

Notater

Statistisk sentralbyrå, Postuttak, 2201 Kongsvinger

93/31

30. september 1993

DOKUMENTASJONSNOTAT

Lønnsstatistikk for kommunesektoren for året 1991

av

Coen Hendriks

Avdeling for næringsstatistikk
Seksjon for inntekt og lønn

INNHold

	Side
1. INNLEDNING	2
1.1 Mål	2
1.2 Begrepsavklaring	3
1.3 Institusjonelle forhold	5
1.4 Gangen i produksjonsprosessen	5
2. OPPLÈGG	5
2.1 Populasjon	5
2.2 Klargjøring av rådatafilen	5
2.3 Cut off	7
2.4 Kontroll	8
3. PRESENTASJON	9
Vedlegg 1: Oppdeling av stillingsgrupper etter arbeidsoppgaver	11
Vedlegg 2: Recordbeskrivelse for PAI-registeret 1991	13
Vedlegg 3: Brev til fylkeskommuner og kommuner om gale eller utgåtte koder i PAI-registeret	15

1. INNLEDNING

Lønnsstatistikken for kommunesektoren for året 1991 gir opplysninger om gjennomsnittlig månedsfortjeneste for kommunale arbeidstakere og for ansatte i fylkeskommunal og i felles kommunal og fylkeskommunal virksomhet. I 1991 er lønnsopplysninger for kommunalt ansatte i Bærum og Oslo også tatt med i PAI-registeret. Statistikken bygger på et samarbeid mellom Kommunenes sentralforbund og Statistisk sentralbyrå.

Lønnsopplysninger for ansatte i kommunesektoren samles inn i et eget register som kalles PAI-registeret (Personal Administrativt Informasjonssystem). Kommunenes sentralforbund innhenter opplysningene og oppdaterer registeret. Registeret er et lønns- og personalregister som bl.a. brukes ved lønnsforhandlinger. SSB bygger sin lønnsstatistikk på dette registeret. I 1991 er Oslo og Bærum for første gang med i PAI-registeret. Tidligere sendte Oslo og Bærum egne oppgaver direkte til Statistisk sentralbyrå. Disse ble tilrettelagt av SSB og kombinert med oppgaven fra Kommunenes sentralforbund. På grunn av en svikt i kommunikasjonen mellom KS og SSB på den ene siden og Oslo og Bærum på den andre siden ble Oslo og Bærum ikke tatt med i statistikken for 1990.

1.1 Mål

Formålet med lønnsstatistikken for kommunale arbeidstakere er å vise lønnsnivå, lønnsstruktur og lønnsvekst for arbeidstakere i kommunal, fylkeskommunal og i felles kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Resultatene blir brukt innenfor SSB til bl.a. Nasjonalregnskapet og Arbeidskraftsregnskapet.

Inntil 1989 ble statistikken publisert i to NOS-publikasjoner "Lønnsstatistikk kommunale arbeidstakere 1. oktober 1989" og "Lønnsstatistikk for ansatte i helsevesen og sosial omsorg 1. oktober 1989". F.o.m. 1990 er tabellene samlet i et "løsbladsystem" som ikke er offentlig tilgjengelig, og inneholder både kommunale arbeidstakere og ansatte i helsevesen og sosial omsorg. Interesserte, som henvender seg til seksjonen, kan få tilsendt fotostatkopier av de ønskede tabeller, mot en godtgjørelse på 100 kroner pr. tabell. For øvrig blir statistikken offentliggjort som pressemelding, i Statistisk ukehefte, og i seksjonens samlepublikasjon Lønnsstatistikk i serien Norges offisielle statistikk.

1.2 Begrepsavklaring

Fortjenesten beregnes vanligvis som gjennomsnittlig månedsfortjeneste for de ulike grupper av lønnstakere. Lønnstallene er gitt brutto, dvs. før fradrag for skatt, pensjonspremier o.l.

Statistikken viser gjennomsnittlig månedsfortjeneste som består av tre komponenter:

- Regulativlønn pr. 1. oktober 1991
- Faste tillegg til regulativlønn, utbetalt i oktober 1991 (personlige tillegg, fast overtidsgodtgjørelse, beredskapstillegg m.m.)
- Variable tillegg til regulativlønn, utbetalt i oktober 1991, men opptjent i september 1991 (vakttillegg, søndagstillegg, komitégodtgjørelse m.m.)

Utbetalinger som ikke skal være med i statistikken (etterbetalinger, bilgodtgjørelser, diettgodtgjørelser m.m.) er forsøkt fjernet fra materialet. Variable overtidstillegg, som er opptjent i september og utbetalt i oktober, er tatt med i statistikken men holdt utenfor den gjennomsnittlige månedsfortjenesten.

Lønnsstatistikken omfatter alle arbeidstakere som pr. 1. oktober 1991 var ansatt i kommunene, fylkeskommunene og i felles kommunal/fylkeskommunal virksomhet, og var lønnet etter det felles offentlige regulativ. Lærere er utelatt (Statistisk sentralbyrå utarbeider en egen statistikk for arbeidstakere i skoleverket). Renholdere og ansatte i skoleadministrasjonen er ikke fjernet fra materialet. Permitterte arbeidstakere som hadde full lønn på tellingstidspunktet, er tatt med. Fra og med 1990 er ansatte i helsevesen og sosial omsorg tatt med i statistikken for kommunalt ansatte (tjenestested 3 og 4). Tidligere ble det utarbeidet en egen statistikk for denne gruppen.

I PAI-registeret er lederne gruppert i en egen stillingsgruppe. I SSBs lønnsstatistikk for kommunale arbeidstakere er lederne gruppert i en av de fem nedenstående stillingsgrupper. Dermed ble antallet stillingsgrupper redusert fra 6 i PAI-registeret til 5 i SSBs lønnsstatistikk for kommunale arbeidstakere. Omplussingen skjedde gjennom en omkoding i datamassen. I rådatafilen er lederlønningene tilgjengelige.

Arbeidstakerne er gruppert i 5 stillingsgrupper etter arbeidsoppgaver og plassering innen etatene. Statistikken benytter følgende hovedgrupper¹:

- Administrative funksjonærer
- Tekniske funksjonærer
- Arbeidere
- Arbeidstakere med behandling av klienter².
- Arbeidstakere i tjenesteytende stillinger.

Ansatte i private (helse-)institusjoner som er lønnet over kommunale eller fylkeskommunale budsjetter er fjernet fra materialet. Dette gjelder først og fremst ansatte i helsevesen og sosial omsorg (tjenestestedskode 3920 - 3999). Lønnete politikere og tillitsvalgte er heller ikke tatt med.

Statistikken omfatter alle heltidsansatte arbeidstakere. Deltidsansatte med færre enn 5 timer pr. uke er utelatt fra statistikken. For ansatte med én eller flere sidestillinger er kun hovedstillingen tatt med i statistikken.

Aldersfordelingen bygger på arbeidstakernes alder ved utgangen av 1991.

Utdanning gir arbeidstakernes høyeste teoretiske utdanning. Grupperingen følger ikke SSBs Standard for utdanningsgruppering. Grupperingen er foretatt på grunnlag av en utdanningskode som Kommunenes sentralforbund og Arbeids- og administrasjonsdepartement har utarbeidet. Stat og kommuner bruker samme koder.

Tjenestested er en betegnelse for de ulike etater, institusjoner, avdelinger, kontorer m.m. hvor personer utfører sitt daglige arbeid.

Statistikken nytter to inndelinger for kommunegruppering. Den første inndelingen viser kommuner etter folketallet pr. 1. januar 1991. Kommuneinndelingen *etter folketallet* er som følgende:

Kommuner med færre enn 3 000 innbyggere					
"	"	3 000	-	4 999	innbyggere
"	"	5 000	-	6 999	"
"	"	7 000	-	8 999	"
"	"	9 000	-	10 999	"
"	"	11 000	-	13 999	"
"	"	14 000	-	17 999	"
"	"	18 000	-	24 999	"
"	"	25 000	-	34 999	"
"	"	35 000	-	64 999	"

Stavanger, Bergen, Trondheim (gruppert i én gruppe)
Oslo, Bærum (gruppert i én gruppe)

¹ Innen enkelte hovedgrupper er det foretatt ytterligere oppdeling etter stillingsnivå. Vedlegg 1 gjør rede for undergruppene.

² Denne gruppe inneholder stort sett arbeidstakere i helsevesen og sosial omsorg.

Den andre inndeling for kommunegruppering er en tredeling som bygger på *eierforhold*: kommuner, fylkeskommuner og felles kommunal/fylkeskommunal virksomhet.

1.3 Institusjonelle forhold

Kommunenes sentralforbund samler inn lønnsdata for arbeidstakerne i fylkeskommuner, kommuner og virksomheter som følger overenskomster for sentralforbundets tariffområder. Kommunenes sentralforbund representerer arbeidsgiverne i det årlige lønnsoppgjøret, mens arbeidstakerne er representert ved LOs forhandlingssammenslutning (bl.a. Norsk Kommuneforbund), Yrkesorganisasjonenes sentralforbund - seksjon - kommune og Akademikerforeningen.

1.4 Gangen i produksjonsprosessen

I løpet av mars får vi oppgaven fra KS med opplysninger fra PAI-registeret på et maskinlesbart medium. Figur 1.1 viser gangen i produksjonsprosessen. Figuren viser at statistikken bygger for 1991 på én kilde. Seksjonen mottok oppgaven fra Kommunenes sentralforbund³ i løpet av mars. Lily Chen (403) konverterte filen. Kontrollen, omkodingen og tabellkjøringen ble ledet av Else Høydal (420). Statistikken ble ferdig til trykk i løpet av august 1992.

2. OPPLEGG

2.1 Populasjon

Som nevnt omfatter statistikken arbeidstakere i alle landets kommuner og fra og med 1982 også fylkeskommuner og felles kommunal/fylkeskommunal virksomhet. Alle arbeidstakere i statistikken er lønnet etter det felles offentlige regulativ.

2.2 Klargjøring av rådatafilen

Når oppgaven fra Kommunenes sentralforbund er mottatt blir den konvertert til vårt format. Rådatafilen får navnet:

³ Kontaktpersoner i KS:

Aud Borkenholm	02 947963
Eirik Solberg	02 947964 (sjefen)
Knut Bøe	02 947960 (registrene)

Etter konverteringen listet man ut 200 records for en kontroll av recordlayout. For recordlayout se B-rundskriv nr. 33/91 (s.85) fra Kommunenes sentralforbund (jf. vedlegg 2).

Deretter ble variablene for heltids-/deltidskode og for kjønn omkodet etter følgende mønster:

Felt nr.	Posisjon fra	til	Feltnavn	gamle verdier	nye verdier
13	68	68	Heltid/ deltidskode	H=heltid D=deltid	1=heltid 2=deltid
26	113	113	Kjønn	M=menn K=kvinner	1=menn 2=kvinner

Omkodingsprogram ligger på stormaskinen, ref.: O243ZEK.PDS.CNTL

Rådatafilen er nå ferdig og heter:

P2243.S3445.A540K1A1.G9100.V00.

Filen brukes av Nasjonalregnskapet og for statistikk over personell i helsevesenet. Den inneholder rådata som senere omkodes. Kjør ut tabell 2 (sysselsetting etter tjenestested og kjønn), den ligger på O243EHØ (direktoriet til Else Høydal). Tabelloppsettet ligger på KOHSA

2.3 Cut off

Vi venter med cut-off til etter den første kontrollen (manglende tjenestesteder og sysselsetting pr. tjenestested i forhold til 1990). Dette muliggjør en sammenligning av PAI-registeret med oppgaven direkte fra kommunene (kommunekassen).

Etter den første kontrollen blir populasjonen redusert. Her bruker SSB de samme kriterier for cut-off som Kommunenes sentralforbund. Cut-off programmet heter 0243ZEK.PDS.CNTL(OMKEZT). De følgende reduksjoner ble foretatt:

- sidestillinger, f.eks. en hovedstilling på 50 % og 2 sidestillinger på 25 %
Felt 3, pos. 16 Recordart $\langle \rangle$ 1
- ansatte i private institusjoner
Felt 4, pos. 17-18 = 39
- sysselsatte med mindre enn 5 t/u
Felt 16, pos. 75-77 Arbeidstimer pr. uke < 5
- sysselsatte med null i regulativlønn
Felt 17, pos. 78-82 Regulativln. $\langle \rangle$ 0
- tjenestesteder med 8 som 3. siffer i koden (private bedrifter som benytter seg av PAI-registeret
Felt 4, pos. 19 $\langle \rangle$ 8
Ny cut-off fra 1991:
- hvis faste og variable tillegg overstiger regulativlønn⁴ skal fast og variabel tillegg kodes til 0.
Felt 17, 18 og 19, jf. recordlayout for PAI-registeret 1991
If $18 + 19 > 17$ then $18 = 0$ og $19 = 0$

Et generelt problem er at rådata inneholder feil. Muligens fordi kommunene kjører to systemer parallelt, PAI-en sammen med et eget system.

⁴ Dette skyldes en uoverensstemmelse mellom PAI og individets lønsslipp.

2.4 Kontroll

Rådatafilen blir nå kontrollert på følgende punkter:

1. Er alle tjenestesteder med, og er antallet sysselsatte pr. tjenestested i samsvar med året før?

Ved følgende kontroller antar vi at stilling er riktig. Tjenestested og utdanning blir oppdatert slik at de er i samsvar med stillingen.

- 2a. Er tjenestested og stilling i samsvar?
- 2b. Stillinger og tjenestesteder som kommer ut med stjerne bør omkodes, jf. fjorårets utskrifter⁵.
3. Sjekk utdanning mot stilling. Vedlegg 4 gjør rede for omkodinger.

Utd.kode | Stillingskode

Felt 8	Felt 9
3-sif	4-sif

4. Bruker Kommunenes sentralforbund og kommunene de samme kodene for institusjonene? Kommunenes sentralforbund tildeler institusjonene en fast og eksklusiv kode (innenfor fylket). Det bør være samsvar mellom bruken av koden i kommunenes oppgave og rundskriv 33/91. Ved kontroll bør man se på overensstemmelse mellom tjenestested og stillingsbetegnelse.

3. PRESENTASJON

Statistikken ble offentliggjort i en pressemelding den 24. juni 1992: "Lønnsstatistikk for kommunalt og fylkeskommunalt ansatte pr. 1. oktober 1991".

Deretter ble hovedresultatene presentert i Statistisk ukehefte nr. 27, 1992 i form av to tabeller:

Tabell 1: Kommunale og fylkekommunale arbeidstakere. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste for heltidsansatte menn og kvinner i ulike stillingsgrupper. 1. oktober 1991. Kr

Tabell 2: Kommunale og fylkekommunale arbeidstakere. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste for heltidsansatte menn og kvinner i ulike tjenestested. 1. oktober 1991. Kr

⁵ Noen opplysninger om tjenestested og utdanning er feil oppgitt fra kommunen. Aud Borkenholm i Kommunenes sentralforbund skrev brev til 60 kommuner for å få rettet opp feilene. Statistisk sentralbyrå sendte brev til de resterende kommuner med anmodning om å få rettet opp feilene (jf. vedlegg 3).

Tidligere ble lønnsstatistikk for kommunale arbeidstakere presentert i en egen NOS-publikasjon, den siste i 1989. Som erstatning er seksjonen nå pålagt å bruke et "løsbladsystem". Interesserte kan få tilsendt tabeller fra løsbladsystemet mot en betaling på kr 100 pr. tabell. Løsbladsystemet for 1991 inneholder følgende tabeller:

- Tabell 1: Kommunale og fylkeskommunale arbeidstakere. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste for heltidsansatte menn og kvinner i ulike stillingsgrupper. 1. oktober 1991.
- Tabell 2: Kommunale og fylkeskommunale arbeidstakere. Ansatte etter heltid/deltid, kjønn og tjenestested.
- Tabell 3: Kommunale og fylkeskommunale arbeidstakere. Ansatte etter heltid/deltid, kjønn og lønnstrinn.
- Tabell 4: Kommunale og fylkeskommunale arbeidstakere. Heltidsansatte etter alder og utdanning. 1. oktober 1991.
- Tabell 5: Kommunale og fylkeskommunale arbeidstakere. Deltidsansatte etter kjønn, alder og utdanning. 1. oktober 1991.
- Tabell 6: Kommunale og fylkeskommunale arbeidstakere. Heltidsansatte etter kommunegruppe, kjønn og tjenestested. 1. oktober 1991.
- Tabell 7: Kommunale og fylkeskommunale arbeidstakere. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste for heltidsansatte menn og kvinner i ulike tjenestested, stillingsgrupper og stillinger.
- Tabell 8: Kommunale og fylkeskommunale arbeidstakere. Heltidsansatte. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste i enkelte kommuner og stillingsgrupper. 1. oktober 1991.
- Tabell 9: Kommunale og fylkeskommunale arbeidstakere. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste for heltidsansatte menn og kvinner i enkelte alders- og utdanningsgrupper. 1. oktober 1991.
- Tabell 10: Kommunale og fylkeskommunale arbeidstakere. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste for heltidsansatte menn og kvinner i enkelte alders- og utdanningsgrupper. Fylke. 1. oktober - 1991.
- Tabell 11: Tallet på menn og kvinner og gjennomsnittlig månedsfortjeneste i kroner i enkelte stillingsgrupper, stillinger og grupper for gjennomsnittlig arbeidstid pr. uke.

OPPDELING AV STILLINGSGRUPPER ETTER ARBEIDSOPPGAVER

I nedenstående oversikt er kun grupper på 100 eller flere sysselsatte tatt med.

Administrative funksjonærer:

- Ledende administrative funksjonærer:
rådmenn, direktører, fagsjefer, kontorsjefer, personalsjefer, økonomisjefer, kultursjefer, rektorer (musikkskole), biblioteksjefer, distriktsrevisorer, kommunekasserere/ kemnere.
- Administrative funksjonærer med kvalifisert selvstendig arbeid:
spesialkonsulenter, førstekonsulenter, konsulenter, bestyrere, avdelingssjefer, avdelingsledere, førstesekretær.
- Administrative funksjonærer med rutinepreget arbeid:
sekretærer, trekkontrollører, fullmektiger i særklasse, fullmektiger, kontorassistenter.

Tekniske funksjonærer:

- Ledende tekniske funksjonærer:
tekniske sjefer, overingeniører, sjefsingeniører, kommuneingeniører, overarkitekter, driftsbestyrere/ elverksjefer
- Tekniske funksjonærer i krevende selvstendige stillinger:
avdelingsingeniører I/II, driftsingeniører I/II, avdelingsarkitekter, installasjonsinspektører, brannmestere, underbrannmestere, overmontør i særklasse.
- Andre tekniske funksjonærer:
overmontører I (arbeidsleder), ingeniører.

Arbeidere:

- Formenn:
oppsynsmenn i særklasse, oppsynsmenn I, brannformenn, montørformenn, formenn, teknikere.
- Fagarbeidere:
driftsoperatører (vann/avløp), feiere, elektromaskinister, elektromaskinister I, montører, fagarbeidere.

- Andre arbeidere:

arbeidere/spesialarbeidere, hjelpearbeidere, vaktmestere i særklasse, vaktmestere, sjåfører, brannkonstabler.

Arbeidstakere med behandling av klienter.

Denne gruppe inneholder stort sett arbeidstakere i helsevesen og sosial omsorg. SSB utarbeider egen lønnsstatistikk for helsevesen og sosial omsorg. Derfor er ansatte i helsevesen og sosial omsorg fjernet fra lønnsstatistikken for kommunalt ansatte. Det gjenværende antallet sysselsatte i gruppen arbeidstakere med behandling av klienter er for liten for å kunne lage en underfordeling som garanterer personvernet.

Arbeidstakere i tjenesteytende stillinger:

Kontrollører/inspektører, kontrollører trafikksekskap, trafikkbetjener, rutebilsjåførere, vognbetjener, bibliotekarer I, bibliotekarer, organister I, kirketjenere i særklasse, kirketjenere, landbruksvikarer II, ledere, internatassistenter, assistenter, renholdere, badebetjener, betjener.

RECORDBESKRIVELSE FOR PAI-REGISTERET 1991

RECORDBESKRIVELSE FOR PAI-REGISTERET 1991

Felt nr.	Posisjon Fra	Til	Fe'tnavn	Type	Kommentar
1	1	4	Brukernummer	N	Forskjellig fra komm.nr. for all selvstendig virksomhet og virksomhet utskilt fra kommunens ordinære budsjett
2	5	15	Fødselsnummer	N	
3	16		Recordart	N	Hovedstill. = 1, neste still. = 2, osv.
4	17	20	Tjenestestedskode	N	Alle institusjoner skal ha egen kode som er unik innen fylket. Tildeles av KS.
5	21	40	Arbeidstakerens navn	A	
6	41	46	Begynt dato	N	Dag, måned, år
7	47	50	Lønnsansiennitet	N	Måned, år
8	51	53	Utdanningskode	N	
9	54	57	Stillingskode 30/04	N	
10	58	60	Lønnstrinn 30/04	N	
11	61	64	Stillingskode 01/10	N	
12	65	67	Lønnstrinn 01/10	N	
13	68		Heltid/deltidskode	A	H eller D
14	69		Timelønnskode	A	T for timelønte, blank for alle andre
15	70	74	Dellønnsprosent	N	2 desimaler
16	75	77	Arbeidstimer pr uke	N	1 desimal. Arbeidstid ved full stilling
17	78	82	Regulativln. pr. mnd.	N	Hele kroner
18	83	87	Faste tillegg pr.mnd. 1 alt	N	Hele kroner
19	88	92	Andre variable till.	N	Hele kroner. Omfatter ikke hjemnevakt, kvelds- og natt tillegg, lørdags- søndagstillegg, helge- og høytidstillegg
20	93	97	Variabel overtidsgodtgjøring	N	Hele kroner
21	98		Blank		
22	99		Blank		
23	100	105	Opprettet dato	N	År, måned, dag
24	106	111	Ajour dato	N	År, måned, dag
25	112		Blank		
26	113	113	Kjønn	A	M=menn, K=kvinner
27	114	128	Stillingsbetegnelse	A	
28	129	131	Blanke		
29	132	136	Blanke		
30	137	139	Blanke		
31	140	143	Blanke		
32	144	150	Antall vikartimer	N	2 desimaler. Ekstratimer arbeidet av deltidans. opptil tid for full stl.
33	151	157	Hjemnevakt	N	Kroner og øre
34	158	164	Kvelds- og natt tillegg	N	Kroner og øre
35	165	171	Lørdags- og søndags- tillegg	N	Kroner og øre
36	172	178	Helge- og høytids- tillegg	N	Kroner og øre
37	179	181	Ansettelsesforhold	A	
38	182	191	Avdelingskode	A	Gjelder bare sykehus
39	192	198	Blanke		
40	199	200	Blanke		
41	201		Blank		
42	202		Blank		
44	203	204	Blanke		
45	205	206	Blanke		
46	207	210	Lønnsrammekode	N	Jfr. Hovedtariffavtalen, s. 33-34 og B-rundskriv nr. 24/91
47	211		Blanke		
48	212	215	Blanke		
49	216	226	Blanke		

Type: N = numerisk felt
A = alfanumerisk felt

Omkodet i rådatafilen, jf. avsnitt 2.2

**BREV TIL FYLKESKOMMUNER OG KOMMUNER OM GALE ELLER UTGÅTTE KODER
I PAI-REGISTERET**

Til fylkeskommuner og kommuner

Deres ref.	Sted	Saksbehandler
	Oslo	Else Høydal
Vår ref.	Dato	Telefon
GrH/EHø/TFI	13. september, 1991	02 86 47 93

OPPGAVER FRA PAI-REGISTERET GITT I 1990

Statistisk sentralbyrå utarbeider hvert år den offisielle lønnsstatistikken for ansatte i kommunene og fylkeskommunene. Lønnsstatistikken utarbeides i samarbeid med Kommunenes Sentralforbund og bygger på data fra Personaladministrativt informasjonssystem (PAI-registeret).

Dessverre viser det seg hvert år at PAI-registeret inneholder en rekke mangler som kan være vanskelig å korrigere. Omfanget av mangler varierer fra oppgavegiver til oppgavegiver.

I lønnsstatistikken er gjennomsnittlig månedsførtjeneste, dvs. summen av regulativlønn, faste og variable tillegg, det mest sentrale begrepet. Andre sentrale begrep er tjenestested, stilling og utdanning.

For å hjelpe kommunene til å oppdage sine mangler i tjenesteds-, stillings- og utdanningskoder har vi kjørt ut to tabeller på kommunenivå, en tabell som inneholder ansatte i kommunen fordelt etter kjønn, heltid/deltid, tjenestested og stilling, og en tabell etter utdanning, stilling og alder.

Der det er brukt gale eller utgåtte koder, står det stjerner i teksten. Kodene som står i forspalten er tildelt av Kommunenes Sentralforbund. Alle gyldige koder i PAI-registeret finner en i B-rundskriv nr. 33/90 fra KS. Av dette rundskrivet fremgår det også hvilke tjenestesteder som ikke skal ha en generell kode, men en egen kode tildelt av KS. B-rundskriv nr. 33/91 vil komme i månedskiftet september/oktober.

Vi vil be de kommunene som bruker uoppgitte og gale koder om å rette dette i dataene som rapporteres til PAI-registeret, slik at dataene for 1991 blir bedre utfylt enn de var i 1990.

De kommunene som har de største manglene vil bli fulgt opp av SSB og KS ved innsamling av data for 1991. De som leverer oppgaver i maskinlesbar form må levere data på skjema dersom ikke manglene er rettet.

Som den sentrale statistikkmyndighet innhenter SSB oppgaver til lønns-statistikken med hjemmel i lov av 16. juni 1989 nr. 54, jfr. Kgl. res. 16. juni 1989, jfr. Finansdepartementets delegasjon til Statistisk sentralbyrå av 13. februar 1990.

Dersom det er spørsmål til de to vedlagte tabeller vennligst kontakt Else Høydal tlf 02 86 47 93.

Med hilsen

Grethe Hoel

Else Høydal

Vedlegg



Journal nr.:

Arkivnr.:

Saksbehandler:

AB

Dato:

19. august 1991

Aust-Agder fylkeskommune
Fylkeshuset

4800 ARENDAL

OPPFØLGING AV OPPLYSNINGER GITT I PAI-REGISTERET 1990

Kommunenes Sentralforbund ønsker med dette å ta kontakt med oppgavegivere som har spesielt store mangler i PAI-registeret.

I PAI-registeret for 1990 finnes 1654 arbeidstakere fra Aust-Agder fylkeskommune. Av disse var 1586 registrert som tilsatt i fast, forpliktende arbeidsforhold. Dette er en nedgang på 340 arbeidstakere i fast forpliktende arbeidsforhold sammenlignet med 1989.

I Lønns- og personalstatistikk for kommunale arbeidstakere som utgis av Kommuneforlaget, fremgår antall årsverk for arbeidstakere i fast, forpliktende arbeidsforhold i fylkeskommunen av tabell 22. I denne tabellen er årsverkene fordelt etter tjenestestedsgrupper. Aust-Agder fylkeskommune hadde bare arbeidstakere i to av gruppene, bl.a. mangler sentraladministrasjonen og teknisk sektor. Dette forklarer antakelig nedgangen i antall arbeidstakere.

Vi legger ved statusliste for fylkeskommunen. Den inneholder alle arbeidstakere som ble innrapportert til PAI-registeret i 1990 uansett tilsettingsforhold. Vi vil be Dem kontrollere om alle arbeidstakere er med på listene og at de har riktig tjenestestedskode. På disse listene vil alle felt som ikke er utfylt være blanke. Arbeidstakere som mangler tjenestestedskode vil stå først på listen. Ugyldige koder vil være markert med rød strek. Ugyldige utdanningskoder er markert med * bak koden. Vi vil også be om at disse blir rettet opp. Kolonnen ytterst til høyre skal være blank, unntatt for arbeidstakere markert med kode 06 eller 26. Dersom det står andre tall i denne kolonnen er det grunn til å se nærmere på opplysningene for denne arbeidstakeren.

Vi vedlegger også to tabeller som er laget av Statistisk Sentralbyrå. Byrået får dataene fra PAI-registeret til sin lønnsstatistikk. Den ene tabellen viser stillinger fordelt på tjenestestedskoder. I denne tabellen vil ugyldige tjenestestedskoder mangle tekst. Den andre tabellen viser stillingskode etter utdanning. Av denne tabellen vil det fremgå om arbeidstakere i stillinger som krever utdanning mangler dette.

Alle feil i tjenestestedskoder og utdanningskoder må være rettet opp før data til neste årgang av PAI-registeret skal leveres.

Forhold som gjør at arbeidstakere ikke kommer med må også rettes.

Vi vil kontrollere at dere gjør så snart data er gjort ferdige. Dersom disse forholdene ikke er rettet, vil vi be om nve.

korrigerte data. Dersom ikke tilfredsstillende data kan leveres i maskinlesbar form, må data leveres på skjema. Vi vil dessuten gjøre oppmerksom på at SSB også har rett til å kreve data på skjema dersom ikke KS kan levere tilfredsstillende data til SSB's lønnstatistikk. Dersom manglene skyldes tekniske forhold, må De ta dette opp med datasentralen og sørge for at forholdene blir rettet.

Andre feil og mangler bør også rettes, men KS vil i denne omgang konsentrere seg om å kontrollere tjenestestedskoder og utdanningskoder. Dersom det blir nødvendig, vil vi ta for oss andre felt ved en senere anledning.

Vi gjør også oppmerksom på at arbeidstakere som mangler lønns-trinn og/eller stillingskode vil bli forkastet under bearbeid-ingen av materialet. Det samme gjelder arbeidstakere som har en helt urimelig avlønning i forhold til stillingskoden. Arbeids-takere som blir forkastet under bearbeidningen vil likevel stå oppført på vedlagte liste. Som De sikkert kjenner til, er det antall arbeidstakere i statistikken fra PAI-registeret som legges til grunn ved beregning av lønnsmassen ved forhandlinger. Det er derfor viktig at registeret til enhver tid er mest mulig korrekt.

Spørsmål angående statuslistene kan rettes til følgende personer i KS:

Eirik Solberg, tlf. 02-947964
Knut Bøe, tlf. 02-947960
Aud Borkenholm, tlf. 02-947963

Vennlig hilsen

Øystein Haugen

Eirik Solberg