eller tidligere jobb <i>Percentage of employees with a permanent illness or handicap who believe their condition is ascribable to the working environment of their present or former job</i>	35	37	23	32	36	32	41	56	33	27	31
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som gjør at de ikke kan ta arbeid som ellers kunne vært aktuelt <i>Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who can not do jobs that would otherwise have been possible</i>	26	23	39	23	29	41	29	24	24	29	16
Andel ansatte som vurderer sin egen helse som dårlig eller meget dårlig <i>Percentage of employees valuing their own health as poor or very poor</i>	2	1	4	2	3	5	2	1	3	2	1
Andel ansatte som røyker <i>Percentage of employees who smoke</i>	39	37	37	42	39	38	50	44	45	35	25
Andel som er ansatt i bedrift med helsekontroll eller bedriftshelsetjeneste <i>Percentage employed in establishments with health control or company health services</i>	67	74	56	65	56	50	74	72	50	70	73
Andel som har vært innkalt til vanlig helsekontroll de siste 12 månedene <i>Percentage who have been called in for ordinary health control during the past 12 months</i>	28	35	25	24	20	14	30	34	16	32	30
Andel som var utsatt for ulykker i arbeidstiden siste 12 måneder som medførte sykefravær utover ulykkesdagen <i>Percentage who during the past 12 months were exposed to accidents during working hours which led to sick leave beyond the day of accident</i>	3	5	2	3	2	1	7	6	3	2	2
Andel som har hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager det siste året <i>Percentage who were continuous absent through illness for 14 days or more during the last year</i>	15	13	14	16	21	15	21	16	20	11	9

Tabell 27 (forts.). Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte med ulik arbeidstid og i ulike sosioøkonomiske grupper. Prosent
Health and absence due to illness in 1993 among employees with different working hours and in different socioeconomic groups. Per cent

	Alle personer <i>All persons</i>	Menn heltid <i>Males full-time</i>	Menn deltid <i>Males part-time</i>	Kvinner heltid <i>Females full-time</i>	Kvinner lang deltid <i>Females long part-time</i>	Kvinner kort deltid <i>Females short part-time</i>	Ufaglærte arbeidere <i>Unskilled workers</i>	Faglærte arbeidere <i>Skilled workers</i>	Funksjonærer lavere nivå <i>Employees lower level</i>	Funksjonærer mellomnivå <i>Employees mean level</i>	Funksjonærer høyere nivå <i>Employees higher level</i>
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom siste 4 uker <i>Percentage who were away from work due to their own illness during the past 4 weeks</i>	14	12	15	18	16	11	18	14	17	13	14
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av barns eller andre familiemedlemmers sykdom siste 4 uker <i>Percentage who were away from work due to illness of children or other family members during the past 4 weeks</i>	6	6	2	7	6	3	5	4	5	6	9
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	1785	166	985	421	286	593	423	600	1387	505

Tabell 28. Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent *Health and absence due to illness in 1993 among employees in different major occupational groups. Per cent*

	Type arbeid <i>Type of work</i>							
	Alle <i>All</i>	Teknisk, viten- skapelig, humanistisk <i>Technical, scientific, humanistic</i>	Admini- strasjon <i>Admini- stration</i>	Kontor <i>Clerical</i>	Handel <i>Sales</i>	Transport og kommuni- kasjon <i>Transport and communi- cation</i>	Industri, bygg og anlegg <i>Manu- facturing and construction</i>	Service <i>Services</i>
Andel av ansatte som en dag i uken eller oftere <i>Percentage of employees who one day a week or more frequently</i>								
Har vært trette eller uopplagte <i>Have been tired or indisposed</i>	38	41	34	39	39	37	36	38
Har hatt hodepine <i>Have had a headache</i>	16	15	13	19	18	12	14	20
Har hatt vanskelig for å konsentrere seg <i>Have had trouble concentrating</i>	13	15	14	13	15	9	10	11
Har hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden <i>Have had tingling or pricking sensations in their hands during the day or in the evening</i>	6	4	4	5	8	4	8	11
Har hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene <i>Have had burning, itching or other unpleasant sensations in their eyes</i>	15	16	15	22	14	11	12	15
Har hatt halsbrann, sure oppstøt, magesmerter eller urolig mage <i>Have had heartburn, indigestion, stomach pain or an uneasy stomach</i>	13	11	8	13	12	11	16	17
Ikke kan la være å tenke på jobben når de har fri <i>Can not refrain from thinking of their work in their time off</i>	47	61	65	40	48	35	31	37
Har problemer med å sove fordi de tenker på jobben <i>Have problems sleeping because they are thinking of their work</i>	8	12	11	7	6	8	4	5
Andel som har hyppige symptomer på nervøse lidelser <i>Percentage with frequent symptoms of nervous conditions</i>								
	4	4	3	4	6	4	5	7
Andel som en dag i uken eller oftere etter dagens arbeid har vondt i <i>Percentage who one day a week or more frequently after working hours have pains in the</i>								
Øvre del av ryggen eller nakken <i>Upper back or neck</i>	30	27	20	36	29	29	30	41
Nedre del av ryggen <i>Lower back</i>	24	21	15	22	24	22	31	31
Skuldre eller armer <i>Shoulders or arms</i>	29	26	21	33	27	30	31	38
Håndledd eller hender <i>Wrists or hands</i>	11	8	6	12	12	12	15	19
Hofte, ben, knær eller føtter <i>Hips, legs, knees or feet</i>	19	14	10	12	26	21	26	27
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg fysisk utmattet når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel physically exhausted when arriving home from work</i>								
	37	38	27	34	39	30	41	46
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg psykisk eller mentalt slitne når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel psychic or mentally tired when arriving home from work</i>								
	33	45	42	36	31	26	19	26
Andel som har sykdom eller lidelse av mer varig karakter, virkning av skade eller handikap <i>Percentage who have illnesses or complaints of a more permanent nature or problems due to injury or handicap</i>								
	27	26	25	25	26	31	28	31

Tabell 28 (forts.). Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte i ulike yrkesfelt. Prosent *Health and absence due to illness in 1993 among employees in different major occupational groups. Per cent*

	Type arbeid <i>Type of work</i>							
	Alle <i>All</i>	Teknisk, viten- skapelig, humanistisk <i>Technical, scientific, humanistic</i>	Admini- strasjon <i>Admini- stration</i>	Kontor <i>Clerical</i>	Handel <i>Sales</i>	Transport og kommuni- kasjon <i>Transport and communi- cation</i>	Industri, bygg og anlegg <i>Manu- facturing and construction</i>	Service <i>Services</i>
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som mener det kan føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende eller tidligere jobb <i>Percentage of employees with a permanent illness or handicap who believe their condition is ascribable to the working environment of their present or former job</i>	35	32	24	23	32	41	47	38
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som gjør at de ikke kan ta arbeid som ellers kunne vært aktuelt <i>Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who can not do jobs that would otherwise have been possible</i>	26	27	18	28	23	43	22	30
Andel ansatte som vurderer sin egen helse som dårlig eller meget dårlig <i>Percentage of employees valuing their own health as poor or very poor</i>	2	2	1	2	3	1	1	3
Andel ansatte som røyker <i>Percentage of employees who smoke</i>	39	28	33	38	47	37	50	45
Andel som er ansatt i bedrift med helsekontroll eller bedriftshelse-tjeneste <i>Percentage employed in establishments with health control or company health services</i>	67	65	78	72	37	78	76	62
Andel som har vært innkalt til vanlig helsekontroll de siste 12 månedene <i>Percentage who have been called in for ordinary health control during the past 12 months</i>	28	21	38	31	22	35	33	22
Andel som var utsatt for ulykker i arbeidstiden siste 12 måneder som medførte sykefravær utover ulykkesdagen <i>Percentage who during the past 12 months were exposed to accidents during working hours which led to sick leave beyond the day of accident</i>	3	3	1	1	1	5	8	4
Andel som har hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager det siste året <i>Percentage who were continuous absent through illness for 14 days or more during the last year</i>	15	12	10	14	15	19	17	22
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom siste 4 uker <i>Percentage who were away from work due to their own illness during the past 4 weeks</i>	14	15	11	14	12	15	15	19
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av barns eller andre familie-medlemmers sykdom siste 4 uker <i>Percentage who were away from work due to illness of children or other family members during the past 4 weeks</i>	6	8	7	6	4	2	5	4
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	968	507	444	329	175	729	451

Tabell 29. Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte innen ulike næringer. Prosent *Health and absence due to illness in 1993 among employees in different industries. Per cent*

	Alle All	Industri Manu- facturing	Bygge- og anleggs- virksomhet Construc- tion	Varehandel, hotell- og restaurant- virksomhet Wholesale and retail trade, restaurants and hotels	Transport, lager, post og tele- kommuni- kasjon Transport, storage and communi- cation	Bank-, finansie- rings- og forsikrings- virksomhet, eiendomsdrift og forretnings- messig tjeneste-yting Financing, insurance, real estate and business services	Offentlig, sosial og privat tjeneste- yting Com- munity, social and personal services	Andre næringer ¹ Other indu- stries ¹
Andel av ansatte som en dag i uken eller oftere <i>Percentage of employees who one day a week or more frequently</i>								
Har vært trettede eller uopplagte <i>Have been tired or indisposed</i>	38	38	34	38	33	35	40	31
Har hatt hodepine <i>Have had a headache</i>	16	14	12	17	16	11	18	10
Har hatt vanskelig for å konsentrere seg <i>Have had trouble concentrating</i>	13	12	7	14	9	13	14	13
Har hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden <i>Have had tingling or pricking sensations in their hands during the day or in the evening</i>	6	7	7	8	5	4	6	5
Har hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene <i>Have had burning, itching or other unpleasant sensations in their eyes</i>	15	12	12	14	15	15	18	12
Har hatt halsbrann, sure oppstøt, mage- smerter eller urolig mage <i>Have had heartburn, indigestion, stomach pain or an uneasy stomach</i>	13	13	18	13	13	7	13	7
Ikke kan la være å tenke på jobben når de har fri <i>Can not refrain from thinking of their work in their time off</i>	47	39	52	45	42	52	52	40
Har problemer med å sove fordi de tenker på jobben <i>Have problems sleeping because they are thinking of their work</i>	8	6	3	6	6	9	10	7
Andel som har hyppige symptomer på nervøse lidelser <i>Percentage with frequent symptoms of nervous conditions</i>								
	4	5	2	5	3	2	5	0
Andel som en dag i uken eller oftere etter dagens arbeid har vondt i <i>Percentage who one day a week or more frequently after working hours have pains in the</i>								
Øvre del av ryggen eller nakken <i>Upper back or neck</i>	30	28	31	32	27	23	32	22
Nedre del av ryggen <i>Lower back</i>	24	22	32	26	23	13	25	19
Skuldre eller armer <i>Shoulders or arms</i>	29	27	27	31	25	26	31	16
Håndledd eller hender <i>Wrists or hands</i>	11	11	13	14	8	8	12	8
Hofter, ben, knær eller føtter <i>Hips, legs, knees or feet</i>	19	20	24	25	16	9	18	7
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg fysisk utmattet når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel physically exhausted when arriving home from work</i>								
	37	36	44	41	33	24	40	27
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg psykisk eller mentalt slitne når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel psychic or mentally tired when arriving home from work</i>								
	33	26	22	30	29	40	41	23
Andel som har sykdom eller lidelse av mer varig karakter, virkning av skade eller handikap <i>Percentage who have illnesses or complaints of a more permanent nature or problems due to injury or handicap</i>								
	27	26	30	26	23	21	29	30

¹ Se note 1, tabell 5.

¹ See note 1, table 5.

Tabell 29 (forts.). Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte innen ulike næringer. Prosent Health and absence due to illness in 1993 among employees in different industries. Per cent

	Alle All	Industri Manu- facturing	Bygge- og anleggs- virksom- het Construc- tion	Varehandel, hotell- og restaurant- virksomhet Wholesale and retail trade, restaurants and hotels	Transport, lager, post og tele- kommuni- kasjon Transport, storage and communi- cation	Bank-, finansie- rings- og forsikrings- virksomhet, eiendomsdrift og forretnings- messig tjeneste-yting Financing, insurance, real estate and business services	Offentlig, sosial og privat tjeneste- yting Community, social and personal services	Andre næringer ¹ Other indu- stries ¹
Andel av ansatte med varig sykdom eller handicap som mener det kan føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende eller tidligere jobb <i>Percentage of employees with a permanent illness or handicap who believe their condition is ascribable to the working environment of their present or former job</i>	35	39	57	31	31	21	33	37
Andel av ansatte med varig sykdom eller handicap som gjør at de ikke kan ta arbeid som ellers kunne vært aktuelt <i>Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who can not do jobs that would otherwise have been possible</i>	26	30	19	22	30	23	27	29
Andel ansatte som vurderer sin egen helse som dårlig eller meget dårlig <i>Percentage of employees valuing their own health as poor or very poor</i>	2	1	1	2	1	2	2	2
Andel ansatte som røyker <i>Percentage of employees who smoke</i>	39	45	44	44	45	33	34	22
Andel som er ansatt i bedrift med helsekontroll eller bedriftshelsetjeneste <i>Percentage employed in establishments with health control or company health services</i>	67	85	65	40	85	74	64	63
Andel som har vært innkalt til vanlig helsekontroll de siste 12 månedene <i>Percentage who have been called in for ordinary health control during the past 12 months</i>	28	40	28	20	34	45	20	28
Andel som var utsatt for ulykker i arbeidstiden siste 12 måneder som medførte sykefravær utover ulykkesdagen <i>Percentage who during the past 12 months were exposed to accidents during working hours which led to sick leave beyond the day of accident</i>	3	6	9	2	4	1	3	3
Andel som har hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager det siste året <i>Percentage who were continuous absent through illness for 14 days or more during the last year</i>	15	14	16	14	17	9	16	11
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom siste 4 uker <i>Percentage who were away from work due to their own illness during the past 4 weeks</i>	14	15	11	12	15	12	17	6
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av barns eller andre familie-medlemmers sykdom siste 4 uker <i>Percentage who were away from work due to illness of children or other family members during the past 4 weeks</i>	6	5	4	3	4	8	7	6
Antall observasjoner <i>Number of observations</i>	3682	774	200	581	264	288	1458	117

¹ Se forgående side.

¹ See previous page.

Tabell 30. Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent *Health and absence due to illness in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent*

	Eierforhold Ownership			Bedriftsstørrelse Size of establishment			
	Alle All	Private bedrifter Private establishments	Offentlig institusjon Public institution	2-20 ansatte employees	21-50 ansatte employees	51-200 ansatte employees	201- ansatte employees
Andel av ansatte som en dag i uken eller oftere <i>Percentage of employees who one day a week or more frequently</i>							
Har vært trette eller uopplagte <i>Have been tired or indisposed</i>	38	37	39	35	37	41	39
Har hatt hodepine <i>Have had a headache</i>	16	15	16	16	17	14	16
Har hatt vanskelig for å konsentrere seg <i>Have had trouble concentrating</i>	13	13	13	11	14	13	13
Har hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden <i>Have had tingling or pricking sensations in their hands during the day or in the evening</i>	6	7	6	7	8	6	5
Har hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene <i>Have had burning, itching or other unpleasant sensations in their eyes</i>	15	14	17	13	16	15	15
Har hatt halsbrann, sure oppstøt, magesmerter eller urolig mage <i>Have had heartburn, indigestion, stomach pain or an uneasy stomach</i>	13	12	13	12	13	12	13
Ikke kan la være å tenke på jobben når de har fri <i>Can not refrain from thinking of their work in their time off</i>	47	44	52	50	46	49	44
Har problemer med å sove fordi de tenker på jobben <i>Have problems sleeping because they are thinking of their work</i>	8	7	9	8	7	8	8
Andel som har hyppige symptomer på nervøse lidelser <i>Percentage with frequent symptoms of nervous conditions</i>							
	4	4	4	4	4	5	4
Andel som en dag i uken eller oftere etter dagens arbeid har vondt i <i>Percentage who one day a week or more frequently after working hours have pains in the</i>							
Øvre del av ryggen eller nakken <i>Upper back or neck</i>	30	29	31	29	30	32	28
Nedre del av ryggen <i>Lower back</i>	24	23	24	25	24	24	22
Skuldre eller armer <i>Shoulders or arms</i>	29	28	30	29	29	30	27
Håndledd eller hender <i>Wrists or hands</i>	11	12	11	12	14	13	9
Hofter, ben, knær eller føtter <i>Hips, legs, knees or feet</i>	19	19	17	20	19	20	16
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg fysisk utmattet når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel physically exhausted when arriving home from work</i>							
	37	37	38	38	34	39	36
Andel som en dag i uken eller oftere føler seg psykisk eller mentalt slitne når de kommer hjem fra arbeidet <i>Percentage who one day a week or more frequently feel psychic or mentally tired when arriving home from work</i>							
	33	29	39	34	36	33	32
Andel som har sykdom eller lidelse av mer varig karakter, virkning av skade eller handikap <i>Percentage who have illnesses or complaints of a more permanent nature or problems due to injury or handicap</i>							
	27	25	30	27	26	27	27
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som mener det kan føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende eller tidligere jobb <i>Percentage of employees with a permanent illness or handicap who believe their condition is ascribable to the working environment of their present or former job</i>							
	35	35	34	37	34	35	33

Tabell 30 (forts.). Helse og sykefravær i 1993 blant ansatte i bedrifter med ulike eierforhold og av ulik størrelse. Prosent Health and absence due to illness in 1993 among employees in establishments classified by ownership and size. Per cent

	Eierforhold Ownership			Bedriftsstørrelse Size of establishment			
	Alle All	Private bedrifter Private establishments	Offentlig institusjon Public institution	2-20 ansatte employees	21-50 ansatte employees	51-200 ansatte employees	201- ansatte employees
Andel av ansatte med varig sykdom eller handikap som gjør at de ikke kan ta arbeid som ellers kunne vært aktuelt Percentage of employees with a permanent illness or handicap, who can not do jobs that would otherwise have been possible	26	27	25	24	33	23	26
Andel ansatte som vurderer sin egen helse som dårlig eller meget dårlig Percentage of employees valuing their own health as poor or very poor	2	2	2	2	2	3	1
Andel ansatte som røyker Percentage of employees who smoke	39	42	33	44	38	36	36
Andel som er ansatt i bedrift med helsekontroll eller bedriftshelsetjeneste Percentage employed in establishments with health control or company health services	67	64	70	42	66	74	83
Andel som har vært innkalt til vanlig helsekontroll de siste 12 månedene Percentage who have been called in for ordinary health control during the past 12 months	28	31	22	20	34	33	27
Andel som var utsatt for ulykker i arbeidstiden siste 12 måneder som medførte sykefravær utover ulykkesdagen Percentage who during the past 12 months were exposed to accidents during working hours which led to sick leave beyond the day of accident	3	4	3	4	3	3	3
Andel som har hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager det siste året Percentage who were continuous absent through illness for 14 days or more during the last year	15	14	16	14	16	16	13
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom siste 4 uker Percentage who were away from work due to their own illness during the past 4 weeks	14	13	16	12	18	15	14
Andel som var borte fra arbeidet på grunn av barns eller andre familie-medlemmers sykdom siste 4 uker Percentage who were away from work due to illness of children or other family members during the past 4 weeks	6	5	7	5	5	6	6
Antall observasjoner Number of observations	3682	2206	1476	901	642	933	1206

ARBEIDSLIVSUNDERSØKELSEN 1993

<p>TELEFONOPPLYSNING</p> <p>19</p> <p>1 <input type="checkbox"/> IO kan nåes på telefon: _____</p> <p>2 <input type="checkbox"/> IO nåes ikke på telefon (0180 kontaktet)</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Vet ikke, finner ikke ut</p>	<p>Prosjekt nr 3 6 8 1- 3</p> <p>IO nr 4- 7</p> <p>Kommune nr 8-11</p> <p>Utvalgsomr. nr 12-15</p> <p>IOs fødselsår 16-17</p> <p>IOs kjønn (1=M, 2=K) 18</p> <p>Intervjuer nr. 20-23</p> <p>Intervjuers navn: _____</p>
<p>*A. BOSTEDSSTRØK (IO S FASTE BOLIGADRESSE):</p> <p>24</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Spredtbygd strøk</p> <p> Tettbygd strøk med:</p> <p>2 <input type="checkbox"/> 200 - 1 999 bosatte</p> <p>3 <input type="checkbox"/> 2 000 - 19 999 "</p> <p>4 <input type="checkbox"/> 20 000 - 99 999 "</p> <p>5 <input type="checkbox"/> 100 000 eller flere bosatte</p>	<p>*B. DERSOM IO ER KONTAKTET PÅ ANNEN ADRESSE ENN I IO-LISTE</p> <p>25</p> <p>1 <input type="checkbox"/> IO er kontaktet på midlertidig adresse</p> <p>2 <input type="checkbox"/> IO er kontaktet på ny fast adresse</p> <p>*Adresse: _____</p> <p>Kommune: _____ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 26-29</p>
<p>C. KONTAKT OG FORSØK PÅ KONTAKT MED IO:</p> <p>30</p> <p><input type="checkbox"/> Ganger kontaktet/forsøkt kontakt over telefon</p> <p>31</p> <p><input type="checkbox"/> Ganger oppsøkt/forsøkt oppsøkt på adresse</p> <p>Dato for første kontaktforsøk:</p> <p>32-35</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>Dag Mnd.</p>	<p>*D. KRYSS AV FOR DET SOM PASSER:</p> <p>Arbeid med tildelt IO:</p> <p>36</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Utført av lokal intervjuer → E</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Utført av intervjuer ved kontoret → E</p> <p>Oppfølging av frafall:</p> <p>37</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Utført lokalt] → av <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> → F</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Utført av kontoret] 38-41</p> <p style="text-align: right;">Intervjuernr.</p>
<p>E. RESULTAT AV ARBEID MED TILDELTE IO:</p> <p>42</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Telefonintervju] → G</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Besøksintervju]</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Frafall/avgang → REGISTRER PÅ NESTE SIDE</p>	<p>*F. RESULTAT AV OPPFØLGINGSARBEID:</p> <p>43</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Telefonintervju] → G</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Besøksintervju]</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Fortsatt frafall → REGISTRER PÅ NESTE SIDE</p>
<p>G. REGISTRERING VED OPPNÅDD INTERVJU</p> <p>Dato intervjuet ble foretatt <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 44-47</p> <p style="text-align: center;">Dag Mnd.</p> <p>Ble det avtalt tid for intervjuet på forhånd?</p> <p>48</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Ja, over telefon</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Ja, ved besøk på adresse</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Nei, avtalte ikke tid på forhånd</p>	<p style="text-align: right;">Time Min.</p> <p>Intervjuet startet kl. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 49-52</p> <p>og varte til kl. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 53-56</p> <p>dvs. i alt <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 57-59</p> <p style="text-align: right;">Minutter</p>

DEL A: REGISTRERING AV 1. GANGS FRAFALL/AVGANG

DATO: 60-63
DAG MND.

64-65

ÅRSAKER TIL FRAFALL	<input type="checkbox"/>	00	<input type="checkbox"/>	IO ØNSKER IKKE Å DELTA	→	UTDYPING AV FRAFALLSÅRSAK I MERKNADSFELTET
	<input type="checkbox"/>	02	<input type="checkbox"/>	ANDRE AVSLÅR FOR IO		
	<input type="checkbox"/>	10	<input type="checkbox"/>	IO ER KORTVARIG SYK	→	BRUK MERKNADSFELTET, ANGI NÅR IO ER Å TREFFE, EVT. OM IO ER UMULIG Å TREFFE
	<input type="checkbox"/>	11	<input type="checkbox"/>	IO ER LANGVARIG SYK		
	<input type="checkbox"/>	20	<input type="checkbox"/>	SYKDOM/DØDSFALL I IOS FAMILIE		
	<input type="checkbox"/>	30	<input type="checkbox"/>	IO ER BORTREIST PÅ FERIE O.L.		
	<input type="checkbox"/>	31	<input type="checkbox"/>	IO ER BORTE PÅ ARBEID, SKOLE O.L.		
	<input type="checkbox"/>	33	<input type="checkbox"/>	ANDRE ÅRSAKER TIL AT IO IKKE ER Å TREFFE		
	<input type="checkbox"/>	40	<input type="checkbox"/>	IOS BOLIG/ADRESSE IKKE FUNNET		
	<input type="checkbox"/>	50	<input type="checkbox"/>	IO HAR IKKE TELEFON OG FOR LANGT Å REISE		
<input type="checkbox"/>	70	<input type="checkbox"/>	ANNET, SPESIFISER:.....			
ÅRSAKER TIL AVGANG	<input type="checkbox"/>	80	<input type="checkbox"/>	IO ER DØD		
	<input type="checkbox"/>	90	<input type="checkbox"/>	IO ER FLYTTET FAST TIL UTLANDET		
FOR KONTORET	<input type="checkbox"/>	60	<input type="checkbox"/>	MANGLER OPPLYSNINGER FRA INTERVJUER		
	<input type="checkbox"/>	65	<input type="checkbox"/>	KOSTNADER, MANGLER INTERVJUERE O.L.		

MERKNADSFELT

.....

.....

.....
66 FOR
KONTORET

HVEM HAR GITT OPPLYSNINGENE OM FRAFALLS-/AVGANGSGRUNN

- 67
- 1 IO SELV
- 2 ANDRE ENN IO, SPESIFISER:

DEL B: REGISTRERING AV FRAFALL/AVGANG VED OPPEFØLGING

68-71
DATO:
DAG MND.

ÅRSAK TIL FRAFALL/AVGANG:

- 72
- 1 SAMME ÅRSAK SOM TIDLIGERE 73-74
- 2 NY ÅRSAK, ÅRSAKSKODE

FOR KONTORET 75-80

INNLEDNING

Først vil jeg si noe om intervjumetoden vi bruker. Spørsmålene jeg stiller står i dette intervjukjemaet. Det er viktig at alle som er med i undersøkelsen, får stilt spørsmålene på samme måte og i den rekkefølgen de står. Jeg vil minne om at opplysningene vil bli behandlet fortrolig og bare brukt til utarbeiding av statistikk. Jeg håper du vil svare så godt du kan, selv om det kommer et spørsmål som passer dårlig for deg.

PLASSERING AV SLIPP, EVT FYLLES UT AV INTERVJUJEREN PÅ BAKGRUNN AV OPPLYSNINGER I IO-LISTA

1	<input type="checkbox"/>	DELTOK I 1989, ANSATT I SAMME VIRKSOMHET	→ 23
2	<input type="checkbox"/>	DELTOK I 1989, ANSATT I ANNEN VIRKSOMHET	→ 23
3	<input type="checkbox"/>	DELTOK I 1989, IKKE ANSATT	→ 01
4	<input type="checkbox"/>	NYTT IO	→ 34

SPØRSMÅL TIL IKKE-ANSATTE

YRKESMESSIGE ENDRINGER

***1a** Arbeidslivsundersøkelsen 1993 er en oppfølging av en tilsvarende undersøkelse som ble foretatt på slutten av 1989. Jeg vil først spørre om din yrkesmessige status i dag. Betrakter du deg hovedsaklig som arbeidstaker, selvstendig næringsdrivende, student/skoleelev, pensjonist, arbeidsledig eller hjemmearbeidende?

1	<input type="checkbox"/>	11	Arbeidstaker	→	1b
2	<input type="checkbox"/>	7	Selvstendig næringsdrivende	}	→ 2
3	<input type="checkbox"/>	10	Student/skoleelev		
4	<input type="checkbox"/>	21	Alderspensionist		
5	<input type="checkbox"/>	16	Førtidspensionist		
6	<input type="checkbox"/>	14	Arbeidsufør		
7	<input type="checkbox"/>	14	Hjemmearbeidende		
8	<input type="checkbox"/>	6	Arbeidsledig		
9	<input type="checkbox"/>	1	Annet, SPESIFISER:		
		100%	N=639		

1b Hvor er du ansatt? NAVN OG ADRESSE PÅ VIRKSOMHETEN SKRIVES INN PÅ SPØRSMÅL 35 a, GÅ SÅ TIL SPØRSMÅL 23. OVERFØR INTERVJUTIDSPUNKTET FRA SPØRSMÅL 2.

***2a** Hvor var du ansatt _____ MÅNED OG ÅR? (OVERFØR INTERVJUTIDSPUNKT I 89 FRA IO-LISTA)
VIRKSOMHETENS NAVN: _____

2b Når sluttet du i.....

MÅNED ÅR

3 Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet?
VIS KORT 1

- | | | |
|----|----|--|
| 01 | 6 | -JOBBERN VAR MIDLERTIDIG/ET VIKARIAT/ENGASJEMENT |
| 02 | 17 | -MÅTTE SLUTTE I TIDLIGERE JOBB PGA INNSKRENNINGER ELLER NEDLEGGELSE |
| 03 | 3 | -ØNSKET EN MER INTERESSANT OG UTFORDRENDE JOBB |
| 04 | | -ØNSKET EN JOBB MED ANNEN ARBEIDSTID ELLER KORTERE ARBEIDSREISE |
| 05 | 2 | -ØNSKET EN JOBB MED BEDRE MULIGHETER FOR FORFREMMEELSE |
| 06 | | -ØNSKET EN JOBB MED BEDRE ARBEIDSFORHOLD/ARBEIDSMILJØ |
| 07 | 1 | -FIKK HØYERE LØNN I DEN NYE JOBBEN |
| 08 | 1 | -HADDE TATT VIDERE-/NY UTDANNING SOM JEG KUNNE BENYTT I DEN NYE JOBBEN |
| 09 | 0 | -FIKK BEDRE MULIGHETER FOR BARNETILSYN VED Å SKIFTE JOBB/ARBEIDSSTED |
| 10 | 0 | -FLYTTET FOR Å KOMME NÆRMERE SLEKTNINGER |
| 11 | 1 | -FLYTTET PGA EKTEFELLENS/SAMBOERENS ARBEID/UTDANNING |
| 12 | 0 | -FLYTTET FOR Å FÅ BEDRE BOMILJØ ELLER LAVERE BOKOSTNADER |
| 13 | 21 | -SLUTTET AV HELSEMESSIGE GRUNNER |
| 14 | 23 | -GIKK AV FOR ALDERSGRENSE/FØRTIDSPENSJONERING |
| 15 | 5 | -GIKK OVER PÅ ATTFØRING/UFØRETRYGD |
| 20 | 20 | -ANNET, I SÅ FALL HVA? _____ |

100% N=558

INTERVJUUTIDSPUNKTET I 89/90

4a Hadde du samme stilling da du sluttet som du hadde for 4 år siden dvs _____ MÅNED og ÅR?

1 90 JA → 5

2 10 NEI → 4b

100% N=552

4b Hadde du i mellomtiden fått en stilling med høyere lønn eller større ansvar?

1 37 JA

2 63 NEI

100% N=54

5 Har du hatt inntektsgivende arbeid etter at du sluttet i denne virksomheten?
DERSOM IO SVARTE SELVSTENDIG PÅ SPØRSMÅL 1, KRYSS AV FOR JA UTEN Å STILLE SPØRSMÅLET.

1 29 JA → 6

2 71 NEI → 20

100% N=568

6 Når fikk du igjen inntektsgivende arbeid?

MÅNED ÅR

7 Begynte du som selvstendig næringsdrivende, som ansatt i privat firma, eller i kommunal, statlig eller fylkeskommunal virksomhet?

1 29 SELVSTENDIG NÆRINGSDRIVENDE → 10

2 49 ANSATT I PRIVAT FIRMA

3 12 ANSATT I KOMMUNAL VIRKSOMHET

4 6 ANSATT I STATLIG VIRKSOMHET

5 4 ANSATT I FYLKESKOMMUNAL VIRKSOMHET

→ 8a

100% N=161

*8a Hva var virksomhetens navn og adresse?: _____

*8b Hvilken type virksomhet var dette? TYPE: _____

*8c Hvilket yrke hadde du? YRKE: _____

*8d Kan du kort beskrive arbeidsoppgavene du hadde?: _____

→ YRKESKODE

9 Hvordan var den nye jobben sammenlignet med den du hadde før? Synes du den nye jobben var bedre, dårligere eller omtrent like bra som den foregående når det gjelder

	BEDRE	LIKE BRA	DÅRLIGERE
	1	2	3
- lønn	30	37	33
			100% N=112
GJENTA SPØRSMÅLET OM NØDVENDIG.			
- interessante arbeidsoppgaver	41	38	21
			100% N=112
- muligheter for å arbeide selvstendig	44	42	14
			100% N=112
- muligheter for forfremmelse	12	51	37
			100% N=107
- arbeidstid	37	51	12
			100% N=111
- frynsegoder	14	58	28
			100% N=108
- sikkerhet mot å miste jobben	16	41	43
			100% N=104
GA TIL SPØRSMÅL 20			

SELVSTENDIG NÆRINGSDRIVENDE

10 Hva slags produksjon/virksomhet startet du med?: _____

NÆRINGSKODE:

11 Startet du virksomheten selv, eller overtok du en etablert virksomhet?

1 STARTET SELV

2 OVERTOK

100% N=46

12 Når etablerte/overtok du denne virksomheten?

MÅNED ÅR

13 Hvordan var inntekten fra denne virksomheten det første året etter at du startet i forhold til det du tjente som ansatt? Var den høyere, lavere eller omtrent den samme.

1 HØYERE

2 LAVERE

3 OMTRENT DEN SAMME

100% N=44

14 Driver du fortsatt den samme virksomheten?

1 JA → 18
2 NEI → 15
100% N=46

15 Når sluttet du med denne virksomheten?

MÅNED ÅR

16 Etter dette, startet du med ny virksomhet igjen selv, eller overtok du en etablert virksomhet?

1 STARTET SELV → 17
2 OVERTOK → 17
3 VERKEN STARTET ELLER OVERTOK → 20

17 Når startet/overtok du denne virksomheten?

MÅNED ÅR

18 Hvor mange ansatte har du?

ANTALL ANSATTE

19 Hvordan er inntekten din nå i forhold til det du antar du ville ha tjent hvis du ikke hadde begynt som selvstendig næringsdrivende? Er den høyere, lavere eller omtrent den samme?

1 HØYERE
2 LAVERE
3 OMTRENT DEN SAMME
100% N=40

GA TIL SPØRSMÅL 116

PENSJONS-/TRYGDEFORHOLD

20 Mottar du for tiden noen form for trygd eller sosialhjelp, og i tilfelle hva mottar du?

19 ARBEIDSLØSHETSTRYGD

1 SYKELØNN

9 ATTFØRINGSTRYGD

17 UFØREPENSJON

29 ALDERSPENSJON →

6 ANDRE TRYGDER

4 SOSIALHJELP

15 MOTTAR INGEN STØTTE

100% N=518

21 Har du i løpet av den siste måneden forsøkt å skaffe deg inntektsgivende arbeid?

STILLES IKKE TIL DE SOM SVARER ALDERSPENSJON PÅ SPØRSMÅL 20

1 24 JA

2 76 NEI

100% N=347

22 Regner du med å være tilbake i yrkeslivet i løpet av ett års tid?

STILLES IKKE TIL DE SOM SVARER ALDERSPENSJON PÅ SPØRSMÅL 20

1 35 JA

2 65 NEI

100% N=340

GÅ TIL SPØRSMÅL 116

SPØRSMÅL TIL ANSATTE

YRKESMESSIGE ENDRINGER

OVERFØR INTERVJUTIDSPUNKTET I 89 FRA IO-LISTA

23a Arbeider du fortsatt i samme virksomhet som du var ansatt for 4 år siden, dvs i _____ MÅNED OG ÅR, eller har du sluttet?

- 1 SAMME VIRKSOMHET → 28
 2 SLUTTET → 23b
 100% N=3239

23b Når sluttet du?

MÅNED ÅR

INTERVJUTIDSPUNKTET I 89

23c Hadde du samme stilling da du sluttet som du hadde i _____ MÅNED OG ÅR?

- 1 JA → 24
 2 NEI → 23d
 100% N=654

23d Hadde du i mellomtiden fått en stilling med høyere lønn eller større ansvar?

- 1 JA
 2 NEI
 100% N=108

24 Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet?
 VIS KORT 1 (VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE)

- 01 -JOBBERN VAR MIDLERTIDIG/ET VIKARIAT/ENGASJEMEN
 02 -MÅTTE SLUTTE I TIDLIGERE JOBB PGA INNSKRENNINGER/NEDLEGGELSE
 03 -ØNSKET EN MER INTERESSANT OG UTFORDRENDE JOBB
 04 -ØNSKET EN JOBB MED ANNEN ARBEIDSTID ELLER KORTERE ARBEIDSREISE
 05 -ØNSKET EN JOBB MED BEDRE MULIGHETER FOR FORFREMMELESE
 06 -ØNSKET EN JOBB MED BEDRE ARBEIDSFORHOLD/ARBEIDSMILJØ
 07 -FIKK HØYERE LØNN I DEN NYE JOBBEN
 08 -HADDE TATT VIDERE-/NY UTDANNING SOM JEG KUNNE BENYTT I DEN NYE JOBBEN
 09 -FIKK BEDRE MULIGHETER FOR BARNETILSYN VED Å SKIFTE JOBB/ARBEIDSSTED
 10 -FLYTTET FOR Å KOMME NÆRMERE SLEKTNINGER
 11 -FLYTTET PGA EKTEFELLENS/SAMBOERENS ARBEID/UTDANNING
 12 -FLYTTET FOR Å FÅ BEDRE BOMILJØ ELLER LAVERE BOKOSTNADER
 13 -SLUTTET AV HELSEMESSIGE GRUNNER
 14 -GIKK AV FOR ALDERSPENSJON/FØRTIDSPENSJONERING
 15 -GIKK OVER PÅ ATTFØRING/UFØRETRYGD
 20 -ANNET, I SÅ FALL HVA _____
 100% N=660

25 Etter at du sluttet, fikk du ny jobb i en annen virksomhet, begynte du som selvstendig næringsdrivende, var du uten arbeid, eller gjorde du noe annet?

- JOBB I ANNEN VIRKSOMHET
 SELVSTENDIG NÆRINGSDRIVENDE
 UTEN ARBEID
 ANNEN, SPESIFISER _____

100% N=659

26 Mottok du noen form for pensjon, trygd eller sosialhjelp etter at du sluttet, og i tilfelle hva mottok du?

22 ARBEIDSLØSHEITSTRYGD

2 SYKELØNN

0 ATTFØRINGSTRYGD

1 UFØREPENSJON

3 ANDRE TRYGDER

71 SOSIALHJELP

1 MOTTOK INGEN STØTTE

100% N=638

27 Når fikk du igjen inntektsgivende arbeid?

MÅNED ÅR

GA TIL SPØRSMÅL 29

INTERVJUTIDSPUNKTET I 89

28a Har du den samme stillingen nå som du hadde for 4 år siden dvs i _____? MÅNED OG ÅR

1 76 JA → 29

2 24 NEI → 28b

100% N=2562

28b Har du fått en stilling med høyere lønn eller større ansvar?

1 72 JA

2 28 NEI

100% N=612

*29 Har du siden årsskiftet 89/90 vært ufrivillig permittert pga driftsinnskrenkninger?

1 8 JA → 30

2 92 NEI → 31

100% N=3219

*30 Hvor mange måneder har du til sammen vært permittert siden årsskiftet 89/90?

MÅNEDER

*31 Har du siden årsskiftet 89/90 hatt noen annen form for permisjon, dvs permisjon du selv har bedt om?

1 15 JA → 32

2 85 NEI → 35

100% N=3217

*32 Hvor mange måneder har du til sammen hatt slik permisjon siden årsskiftet 89/90? Regn ikke med permisjon ved overgang til ny jobb.

MÅNEDER

- *33 Når du regner med både arbeidsløshet, permitteringer, permisjoner ol., hvor mange måneder i alt har du vært uten inntektsgivende arbeid siden årsskiftet 89/90?

MÅNEDER

GA TIL SPØRSMÅL 35

YRKESHISTORIE FOR NYE IO

- 34a Hvor mange år tilsammen har du hatt inntektsgivende arbeid?

ANTALL ÅR (HVIS MINDRE ENN 1 ÅR, RUNDES DET OPPOVER TIL 1 ÅR).

- 34b Hvor mange ganger har du skiftet arbeidsplass, dvs virksomhet, siden årsskiftet 89/90?

ANTALL GANGER

ANSETTELSESFORHOLD NÅ

- *35a Spørsmålene i dette intervjuet dreier seg hovedsakelig om din jobb i

OVERFØR VIRKSOMHETENS NAVN OG ADRESSE FRA IO-LISTA: _____

INTERVJUET SKAL GJELDE DEN ARBEIDSPASS IO HADDE PR. 1. JUNI D.Å. SELV OM IO HAR SLUTTET DER

- *35b Arbeider du fortsatt i denne virksomheten?

1 94 JA

2 6 NEI

100% N=3786

- *35c Hvilken type virksomhet er dette? TYPE: _____

- *35d Hva er ditt yrke? YRKE: _____

- *35e Kan du kort beskrive de arbeidsoppgavene du nå har?: _____

YRKESKODE

- 35f Hvilket år begynte du i denne virksomheten? Hvis du har vært ansatt i flere perioder, hvilket år ble du ansatt siste gang?

19 ÅRSTALL

- *36 Hvor mange timer pr uke arbeider du vanligvis i ditt (hoved)yrke? Regn også med betalte overtidstimer og ekstra-arbeid hjemme.

TIMER PR UKE

HVIS IO HAR STERKT VARIERENDE ARBEIDSTID PR UKE, FØR OPP ET ANSLAG FOR GJENNOMSNTLIG ARBEIDSTID PR UKE OG KRYSS AV HER.

STERKT VARIERENDE ARBEIDSTID

37 Hvor ofte har du betalt overtidsarbeid? GJELDER BÅDE FRIVILLIG OG PÅLAGT OVERTID

- | | | | | |
|---|-----------------------------|-------------------------|---|------|
| 1 | <input type="checkbox"/> 10 | HVER UKE | } | → 38 |
| 2 | <input type="checkbox"/> 7 | ANNEN HVER UKE | | |
| 3 | <input type="checkbox"/> 13 | MINST EN GANG I MÅNEDEN | } | → 39 |
| 4 | <input type="checkbox"/> 22 | MER SJELDEN | | |
| 5 | <input type="checkbox"/> 48 | ALDRI | | |
- 100% N=3851

38 Hvor mange timer overtid arbeider du vanligvis i ditt hovedyrke hver måned?

ANTALL TIMER

HVIS OVERTIDEN VARIERER STERKT PR UKE, FØR OPP ET ANSLAG FOR GJENNOMSNTTLIG TIMER OVERTID PR UKE OG KRYSS AV HER.

STERKT VARIERENDE OVERTID

39a Hva slags ansettelsesform har du i (VIRKSOMHETENS NAVN)?

Er du

- | | | |
|---|-----------------------------|-----------------------------------|
| 1 | <input type="checkbox"/> 86 | fast ansatt, |
| 2 | <input type="checkbox"/> 5 | midlertidig/tidsbegrenset ansatt, |
| 3 | <input type="checkbox"/> 5 | vikar/ekstrahjelp, |
| 4 | <input type="checkbox"/> 3 | annet SPESIFISER: _____ |
| 5 | <input type="checkbox"/> 1 | VET IKKE |
- 100% N=3855

39b Har du skriftlig ansettelseskontrakt?

- | | | |
|---|-----------------------------|----------|
| 1 | <input type="checkbox"/> 81 | JÅ |
| 2 | <input type="checkbox"/> 17 | NEI |
| 3 | <input type="checkbox"/> 2 | VET IKKE |
- 100% N=3834

STILLES BARE TIL ANSATTE SOM HAR SKIFTET VIRKSOMHET OG NYE IO (GRUPPE 2 OG 4 PÅ IO-LISTA). ANDRE →41

40 På hvilken måte fikk du ansettelse i den virksomheten du arbeider i nå?

- | | | |
|---|-----------------------------|---|
| 1 | <input type="checkbox"/> 40 | SØKTE PÅ ANNONSE, PÅ EGET INITIATIV |
| 2 | <input type="checkbox"/> 0 | SØKTE PÅ ANNONSE, PÅ OPPFORDRING FRA ARBEIDSGIVER |
| 3 | <input type="checkbox"/> 15 | FIKK HENVENDELSE FRA ARBEIDSGIVER |
| 4 | <input type="checkbox"/> 17 | HENVENDTE MEG TIL ARBEIDSGIVER |
| 5 | <input type="checkbox"/> 5 | GJENNOM ARBEIDSFORDMIDLINGEN/RÅDGIVER O.L. |
| 6 | <input type="checkbox"/> 15 | GJENNOM KJENTE |
| 7 | <input type="checkbox"/> 8 | ANNET, SPESIFISER: _____ |
- 100% N=1200

41 Mener du at du står i fare for å miste arbeidet ditt på grunn av nedlegging, innskrenkning eller andre årsaker i løpet av de nærmeste årene?

- | | | |
|---|-----------------------------|------------------------------|
| 1 | <input type="checkbox"/> 3 | JÅ, PÅ GRUNN AV NEDLEGGING |
| 2 | <input type="checkbox"/> 6 | JÅ, PÅ GRUNN AV INNSKRENNING |
| 3 | <input type="checkbox"/> 6 | JÅ, AV ANDRE ÅRSAKER |
| 4 | <input type="checkbox"/> 85 | NEI |
- 100% N=3785

*42 Har du inntektsgivende arbeid ved siden av ditt yrke i (VIRKSOMHETENS NAVN)?

- 1 13 JA → Hvor mange timer pr uke arbeider du vanligvis? TIMER PR UKE I BIYRKE
 HVIS IO HAR STERKT VARIERENDE ARBEIDSTID PR UKE, FØR OPP ET ANSLAG FOR GJENNOMSNI TT LIG ARBEIDSTID PR UKE OG KRYSS AV HER.
 STERKT VARIERENDE ARBEIDSTID
- 2 87 NEI → Dersom du hadde muligheten, ville du valgt å ha et biyrke? 1 13 JA
 100% N=3848 2 87 NEI 100% N=3150

KOMPETANSE

Nå følger noen spørsmål om utdanning og yrkeskompetanse.

43 Krever din jobb noen utdanning utover 7-årig eller 9-årig grunnskole?
 Regn ikke med intern opplæring eller kurs.

- 1 67 JA → 44
 2 33 NEI → 45
 100% N=3857

44 Hvor lang utdanning kreves?

	NOEN MÅNEDER	1/2 ÅR	1 ÅR	2 ÅR	3 ÅR	4 ÅR ELLER MER
ALLMENN UTDANNING	1	2	3	4	5	6
UTOVER GRUNNSKOLE:	<input type="text"/> 6	<input type="text"/> 1	<input type="text"/> 11	<input type="text"/> 6	<input type="text"/> 61	<input type="text"/> 15
FAGUTDANNING:	<input type="text"/> 4	<input type="text"/> 3	<input type="text"/> 15	<input type="text"/> 18	<input type="text"/> 32	<input type="text"/> 29

45 Tenk deg en person med omlag samme utdanning som du selv har, men uten din yrkeserfaring: Omtrent hvor lang tid ville det ta å lære opp vedkommende person til å utføre jobben din?

- 1 9 UNDER 2 UKER
 2 7 2 - 3 UKER
 3 13 1 - 2 MÅNEDER
 4 17 3 - 6 MÅNEDER
 5 6 7 - 11 MÅNEDER
 6 23 1 - 2 ÅR
 7 18 3 ÅR ELLER MER
 8 7 VANSKELIG Å SI/VET IKKE
 100% N=3855

*46a Har du tatt noen utdanning de siste 4 årene?

- 1 27 JA → 46b Hvor lang utdanning har du tatt på heltid? MÅNEDER ÅR
 46c Hvor lang utdanning har du tatt på deltid? MÅNEDER ÅR
 2 73 NEI
 100% N=3853

47 Har du fått noen **formell** utdanning i form av kurs e.l. i denne virksomheten i løpet av de siste 12 månedene? Regn ikke med læretid eller kurs i forbindelse med tillitsmannsarbeid, arbeidsmiljølov e.l. Ta bare med kurs som helt eller delvis er betalt av virksomheten.

- 1 34 JA → 48 VANLIG OPPLÆRING I JOBBEN SKAL IKKE REGNES MED HER,
 2 66 NEI → 49 HELLER IKKE KURS SOM ER BETALT AV IO SELV.
 100% N=3856

48 Hvor mange dager har du vært på slike kurs i løpet av de siste 12 månedene?

ANTALL DAGER

49 Føler du at du har behov for mer utdanning eller kurs i din nåværende jobb enn det du har fått hittil?

1 52 JA
2 48 NEI
100% N=3850

50 Hvor mye av den opplæringen eller erfaringen du har fått i denne virksomheten tror du at du ville ha nytte av, dersom du skulle begynne i ny jobb i en annen virksomhet - ville svært mye av det, noe av det eller lite eller ingenting av det du har lært komme til nytte?

1 52 SVÆRT MYE
2 38 NOE
3 9 LITE ELLER INGENTING
4 1 VET IKKE
100% N=3844

51a Har ansatte i samme type stilling eller arbeid som du selv har, noen mulighet til å bli forfremmet til en ny stilling i virksomheten, en stilling med bedre lønn eller mer ansvar? Vil du si de har svært store, nokså store, nokså små, svært små eller ingen muligheter til forfremmelse?

1 4 SVÆRT STORE MULIGHETER
2 26 NOKSÅ STORE MULIGHETER
3 27 NOKSÅ SMÅ MULIGHETER
4 20 SVÆRT SMÅ MULIGHETER
5 19 INGEN MULIGHETER
6 4 FINNES IKKE ANSATTE I SAMME TYPE STILLING SOM IO
100% N=3839

51b Kan de som **ikke** blir forfremmet til en ny stilling regne med å få lønnsopprykk når de har vært en viss tid i jobben, det vil si på grunnlag av ansiennitet?

1 72 JA
2 23 NEI
3 5 VET IKKE
100% N=3839

*52 Hvordan vurderer du dine muligheter for å få en jobb som er tilsvarende eller bedre enn den du nå har, i en annen virksomhet? Er mulighetene

1 9 svært gode,
2 24 gode,
3 27 middels,
4 22 dårlige, eller
5 14 svært dårlige?
6 4 VET IKKE
100% N=3849

53 Og hvordan tror du muligheten er for å få jobb i en annen virksomhet uten å måtte flytte? Ville du

- 1 45 kunne få jobb med samme eller bedre lønn,
- 2 21 ville du måtte gå noe ned i lønn, eller
- 3 34 ville du ikke få annen jobb uten å måtte flytte

100% N=3678

54a Har du planer om å skaffe deg ny jobb i en annen virksomhet i løpet av de nærmeste 12 måneder?

- 1 14 JA → 54b
- 2 86 NEI → 55

100% N=3844

54b Har du begynt å søke på nye jobber?

- 1 15 HAR SØKT OG FÅTT NY JOBB
- 2 38 HAR SØKT, MEN (ENNA) IKKE FÅTT
- 3 47 HAR IKKE SØKT

100% N=523

LØNN OG LØNSFORHOLD

Nå følger noen spørsmål om lønn og lønnsforhold.

55 Hva slags lønnssystem har du?

VIS KORT 2 (VED TELEFONINTERVJU, LES OPP SVARALTERNATIVENE)

- 1 75 Bare fast måneds-, halvmåneds- eller ukelønn
- 2 15 Bare fast timelønn
- 3 4 Fast lønn/timelønn og bonus eller produksjonspremie
- 4 2 Fast lønn/timelønn og akkordtillegg
- 5 1 Fast lønn/timelønn og provisjon
- 6 1 Ren akkord
- 7 0 Ren provisjon
- 8 2 Annet, spesifiser: _____

100% N=3853

56 Er din lønn regulert ved tariffavtale mellom de ansatte og virksomheten, eller er det helt opp til deg og din arbeidsgiver å avtale hvilken lønn du skal ha?

- 1 76 TARIFFAVTALE → 57
- 2 20 PERSONLIG AVTALE MED ARBEIDSGIVER
- 3 3 INGEN AVTALE I DET HELE TATT → 58
- 4 1 VET IKKE

100% N=3850

57 Er lønnen din helt bestemt av denne tariffavtalen eller overenskomsten, eller har du også individuelle tillegg?

- 1 76 HELT BESTEMT AV TARIFFAVTALEN/OVERENSKOMSTEN
- 2 24 OGSÅ INDIVIDUELLE TILLEGG

100% N=2918

*58

Omtrent hvor mye har du vanligvis i lønn for arbeidet i denne virksomheten, pr time/ uke/ 14. dag/ måned
Oppgi lønnen før skatt og andre fradrag er trukket fra og ta med eventuell overtidbetaling.

FYLL UT a ELLER b ETTER HVA SOM PASSER.

58a

<input type="text"/>	KRONER PR	→	1	<input type="text"/>	UKE
<input type="text"/>			2	<input type="text"/>	14. DAG
<input type="text"/>			3	<input type="text"/>	MÅNED
100% N=2997					

58b

<input type="text"/>	KRONER PR TIME	(RUND AV TIL NÆRMESTE HELE KRONE)
----------------------	----------------	-----------------------------------

HVIS IO HAR VANSKELIG FOR Å SVARE PÅ GRUNN AV STERKT VARIERENDE LØNN, FØR OPP ET ANSLAG FOR
GJENNOMSNIITTLIG LØNN OVENFOR, OG KRYSS AV HER:

STERKT VARIERENDE LØNN

59 Har du noen av følgende fordeler i ditt arbeid?

	JA	NEI	VET IKKE
	1	2	3
Fri bolig eller støtte til bolig	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tjenestebil til privat bruk	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Støtte til bilhold	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fri telefon eller støtte til telefon	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mulighet for lån på 200 000 kroner eller mer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Kjøp av varer eller tjenester til redusert pris	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fri livs- eller ulykkesforsikring	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Pensjonsordning betalt av arbeidsgiver	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Barnhageplass	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

60 Er du helt enig, nokså enig, nokså uenig eller helt uenig i følgende utsagn?

	HELT ENIG	NOKSÅ ENIG	NOKSÅ UENIG	HELT UENIG	VET IKKE
	1	2	3	4	5
- Det gjør ikke noe at det er noen som har mye høyere lønn enn de fleste	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
- Alle jobber er egentlig like viktige, derfor bør lønnsforskjellene være så små som mulig	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
- Ansvar og utdanning bør ha mest å si for hvilken lønn en får	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

1 Oppfatter du lønnen i ditt yrke som rettferdig i forhold til hva folk tjener i andre yrker? Vil du si at lønnen er

- en god del høyere enn den bør være?	1	1
- noe høyere enn den bør være?	3	2
- omtrent som den bør være?	48	3
- noe lavere enn den bør være?	34	4
- en god del lavere enn den bør være?	14	5
	100% N=3843	

2 Synes du det er rimelig at lønnen bestemmes i forhold til

	JA	NEI
	1	2
- utdanningslengde?.....	64	36
- omsorgsansvar i jobben (feks for barn, syke og gamle)?.....	65	35
- lederansvar?.....	95	5
- økonomisk ansvar?.....	80	20
- innsats?.....	86	14
- virksomhetens økonomi/overskudd?.....	65	35
- etterspørsel etter kompetanse?.....	71	29

3 Har du gjennom forhandlinger eller på andre måter fått lønnsopprykk lokalt i 1992 eller 1993 (TILLEGG VED DE SENTRALE LØNSFORHANDLINGENE HOLDES HER UTENFOR).

1	25	JA, I 1992
2	15	JA, I 1993
3	60	NEI, INGEN AV ÅRENE
	100% N=3839	

64 Sett at en faglært arbeider i en mekanisk bedrift med 50 ansatte tjener 180 000 kroner i året. Synes du da i forhold at inntekten er for lav, passe eller for høy for en

	FOR LAV	PASSE	FOR HØY	VET IKKE
	1	2	3	4
- hjelpearbeider med kr 160 000 pr år?	19	57	20	4

GJENTA SVARALTERNATIVENE OM NØDVENDIG

- kontoransatt med kr 145 000 pr år?	61	28	4	7
- ingeniør med kr 250 000 pr år?	6	57	30	7
- bedriftsleder/direktør med kr 360 000 pr år?	8	54	33	5

		JA	NEI
		1	2
65a	Eier du selv aksjer i virksomheten?	9	91
65b	Har du tidligere eid aksjer i bedriften?	9	91

66 Hvilke muligheter har dine overordnede for å vurdere de ansattes **arbeidsinnsats** i en jobb som den du har? Er det svært lett, forholdsvis lett, forholdsvis vanskelig eller svært vanskelig å telle opp eller registrere på annen måte **hvor mye** en ansatt har utført i løpet av en uke?

1	34	SVÆRT LETT
2	37	FORHOLDSVIS LETT
3	20	FORHOLDSVIS VANSKELIG
4	9	SVÆRT VANSKELIG

100% N=3809

67 Hva med de overordnede mulighet for å vurdere **kvaliteten** på det arbeidet som blir utført - er det svært lett, forholdsvis lett, forholdsvis vanskelig eller svært vanskelig?

1	33	SVÆRT LETT
2	45	FORHOLDSVIS LETT
3	17	FORHOLDSVIS VANSKELIG
4	5	SVÆRT VANSKELIG

100% N=3819

FYSISK ARBEIDSMILJØ

*68 Så har vi noen spørsmål om fysisk arbeidsmiljø. Er du i ditt daglige arbeid utsatt for noen av følgende arbeidsmiljøpåvirkninger, og i tilfelle hvor stor del av arbeidsdagen?

HVIS KORT 3.

VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE

Nesten hele tiden Ca 3/4 tiden Ca halv- av tiden Ca 1/4 av tiden Svært lite Nei/aldri

	1	2	3	4	5	6
- Støy som er så sterk, at en må stå inntil hverandre og rope for å bli hørt?.....	3	2	3	6	24	62
- Vibrasjoner fra håndverktøy, traktor eller annen arbeidsmaskin?.....	3	1	2	5	19	70
- Varme, så man svetter selv om man ikke beveger seg, dvs ca 28 grader eller mer?.....	2	1	4	6	21	66
- Kulde, dvs utendørsarbeid ved vintertid eller arbeid i kalde rom el?	2	1	5	9	20	63
- Trekk?	4	2	5	9	26	54
- For svak eller blendende belysning?	3	1	3	5	24	64
- Hudkontakt med kjølevæske eller smøremidler?.....	1	1	1	4	14	79
- Hudkontakt med rengjøringsmiddel og/eller desinfeksjonsmidler?.....	3	1	3	7	25	61
- Tørr luft?	23	4	8	8	22	35

*69 Kan du i din arbeidssituasjon **tydelig** se i lufta eller lukte noen av de følgende påvirkninger?

LES KORT 3.

VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE

. Nesten Ca 3/4 Ca halv- Ca 1/4 Svært Nei/
hele av delen av av lite aldri
tiden tiden tiden tiden

	1	2	3	4	5	6
- Metallstøv, -røyk eller tåke? F.eks. sveiserøyk, bly, krom, nikkel, zink, aluminium, kobber, tinnstøv, eller kvikksølv?	3	1	2	3	10	81
- Mineralstøv? F.eks. sten-, kvarts-, cement-, asbest- og mineralullstøv eller lignende?	1	1	1	3	9	85
- Organisk støv? F.eks. tekstilstøv, trestøv, melstøv, tøystøv eller dyrestøv?	5	2	2	4	16	71
- Gasser/damper? F.eks. ammoniak, saltsyre, klor, nitrose oksider, formaldehyd, het varndamp el. oppløsn.midler?	2	1	2	6	17	72
- Tobakksrøyk fra andres røyking, dvs passiv røyking?	6	2	5	9	29	49

70 Røyker du? 1 39 JA
2 61 NEI
100% N=3837

VIS KORT 3.

VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE

Nesten hele tiden Ca 3/4 av tiden Ca halv- delen av tiden Ca 1/4 av tiden Svært lite Nei/aldri

	1	2	3	4	5	6
*71 - Arbeider du slik at du tar i mer med kroppen enn man gjør når man går og står og beveger seg på vanlig måte?	12	6	12	12	18	40
- Tar du i så hardt at du puster raskere?.....	2	2	6	12	29	49
- Må du sitte på huk eller stå på knærne når du arbeider?	2	2	5	13	24	54
- Arbeider du sittende?.....	26	13	15	12	16	18
- Arbeider du stående eller gående?	24	11	19	18	18	10
- Arbeider du i blant med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere?	2	3	6	15	34	40
- Arbeider du i framoverbøyde stillinger uten å støtte deg med hendene eller armene?	3	2	6	13	28	48
- Arbeider du i andre stillinger som gir deg konstant belastning på ryggen?	4	3	7	13	27	46
- Arbeider du med gjentatte og ensidige bevegelser?.....	14	8	12	11	20	35
- Bruker du utstyr eller tekniske hjelpemidler som ikke er hensiktsmessig utformet for det arbeidet du skal utføre?	1	1	2	4	25	67
	JA, MINST 20 GANGER HVER DAG		JA, 5-19 GANGER	JA, 1-4 GANGER	Nei	
- Må du daglig løfte noe som veier mer enn 20 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr dag?	1	2	3	4		
	7	10	17	66		

72 Hvor **fysisk** belastende synes du arbeidet ditt er? Vil du si at arbeidet totalt sett er svært belastende, noe belastende eller ikke belastende?

1	11	SVÆRT BELASTENDE
2	44	NOE BELASTENDE
3	45	IKKE BELASTENDE

100% N=3847

*73 Syns du arbeidsmiljøet ditt, der du jobber til daglig, er svært bra, bra, dårlig eller svært dårlig med hensyn til:

	SVÆRT BRA		SVÆRT DÅRLIG	
	1	2	3	4
- støy (fra maskiner, utstyr trafikk el)	46	42	10	2
- innelima (ventilasjon, temperatur, trekk el)	17	54	23	6
- sikkerhet (forebygging av skader og ulykker)	42	53	4	1
- utforming av arbeidsplassen, (dvs plassering av maskiner utstyr el.).....	28	62	9	1
- arbeidslokaler (dagslys, størrelse, tilgang på spiserom ol.)	34	54	10	2
- tilrettelegging av dine arbeidsoppgaver? (syns du at du får utført oppgavene dine på en hensiktsmessig måte?.....	30	62	7	1

ARBEIDSTIDSORDNINGER

Nå følger noen spørsmål om arbeidstidsordninger.

74 Hvilken arbeidstidsordning har du vanligvis?

VIS KORT 4. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.

- 01 74 Dagarbeid (mellom kl 0600 og 1800)
 02 1 Arbeid som starter før vanlig dagtid (mellom kl 0600 og 1800) og slutter i vanlig dagtid
 03 4 Arbeid som starter i vanlig dagtid, men som slutter etter vanlig dagtid
 04 1 Fast kveldsarbeid (mellom 1800 og 2200)
 05 1 Fast nattarbeid (mellom 2200 og 0600)
 06 5 2-skiftsarbeid
 07 2 3-skiftsarbeid, helkontinuerlig
 08 2 3-skiftsarbeid, døgkontinuerlig
 09 6 Turnusordning
 10 4 ANNEN ARBEIDSTIDSORDNING, SPESIFISER: _____

100% N=3848

75 Må du møte på arbeidet på et fast tidspunkt, har du regulert fleksitid, eller må du ikke møte til noen bestemt tid?

- 1 71 MÅ MØTE TIL ET FAST TIDSPUNKT
 2 24 HAR FLEKSITID
 3 5 MÅ IKKE MØTE TIL BESTEMT TID

100% N=3847

76 Er det i din jobb mulighet for å få en ekstra fridag gjennom avspasering av opparbeidet arbeidstid?

- 1 80 JA
 2 20 NEI

100% N=3833

77 Dersom vi ser bort fra avspasering av opparbeidet arbeidstid - har du andre muligheter for å ta fri en dag uten å bli trukket i lønn og uten at det regnes som ferie eller sykefravær?

1 31 JA
2 69 NEI
100% N=3834

78 Hvor lang tid bruker du vanligvis fra boligen til arbeidstedet/fremmøtestedet en vei? Regn med all venting og tidstap pga dårlig korrespondanse o.l.

ANTALL MINUTTER

DERSCOM REISETIDEN VARIERER MED ÅRSTIDEN ELLER MED FREMKOMSTMIDDEL, REGN UT FRA DET MEST BRUKTE FREMKOMSTMIDDEL OG VANLIG REISETID I SOMMERHALVÅRET.

ARBEIDSLEDELSE

79 Er din stilling på noen måte en overordnet stilling? Dvs arbeider andre mennesker under din ledelse eller veiledning?

1 34 JA → 80
2 66 NEI → 82
100% N=3847

80 Vil du si at din stilling tilhører arbeidsledelsen, mellomledelsen eller toppledelsen?

1 33 ARBEIDSLEDELSEN
2 49 MELLOMLEDELSEN
3 15 TOPPLEDELSEN
4 3 ANNET, SPESIFEISER: _____
100% N=1310

81 Omtrent hvor mange mennesker jobber under din ledelse eller veiledning?

ANTALL:

ORGANISATORISK ARBEIDSMILJØ

Så følger noen spørsmål om andre sider ved arbeidsmiljøet.

82 Vil andre på arbeidsplassen din få problemer med å få utført arbeidet sitt hvis du må være borte fra jobben en dag uten å ha meldt fra på forhånd?

1 26 JA, STORE PROBLEMER
2 29 JA, MEN SMÅ PROBLEMER
3 45 NEI
100% N=3841

VIS KORT 5. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE

	Nesten hele tiden	Omtrent 3/4 av tiden	Omtrent 1/2 av tiden	Omtrent 1/4 av tiden	Sjelden eller aldri	IKKE AKTUELT
*83 - Innebærer arbeidet ditt mye venting mens du bare holder deg beredt om noe skulle inntreffe? Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent 3/4 av tiden, 1/2 av tiden, 1/4 av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri?	1 2	2 1	3 3	4 9	5 50	6 35
- Er arbeidsmengden din så stor, at du ikke har tid til å snakke om eller tenke på annet enn arbeidet i arbeidstida.....	18	11	9	9	43	10
- Kan du selv bestemme når du vil ta pauser fra arbeidet; f.eks. for å strekke på bena eller puste ut på annen måte?	56	7	7	6	19	5
- Krever jobben at du må konsentrere deg/være oppmerksom for å hindre feil i jobben?	58	13	12	6	8	3
- Kan andre menneskers liv eller helse settes i fare dersom du gjør feil i jobben?	14	3	5	6	31	41
- Kan ditt eget liv settes i fare dersom du gjør feil i jobben?	7	1	4	5	33	50
- Er ditt arbeidstempo styrt av ...						
• tidsfrister/fastlagte rutiner?	38	12	17	11	15	7
• arbeidskamerater/kolleger?	11	5	11	14	41	18
• kunder, klienter e.l.?	32	10	14	12	19	13
• maskiner/teknisk utstyr/samlebånd?	8	3	4	6	32	47
• arbeidsledelsen?	12	5	9	13	41	20
- Har du i ditt arbeid noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på din arbeidsplass, (f.eks. kunder, klienter, passasjerer, skoleelever etc)?	36	8	10	19	18	9
- Er dine arbeidsoppgaver så ensformige at du har vanskelig for å holde deg våken eller være konsentrert?.....	0	0	1	3	54	42
- Har du så mange ulike arbeidsoppgaver at det blir vanskelig å konsentrere seg om hver enkelt oppgave?	4	3	8	13	52	20
- Består ditt arbeid av stadig gjentatte arbeidsoppgaver, slik at du gjør det samme time etter time?	12	6	11	12	42	17
- Har du noen gang vanskelig for å se direkte resultater eller nytte av det du gjør?	5	3	6	8	60	18
- Blander kunder/klienter seg noen gang i hvordan du gjør jobben din?	4	2	5	14	56	19

*84 Hvordan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb? Er det helt riktig, nokså riktig, nokså uriktig eller helt uriktig

	Helt riktig	Nokså riktig	Nokså uriktig	Helt uriktig
	1	2	3	4
- at jobben er godt betalt?	14	45	29	12
- at det er gode muligheter for opprykk/forfremmelse?	6	20	37	37
- at jobben er sikker og stabil?	54	32	9	5
- at arbeidsmiljøet er godt?	60	34	5	1
- at arbeidet er interessant?	61	30	6	3
- at arbeidet gir mulighet for faglig utvikling?	42	34	16	8
- at arbeidet innebærer kontakt med andre mennesker?	80	15	3	2
- at arbeidet gir deg mulighet til å gi andre mennesker hjelp og omsorg?	43	24	15	18
- at arbeidet er slik at du kan arbeide selvstendig?	73	23	3	1

85 I hvilken grad kan du vanligvis selv bestemme rekkefølgen av eller planlegge dine arbeidsoppgaver i løpet av dagen. Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller i liten grad?

- 1 49 I HØY GRAD
 2 35 I NOEN GRAD
 3 16 I LITEN GRAD
 100% N=3841

86 Har du anledning til å utføre private ærend i arbeidstiden?

- 1 59 JA
 2 40 NEI
 3 1 VET IKKE
 100% N=3842

87 Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri dårlige forhold..

	Ofte	Av og til	Sjelden	Aldri	IKKE AKTUELT
	1	2	3	4	5
- Mellom ledelse og ansatte?	8	34	40	18	
- Mellom ansatte?	2	25	50	23	
- Mellom ansatte og kunder/klienter/elever?	1	18	46	26	9

VIS KORT 6.

VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.

	JA DAGLIG	JA, ET PAR GANGER I UKEN	JA, CA EN GANG I UKEN	JA, ET PAR GANGER I MÅNEDEN	NEI
8 - Hender det at du føler deg ille til mote eller nedfor pga kritikk eller vanskeligheter på jobben?	1 1	2 2	3 4	4 28	5 65
- Er du utsatt for vold eller trussel om vold på din arbeidsplass?	0	1	1	3	95
- Hender det at du selv blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater?	0	0	1	2	97
- Hender det at du blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer e.l.?	1	1	0	1	97

9 Hvordan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb?

	HELT RIKTIG	NOKSÅ RIKTIG	NOKSÅ URIKTIG	HELT URIKTIG
- Jeg blir tatt med på råd når det tas viktige avgjørelser som angår meg. Er det helt riktig, nokså riktig, nokså uriktig eller helt uriktig?.....	1 48	2 36	3 9	4 7
(GJENTA SVARALTERNATIVENE OM NØDVENDIG.)				
- Arbeidsoppgavene mine blir lagt opp slik at jeg får størst mulig selvstendighet?	57	36	5	2

10 Vil du si at du får mye informasjon, noe informasjon eller lite informasjon om virksomhetens planer og budsjett?

1	42	MYE
2	35	NOE
3	22	LITE
4	1	VET IKKE

100% N=3841

11 Hvor psykisk belastende synes du arbeidet ditt er? Er det

1	7	svært belastende
2	52	noe belastende, eller
3	41	ikke belastende?

100% N=3843

12 Har omstilling eller omorganisering på din nåværende arbeidsplass ført til at du, i løpet av de 4 siste årene, har fått

	JA	NEI
- nye arbeidsoppgaver	1 44	2 56
- nye personer å jobbe sammen med	60	40
- ny arbeidstid	19	81
- permisjonsvarsel	7	93

STILLES BARE TIL IO MED ETT ELLER FLERE JA PÅ SPØRSMÅL 92/OMORGANISERING. ANDRE → 94

93 Syns du forholdene er blitt bedre eller dårligere, eller syns du de er uforandret?

	BEDRE DÅRLIGERE UFORANDRET		
	1	2	3
- fysisk arbeidsmiljø	24	8	68
- ledelse og styring	26	14	60
- frihet i arbeidet	18	7	75
- faglige utviklingsmuligheter	26	7	67

HOLDNINGER TIL ARBEID

94 Hva beskriver best din egen holdning til inntektsgivende arbeid?

- | | | |
|---|----|--|
| 1 | 10 | Lønnen er absolutt viktigst |
| 2 | 34 | Lønnen er til en viss grad viktigere enn arbeidets innhold |
| 3 | 56 | Arbeidets innhold er til en viss grad viktigere enn lønnen |
| 4 | 0 | Arbeidets innhold er absolutt viktigst |

100% N=3822

*95 Ulike mennesker legger vekt på forskjellige ting ved en jobb. Vil du si at det er svært viktig, ganske viktig, mindre viktig eller ikke viktig i det hele tatt

(GJENTA SVARKATEGORIENE OM NØDVENDIG)	SVÆRT	GANSKE	MINDRE	IKKE
	VIKTIG	VIKTIG	VIKTIG	VIKTIG
	1	2	3	4
- at jobben er godt betalt?	25	67	8	0
- at det er gode muligheter for opprykk/forfremmelse?	16	48	32	4
- at jobben er sikker og stabil?	85	14	1	0
- at arbeidsmiljøet er godt?	87	13	0	0
- at arbeidet er interessant?	76	22	2	0
- at arbeidet gir mulighet for faglig utvikling?	57	37	6	0
- at arbeidet innebærer kontakt med andre mennesker?	59	35	6	0
- at arbeidet gir deg mulighet til å gi andre mennesker hjelp og omsorg?	40	37	19	4
- at arbeidet er slik at du kan arbeide selvstendig?	61	35	4	0

*96 Nå følger noen utsagn om forholdet til den virksomheten som du arbeider i. Er du helt enig, delvis enig, delvis uenig eller helt uenig i at

	HELT ENIG	DELVIS ENIG	DELVIS UENIG	HELT UENIG
- Dersom jeg kunne få en tilsvarende jobb som den jeg har nå, hos en arbeidsgiver på hjemstedet, ville jeg skifte jobb	1 17	2 13	3 14	4 56
GJENTA SVARALTERNATIVENE OM NØDVENDIG				
- Jeg er stolt av å arbeide for denne virksomheten.....	50	37	10	3
- Jeg er villig til å gjøre en ekstra innsats for å hjelpe virksomheten.....	60	32	5	3
- Jeg kunne godta nesten hvilken som helst arbeidsoppgave for å kunne fortsette å arbeide i denne virksomheten.....	13	23	30	34
- Jeg føler svært liten tilknytning til denne virksomheten.....	5	10	21	64

97 Alt i alt, hvor tilfreds er du med din jobb? Er du

- 1 34 svært tilfreds,
2 56 ganske tilfreds,
3 7 verken tilfreds eller utilfreds,
4 2 ganske utilfreds eller
5 1 svært utilfreds?

100% N=3844

KJØNNSSEGREGERING

98 Om du tenker på de arbeidsoppgavene du utfører på din arbeidsplass, er de av dine arbeidskamerater som utfører omtrent samme slags arbeid:

- 1 15 Bare kvinner
2 19 For det meste kvinner
3 22 Både kvinner og menn
4 18 For det meste menn
5 20 Bare menn
6 6 INGEN HAR TILSVARENDE ARBEIDSOPPGAVER

100% N=3846

99 Har menn og kvinner i din virksomhet..

	J A	N E I	V E T I K K E	U A K T U E L L T
- likt betalt for likt arbeid?	1 70	2 8	3 10	4 12
- samme muligheter for opprykk?.....	71	8	8	13

VERNEOMBUD OG MILJØUTVALG

100 Er det i denne virksomheten	JA	NEI	VET IKKE
	1	2	3
- hovedverneombud?	68	20	12
- verneombud?	79	13	8
- arbeidsmiljøutvalg eller andre utvalg som tar seg av arbeidsmiljøspørsmål?	65	23	12

SPØRSMÅL 101 STILLES BARE HVIS DET ER ARBEIDSMILJØUTVALG I VIRKSOMHETEN. ANDRE ———→ 102

101 Vil du si at arbeidsmiljøutvalget har betydd svært mye, ganske mye eller lite for arbeidsmiljøet i denne virksomheten?

1	11	SVÆRT MYE
2	35	GANSKE MYE
3	41	LITE
4	13	VET IKKE

100% N=2475

102a Er du eller har du vært verneombud/hovedverneombud eller medlem av arbeidsmiljøutvalget i denne virksomheten?

1	7	ER MEDLEM	————→	102b
2	9	HAR VÆRT MEDLEM	————→	102b
3	84	NEI	————→	103

100% N=3784

102b Har du i den forbindelse fått arbeidsmiljøopplæring? 1 65 JA ———→ 102c
2 35 NEI ———→ 103

100% N=614

102c Var opplæringen et 40-timers kurs, var det annen type arbeidsmiljøopplæring, eller begge deler?

- 40-TIMERS KURS
 ANNEN OPPLÆRING

103 Er det gjennomført noen kartlegginger av arbeidsmiljøet i virksomheten de 4 siste årene?

1	48	JA
2	28	NEI
3	24	VET IKKE

100% N=3839

104 Er det utarbeidet handlingsplaner for å bedre arbeidsmiljøet i virksomheten i løpet av de 4 siste årene?

1	45	JA
2	28	NEI
3	27	VET IKKE

100% N=3835

*105 Har virksomheten et internkontrollsystem?

- 49 JA
24 NEI
27 VET IKKE

100% N=3832

	STOR INTERESSE	NOE INTERESSE	LITEN INTERESSE	INGEN INTERESSE
106a Vil du si at de fleste arbeidstakerne i virksomheten viser stor, noe, liten eller ingen interesse for arbeidsmiljøet?.....	1 44	2 47	3 8	4 1
106b Vil du si at ledelsen i virksomheten viser stor, noe, liten eller ingen interesse for arbeidsmiljøet?.....	36	49	13	2

FAGFORENINGSAKTIVITET/SOSIALE AKTIVITETER

107a Er du medlem av noen fagforening eller arbeidstakerorganisasjon?

- 1 65 JA → 107b
2 35 NEI → 110
100% N=3847

107b Har du noe tillitsverv for denne foreningen?

- 1 18 JA → 108
2 82 NEI → 109
100% N=2509

STILLES BARE TIL DE MED TILLITSVERV

108 Er det vanligvis ingen enighet, noe enighet eller stor enighet mellom tillitsvalgte og ledelse i din virksomhet når det gjelder:

	INGEN ENIGHET	NOE ENIGHET	STOR ENIGHET	VET IKKE
	1	2	3	4
- arbeidsmiljøspørsmål	3	46	44	7
- spørsmål om lønn	11	57	22	10
- lederstil og styringsform	10	58	23	9
- permitteringer og oppsigelser	11	31	27	31
- syn på bedriftens totale situasjon	5	51	34	10

109 Hvilken hovedsammenslutning tilhører du?

- 1 52 LO
2 20 YS
3 18 AF
4 10 FRITTSTÅENDE FORBUND FOR LØNNTAKERE/PROFESJONER
100% N=2489

Hvilket fagforbund?

FOR KONTORET:

--	--

BEDRIFTSHELSETJENESTE

110a Har virksomheten noen ordning med helsekontroll eller bedriftshelsetjeneste?

- | | | | | |
|---|-----------------------------|----------|---|-------|
| 1 | <input type="checkbox"/> 68 | JA | → | 110b |
| 2 | <input type="checkbox"/> 28 | NEI | } | → 112 |
| 3 | <input type="checkbox"/> 4 | VET IKKE | | |
- 100% N=3845

110b Er dette personallegeordning, egen bedriftshelsetjeneste eller felles bedriftshelsetjeneste med andre bedrifter/virksomheter?

- | | | |
|---|-----------------------------|------------------------------|
| 1 | <input type="checkbox"/> 11 | PERSONALLEGE |
| 2 | <input type="checkbox"/> 40 | EGEN BEDRIFTSHELSETJENESTE |
| 3 | <input type="checkbox"/> 45 | FELLES BEDRIFTSHELSETJENESTE |
| 4 | <input type="checkbox"/> 4 | VET IKKE |
- 100% N=2592

110c Hva er de viktigste oppgavene bedriftshelsetjenesten arbeider med i din bedrift eller virksomhet?

- | | | |
|---|-----------------------------|---|
| 1 | <input type="checkbox"/> 71 | HELSEKONTROLLER |
| 2 | <input type="checkbox"/> 3 | BEHANDLING |
| 3 | <input type="checkbox"/> 2 | OPPLÆRING/VEILEDNING |
| 4 | <input type="checkbox"/> 14 | KARTLEGGING OG KONTROLL AV ARBEIDSMILJØET |
| 5 | <input type="checkbox"/> 10 | ANNET FOREBYGGENDE ARBEIDSMILJØARBEID |
- 100% N=2379

111 Har du vært til helsekontroll eller hatt annen kontakt med bedriftshelsetjeneste de siste 12 månedene?

- | | | | | | |
|---|-----------------------------|-----|---|------|---|
| 1 | <input type="checkbox"/> 57 | JA | → | 111b | Hva dreide kontakten seg om? |
| | | | | | <input type="checkbox"/> Konsultasjon ved sykdom/sykemelding |
| | | | | | <input type="checkbox"/> Helseundersøkelse for spesielt utsatte grupper |
| | | | | | <input type="checkbox"/> Innkalt til vanlig helsekontroll |
| 2 | <input type="checkbox"/> 43 | NEI | | | <input type="checkbox"/> Miljøarbeid ute på arbeidsplassen |
| | | | | | <input type="checkbox"/> Annet, SPESIFISER: _____ |
- 100% N=2599

ARBEIDSULYKKER OG SYKEFRAVÆR

112a Har du i løpet av de siste 12 måneder vært utsatt for en eller flere ulykker i arbeidstiden, ulykker som medførte sykefravær utover ulykkesdagen?

- | | | | | |
|---|-----------------------------|-----|---|------|
| 1 | <input type="checkbox"/> 3 | JA | → | 112b |
| 2 | <input type="checkbox"/> 97 | NEI | → | 113 |
- 100% N=3847

112b Hvor mange arbeidsdager det siste året har du vært borte på grunn av slike ulykker?

ANTALL ARBEIDSDAGER

L13 Har du i løpet av det siste året hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager?

- 1 14 JA
 2 86 NEI
 100% N=3847

L14a Har du vært borte fra arbeidet på grunn av **egen** sykdom en eller flere arbeidsdager i løpet av de siste 4 ukene?

- 1 15 JA → 114b
 2 85 NEI → 115
 100% N=3827

L14b Hvor mange **arbeidsdager** i løpet av de 4 siste ukene har du vært borte fra arbeidet?

ANTALL ARBEIDSDAGER

L15 Har du vært borte fra arbeidet på grunn av sykdom hos **barn eller andre familiemedlemmer** i løpet av 4-ukersperioden?

- 1 6 JA
 2 94 NEI
 100% N=3813

HELSE

Så vil vi gjerne stille deg noen spørsmål om helse.

L16 Hvor ofte har du i løpet av de siste 3 månedene:

VIS KORT 7.

VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.

DAGLIG ET PAR CA EN ET PAR IKKE
 GANGER DAG DAGER I I DET
 I UKEN I UKEN MÅNEDEN HELE TATT

	1	2	3	4	5
- Vært trett og uopplagt?	9	16	14	34	27
- Hatt hodepine?	3	6	7	26	58
- Hatt vanskelig for å konsentrere deg?	3	5	6	22	64
- Hatt prikking eller stikking i hendene om dagen eller om kvelden?	3	2	2	4	89
- Hatt svie, kløe eller annet ubehag i øynene?	5	5	5	12	73
- Hatt halsbrann, sure oppstøt, magesmerter eller urolig mage?	4	5	5	15	71

VIS KORT 8. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.

DAGLIG CA ET CA EN ET PAR ALDRI
 PAR DAGER DAG I DAGER I
 I UKEN UKEN MÅNEDEN

	1	2	3	4	5
L17a Hvor ofte hender det at du ikke kan la være å tenke på jobben når du har fri?	22	15	10	20	33
L17b Hvor ofte hender det at du har problemer med å sove fordi det å tenke på jobben holder deg våken?.....	1	4	3	19	73

I LØPET AV DE SISTE 6 MÅNEDER

118 Har du i løpet av de siste 6 måneder ofte, av og til eller aldri

	OFTE	AV OG TIL	ALDRI
- vært plaget av svært kraftig hjertebank uten at du på forhånd har anstrengt deg?.....	1 2	2 9	3 89
- vært plaget av nervøsitet, angst eller rastløshet?.....	3	21	76
- følt deg deprimert og nedfor, slik at du ikke orker noe?.....	3	20	77

119 Hvor ofte har du etter dagens arbeid vondt

VIS KORT 8. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.	DAGLIG	ET PAR	CA EN	ET PAR	ALDRI
	DAGER	DAGER	DAG	DAGER	
	I UKEN	UKEN	MÅNEDEN		
- i øvre del av ryggen eller nakken?	1 11	2 11	3 8	4 24	5 46
- i nedre del av ryggen?	9	8	6	22	55
- i skuldre eller armer?	12	10	7	22	49
- i håndledd eller hender?	5	3	3	10	79
- i hofter, ben, knær eller føtter?	9	5	5	13	68

120 Hender det at du føler deg fysisk utmattet når du kommer hjem fra arbeidet? Er det

- 1 6 daglig,
 2 17 et par dager i uken,
 3 14 ca en dag i uken,
 4 31 et par dager i måneden eller
 5 32 aldri?
 100% N=3771

121 Hender det at du føler deg psykisk/mentalt sliten når du kommer hjem fra arbeid?

- 1 4 Daglig
 2 15 Et par ganger i uken
 3 14 Ca en dag i uken
 4 31 Et par dager i uken
 5 36 Aldri
 100% N=3768

122 Har du noen sykdom eller lidelse av mer varig karakter, noen virkning av skade eller noe handikap? Ta med alle slike tilfeller.

- 1 30 JA → 123
 2 70 NEI → 125
 100% N=4431

123a Hva er det? DERSOM DET ER FLERE, BE IO Å NEVNE INNTIL 4

_____	FOR KONTORET	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
_____	FOR KONTORET	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
_____	FOR KONTORET	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
_____	FOR KONTORET	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

STILLES DERSOM IO ER ANSATT I EN VIRKSOMHET. ANDRE → 123C

123b Kan noen av de sykdommer, skader eller lidelser du har føres tilbake til arbeidsmiljøet i nåværende jobb?

1 JA
 2 NEI
 3 VET IKKE
 100% N=993

123c Kan noen av de sykdommer, skader eller lidelser du har føres tilbake til arbeidsmiljøet i tidligere jobb?

1 JA
 2 NEI
 3 VET IKKE
 100% N=1272

124 Har du noen sykdom eller funksjonshemming som gjør at du ikke kan ta arbeid som ellers kunne ha vært aktuelt for deg dersom du skulle ønske ny jobb?

1 JA
 2 NEI
 3 VET IKKE
 100% N=1211

125 Hvordan vurderer du din egen helse sånn i sin alminnelighet. Vil du si at den er meget god, god, hverken god eller dårlig, dårlig eller meget dårlig?

1 MEGET GOD
 2 GOD
 3 HVERKEN GOD ELLER DÅRLIG
 4 DÅRLIG
 5 MEGET DÅRLIG
 100% N=4415

FAMILIEFORHOLD

Til slutt følger noen spørsmål om familieforhold:

126 Er du gift?

- 1 61 JA → 129
 2 39 NEI → 127
 100% N=4439
-

127 Er du samboende?

- 1 38 JA
 2 62 NEI
 100% N=1708
-

128 Hva er din sivilstand?

- 1 75 UGIFT
 2 6 ENKE/-MANN → Når ble du enke/-mann?
 3 4 SEPARERT → Når ble du separert?
 4 15 SKILT → Når ble du skilt?
- MÅNED ÅR
- 100% N=1701
-

129 Har du barn som bor hjemme hos deg?

- 52 JA → 129b Hvor mange? ANTALL HJEMMEBOENDE BARN
 48 NEI → 132
 100% N=4422
-

*130 Hva er alderen på hjemmeboende barn?

- ÅR (YNGSTE BARN) ÅR (4. YNGSTE BARN)
 ÅR (NEST YNGSTE BARN) ÅR (5. YNGSTE BARN)
 ÅR (3. YNGSTE BARN) ÅR (6. YNGSTE BARN)

FORTSETT MED SPØRSMÅL 131 DERSOM YNGSTE BARN ER 18 ÅR ELLER ELDRE. ANDRE → 132

131 Tok du ut noen form for fødsels- eller omsorgspermisjon i forbindelse med yngste barns fødsel/adopsjon, sluttet du i jobben, eller var du ikke i arbeid på denne tiden?

- 1 59 TOK UT PERMISJON → Omtrent hvor mange uker? ANT UKER UNDER EN UKE
 2 26 TOK IKKE UT PERMISJON
 3 4 SLUTTET I JOBBEN → Hvor lenge var du uten arbeid? ANT MÅNEDER
 4 11 VAR IKKE I ARBEID VED YNGSTE BARNES FØDSEL
 100% N=1686
-

RESTEN AV SKJEMAET BESVARES BARE AV IO SOM ER GIFT ELLER SAMBOENDE.
 FOR ANDRE TAKK FOR INTERVJUET

Tidligere utkommet på emneområdet

Previously issued on the subject

Arbeidsmiljø 1980. Noen hovedresultater RAPP 82/4

Arbeidsmiljø 1989 NOS C 9

Publikasjoner sendt ut fra Statistisk sentralbyrå etter

1. januar 1994. Emneinndelt oversikt

Publications issued by Statistics Norway since 1 January 1994.

Survey arranged by subject matter

0. Generelle emner *General subject matters*

Historisk statistikk 1994 *Historical Statistics 1994*. 1994-688s. (NOS C 188) 245 kr ISBN 82-537-3965-6 ISSN 0377-8908

Standard for kommuneklassifisering 1994 *Standard Classification of Municipalities 1994*. 1994-59s. (NOS C 192) 70 kr ISBN 82-537-4087-5

Statistisk årbok 1994 *Statistical Yearbook 1994*. 1994-495s. (NOS C 161) 95 kr ISBN 82-537-4017-4 ISSN 0377-8908

1. Naturressurser og naturmiljø *Natural resources and environment*

10. Ressurs- og miljøregnskap *Resource and environment accounts*

A Growth Model of Norway with a Two-way Link to the Environment/Haakon Vennemo. 1994-57s. (RAPP 94/5) 95 kr ISBN 82-537-3985-0 ISSN 0332-8422

Bomiljø og ulikhet Om fordeling og endring av miljøproblemer på bostedet/Anders Barstad. 1994-69s. (RAPP 94/23) 95 kr ISBN 82-537-3829-3 ISSN 0332-8422

Naturressurser og miljø 1993. 1994-153s. (SA nr. 2) 115 kr ISBN 82-537-3967-2 ISSN 0804-3221

Natural Resources and the Environment 1993. 1994-153s. (SA nr. 3) 115 kr ISBN 82-537-3968-0 ISSN 0804-3221

Resultatkontroll jordbruk 1993 Tiltak mot avrenning av næringssalter og jorderosjon. 1994-96s. (RAPP 94/4) 95 kr ISBN 82-537-3966-4 ISSN 0332-8422

Resultatkontroll for jordbruket 1994 Gjennomføring av tiltak mot forurensning. (RAPP 95/5) Under utgivelse

19. Andre ressurs- og miljøemner *Other subject matters related to resources and environment*

Avfallsstatistikk Kommunalt avfall 1992 *Waste Statistics Municipal Waste 1992*. 1994-77s. (NOS C 145) 70 kr ISBN 82-537-3984-2 ISSN 0804-6433

Framskrivning av utslipp til luft i Norge En modell-dokumentasjon/Anne Brendemoen, Mona I. Hansen og Bodil M. Larsen. 1994-56s. (RAPP 94/18) 95 kr ISBN 82-537-4036-0 ISSN 0332-8422

Inntekter fra utvinning av norske naturressurser Noen teoretiske betraktninger/Asbjørn Aaheim. 1994-30s. (RAPP 94/14) 80 kr ISBN 82-537-4022-0 ISSN 0332-8422

2. Sosiodemografiske emner *Sociodemographic subject matters*

20. Generelle sosiodemografiske emner *General sociodemographic subject matters*

Sociodemographic Studies of Fertility and Divorce in Norway with Emphasis on the Importance of Economic Factors/Øystein Kravdal. 1994-261s. (SØS 90) 155 kr ISBN 82-537-4088-3 ISSN 0801-3845

Social Survey 1993 Summary with tables and graphs. 1994-155s. (SA 4) 90 kr ISBN 82-537-3987-7 ISSN 0804-3221

21. Befolkning *Population*

Befolkningsstatistikk 1994 Hefte I Endringstal for kommunar 1992-1994 *Population Statistics 1994 Volume I Population Changes in Municipalities 1992-1994*. 1994-59s. (NOS C 151) 70 kr ISBN 82-537-3999-0 ISSN 0801-6682

Befolkningsstatistikk 1993 Hefte III Oversikt *Population Statistics 1993 Volume III Survey*. 1994-159s. (NOS C 111) 95 kr ISBN 82-537-3990-7 ISSN 0801-6704

Befolkningsstatistikk 1994 Hefte II Folkemengd 1. januar *Population Statistics 1994 Volume II Population 1 January*. 1994-147s. (NOS C 184) 80 kr ISBN 82-537-4065-4 ISSN 0801-6690

Flytting, utdanning og arbeidsmarked 1986-1990 En interaktiv analyse av sammenhengen mellom endringer i flyttetilbøyelighet og arbeidsmarked/Lasse Sigbjørn Stambøl. 1994-60s. (RAPP 94/17) 95 kr ISBN 82-537-4035-2 ISSN 0332-8422

Framskrivning av folkemengden 1993-2050 Nasjonale og regionale tall *Population Projections 1993-2050 National and Regional Figures*. 1994-166s. (NOS C 176) 95 kr ISBN 82-537-4047-6 ISSN 0332-8015

Kohort- og periodefruktbarhet i Norge 1820-1993 *Cohort and Period Fertility for Norway 1820-1993*/Helge Brunborg og Svenn Erik Mameland. 1994-77s. (RAPP 94/27) 95 kr ISBN 82-537-4070-0 ISSN 0332-8422

Yrkesstart og familiestiftelse En analyse av sentrale begivenheter i menns livsløp/Svein Blom. 1994-53s. (RAPP 94/13) 95 kr ISBN 82-537-4054-9 ISSN 0332-8422

22. Helseforhold og helsetjeneste *Health conditions and health services*

Brukerkontakter i helsesøstertjenesten En utvalgsundersøkelse/Jon Erik Finnvold. 1994-58s. (RAPP 94/22) 95 kr ISBN 82-537-4056-5 ISSN 0332-8422

Dødsårsaker 1992 Hovedtabeller *Causes of Death 1992 Main Tables*. 1994-142s. (NOS C 155) 80 kr ISBN 82-537-4008-5 ISSN 0550-032X

Pasientstatistikk 1992 *Patient Statistics 1992*. 1994-96s. (NOS C 116) 70 kr ISBN 82-537-3954-0 ISSN 0332-8422

23. Utdanning og skolevesen *Education and educational institutions*

Utdanningsstatistikk Grunnskolar 1. september 1992 *Education Statistics Primary and Lower Secondary Schools 1 September 1992*. 1994-73s. (NOS C 150) 70 kr ISBN 82-537-3996-6 ISSN 0332-804X

Utdanningsstatistikk Grunnskolar 1. september 1993 *Education Statistics Primary and Lower Secondary Schools 1 September 1993*. 1994-70s. (NOS C 186) 70 kr ISBN 82-537-4073-5 ISSN 0332-804X

Utdanningsstatistikk Universiteter og høyskoler 1. oktober 1992 *Educational Statistics Universities and Colleges 1 October 1992*. 1994-132s. (NOS C 138) 80 kr ISBN 82-537-3961-3 ISSN 0300-5631

Utdanningsstatistikk Videregående skoler 1. oktober 1992 *Educational Statistics Upper Secondary Schools 1 October 1992*. 1994-102s. (NOS C 139) 80 kr ISBN 82-537-3962-1 ISSN 0332-8031

24. Kulturelle forhold, generell tidsbruk, ferie og fritid *Culture, time use, holidays and leisure*

Feriereiser 1992/93/Odd Frank Vaage. 1994-49s. (RAPP 94/6) 80 kr ISBN 82-537-3989-3 ISSN 0332-8422

Kulturstatistikk 1992 *Cultural Statistics 1992*. 1994-132s. (NOS C 144) 80 kr ISBN 82-537-3983-4 ISSN 0800-2959

25. Sosiale forhold og sosialvesen *Social conditions and social services*

Barnehager og tilbud til 6-åringer i skolen 1992 *Child Care Institutions and Educational Programmes for 6 Year Olds 1992*. 1994-74s. (NOS C 115) 70 kr ISBN 82-537-3953-2 ISSN 0803-4664

Barnehager og tilbud til 6-åringer i skolen 1993 *Child Care Institutions and Educational Programmes for 6 Year Olds 1993*. 1994-76s. (NOS C 187) 70 kr ISBN 82-537-4074-3 ISSN 0803-4664

Inntekt, levekår og sysselsetting for pensjonister og stønadsmottakere i folketrygden/Grete Dahl, Else Flittig og Jorunn Lajord. 1994-57s. (RAPP 94/8) 95 kr ISBN 82-537-3998-2 ISSN 0332-8422

Kombinert bruk av sosialhjelp og trygdeytelser/Trygve Kalve. (RAPP 95/1). Under utgivelse

Sosialstatistikk 1992 *Social Statistics 1992*. 1994-77s. (NOS C 154) 70 kr ISBN 82-537-4006-9 ISSN 0333-2055

Sosialstatistikk 1993 *Social Statistics 1993*. 1995-67s. (NOS C 227) 70 kr ISBN 82-537-4114-6 ISSN 0333-2055

26. Rettsforhold og rettsvesen *The law and legal institutions*

Kriminalstatistikk 1992 *Criminal Statistics 1992*. 1994-140s. (NOS C 160) 80 kr ISBN 82-537-4015-8 ISSN 0333-3914

29. Andre sosiodemografiske emner *Other sosiodemographic subject matters*

Dokumentasjon av prosjektet LOTTE-TRYGD/Marie W. Arneberg. 1994-40s. (RAPP 94/29) 80 kr ISBN 82-537-4077-8 ISSN 0332-8422

Syke- og fødselspengene i mikrosimuleringsmodellen LOTTE/Marie W. Arneberg og Thor Olav Thoresen. 1994-37s. (RAPP 94/10) 80 kr ISBN 82-537-4026-3 ISSN 0332-8422

3. Sosioøkonomiske emner *Socioeconomic subject matters*

30. Sosioøkonomiske emner *Socioeconomic subject matters*

Arbeidsmiljø 1993 *Working Environment 1993*
(NOS C 228) Under utgivelse

32. Arbeidskraft *Labour*

Arbeidsmarkedstatistikk 1993 Hefte I Hovedtall *Labour Market Statistics 1993 Volume I Main Results*.
1993-175s. (NOS C 148) 95 kr ISBN 82-537-3991-5
ISSN 0078-1878

Flyktninger og arbeidsmarkedet 2. kvartal 1993/Morten
Kjelsrud og Jan Erik Sivertsen. (RAPP 95/3) Under
utgivelse

Tilbud av arbeidskraft i Norge En empirisk analyse på
kvartalsdata for perioden 1972-1990/Hilde-Marie Branæs
Zakariassen. 1994-100s. (RAPP 94/3) 110 kr
ISBN 82-537-3958-3 ISSN 0332-8422

Tilbud og etterspørsel etter ulike typer arbeidskraft/
Wenche Drzwi, Lisbeth Lerskau, Øystein Olsen og Nils
Martin Stølen. 1994-56s. (RAPP 94/2) 95 kr
ISBN 82-537-3950-8 ISSN 0332-8422

33. Lønn *Wages and salaries*

Lønnsstatistikk 1993 *Wage Statistics 1993*. 1994-134s.
(NOS C 181) 80 kr ISBN 82-537-4053-0
ISSN 0078-1916

36. Boliger og boforhold *Housing and housing conditions*

Prisindekser for boligmarkedet/Magnar Lillegård.
1994-31s. (RAPP 94/7) 80 kr ISBN 82-537-3992-3
ISSN 0332-8422

4. Næringsøkonomiske emner *Industrial subject matters*

40. Generelle næringsøkonomiske emner *Industrial subject matters*

Regnskapsstatistikk 1992 Industri og varehandel
Statistics of Accounts 1992 Manufacturing, Wholesale and Retail Trade. 1994-147s. (NOS C 171) 95 kr
ISBN 82-537-4040-9 ISSN 0802-684X

Standard for næringsgruppering *Standard Industrial Classification* 1994-144s. (NOS C 182) 95 kr
ISBN 82-537-4063-8 ISSN 0333-1741

41. Jordbruk, skogbruk, jakt, fiske og fangst *Agriculture, forestry, hunting, fishing, sealing and whaling*

Fiskeristatistikk 1990-1991 *Fishery Statistics 1990-1991*.
1994-135s. (NOS C 93) 80 kr ISBN 82-537-3885-4
ISSN 0333-3728

Fiskeristatistikk 1991-1992 *Fishery Statistics 1991-1992*.
(NOS C 226) Under utgivelse

Jaktstatistikk 1993 *Hunting Statistics 1993*. 1994-55s.
(NOS C 175) 70 kr ISBN 82-537-4046-8
ISSN 0550-0400

Jordbruksstatistikk 1992 *Agricultural Statistics 1992*.
1993-167s. (NOS C 110) 85 kr ISBN 82-537-3939-7
ISSN 0078-1894

Jordbruksstatistikk 1993 *Agricultural Statistics 1993*.
1995-172s. (NOS C 193) 95 kr ISBN 82-537-4090-5
ISSN 0078-1894

Skogavvirkning 1992/93 Til salg og industriell produksjon
Roundwood Cut 1992/93 For Sale and Industrial Production. 1994-60s. (NOS C 153) 65 kr
ISBN 82-537-4004-2 ISSN 0800-3637

Skogstatistikk 1992 *Forestry Statistics 1992*. 1993-111s.
(NOS C 113) 75 kr ISBN 82-537-3942-7
ISSN 0468-8155

42. Oljeutvinning, bergverk, industri og kraftforsyning *Oil extraction, mining and quarrying, manufacturing, electricity and gas supply*

Elektrisitetsstatistikk 1992 *Electricity Statistics 1992*.
1994-91s. (NOS C 157) 70 kr ISBN 82-537-4011-5
ISSN 0333-3779

Energistatistikk 1993 *Energy Statistics 1993*.
1994-131s. (NOS C 183) 80 kr ISBN 82-537-4064-6
ISSN 0333-371X

Industristatistikk 1992 Næringstall *Manufacturing Statistics 1992 Industrial Figures*. 1994-127s.
(NOS C 162) 80 kr ISBN 82-537-4020-4
ISSN 0800-580X

Kraftkontrakter til alminnelig forsyning i 1993 Priser,
kvantum og leveringsbetingelser/Tom Langer Andersen,
Ole Tom Djupskås og Tor Arnt Johnsen. 1994-53s.
(RAPP 94/12) 80 kr ISBN 82-537-4007-7
ISSN 0332-8422

Olje- og gassvirksomhet 4. kvartal 1993 Statistikk og analyse *Oil and Gas Activity 4th Quarter 1993 Statistics and Analysis*. 1994-66s. (NOS C 140) 55 kr ISBN 82-537-3964-8 ISSN 0802-0477

Olje- og gassvirksomhet 1. kvartal 1994 Statistikk og analyse *Oil and Gas Activity 1st Quarter 1994 Statistics and Analysis*. 1994-74s. (NOS C 156) 55 kr ISBN 82-537-4009-3 ISSN 0802-0477

Olje- og gassvirksomhet 2. kvartal 1994 Statistikk og analyse *Oil and Gas Activity 2nd Quarter 1994 Statistics and Analysis*. 1994-75s. (NOS C 172) 55 kr ISBN 82-537-4043-3 ISSN 0802-0477

Olje- og gassvirksomhet 3. kvartal 1994 Statistikk og analyse *Oil and Gas Activity 3rd Quarter 1994 Statistics and Analysis*. 1994-121s. (NOS C 189) 55 kr ISBN 82-537-4083-2 ISSN 0802-0477

Olje- og gassvirksomhet 4. kvartal 1994 Statistikk og analyse *Oil and Gas Activity 4th Quarter 1994 Statistics and Analysis*. 1995-69s. (NOS C 225) 55 kr ISBN 82-537-4110-3

43. Bygge- og anleggsvirksomhet *Building and construction*

Byggearealstatistikk 1993 *Building Statistics 1993*. 1994-86s. (NOS C 158) 70 kr ISBN 82-537-4012-3 ISSN 0550-7162

Byggearealstatistikk 4. kvartal 1993. 1994-53s. (NOS C 146) 65 kr ISBN 82-537-3986-9 ISSN 0550-7162

Byggearealstatistikk 1. kvartal 1994. 1994-60s. (NOS C 173) 65 kr ISBN 82-537-4044-1 ISSN 0550-7162

Byggearealstatistikk 2. kvartal 1994. 1994-60s. (NOS C 180) 65 kr ISBN 82-537-4052-2 ISSN 0550-7162

Byggearealstatistikk 3. kvartal 1994. 1995-62s. (NOS C 194) 65 kr ISBN 82-537-4091-3 ISSN 0550-7162

Bygge- og anleggsstatistikk 1992 *Construction Statistics*. 1994-57s. (NOS C 179) 70 kr ISBN 82-537-4051-4 ISSN 0550-029X

44. Utenrikshandel *External trade*

Commodity List Edition in English of Statistisk varefortegnelse for utenrikshandelen 1994 Supplement to Monthly Bulletin of External Trade 1994 and External Trade 1994. 1994-138s. (NOS C 137) 80 kr ISBN 82-537-3960-5 ISSN 0333-2896

Commodity List Edition in English of Statistisk varefortegnelse for utenrikshandelen 1995 Supplement to Monthly Bulletin of External Trade 1995 and External Trade 1995. (NOS C 230) Under utgivelse

Statistisk varefortegnelse for utenrikshandelen 1994 Tillegg til Månedstatistikk over utenrikshandelen 1994 og Utenrikshandel 1994. 1994-175s. (NOS C 136) 95 kr ISBN 82-537-3959-1 ISSN 0800-904X

Statistisk varefortegnelse for utenrikshandelen 1995 Tillegg til Månedstatistikk over utenrikshandelen 1995 og Utenrikshandel 1995. (NOS C 229) Under utgivelse

Utenrikshandel 1993 *External Trade 1993*. 1994-340s. (NOS C 163) 140 kr ISBN 82-537-4021-2 ISSN 0802-9571

45. Varehandel *Internal trade*

Varehandelsstatistikk 1992 *Wholesale and Retail Trade Statistics 1992*. 1994-74s. (NOS C 177) 80 kr ISBN 82-537-4084-0 ISSN 0078-1959

46. Samferdsel og reiseliv *Transport, communication and tourism*

Reiselivsstatistikk 1992 *Statistics on Travel 1992*. 1994-142s. (NOS C 147) 80 kr ISBN 82-537-3988-5 ISSN 0333-208X

Samferdselsstatistikk 1993 *Transport and Communication Statistics 1993*. 1994-171s. (NOS C 191) 95 kr ISBN 82-537-4086-7 ISSN 0468-8147

Sjøfart 1993 *Maritime Statistics 1993*. 1994-130s. (NOS C 190) 80 kr ISBN 82-537-4084-0 ISSN 0800-9848

Veitrafikkulykker 1993 *Road Traffic Accidents 1993*. 1994-106s. (NOS C 178) 80 kr ISBN 82-537-4049-2 ISSN 0468-8198

47. Tjenesteyting *Services*

Forretningsmessig tjenesteyting 1992 *Business Services 1992*. 1994-48s. (NOS C 174) 70 kr ISBN 82-537-4016-6 ISSN 0800-4056

49. Andre næringsøkonomiske emner *Other industrial subject matters*

En økonometrisk analyse av lagertilpasningen i norske industrisektorer/Tom-André Johansson. 1994-46s. (RAPP 94/16) 80 kr ISBN 82-537-4027-1 ISSN 0332-8422

5. Samfunnsøkonomiske emner *General economic subject matters*

50. Nasjonalregnskap og andre generelle samfunnsøkonomiske emner *National accounts and other general economic subject matters*

Noen konsekvenser av petroleumsvirksomheten for norsk økonomi/Torstein Bye, Ådne Cappelen, Torbjørn Eika, Eystein Gjelsvik og Øystein Olsen. 1994-54s. (RAPP 94/1) 95 kr ISBN 82-537-3956-7 ISSN 0332-8422

Norsk medlemskap i EU - En makroøkonomisk analyse/Einar Bowitz, Taran Fæhn, Leo Andreas Grünfeld og Knut Moum. 1994-46s. (RAPP 94/25) 95 kr ISBN 82-537-4068-9 ISSN 0332-8422

51. Offentlig forvaltning *Public administration*

Skatter og overføringer til private Historisk oversikt over satser mv. Årene 1975-1994. 1994-82s. (RAPP 94/21) 95 kr ISBN 82-537-4055-7 ISSN 0332-8422

Struktur tall for kommunenes økonomi 1991 og 1992 *Structural Data from the Municipal Accounts 1991 and 1992*. 1994-159s. (NOS C 142) 95 kr ISBN 82-537-3970-2 ISSN 0333-3809

59. Andre samfunnsøkonomiske emner *Other general economic subject matters*

A Computable General Equilibrium Model for Tanzania Documentation of the Model, the 1990 - Social Accounting Matrix and Calibration/Ragnhild Balsvik and Anne Brendemoen. 1994-50s. (RAPP 94/20) 80 kr ISBN 82-537-4041-7 ISSN 0332-8422

En indikator for effekter av næringspolitiske tiltak i en økonomi karakterisert ved monopolistisk konkurranse/Torbjørn Hægeland. (RAPP 94/31) Under utgivelse

En økonometrisk analyse av utviklingen i importandelene for industrivarer 1968-1990/Bjørn E. Naug. 1994-78s. (SØS 84) 95 kr ISBN 82-537-3955-9 ISSN 0801-3845

En økonometrisk modell for norsk eksport av industrielle råvarer/Bjørn E. Naug. (RAPP 95/2) Under utgivelse

Estimering av en makrokonsumfunksjon for ikke-varige goder 1968-1991/Leif Brubakk. 1994-42s. (RAPP 94/9) 80 kr ISBN 82-537-4003-4 ISSN 0332-8422

Estimering av investeringsrelasjoner med installasjonskostnader/Elin Berg. 1994-86s. (RAPP 94/30) 95 kr ISBN 82-537-4078-6 ISSN 0332-8422

Framskrivning av sysselsettingen i kommune-forvaltningen/Audun Langørgen. 1994-33s. (RAPP 94/24) 80 kr ISBN 82-537-4066-2 ISSN 0332-8422

Militærutgifter i utviklingsland Metodeproblemer knyttet til måling av militærutgifter i norske programland/Mette Rolland. 1994-42s. (RAPP 94/26) 80 kr ISBN 82-537-4069-7 ISSN 0332-8422

Modelling Regional Producer Behaviour - A Survey/Klaus Mohn. 1994-71s. (SØS 86) 95 kr ISBN 82-537-4042-5 ISSN 0801-3845

Monetarism and Structural Adjustment - The Case of Mozambique/Klaus Mohn. 1994-48s. (RAPP 94/11) 80 kr ISBN 82-537-4005-0 ISSN 0332-8422

MSG-5 A Complete Description of the System of Equations/Erling Holmøy, Gunnar Nordén and Birger Strøm. 1994-209s. (RAPP 94/19) 155 kr ISBN 82-537-4039-5 ISSN 0332-8422

Old-Age Pensions Retirement Behaviour and Personal Saving A Discussion of the Literature/Knut A. Magnussen. (SØS 87) Under utgivelse

Prisdannelse og faktoretterspørsel i norske næringer/Einar Bowitz og Ådne Cappelen. 1994-177s. (SØS 85) 125 kr ISBN 82-537-4024-7 ISSN 0801-3845

Regional analyse av arbeidsmarked og demografi Drivkrefter og utviklingstrekk belyst ved modellsystemet REGARD/Klaus Mohn, Lasse S. Stambøl og Knut Ø. Sørensen. (SØS 88) Under utgivelse

Stochastic Simulation of KVARTS 91/Dag Kolsrud. 1994-70s. (RAPP 93/20) 95 kr ISBN 82-537-3952-4 ISSN 0332-8422

Utviklingsoppdrag i Sri Lanka/Petter Jakob Bjerve. 1994-26s. (RAPP 94/28) 80 kr ISBN 82-537-4071-9 ISSN 0332-8422

6. Samfunnsorganisatoriske emner *Subject matters related to social organisation*

61. Administrative emner *Administration*

Standard for kommuneklassifisering 1993 *Standard Classification of Municipalities 1993*. (NOS C 185) Under utgivelse

Standard for kommuneklassifisering 1994 *Standard Classification of Municipalities 1994*. (NOS C 192) Under utgivelse

62. Politiske emner *Politics*

Stortingsvalget 1993 *Storting Election 1993*. 1994-146s.
(NOS C 170) 80 kr ISBN 82-537-4038-7
ISSN 0802-9067

Utenlandske statsborgere og Kommunestyre- og
Fylkestingsvalget 1991/Trine Dale og Arne Faye.
1994-100s. (RAPP 94/15) 110 kr ISBN 82-537-4025-5
ISSN 0332-8422

Publiserte standarder for norsk statistikk

Published standards for Norwegian statistics

I serien Standarder for norsk statistikk (SNS)

In the series Standards for Norwegian Statistics (SNS)

Kontoplanen i nasjonalregnskapet. Ajourført mai 1989
*Accounting System of the National Accounts. Updated
May 1989.* 1989-95s. (SNS nr. 1) 45 kr
ISBN 82-537-2792-5

Standard for næringsgruppering *Standard Industrial
Classification.* 1983-49s. (SNS nr. 2) 35 kr
ISBN 82-537-1891-8

Standard for handelsområder Etter kommuneinndelingen
pr. 1. januar 1989. 1989-39s. (SNS nr. 3) 35 kr
ISBN 82-537-2806-9

Standard for kommuneklassifisering *Standard
Classification of Municipalities.* 1985-46s. (SNS nr. 4)
20 kr ISBN 82-537-2212-5

Standard for inndeling etter sosioøkonomisk status
Standard Classification of Socioeconomic Status.
1984-32s. (SNS nr. 5) 12 kr ISBN 82-537-2073-4

Klassifikasjon av sykdommer, skader og dødsårsaker
Norsk utgave av International Classification of Diseases,
Ninth Revision (ICD-9)

Systematisk del. Revidert 1990. 1990-310s. (SNS nr. 6)
100 kr ISBN 82-537-2966-9

Stikkordregister. Optrykk 1992. 1992-153s. (SNS nr. 6)
115 kr ISBN 82-537-2350-4

Standard for utdanningsgruppering i offentlig norsk
statistikk Revidert 1989 *Norwegian Standard
Classification of Education Revised 1989.* 1989-161s.
(SNS nr. 7) 60 kr ISBN 82-537-2793-3

Internasjonal standard for varegruppering i statistikken
over utenrikshandelen (SITC-Rev. 3). 1989-96s.
(SNS nr. 9) 55 kr ISBN 82-537-2741-0

I serien Norges offisielle statistikk (NOS)

In the series Official Statistics of Norway (NOS)

Klassifikasjon av sykdommer, skader og dødsårsaker
Norsk utgave av ICD-9 Systematisk del. Optrykk.
1993-310s. (NOS C 107) 210 kr ISBN 82-537-2966-9
ISSN 0333-1741

Klassifikasjon av sykdommer, skader og dødsårsaker
Norsk utgave av ICD-9 Stikkordregister. Optrykk.
1993-153s. (NOS C 108) 150 kr ISBN 82-537-2350-4
ISSN 0333-1741

Standard for kommuneklassifisering 1994 *Standard
Classification of Municipalities 1994.* 1994-59s. (NOS C
192) 70 kr ISBN 82-537-4087-5

Standard for næringsgruppering *Standard Industrial
Classification.* 1994-144s. (NOS C 182) 95 kr
ISBN 82-537-4063-8 ISSN 0333-1741



Returadresse:
Statistisk sentralbyrå
Postboks 8131 Dep.
N-0033 Oslo

Publikasjonen kan bestilles fra:

Statistisk sentralbyrå
Salg- og abonnementservice
Postboks 8131 Dep.
N-0033 Oslo

Telefon: 22 86 49 64
22 86 48 87
Telefaks: 22 86 49 76

eller:
Akademika - avdeling for
offentlige publikasjoner
Møllergt. 17
Postboks 8134 Dep.
N-0033 Oslo

Telefon: 22 11 67 70
Telefaks: 22 42 05 51

ISBN 82-537-4115-4

Pris kr 80,00



Statistisk sentralbyrå
Statistics Norway



9 788253 741154